

Приложение № \_\_\_\_  
к протоколу годового Общего собрания  
акционеров ПАО «Россети Северо-Запад»  
от \_\_.\_\_.2024 (протокол от \_\_.\_\_.2024 № \_\_\_\_)

**УТВЕРЖДЕН:**  
годовым Общим собранием акционеров  
ПАО «Россети Северо-Запад»  
от \_\_.\_\_.2024 (протокол от \_\_.\_\_.2024 № \_\_\_\_)

**ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕН:**  
Советом директоров  
ПАО «Россети Северо-Запад»  
от 13.05.2024 (протокол от 14.05.2024 № 485/26)

**ДОСТОВЕРНОСТЬ ДАННЫХ,  
СОДЕРЖАЩИХСЯ В ГОДОВОМ  
ОТЧЕТЕ, ПОДТВЕРЖДЕНА:**  
решением Ревизионной комиссии  
ПАО «Россети Северо-Запад»  
03.05.2024 (протокол от 03.05.2024 № 4)

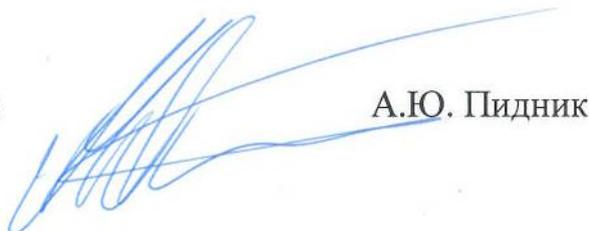
# ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

## ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА

### «РОССЕТИ СЕВЕРО-ЗАПАД»

#### ЗА 2023 ГОД

Генеральный директор  
ПАО «Россети Северо-Запад»



А.Ю. Пидник



## Оглавление

|   |    |
|---|----|
| Об Отчете .....   | 8  |
| Обращение Председателя Совета директоров .....                      | 10 |
| Обращение Генерального директора.....                               | 12 |
| Тематические развороты О Компании .....                             | 13 |
| Структура, основные активы и география деятельности .....           | 14 |
| Положение Компании на электроэнергетическом рынке.....              | 15 |
| Бизнес-модель.....  | 16 |
| Факторы инвестиционной привлекательности.....                       | 20 |
| Ключевые показатели деятельности .....                              | 21 |
| Операционные показатели .....                                       | 21 |
| Финансовые показатели.....  | 22 |
| Показатели надежности .....   | 23 |
| Показатели в области устойчивого развития .....                     | 24 |
| Внедрение принципов бережливого производства .....                  | 26 |
| Современные стандарты в области устойчивого развития .....          | 28 |
| Социальные гарантии и безопасность труда .....                      | 29 |
| Вклад в развитие электроэнергетики .....                            | 30 |
| История развития Компании .....                                     | 31 |
| Важнейшие события года .....  | 33 |
| Стратегические ориентиры развития .....                             | 35 |
| Обзор рынка.....  | 35 |
| Макроэкономические результаты 2023 года и прогноз до 2026 года..... | 35 |
| Выработка и потребление электроэнергии в отрасли.....               | 36 |
| Индексация тарифов на период до 2025 года .....                     | 38 |
| Положение Компании на рынке.....                                    | 38 |
| Стратегические приоритеты и перспективы развития .....              | 40 |
| SWOT-анализ .....   | 48 |
| Перспективы развития Общества .....                                 | 49 |
| Ключевые проекты цифровой трансформации .....                       | 51 |
| Ключевые инвестиционные проекты.....                                | 52 |
| Снижение потерь электроэнергии .....                                | 53 |
| Ключевые показатели эффективности .....                             | 53 |
| Ключевые риски .....  | 62 |
| Результаты деятельности.....  | 72 |
| Передача электроэнергии и потери.....                               | 72 |
| Технологическое присоединение .....                                 | 75 |

|   |     |
|---|-----|
| Прочие виды деятельности.....   | 83  |
| Консолидация электросетевых активов.....  | 86  |
| Автоматизированная система формирования прогнозов перспективного изменения нагрузок и электропотребления..... | 88  |
| Снижение дефицита электрической мощности.....   | 88  |
| Организация взаимодействия с потребителями услуг.....   | 89  |
| Защита персональных данных.....   | 90  |
| Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения.....   | 92  |
| Техническая политика.....   | 96  |
| Инвестиционная деятельность.....  | 102 |
| Инновационное развитие.....   | 110 |
| Информационные технологии.....  | 118 |
| Импортозамещение и взаимодействие с производителями оборудования.....   | 119 |
| Анализ финансовых результатов.....  | 121 |
| Основные финансово-экономические показатели Общества по МСФО.....   | 121 |
| Основные финансово-экономические показатели Общества по РСБУ.....   | 122 |
| Облигации.....  | 129 |
| Кредитный рейтинг.....  | 130 |
| Прямая созданная и распределенная экономическая стоимость.....  | 130 |
| Тарифное регулирование.....   | 132 |
| Отчет о деятельности в области устойчивого развития.....  | 143 |
| Управление вопросами устойчивого развития.....  | 143 |
| Понимание Компанией устойчивого развития.....   | 143 |
| Вклад в достижение Целей в области устойчивого развития ООН.....  | 145 |
| Система управления устойчивым развитием.....  | 152 |
| Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....   | 154 |
| Кадровая и социальная политика.....   | 161 |
| Численность и структура персонала.....  | 162 |
| Обучение и развитие персонала, кадровый резерв.....   | 167 |
| Работа с кадровыми резервами ПАО «Россети Северо-Запад».....  | 173 |
| Работа с молодежью.....   | 175 |
| Производительность труда.....   | 178 |
| Социальная политика.....  | 179 |
| Система оплаты труда работников «Россети Северо-Запад».....   | 183 |
| Защита интересов и прав работников.....   | 185 |
| Реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения.....  | 186 |
| Социальная ответственность.....   | 187 |
| Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда.....                                       | 188 |
| Производственный травматизм.....  | 193 |

|   |     |
|---|-----|
| Затраты на охрану труда.....  | 196 |
| Изменение климата.....  | 198 |
| Экологическая ответственность .....   | 201 |
| Экологическая политика.....   | 201 |
| Энергосбережение и повышение энергетической эффективности .....                     | 207 |
| Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух .....                             | 213 |
| Водопользование.....  | 214 |
| Учет образования и транспортировки отходов.....                                     | 215 |
| Сохранение биоразнообразия.....   | 217 |
| Ответственный бизнес .....  | 218 |
| Кодекс корпоративной этики.....   | 218 |
| Системы менеджмента .....   | 221 |
| Закупочная деятельность.....  | 223 |
| Антикоррупционная политика .....  | 228 |
| Раскрытие информации .....  | 232 |
| Отчет о корпоративном управлении .....  | 233 |
| Меморандум контролирующего акционера .....  | 233 |
| Общая информация о корпоративном управлении в Обществе .....                        | 235 |
| Структура системы корпоративного управления.....                                    | 236 |
| Оценка эффективности корпоративного управления.....                                 | 238 |
| Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления ..... | 241 |
| Совершенствование корпоративного управления в 2023 году .....                       | 243 |
| Планы на 2024 год.....  | 243 |
| Общее собрание акционеров.....  | 245 |
| Совет директоров .....  | 246 |
| Отчет о деятельности Совета директоров .....  | 247 |
| Состав Совета директоров.....   | 252 |
| Независимые директора .....   | 253 |
| Биографии членов Совета директоров .....  | 254 |
| Порядок введения в должность новых членов Совета директоров .....                   | 264 |
| Страхование ответственности членов Совета директоров .....                          | 264 |
| Корпоративный секретарь.....  | 266 |
| Комитеты Совета директоров Общества.....  | 268 |
| Комитет по аудиту.....  | 268 |
| Комитет по кадрам и вознаграждениям.....  | 272 |
| Комитет по стратегии.....   | 274 |
| Комитет по надежности .....   | 276 |
| Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям .....               | 278 |

|   |     |
|---|-----|
| Независимая оценка деятельности Совета директоров и его Комитетов.....  | 280 |
| Исполнительные органы.....  | 281 |
| Генеральный директор.....   | 281 |
| Правление.....  | 281 |
| Система вознаграждения.....   | 290 |
| Система вознаграждения членов Совета директоров.....  | 290 |
| Система вознаграждения членов Комитетов Совета директоров.....  | 292 |
| Система вознаграждения Генерального директора и членов Правления .....  | 294 |
| Система управления дочерними компаниями .....   | 297 |
| Внутренний контроль, управление рисками и внутренний аудит.....   | 298 |
| Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля.....   | 298 |
| Основные функции и задачи подразделения УРиВК.....  | 300 |
| Информация о результатах проведенной внутренним аудитом оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля за отчетный год ..... | 301 |
| Совершенствование СУРиВК в 2023 году.....   | 301 |
| Внутренний аудит .....  | 302 |
| Служба комплаенс .....  | 303 |
| Ревизионная комиссия.....   | 305 |
| Результаты деятельности Ревизионной комиссии в 2023 году.....   | 308 |
| Внешний аудит.....  | 310 |
| Предотвращение конфликтов интересов и инсайдерская информация .....   | 312 |
| Информация для инвесторов и акционеров.....   | 314 |
| Структура капитала .....  | 314 |
| Биржевая информация о ценных бумагах Общества .....   | 318 |
| Взаимодействие с акционерами и инвесторами.....   | 321 |
| Мероприятия по повышению инвестиционной привлекательности в 2023 году.....  | 322 |
| Мероприятия по привлечению ESG-инвесторов.....  | 322 |
| ESG-рейтинг .....   | 322 |
| Календарь мероприятий для инвесторов на 2024 год.....   | 323 |
| Дивидендная политика .....  | 323 |
| Информация о крупных сделках и сделках с заинтересованностью.....   | 326 |
| Информация о значимых судебных процессах в 2023 году .....  | 327 |
| Информация об Отчете.....   | 334 |
| Об Отчете и существенности .....  | 334 |
| Определение существенности тем.....   | 335 |
| Ответственность за подготовку Отчета.....   | 340 |
| Таблицы соответствия стандартам .....   | 341 |
| Указатель содержания GRI .....  | 341 |

|   |     |
|---|-----|
| Таблица соответствия Международному стандарту интегрированной отчетности..... | 346 |
| Термины и сокращения .....  | 348 |
| Адреса и контакты .....   | 353 |

# Об Отчете

Годовой отчет ПАО «Россети Северо-Запад» за 2023 год (далее – Отчет) представляет результаты ПАО «Россети Северо-Запад», его филиалов, дочерних обществ.

В тексте Отчета ПАО «Россети Северо-Запад» именуется также «Россети Северо-Запад», «мы», «Компания» и «Общество».

Отчет раскрывает производственные и финансовые результаты, содержит обзор деятельности в области корпоративной, социальной и экологической ответственности в 2023 году.

Информация в Годовом отчете, в том числе финансово-экономические показатели, рассчитанные на основе бухгалтерской (финансовой) отчетности по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ), включает данные о деятельности «Россети Северо-Запад». Раздел Годового отчета, содержащий показатели деятельности консолидированной финансовой отчетности, включает данные о деятельности по Группе «Россети Северо-Запад».

Отчет подготовлен в соответствии с международными и российскими стандартами и нормативными требованиями, а также требованиями публичного акционерного общества «Российские сети»<sup>1</sup> к формированию отчетности дочерних компаний.



Кроме того, в Отчете мы указываем на деятельность, направленную на достижение Целей в области устойчивого развития ООН.

Подробнее об Отчете, процессе его подготовки и определении существенных тем, а также об ответственности за информацию, размещенную в Отчете, см. в разделе «**Информация об Отчете**».

## Ключевая тема

Ключевая тема Отчета «Энергия движения» фокусирует внимание на вкладе Компании в развитие энергетической инфраструктуры и социально-экономическое благополучие регионов присутствия за счет создания рабочих мест, условий для функционирования бизнеса и социальных объектов.

## Некоторые определения и перспективные утверждения

Некоторые заявления в данном Годовом отчете могут содержать предположения или прогнозы в отношении предстоящих событий, касающихся Группы «Россети Северо-Запад». Такие термины, как «намеревается», «стремится», «ожидает», «оценивает», «планирует», «считает», «предполагает», «может», «должно», «будет», «продолжит» и сходные с ними, как правило, указывают на прогнозный характер заявления. Данные предположения содержат риски и неопределенности, предвидимые либо не предвидимые Компанией. Таким образом, будущие результаты деятельности могут отличаться от текущих ожиданий, и пользователи данной информации не должны основывать свои предположения исключительно на представленной в Годовом отчете информации. Компания не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, действовавшие, полагаясь на прогнозные заявления. За исключением случаев, предусмотренных законодательством, Компания не берет на себя обязательства по пересмотру или подтверждению ожиданий и оценок, а также по публикации

---

<sup>1</sup> В январе 2023 года Публичное акционерное общество «Российские сети» реорганизовано в форме присоединения к Публичному акционерному обществу «Федеральная сетевая компания – Россети». В тексте настоящего Годового отчета за 2023 год наименования указаны следующим образом: в отношении Публичного акционерного общества «Российские сети» используется наименование ПАО «Россети» или Публичное акционерное общество «Российские сети»; в отношении Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» используется полное наименование – Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети».

обновлений и изменений прогнозных заявлений Годового отчета в связи с последующими событиями или поступлением новой информации.

Информация о руководстве Компании представлена в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

Некоторые показатели в таблицах, графиках, схемах в Отчете могут быть округлены для удобства восприятия.

# Обращение Председателя Совета директоров

Уважаемые акционеры, партнеры, коллеги!

ПАО «Россети Северо-Запад» – крупнейшая сетевая организация в Северо-Западном регионе России, осуществляющая передачу электрической энергии по распределительным сетям и технологическое присоединение потребителей к энергосистемам регионов.

Компания, являясь основной электросетевой организацией в макрорегионе, вносит вклад в развитие электросетевой инфраструктуры в регионах присутствия: в Архангельской, Вологодской, Мурманской, Новгородской, Псковской областях, республиках Карелия и Коми. В зоне ответственности Компании находятся территории с населением около 5,2 млн человек.

Несмотря на сложности отчетного года, обусловленные геополитической ситуацией, беспрецедентным санкционным давлением, уходом с российского рынка иностранных поставщиков, ПАО «Россети Северо-Запад» продемонстрировало стабильную работу и осуществляло эффективное использование имеющихся ресурсов и управление экономическими рисками.

В 2023 году Компания выполнила обязательства по бесперебойному электроснабжению потребителей, успешно обеспечив достижение показателей уровня надежности и качества оказываемых услуг, установленных органами исполнительной власти регионов присутствия в области государственного регулирования тарифов.

ПАО «Россети Северо-Запад» продолжает уделять особое внимание достижению поставленных стратегических целей и решению приоритетных задач: технологическому и инновационному развитию, обеспечению комплексной безопасности деятельности Общества, рационализации логистической системы материально-технического обеспечения и централизации закупочной деятельности, сокращению потерь электроэнергии, развитию кадрового потенциала и повышению производительности труда.

Особое внимание в Обществе уделяется эффективному взаимодействию с органами государственной власти, повышению инвестиционной привлекательности и капитализации Компании.

Достижение заявленных целей и решение поставленных задач успешно реализуются благодаря ответственной и высокопрофессиональной команде специалистов, высокому уровню компетенций менеджмента, накопленному опыту и консолидации усилий всех заинтересованных сторон для эффективной работы.

Компания сохраняет курс на использование современных информационных технологий и применение инновационных решений, расширение спектра реализуемых дополнительных сервисов, консолидацию электросетевых активов и реновацию электросетевых объектов, преимущественное использование отечественного оборудования и программного обеспечения.

В зоне пристального внимания Общества находятся вопросы устойчивого развития. Охрана окружающей среды, обеспечение экологической безопасности, бережное использование природных ресурсов способствуют улучшению целевых экологических показателей, снижению негативного воздействия на окружающую среду. Компания стремится к тому, чтобы кадровая политика и социальные гарантии обеспечивали сотрудникам максимально комфортные условия труда и отдыха, без которых невозможна эффективная работа.

ПАО «Россети Северо-Запад» нацелено на формирование долгосрочных, партнерских, взаимовыгодных и доверительных отношений с заинтересованными сторонами. Налаженная система эффективных коммуникаций, основанная на принципах открытости, взаимного уважения, ответственного отношения, способствует дальнейшему развитию деятельности Компании.

Эффективная организация работы Совета директоров, действенные механизмы управления, защита интересов собственников и стейкхолдеров, высокая степень удовлетворенности клиентов, информационная прозрачность – все это позволяет не сомневаться в том, что Компания и в дальнейшем справится с решением поставленных задач и обеспечит ожидания инвестиционного сообщества, являясь опорой энергетической безопасности Северо-Западного федерального округа Российской Федерации.

Председатель Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»

А. А. Полинов

# Обращение Генерального директора

Уважаемые акционеры, инвесторы, партнеры и коллеги!

## **Развитие**

«Россети Северо-Запад» ведут системную работу по повышению надежности электроснабжения и развитию электросетевой инфраструктуры семи регионов Северо-Западного федерального округа. В 2023 году компания направила на финансирование инвестиционной и ремонтной программ более 14 миллиардов рублей. Ввели 1,8 тысячи километров ЛЭП и 470 МВт мощности. Обеспечили электроэнергией 19 500 объектов. Отремонтировали 2,3 тысячи километров линий электропередачи 0,4–220 кВ, 949 подстанций 35–220 кВ, 971 трансформаторную подстанцию, расчистили 19,4 тысячи гектаров просек ЛЭП.

## **Надежность**

«Россети Северо-Запад» еще в 2020 году совместно с регионами разработали программы повышения надежности электроснабжения потребителей Псковской, Архангельской, Новгородской, Мурманской, Вологодской областей, Республик Карелии и Коми. Программы по Новгородской, Псковской, Архангельской областях и Республике Карелия согласованы Министерством энергетики Российской Федерации. В прошлом году в федеральном бюджете предусмотрено выделение части средств на их реализацию. Сейчас прорабатывается механизм получения этих денег. Мы готовы в 2024 году начать проектные работы, а в 2025-2026 годах модернизировать самые проблемные участки сети, что позволит повысить надежность электроснабжения этих регионов. По Мурманской, Вологодской областям и Республике Коми программы находятся на согласовании в Министерстве энергетики Российской Федерации.

## **Социальная ответственность**

«Россети Северо-Запад» как социально ответственная компания уделяют особое внимание поддержке сотрудников. В отчетном году мы сохранили все действующие льготы и социальные гарантии. Большое внимание уделяем повышению квалификации и обучению персонала. Системно внедряем принципы «нулевого травматизма» и бережливого производства.

Особое внимание уделяем присоединению к электросетям социальной инфраструктуры. В 2023 году обеспечили электроэнергией 156 больниц, амбулаторий и фельдшерско-акушерских пунктов, 19 детских садов и школ, 22 объекта культуры.

Генеральный директор ПАО «Россети Северо-Запад»

А. Ю. Пидник

# Тематические О Компании

## развороты

|  |  |   |
|--|--|---|
| Естественная монополия   | История Компании   |   |
| «Россети Северо-Запад» являются естественной монополией, в отношении которой осуществляются государственное регулирование и контроль. Федеральная антимонопольная служба и региональные энергетические комиссии отдельно по субъектам Федерации устанавливают тарифы и стандарты качества предоставляемых услуг, защищая интересы потребителей | Компания создана в 2004 году в ходе реформы российской электроэнергетики. «Россети Северо-Запад» стали одной из 14 межрегиональных сетевых компаний. Особенностью деятельности является наличие устойчивого потребительского спроса в регионах обслуживания. Основной акционер – ПАО «Россети» (55,38%). С более подробной историей Компании можно ознакомиться на официальном сайте:<br><a href="https://rosseti-sz.ru/about/history/">https://rosseti-sz.ru/about/history/</a> |   |
| Ценности Компании  | Деятельность   |   |
| Надежность<br>Человеческий ресурс<br>Эффективность<br>Безопасность<br>Социальная ответственность   | Компания «Россети Северо-Запад» – основной оператор, оказывающий услуги по передаче электроэнергии и присоединению к электросетям в Архангельской, Вологодской, Мурманской, Новгородской, Псковской областях, республиках Карелия и Коми   |   |
| Основные активы  | <b>1,4 млн км<sup>2</sup></b> общая площадь обслуживаемых регионов<br><b>5,2 млн человек</b> проживают в регионах присутствия  | <b>8,2 %</b> территории России<br><b>3,4 %</b> населения России |
|  | <b>178,8 тыс. км</b> общая протяженность линий электропередачи<br><b>1,2 тыс.</b> количество подстанций 35 кВ и выше<br><b>19,777 тыс. МВА</b> мощность центров питания  |   |

# Структура, основные активы и география деятельности

| Информация о регионе на 01.01.2023 |                               |                         | Информация о филиалах  |                            |                          |   |
|------------------------------------|-------------------------------|-------------------------|------------------------|----------------------------|--------------------------|---|
| Регион                             | Площадь, тыс. км <sup>2</sup> | Население, тыс. человек | Регион                 | Протяженность ЛЭП, тыс. км | Мощность подстанций, МВА | Среднесписочная численность сотрудников |
| Вологодская область                | 144,5                         | 1 128,8                 | Исполнительный аппарат |                            |                          | 447                                     |
| Архангельская область              | 589,9                         | 1 005,7                 | Архангельская область  | 25,750                     | 2 278,19                 | 2 064                                   |
| Республика Карелия                 | 180,5                         | 527,9                   | Вологодская область    | 39,586                     | 2 815,89                 | 2 567                                   |
| Мурманская область                 | 144,9                         | 658,7                   | Республика Карелия     | 13,212                     | 1 845,33                 | 1 281                                   |
| Республика Коми                    | 416,8                         | 726,4                   | Мурманская область     | 6,478                      | 5 252,71                 | 1 024                                   |
| Новгородская область               | 54,5                          | 575,9                   | Республика Коми        | 23,058                     | 3 537,58                 | 2 419                                   |
| Псковская область                  | 55,4                          | 587,8                   | Новгородская область   | 24,257                     | 2 038,60                 | 1 315                                   |
|                                    |                               |                         | Псковская область      | 46,420                     | 2 008,30                 | 1 967                                   |

## Отношения с дочерними компаниями

| Регион                          | Доля ПАО «Россети Северо-Запад» в ДЗО, % | Характеристики дочерних обществ (ДО)  |  |
|---------------------------------|--|---|--|
| АО «Псковэнергоагент»           | 100                                      | Основной вид деятельности: оказание агентских услуг, связанных с реализацией электроэнергии | Псковская область<br>55,4 тыс. км <sup>2</sup><br>613,3 тыс. человек           |
| АО «Псковэнергосбыт»            | 100                                      | Основной вид деятельности: реализация электроэнергии  | Псковская область<br>46,3 тыс. км <sup>2</sup><br>2 008,3 МВА<br>1 925 человек |
| АО «Энергосервис Северо-Запада» | 100                                      | Основной вид деятельности: сервисное обслуживание энергетических объектов                   |  |

# Положение Компании на электроэнергетическом рынке

| Поставщики  | «Россети Северо-Запад»   |   | Потребители  |
|---|--|---|--|
| <p>Оптовый рынок,<br/>ТГК,<br/>ОГК,<br/>«Россети»</p> | <p>Передача электроэнергии<br/>33 341 млн кВт • ч отпуск в сеть<br/>31 399 млн кВт • ч отпуск из сети<br/>45 769 млн руб. выручка от передачи электроэнергии</p> | <p>Технологическое присоединение<br/>1 335 млн руб. выручка от технологического присоединения<br/>247 дней средний срок технологического присоединения для предприятий малого и среднего бизнеса (МСП) в 2023 году</p>  | <p>Территориальные сетевые организации – 30 %</p>  |
|   | <p>40 тыс.шт. подстанции и трансформаторные подстанции<br/>5,83 % потери электроэнергии</p>  | <p>Организация взаимодействия с потребителями услуг</p>   | <p>Конечные потребители электроэнергии</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Промышленные потребители – 36 %</li> <li>• Население и приравненные группы потребителей – 12 %</li> <li>• Непромышленные потребители – 10 %</li> <li>• Транспорт – 7 %</li> <li>• Бюджетные потребители – 2 %</li> <li>• Сельское хозяйство – 2 %</li> <li>• Нефте- и газопроводы – 1 %</li> </ul> |
|   |  | <p>Прочие виды деятельности<br/>1 335 млн руб. выручка от прочих видов деятельности<br/>49,5 млн руб. от предоставления имущества в аренду (ВОЛС) (4 %)<br/>392,4 млн руб. от услуг по производству электроэнергии на Мезенской дизельной электростанции (29 %)</p> | <p>Технологическое присоединение новых потребителей</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Физические лица – 83 %</li> <li>• Прочее – 13 %</li> <li>• Производство и распределение электроэнергии, газа и воды – 0,4 %</li> <li>• Промышленность – 0,3 %</li> <li>• Торговля – 1 %</li> </ul>  |

# Бизнес-модель

|  |   |  |
|--|---|--|
| <p><b>Финансовый капитал</b></p> <p>16 967 млн руб. собственный капитал</p> <p>14 318 млн руб. заемный капитал<sup>2</sup></p>   | <p><b>Природный капитал</b></p> <p>117,34 тыс. м<sup>3</sup> водопотребление</p>  | <p><b>Акционеры</b></p> <p>+246,5 % рост капитализации в сравнении с 2022 годом</p> <p>96 у. е. человек производительность труда</p> <p><b>Финансовые организации</b></p> <p>1 377 млн руб. уплаченные проценты по заемным средствам</p>   |
| <p><b>Производственный капитал</b></p> <p>178,8 тыс. км протяженность ЛЭП</p> <p>19 777 МВт трансформаторная мощность</p> <p>1,2 тыс. подстанций (&gt;35 кВ)</p> <p><b>Интеллектуальный капитал</b></p> <p>2 патента на полезную модель</p> <p>36,451 млн руб. инвестиции в НИОКР</p> <p><b>Человеческий капитал</b></p> <p>Среднесписочная численность персонала<br/>13 084 человека</p> <p>В том числе с профессиональным образованием 88,61 % работников Компании</p> | <p><b>Передача электроэнергии</b></p> <p>45 769 млн руб. выручка от передачи электроэнергии</p> <p><b>Технологическое присоединение</b></p> <p>1 335 млн руб. выручка от технологического присоединения</p> <p>247 дней средний срок технологического присоединения для МСП в 2023 году</p> | <p><b>Потребители</b></p> <p>1 830 км ЛЭП введено в эксплуатацию (▲ 44 %)</p> <p>31 399 млн кВт • ч полезный отпуск электроэнергии из сети ниже 2022 года на 32 млн кВт • ч (–0,1 %)</p> <p>19 536 исполненных договоров (▲ 1 %)</p> <p>470 МВт присоединенная мощность (▲ 12 %)</p> <p><b>Сотрудники</b></p> <p>13 029 млн руб. расходы на оплату труда</p> <p>612 млн руб. расходы на социальную сферу</p> <p><b>Поставщики и подрядчики</b></p> <p>2 748 произведено закупок</p> <p>17 855,1 млн руб. с НДС общая сумма закупок</p> |
| <p><b>Социально-репутационный капитал</b></p> <p>4,7 уровень удовлетворенности клиентов</p> <p><b>Кредитный рейтинг АКРА на уровне «AA+(RU)», прогноз «стабильный»</b></p>   |   | <p>Органы государственной власти и местные сообщества</p> <p>10 991 млн руб. налогов в бюджеты всех уровней</p> <p>514 млн руб. без НДС – инвестиции в социальную инфраструктуру</p>   |

<sup>2</sup> По состоянию на 31.12.2023.

### Подверженность рискам

|    |           |  |             |
|----|-----------|--|-------------|
| 1  | ФР01-14   | Вынесение судебных актов (разрешение споров) о взыскании задолженности за услуги по передаче электроэнергии не в пользу Общества                         | Значимый    |
| 2  | ФР13-08   | Обжалование сделок, заключенных Обществом  | Значимый    |
| 3  | ФР10-03   | Недостаточность средств инвестиционной программы для реализации инновационных решений  | Критический |
| 4  | ФР09-_[1] | Профессиональные риски Общества (охрана труда)   | Критический |
| 5  | ФР01-07   | Увеличение стоимости сырья и материалов, стоимости услуг на техническое обслуживание и ремонты оборудования, прочих услуг                                | Значимый    |
| 6  | ФР08-01   | Технологические нарушения, возникающие по причине неблагоприятных погодных условий   | Значимый    |
| 7  | ФР01-06   | Увеличение инфляции  | Значимый    |
| 8  | ФР05-01   | Отсутствие приборов учета электрической энергии, их моральный и физический износ   | Значимый    |
| 9  | ФР01-04   | Увеличение цены на электроэнергию, приобретаемую в целях компенсации потерь  | Значимый    |
| 10 | ФР03-01   | Неисполнение контрагентами обязательств по оплате услуг по передаче электроэнергии в установленные соглашением/договором сроки и (или) в неполном объеме | Значимый    |
| 11 | ФР12-04   | Вовлечение Общества / работников Общества в коррупционную деятельность   | Критический |
| 12 | ФР06-01   | Неготовность объектов заявителя к технологическому присоединению   | Значимый    |
| 13 | ФР07-05   | Неисполнение потребителем обязательств в части оплаты услуг по договору технологического присоединения   | Значимый    |
| 14 | ФР13-06   | Отказ функционирования автоматизированных систем управления (не связанный с событиями рисков ФР13-01, ФР13-03, ФР13-04, ФР13-05)                         | Значимый    |

## **МЫ ОСУЩЕСТВЛЯЕМ ПЕРЕДАЧУ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ**

по межрегиональным линиям и оказываем услуги технологического присоединения к электрическим сетям<sup>3</sup>.

## **НАШИ ОСНОВНЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ**

население, промышленные компании, государственные и социальные объекты.

## **КАК МЫ УПРАВЛЯЕМ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ**

Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда – с. 188

Снижение уровня травматизма персонала на каждом этапе производственного процесса является безусловным приоритетом Компании.

Экологическая ответственность – с. 201

Мы принимаем все меры по минимизации негативного воздействия на окружающую среду.

Обучение и развитие персонала, кадровый резерв – с. 167

Мы способствуем профессиональному развитию наших сотрудников для повышения операционной эффективности и мотивации.

## **НАШИ ЦЕННОСТИ**

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ РЕСУРС

НАДЕЖНОСТЬ

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

БЕЗОПАСНОСТЬ

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

## **СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ**

### **Интересы акционеров**

- Повышение операционной и инвестиционной эффективности
- Развитие кадрового потенциала и повышение производительности труда
- Диверсификация бизнеса
- Укрепление положительного имиджа Общества в СМИ и эффективное взаимодействие с органами государственной власти
- Повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости
- Обеспечение эффективности корпоративного управления

### **Рост конкурентоспособности**

---

<sup>3</sup> Помимо основных видов деятельности, Компания оказывает прочие услуги, связанные с электроснабжением.

- Рационализация логистической системы МТО и централизация закупочной деятельности
- Сокращение потерь электроэнергии

#### **Интересы развития**

- Получение необходимого уровня тарифов, обеспечивающих развитие Общества
- Цифровая трансформация деятельности. Технологическое и инновационное развитие
- Стандартизация бизнес-процессов и совершенствование организационно-функциональной структуры
- Увеличение доли рынка сетевых услуг

#### **Устойчивое развитие**

- Обеспечение надежного, качественного и безопасного энергоснабжения потребителей
- Недопущение роста числа пострадавших при несчастных случаях
- Обеспечение комплексной безопасности деятельности Общества
- Соблюдение законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство

#### **ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН**



# Факторы привлекательности

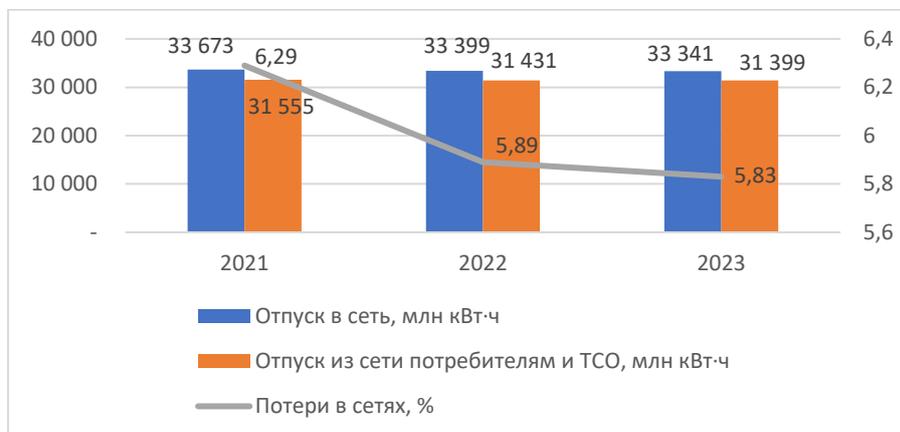
## ИНВЕСТИЦИОННОЙ

| Конкурентные преимущества  | Акционерный капитал  |  |          |               |        |   |        |        |        |   |
|--|--|--|----------|---------------|--------|---|--------|--------|--------|---|
| <p>Высокая надежность электроснабжения</p> <p>Низкий уровень потерь электроэнергии</p> <p>Рост подключаемой мощности</p> <p>Повышение производительности труда</p> | <p>Структура акционерного капитала</p>  <table border="1"> <caption>Структура акционерного капитала</caption> <thead> <tr> <th>Акционер</th> <th>Доля (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ПАО «Россети»</td> <td>55,38%</td> </tr> <tr> <td>EnergyO Solutions Invest (Cyprus) Limited</td> <td>14,40%</td> </tr> <tr> <td>Прочие</td> <td>30,22%</td> </tr> </tbody> </table> | Акционер   | Доля (%) | ПАО «Россети» | 55,38% | EnergyO Solutions Invest (Cyprus) Limited | 14,40% | Прочие | 30,22% | <p>9 579 млн руб. размер уставного капитала</p> <p>8 645 млн руб. капитализация на 31.12.2023</p> <p>30 % доля ценных бумаг в свободном обращении</p> |
| Акционер   | Доля (%)   |  |          |               |        |   |        |        |        |   |
| ПАО «Россети»  | 55,38%   |  |          |               |        |   |        |        |        |   |
| EnergyO Solutions Invest (Cyprus) Limited  | 14,40%   |  |          |               |        |   |        |        |        |   |
| Прочие   | 30,22%   |  |          |               |        |   |        |        |        |   |
| Доля на рынке услуг по передаче электроэнергии   | Кредитный рейтинг  |  |          |               |        |   |        |        |        |   |
| 72 % в целом по территории обслуживания  | «AA+(RU)» АКРА   | 03.08.2023 Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА) подтвердило ПАО «Россети Северо-Запад» кредитный рейтинг «AA+(RU)», прогноз «стабильный» |          |               |        |   |        |        |        |   |

# Ключевые показатели деятельности

## Операционные показатели

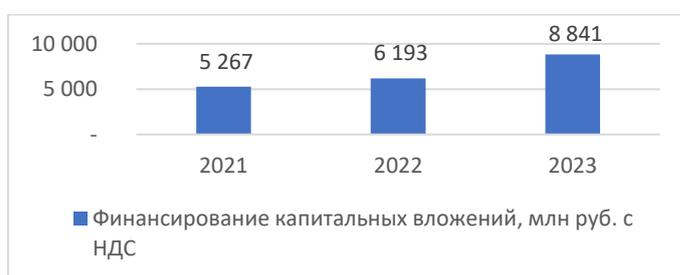
### Передача электроэнергии и потери



### Технологическое присоединение

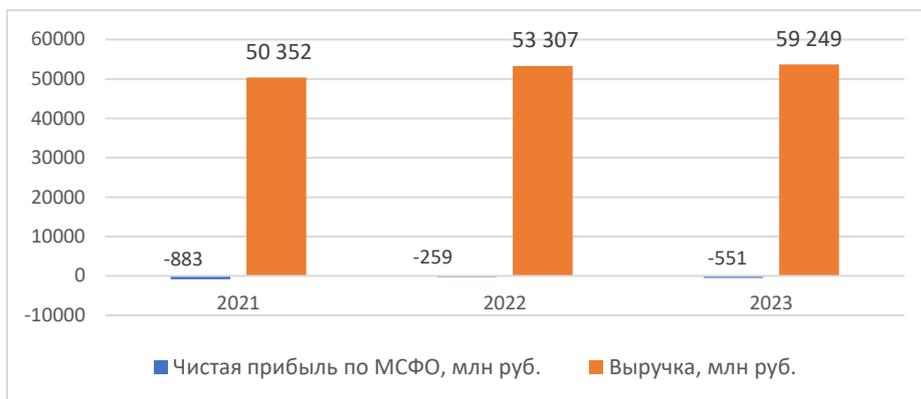


### Финансирование капитальных вложений

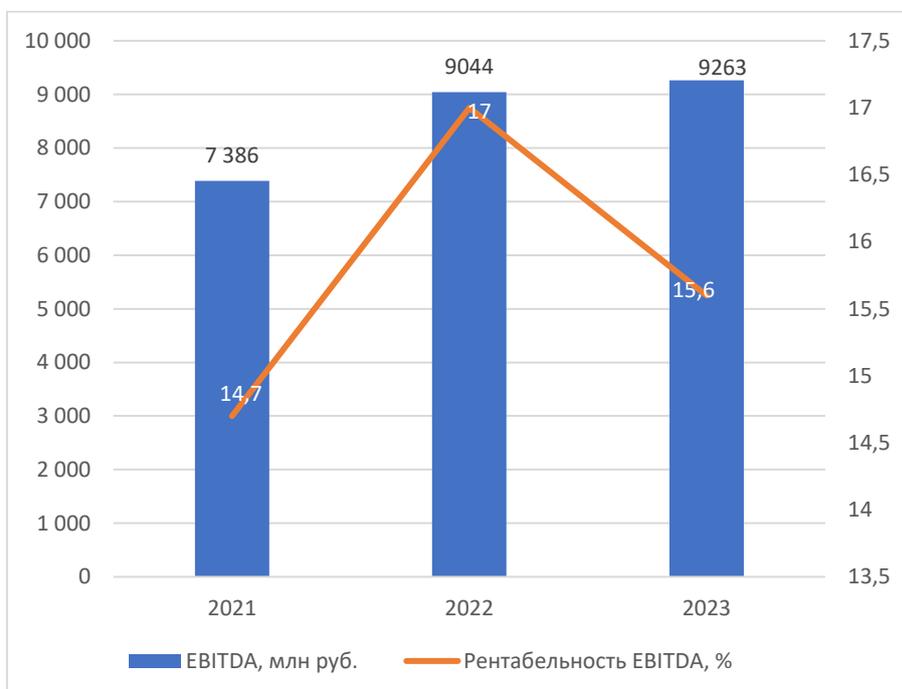


# Финансовые показатели

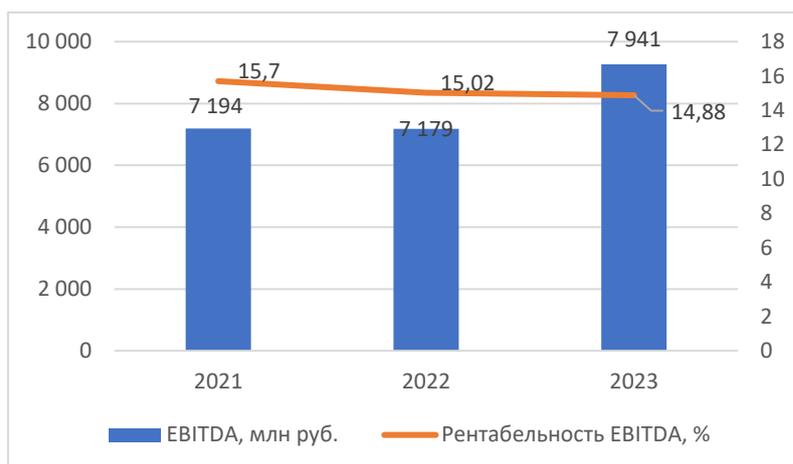
## Выручка, чистая прибыль по МСФО



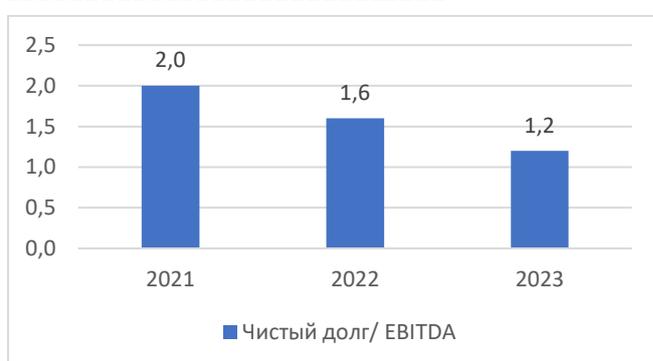
## ЕБИТДА, рентабельность ЕБИТДА по МСФО



### ЕБИТДА, рентабельность ЕБИТДА по РСБУ<sup>4</sup>

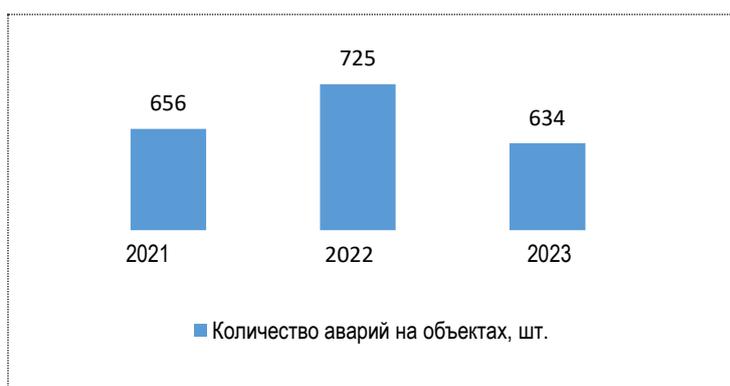


### Чистый долг / ЕБИТДА<sup>5</sup> по МСФО



## Показатели надежности

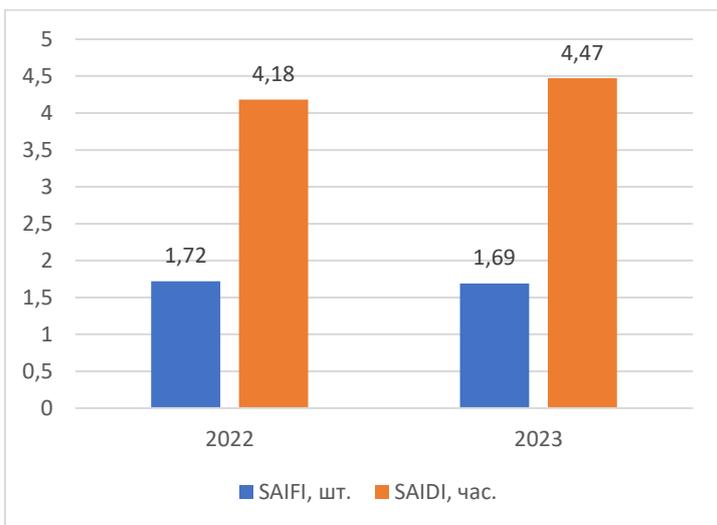
### Динамика количества аварий на объектах



<sup>4</sup> Данные за 2021 год приведены с учетом ретроспективы, за 2022–2023 годы – с учетом корректировки на saldo по обесценению ОС и ППА.

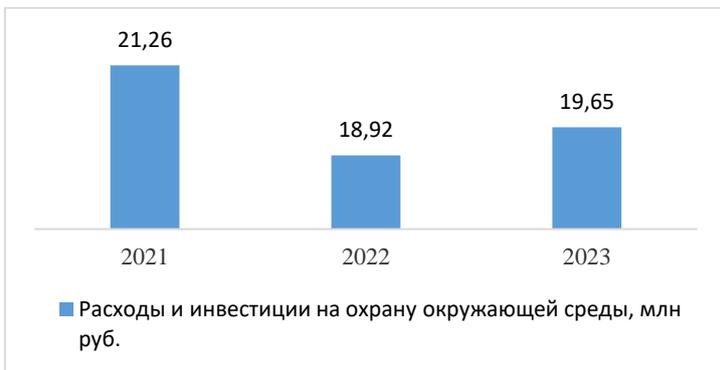
<sup>5</sup> ЕБИТДА с учетом корректировки на убыток от обесценения ОС и ППА.

### SAIFI и SAIDI



## Показатели в области устойчивого развития

### Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды



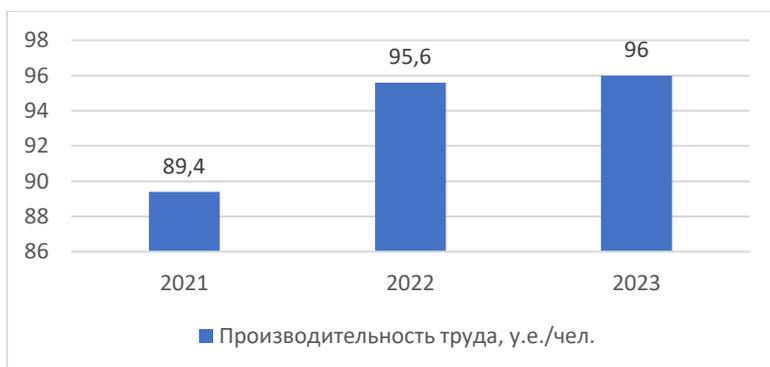
### Налоги и страховые взносы, перечисленные в бюджет



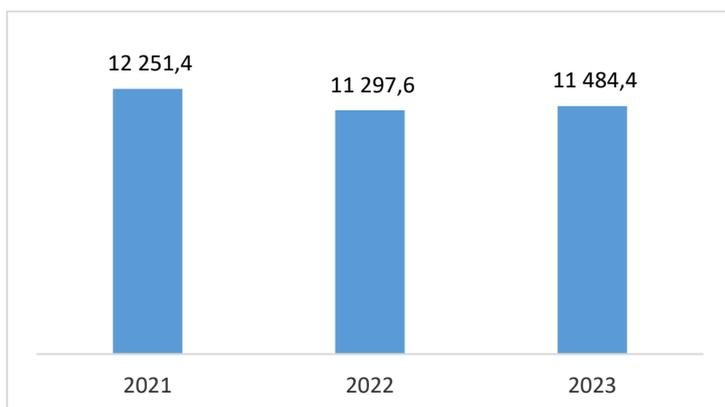
### Затраты на охрану труда



### Производительность труда



### Выбросы парниковых газов, т CO<sub>2</sub>



# Внедрение принципов бережливого производства

С начала реализации программы внедрения принципов бережливого производства зарегистрированы 193 идеи по совершенствованию деятельности, из которых 56 уже реализованы.

В целях внедрения принципов бережливого производства и повышения заинтересованности работников в улучшении деятельности разработана нормативная база по бережливому производству, определяющая философию, ценности и принципы бережливого производства, утверждающая регламент взаимодействия участников процесса реализации идей по улучшениям, отражающая виды материального и нематериального стимулирования, которые применяются к работникам, участвующим в реализации идей по совершенствованию деятельности.

С целью популяризации и поддержки принципов бережливого производства были проведены обучающие мероприятия для работников в пяти филиалах Компании, в том числе на уровне производственных отделений и районов электрических сетей (далее – РЭС).

В декабре 2023 года внутри Компании был проведен конкурс на лучшее оснащение собственными силами бригадных автомобилей и спецтехники системами хранения оборудования «Лучшее рабочее место по системе 5С6» (далее – Конкурс). По итогам Конкурса, в котором приняли участие 50 машин, были объявлены автомобили-победители в номинациях «Лучший автомобиль оперативно-выездной бригады», «Лучшая спецтехника», «Лучший бригадный автомобиль». Победители в каждой номинации были поощрены материально, а участники, занявшие призовые места, получили памятные награды.

В конце 2023 года среди всех поданных идей по улучшению деятельности с учетом полученных выгод для Компании были выбраны восемь лучших идей. Их авторы получили материальное поощрение, при этом награждение автора идеи, занявшей первое место, состоялось на внутрикорпоративном праздновании Дня энергетика в г. Санкт-Петербурге.

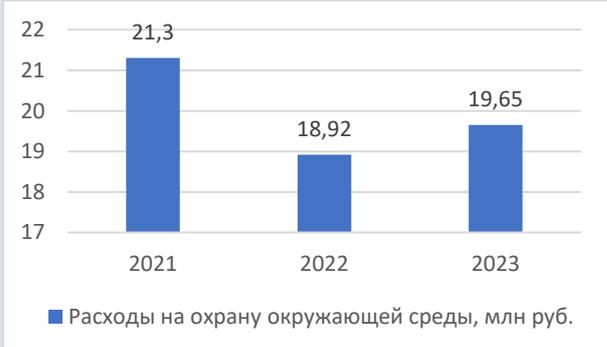
Выполненные в 2023 году мероприятия по внедрению принципов бережливого производства позволили Компании увеличить вдвое число поданных идей по улучшению деятельности по сравнению с 2022 годом, интегрировать принципы бережливого производства непосредственно на местах, повысить заинтересованность работников в подаче идей по улучшению деятельности.

| Бережливое производство подразумевает постоянное улучшение всех видов деятельности на всех уровнях организации               |  |  |   |     |
|--|--|--|---|-----|
|  |  | 2022   | 2023  |     |
| <b>Инструменты устранения потерь</b>   |  | Организовано эффективное взаимодействие исполнительного аппарата и филиалов. Сократились трудозатраты на выполнение задач, напрямую не связанных с производственной деятельностью. | Разработана нормативная база по бережливому производству, определяющая философию, ценности и принципы бережливого производства, утверждающая регламент взаимодействия участников процесса реализации идей |     |
| <b>Стандартизированная работа</b>  | <b>Организация рабочего пространства (5S)</b>  |  |   | >>> |
| <i>Потери:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• дефекты</li> <li>• ненужные движения</li> <li>• транспорт</li> </ul> | <i>Потери:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• дефекты</li> <li>• ненужные движения</li> <li>• простои</li> </ul> |  |   |     |

<sup>6</sup> Сортируй (убери лишнее) – Соблюдай порядок – Содержи в чистоте – Стандартизируй – Самодисциплина.

|  |   |  |  |
|--|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• излишняя обработка</li> <li>• перепроизводство</li> <li>• простои</li> <li>• нерациональное использование квалификации</li> </ul>                 |   | <p>Высвободилось дополнительное рабочее время для выполнения основных задач. 63 заявки поступило. 6 заявок успешно масштабированы в 121 подразделении Компании</p>   | <p>по улучшениям деятельности. Определены виды материального и нематериального стимулирования авторов идей по улучшениям. Проведены обучающие мероприятия работников на местах. Среди работников Компании определены победители в Конкурсе на лучшее оснащение собственными силами бригадных автомобилей и спецтехники системами хранения оборудования «Лучшее рабочее место по системе 5С», а также восемь лучших идей бережливого производства по итогам 2023 года</p> |
| <p><b>Визуализация</b></p>   | <p><b>Картирование потока создания ценности</b></p>   | <p><b>Результаты 2023 года</b></p>   |  |
| <p><i>Потери:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• дефекты</li> <li>• ненужные движения</li> <li>• транспортировка</li> <li>• излишняя обработка</li> <li>• простои</li> </ul> | <p><i>Потери:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• простои</li> <li>• перепроизводство</li> <li>• излишняя обработка</li> </ul> | <p>С начала реализации программы внедрения принципов бережливого производства зарегистрированы 193 идеи по совершенствованию деятельности, из которых 56 уже реализованы. Число поданных идей по улучшению деятельности в 2023 году возросло в два раза по сравнению с 2022 годом. Возросла заинтересованность работников Компании как в улучшении деятельности на своих рабочих местах, так и в тиражировании лучших практик в остальные филиалы Компании</p> |  |
| <p><b>Защита от непреднамеренных ошибок (РОКА-УОКЕ)</b></p>  | <p><b>Организация производства «точно в срок» (JIT)</b></p>   |  |  |
| <p><i>Потери:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ненужные движения</li> <li>• перепроизводство</li> <li>• запасы</li> </ul>  | <p><i>Потери:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• перепроизводство</li> <li>• простои</li> <li>• запасы</li> </ul>             |  |  |

# Современные стандарты в области устойчивого развития

| Целевые ориентиры «Россети Северо-Запад»  | Гендерное распределение сотрудников   |   |      |      |      |       |      |       |  |  |
|---|---|---|------|------|------|-------|------|-------|--|--|
| <p>Бесперебойное энергоснабжение на всей территории регионов деятельности</p> <p>Открытый продуктивный диалог и сотрудничество с заинтересованными сторонами</p> <p>Забота о сотрудниках и жителях регионов деятельности</p> <p>Минимизация травматизма среди собственных сотрудников, сотрудников подрядчиков и третьих лиц</p>  | <p>Совет директоров</p> <p>Правление</p> <p>Сотрудники</p>  | <p>81,8 % мужчины, 18,2 % женщины</p> <p>50 % мужчины, 50 % женщины</p> <p>79 % мужчины, 21 % женщины</p> |      |      |      |       |      |       |  |  |
| Сертификация ISO  | Коллективный договор  |   |      |      |      |       |      |       |  |  |
| <p>Сведения о сертификатах:</p> <p>ГОСТ ИСО 9001-2015 / ISO 9001:2015: сертификат № 21.1601.026 от 03.09.2021</p> <p>ГОСТ ИСО 14001-2016 / ISO 14001:2015: сертификат № 22.2160.026 от 26.12.2022</p>   | <p>В Компании действует коллективный договор, обеспечивающий материальное стимулирование, предоставление льгот, компенсаций и гарантий сотрудникам «Россети Северо-Запад».</p> <p><b>100 %</b> сотрудников Компании охвачены коллективным договором</p> <p><b>5,2 %</b> активная текучесть кадров</p> |   |      |      |      |       |      |       |  |  |
| Охрана окружающей среды   |   |   |      |      |      |       |      |       |  |  |
| <p><u>Расходы на охрану окружающей среды</u></p>  <table border="1"> <caption>Расходы на охрану окружающей среды, млн руб.</caption> <thead> <tr> <th>Год</th> <th>Расходы (млн руб.)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2021</td> <td>21,3</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>18,92</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>19,65</td> </tr> </tbody> </table> | Год   | Расходы (млн руб.)  | 2021 | 21,3 | 2022 | 18,92 | 2023 | 19,65 | <p><b>1 373</b> птицезащитных устройства установлено на объектах Компании в 2023 году</p> <p><b>~154 га</b> леса восстановлено в рамках строительства и обслуживания электросетей</p> <p><b>+4 %</b> в сравнении с 2022 годом – расходы на охрану окружающей среды</p> |  |
| Год   | Расходы (млн руб.)  |   |      |      |      |       |      |       |  |  |
| 2021  | 21,3  |   |      |      |      |       |      |       |  |  |
| 2022  | 18,92   |   |      |      |      |       |      |       |  |  |
| 2023  | 19,65   |   |      |      |      |       |      |       |  |  |

# Социальные гарантии и безопасность труда

|  |   |
|--|---|
| <p>Мы заботимся о сохранении здоровья наших сотрудников:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• контролируем соблюдение правил производственной безопасности и охраны труда;</li> <li>• ведем профилактику профессиональных заболеваний;</li> <li>• предлагаем ДМС и санаторно-курортное лечение</li> </ul>  | <p>614,96 млн руб. направлено на охрану труда в 2023 году</p> <p>Обеспечены ДМС 100 % работников, подлежащих страхованию в соответствии с п. 4.5.1.1 Положения об обеспечении страховой защиты ПАО «Россети Северо-Запад»</p>   |
| <p>Снижение числа работников, пострадавших при несчастных случаях</p>  | <p>Соблюдение трудовых прав работников</p>  |
| <p>Мы внедряем концепцию нулевого травматизма:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• исключаем формальный подход к охране труда;</li> <li>• меняем отношение к производственной безопасности на всех уровнях управления;</li> <li>• анализируем и совершенствуем существующие практики;</li> <li>• улучшаем взаимопонимание в командах</li> </ul> | <p>Мы строго соблюдаем трудовое законодательство, обеспечиваем достойную компенсацию труда наших работников и не приемлем любую дискриминацию:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• следим за комфортом и безопасностью рабочих мест;</li> <li>• обеспечиваем исполнение коллективного договора;</li> <li>• выстраиваем конструктивные отношения с профсоюзами</li> </ul> |
| <p>4 стратегические сессии по реализации концепции нулевого травматизма проведены в филиалах Компании (Вологодский, Карельский, Мурманский, в Республике Коми)</p> <p>В 2023 году не зарегистрировано случаев профессиональных заболеваний</p>   | <p>100 % работников Компании охвачены коллективным договором</p> <p>47,1 % работников Компании состоят в профсоюзных организациях (на 31.12.2023)</p>   |

Ежемесячно проводятся тренинги по реализации концепции нулевого травматизма в подразделениях Компании.

Не зарегистрировано микроповреждений (микротравм).

# Вклад в развитие электроэнергетики

| Развитие электроэнергетики в России   | Обеспечение высоких стандартов качества и надежности энергоснабжения   |
|---|--|
| <p>ПАО «Россети Северо-Запад» – основной оператор, оказывающий услуги по передаче электроэнергии и присоединению к электросетям в семи регионах России, где проживают порядка <b>5,2 млн</b> человек. Как основная энергосетевая организация в пределах территорий присутствия, Компания стремится внести свой вклад в развитие электросетевой инфраструктуры</p> | <p>Сбалансированное развитие энергетического комплекса гарантирует надежность и качество передачи электроэнергии и технологического присоединения. Техническую возможность такого развития обеспечивают мероприятия Программы инновационного развития ПАО «Россети Северо-Запад»</p>   |
| <p><b>Наши цели</b></p> <p>Развитие и повышение доступности энергетической инфраструктуры</p> <p>Поддержание конкуренции на рынке электроэнергии</p> <p>Синхронизация развития магистральных и распределительных электросетей</p>   | <p><b>Наши цели</b></p> <p>Переход и масштабное внедрение интеллектуальных подстанций класса напряжения 35–110 (220) кВ</p> <p>Переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления</p> <p>Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления</p> <p>Развитие системы управления инновационным развитием и формирование инновационной инфраструктуры</p> |
| <p><b>8,84</b> млрд руб. Компания инвестировала в развитие электросетевой инфраструктуры в 2023 году</p> <p><b>1 830</b> км ЛЭП введено в 2023 году</p>   | <p>На <b>1,7 %</b> <b>сократилась средняя частота</b> прекращений передачи электроэнергии на точку поставки (P<sub>SAIFI</sub>)</p> <p>На <b>6,9 %</b> <b>выросла средняя продолжительность</b> прекращения передачи электроэнергии на точку поставки (P<sub>SAIDI</sub>)</p>  |

# История развития Компании

## 2007

ОАО «Вологдаэнерго» включено в состав Компании, ОАО «Ленэнерго» исключено.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 19.12.2007 № 1857-р принято решение о формировании до 31.12.2008 межрегиональных распределительных сетевых компаний на базе принадлежащих ОАО РАО «ЕЭС России» акций открытых акционерных обществ энергетики и электрификации с целью обеспечения контроля Российской Федерации за деятельностью территориальных сетевых организаций.

25.12.2007 внеочередным Общим собранием акционеров ОАО «МРСК Северо-Запада» принято решение о реорганизации Общества в форме присоединения к нему ОАО «Архэнерго», ОАО «Вологдаэнерго», ОАО «АЭК «Комиэнерго», ОАО «Карелэнерго», ОАО «Колэнерго», ОАО «Новгородэнерго», ОАО «Псковэнерго».

## 2011

Решением Совета директоров Общества 07.10.2011 (протокол № 84/5) консолидация электросетевых активов определена приоритетным направлением деятельности Компании.

## 2014

После изменения Правил листинга ПАО Московская Биржа был сформирован обновленный Список ценных бумаг, допущенных к торгам. Акции Компании торгуются на Московской бирже и входят в котировальный список второго уровня.

## 2021

Фирменное название Общества изменено на Публичное акционерное общество «Россети Северо-Запад» (ПАО «Россети Северо-Запад»). В Единый государственный реестр юридических лиц внесена запись о государственной регистрации Устава Общества в новой редакции, включающего новое наименование.

## 2023

Проведение первого внутреннего корпоративного кейс-чемпионата ПАО «Россети Северо-Запад».

|      | Выручка, млрд руб. | ЕВИТДА, млрд руб. | Объявленные дивиденды по всем акциям, тыс. руб. | Объявленные дивиденды на одну обыкновенную акцию, руб. |
|------|--------------------|-------------------|---|--|
| 2004 | 0                  | 0                 | 0   | 0  |
| 2005 | 0,046              | –                 | 0   | 0  |
| 2006 | 0,166              | –                 | 0   | 0  |
| 2007 | 0,258              | –                 | 0   | 0  |
| 2008 | 15,9               | –                 | 0   | 0  |
| 2009 | 24,9               | 3,1               | 0   | 0  |
| 2010 | 26,6               | 2,6               | 0   | 0  |
| 2011 | 30,8               | 3,9               | 0   | 0  |
| 2012 | 31,1               | 3,9               | 15 460,0  | 0,000161   |
| 2013 | 42                 | 5,2               | 76 629,0  | 0,0008   |
| 2014 | 44,2               | 6,4               | 0   | 0  |

|                   |      |       |           |             |
|-------------------|------|-------|-----------|-------------|
| 2015              | 39,6 | 6,8   | 402 791   | 0,004254    |
| 2016              | 42,4 | 6,4   | 407 473,0 | 0,0042      |
| 2017              | 44,3 | 6,2   | 111 188   | 0,0011608   |
| 2018              | 61,1 | 6,8   | 381 707   | 0,003985    |
| 2019              | 45,1 | 6,6   | 191 570   | 0,001999998 |
| 2020              | 43,9 | 4     | 121 881   | 0,001272429 |
| 2021              | 45,8 | 7,2*  | 0         | 0           |
| 2022              | 47,8 | 7,2** | 0         | 0           |
| 2023              | 53,4 | 7,9** | 0         | 0           |
| 2024<br>(план)*** | 58,5 | 7,2   | 0         | 0           |

\*С учетом ретроспективных изменений, связанных с отражением долгосрочной аренды в соответствии с новыми ФСБУ, вступившими в силу с 01.01.2022.

\*\* С учетом исключения сальдо по обесценению ОС и ППА.

\*\*\* Прогнозные данные указаны в соответствии с Бизнес-планом и не учитывают рисков, фактически реализовавшихся в период с момента утверждения Бизнес-плана Общества до момента публикации настоящего Интегрированного годового отчета за 2023 год.

## Важнейшие события года

15.06.2023 на Петербургском международном экономическом форуме Генеральный директор ПАО «Россети Северо-Запад» Артем Пидник и директор подразделения «Инфраструктурные облигации» ДОМ.РФ Александр Аксаков в присутствии губернатора Мурманской области Андрея Чибиса подписали соглашение о сотрудничестве. Документ закрепляет намерение сторон проработать возможность льготного финансирования региональных проектов по созданию социальной, инженерной, коммунальной и другой инфраструктуры в Арктической зоне.

15.06.2023 на Петербургском международном экономическом форуме глава Республики Коми Владимир Уйба и Генеральный директор ПАО «Россети Северо-Запад» Артем Пидник подписали соглашение о сотрудничестве по развитию электроснабжения и повышению энергоэффективности.

16.06.2023 на Петербургском международном экономическом форуме Генеральный директор ПАО «Россети Северо-Запад» Артем Пидник, губернатор Вологодской области Олег Кувшинников и директор Корпорации развития Вологодской области Наталья Маркелова подписали соглашение о сотрудничестве в части создания особых экономических зон и крупных инвестиционных проектов.

11.10.2023 на Международном форуме «Российская энергетическая неделя – 2023» Генеральный директор ПАО «Россети Северо-Запад» Артем Пидник и генеральный директор Группы компаний «РУСТИТАН» Алексей Новиков в присутствии статс-секретаря – заместителя министра энергетики Российской Федерации Анастасии Бондаренко подписали соглашение о сотрудничестве. «Россети Северо-Запад» готовы создать электросетевую инфраструктуру для строительства вертикально интегрированного горно-металлургического комплекса по добыче и переработке титановых руд и кварцевых песков Пижемского месторождения в Республике Коми.

Для повышения надежности электроснабжения потребителей в Карельском филиале завершены работы по техническому перевооружению подстанций 110 кВ «Деревянка» и «КОЗ» с заменой масляных выключателей 110 кВ и устройств релейной защиты и автоматики (РЗА) на современное оборудование. Инвестиции составили 345 млн руб.

В Мурманском филиале для освобождения земельного участка для АО «Олкон» выполнена реконструкция ЛЭП 110 кВ «Куна – Оленегорск 12» с ответвлением на подстанцию «Комсомольская» стоимостью 170 млн руб.

В рамках реализации Схемы и программы развития электроэнергетики Мурманской области, а также договора технологического присоединения и соглашения о компенсации с ООО «Морской торговый порт «Лавна» осуществлена реконструкция воздушной линии (ВЛ) 150 кВ от подстанции (ПС) 330 кВ «Выходной» в Мурманском филиале. Ввод в основные фонды составил 229 млн руб. В эксплуатацию введено 6,47 км ВЛ.

По договору с администрацией г. Мурманска завершено строительство энергообъектов для электроснабжения земельных участков, предназначенных для предоставления многодетным семьям под индивидуальное жилищное строительство, в целях реализации Постановления Правительства Мурманской области от 13.11.2020 № 795-ПП «О государственной программе Мурманской области «Комфортное жилье и городская среда». В связи с большой социальной значимостью объекта договор технологического присоединения был реализован ранее предусмотренного срока – 13.03.2025. Инвестиции – 195 млн руб. В эксплуатацию введено 10,67 км ВЛ электропередачи и 10,2 МВА трансформаторной мощности.

В 2023 году в Республике Коми начата реализация масштабных инвестиционных проектов по строительству ПС 110/10 кВ «Гагарацкая» и «Хановой» для технологического присоединения компрессорных станций ПАО «Газпром» общей стоимостью свыше 3,4 млрд руб.

В апреле 2023 года утверждена Программа цифровой трансформации ПАО «Россети Северо-Запад» на период до 2030 года. Она разработана на основе Стратегии цифровой трансформации Группы компаний «Россети» на период до 2030 года и является ее составляющей частью.

Основной целью цифровой трансформации и развития информационных технологий Группы компаний «Россети» является повышение эффективности деятельности и надежности оказания существующих услуг, а также изменение логики процессов. Программой определены проекты и мероприятия ПАО «Россети Северо-Запад» в области цифровой трансформации на период до 2030 года, направленные на достижение установленных Стратегией целей.

В 2023 году в ходе реализации Программы была закуплена и внедрена российская система бизнес-аналитики *Visiology*, на базе которой уже было реализовано несколько первых управленческих отчетов. Также был завершен проект «Внедрение 1С: ЗУП личный кабинет сотрудника». В 2023 году было завершено два проекта Программы, что увеличило общее количество реализованных проектов Программы до пяти.

В 2023 году Обществом подготовлены новые проекты цифровой трансформации, влияющие на снижение удельного ОРЕХ (операционные расходы) и выполнение требований по информационной безопасности, для реализации в 2024 году.

# Стратегические ориентиры развития

## Обзор рынка

### Макроэкономические результаты 2023 года и прогноз до 2026 года

В 2023 году экономика России продемонстрировала самый высокий рост за последнее десятилетие, за исключением постковидного периода. По данным Росстата, в 2023 году ВВП вырос на 3,6 %, что превзошло большинство ожиданий. Объем ВВП в текущих ценах составил более 171 трлн руб.

Промышленное производство по итогам года выросло на 3,5 %. Наибольший рост (+7,5 %) показала обрабатывающая промышленность, особенно отрасли, ориентированные на внутренний спрос. Объем строительных работ вырос на 7,9 %, несмотря на высокую строительную активность в 2022 году, когда был зафиксирован прирост на 7,5 %.

В целом прирост наблюдался практически во всех отраслях, помимо добывающей промышленности (-1,3 %), где спад производства был вызван добровольным сокращением добычи нефти. Почти на прежнем уровне остался выпуск продукции сельского хозяйства (-0,3 %).

Потребительская активность населения по итогам года продемонстрировала уверенный рост. Рынок труда сохранял устойчивость, уровень безработицы составил 3,2 %. Номинальная заработная плата увеличилась на 14,1 % год к году и составила 73 709 руб. В реальном выражении рост составил 7,8 %.

Суммарный оборот розничной торговли, общественного питания и платных услуг на 6 % выше, чем в 2022 году. Оборот вырос на 6,4 % в реальном выражении: на 9,5 % в непроизводственном сегменте и на 3,3 % в производственном. Объем платных услуг населению вырос на 4,4 %. Наибольший рост показали курьерские услуги (+37,2 %), электронные услуги (+18,1 %) и услуги в области культуры (+15,6 %). Оборот общественного питания увеличился на 12,3 %.

Индекс производства по виду деятельности «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» составил 100,2 % в сравнении с 100,1 % в 2022 году.

Инфляция по итогам 2023 года составила 5,87 %. Сводный индекс цен производителей обрабатывающей промышленности на внутреннем рынке составил +2,8 %, а в целом по промышленности +4 %.

В декабре 2023 года Банк России повысил ключевую ставку до 16 % на фоне устойчиво высокого инфляционного давления и ужесточения денежно-кредитных условий. В феврале 2024 года, несмотря на снижение темпов роста цен, было принято решение сохранить размер ставки на текущем уровне.

### Ключевая ставка Банка России в 2023 году, %



Согласно прогнозу Министерства социально-экономического развития Российской Федерации на 2024 год и плановый период 2025–2026 годов, в среднесрочной перспективе основным драйвером роста будут выступать развитие экономики предложения и расширение потребительского спроса. Средний темп роста реальных располагаемых денежных доходов населения в 2024–2026 годах будет составлять порядка 2,6 % в год, а инфляция замедлится до 4,5 %. Рост ВВП будет составлять 2,2–2,3 % в год в реальном выражении.

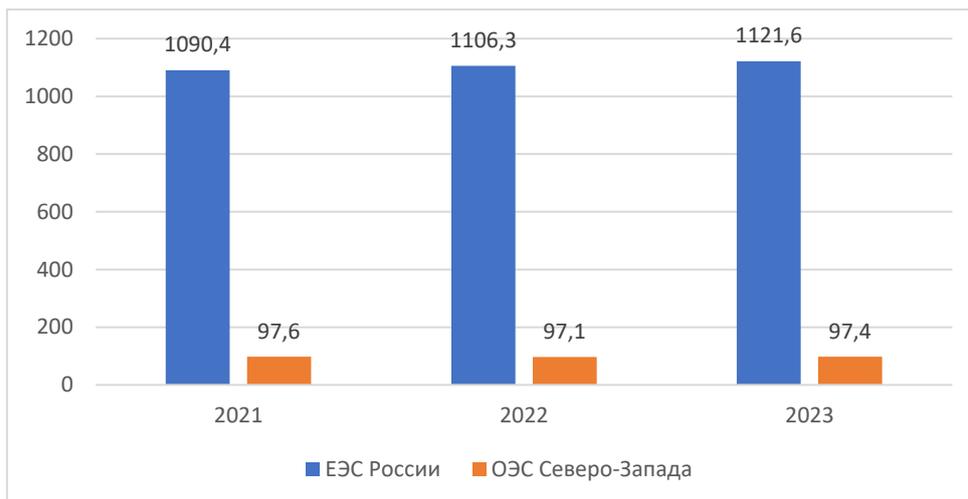
Поскольку на динамику экономических показателей может негативно повлиять дефицит кадров на рынке труда, ключевой задачей на предстоящий период станут повышение производительности труда и обеспечение максимальной гибкости трудового рынка. Основным внешним риском останется замедление мировой экономики, которое может привести к снижению цен на традиционные товары российского экспорта.

Индексация тарифов на электроэнергию для населения в среднем по Российской Федерации с 01.07.2024 составит 8,9 %, а с 01.07.2025 – 6 %.

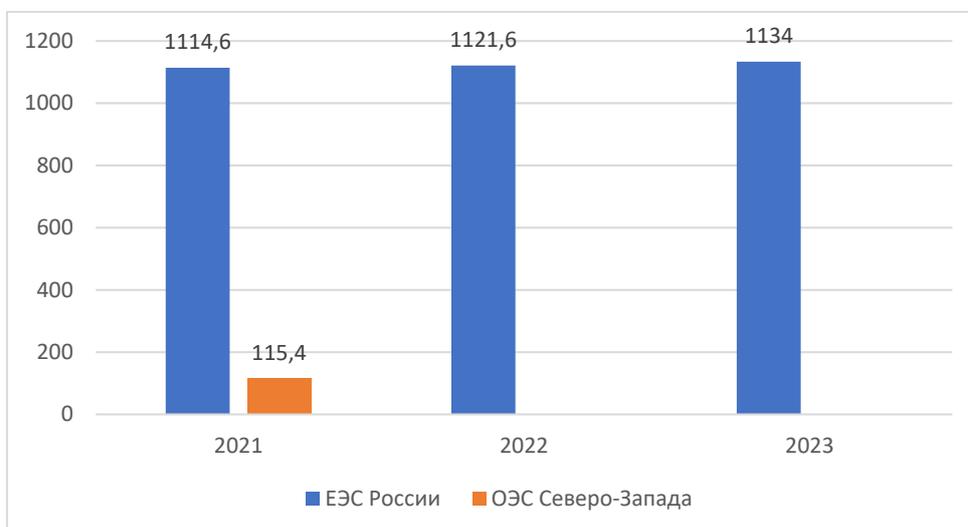
## **Выработка и потребление электроэнергии в отрасли**

Объем потребления электроэнергии в рамках ЕЭС России в 2023 году составил 1 121,6 млрд кВт • ч, что при сопоставимых температурных условиях прошлого года на 1,7 % больше показателя 2022 года. В ОЭС Северо-Запада в 2023 году зафиксирован прирост энергопотребления на 0,4 %, до уровня 97,4 млрд кВт • ч, по сравнению с 97,1 млрд кВт • ч в 2022 году.

### Динамика потребления электроэнергии, млрд кВт · ч



### Динамика выработки электроэнергии, млрд кВт · ч



*Источник: АО «Системный оператор»*

В 2023 году в ЕЭС России, шести ОЭС и 19 территориальных энергосистемах были установлены новые значения исторического максимума потребления мощности. Годовой максимум потребления мощности ЕЭС России был зафиксирован в 12:00 мск 11.12.2023 при частоте электрического тока 50,01 Гц и составил 168 741 МВт.

Установленная мощность электростанций ЕЭС России за 2023 год увеличилась на 563,11 МВт – до 248 164,88 МВт. Установленная мощность ОЭС Северо-Запада осталась практически на прежнем уровне и на 01.01.2024 составляла порядка 25 140 МВт. Основными факторами динамики мощности стали:

- ввод нового генерирующего оборудования в объеме 733,77 МВт;
- вывод из эксплуатации генерирующего оборудования – 422,80 МВт;
- увеличение установленной мощности действующего генерирующего оборудования в связи с его перемаркировкой – 200,56 МВт;
- учет в установленной мощности ЕЭС России генерирующих мощностей действующих электростанций потребителей розничного рынка, представивших соответствующую информацию в отчетном году, – 51,58 МВт.

## Индексация тарифов на период до 2025 года

Прирост регулируемых тарифов сетевых организаций для потребителей в среднем по стране с 01.07.2024 составит до 9,1 %, согласно Прогнозу социально-экономического развития Российской Федерации на 2024 год и на плановый период 2025–2026 годов, опубликованному на сайте Министерства экономического развития Российской Федерации 22.09.2023. Данные тарифы будут действовать на протяжении всего 2024 года либо до особого постановления Правительства Российской Федерации.

По отдельным регионам присутствия (Архангельская, Вологодская, Новгородская и Псковская области) был реализован механизм превышения предельных уровней тарифов. В результате по отдельным ставкам тарифов на услуги по передаче индексация сетевых тарифов достигала 29 %. Данное решение на фоне падения потребления позволило компенсировать сетевым компаниям существенный размер инфляции издержек, вызванный ростом цен на материалы и оборудование.

Дополнительно между Новгородским регионом и Обществом было подписано соглашение, одним из пунктов которого является дополнительный рост тарифов на протяжении восьми лет для возврата накопленного сглаживания и тем самым улучшения финансового состояния Новгородского филиала.

В 2025 году параметры индексации сетевых тарифов, согласно Прогнозу социально-экономического развития Российской Федерации, составят не более 6 %. Однако Компания прорабатывает возможность превышения указанных параметров с целью финансового оздоровления.

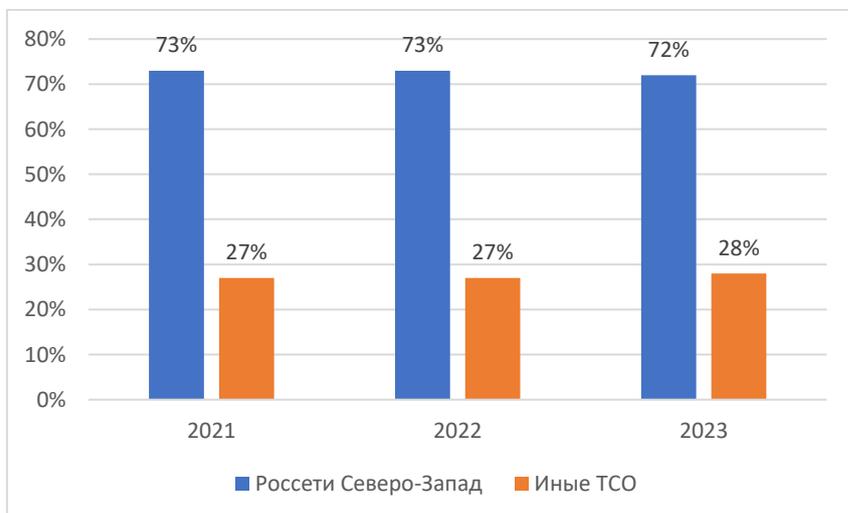
## Положение Компании на рынке

ПАО «Россети Северо-Запад» осуществляет свою деятельность на территории семи субъектов Российской Федерации Северо-Западного региона и является крупнейшей электросетевой организацией в регионах присутствия.

Основным видом деятельности Компании является передача электроэнергии. В соответствии с решением Федеральной службы по тарифам (ФСТ России) (приказ от 03.06.2008 № 191-Э) ПАО «Россети Северо-Запад» включено в реестр субъектов естественных монополий, осуществляющих деятельность по передаче электрической энергии, за № 47.1.116.

Доля Компании на рынке услуг по передаче электроэнергии в целом по территории обслуживания составляет порядка 72 % с учетом электроэнергии, часть из которой передана через сети территориальных сетевых организации (ТСО – получателей платежа).

### Динамика доли ПАО «Россети Северо-Запад» на рынке регионов присутствия, %



\* Доля рынка рассчитана на основании данных тарифно-балансовых решений об установлении единых котловых тарифов по субъекту Российской Федерации.

# Стратегические приоритеты и перспективы развития

Миссия ПАО «Россети Северо-Запад» (с учетом утверждения Политики в области качества Группы компаний «Россети» в соответствии с решением Совета директоров ПАО «Россети» от 11.09.2023 (протокол от 13.09.2023 № 629)) – обеспечение надежного, качественного и доступного энергоснабжения для комфортной жизни людей и свободного роста экономики России с приумножением доходности акционеров и возможностей профессионального роста работников. ПАО «Россети Северо-Запад» использует передовые инновационные технологии, являясь опорой энергетической безопасности Северо-Западного федерального округа Российской Федерации.

Вершиной в иерархии элементов целеполагания в Компании являются стратегические приоритеты. В соответствии с распоряжением Общества от 22.07.2020 № 362р оно ставит перед собой следующие стратегические приоритеты.

1. Обеспечение надежного, качественного и безопасного энергоснабжения потребителей.
2. Повышение операционной и инвестиционной эффективности.
3. Получение необходимого уровня тарифов, обеспечивающих развитие Общества.
4. Цифровая трансформация деятельности. Технологическое и инновационное развитие.
5. Диверсификация бизнеса.
6. Стандартизация бизнес-процессов и совершенствование организационно- функциональной структуры.
7. Обеспечение комплексной безопасности деятельности Общества.
8. Рационализация логистической системы МТО и централизация закупочной деятельности.
9. Сокращение потерь электроэнергии.
10. Развитие кадрового потенциала и повышение производительности труда.
11. Недопущение роста числа пострадавших при несчастных случаях.
12. Увеличение доли рынка сетевых услуг.
13. Укрепление положительного имиджа Общества в СМИ и эффективное взаимодействие с органами государственной власти.
14. Повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости.
15. Обеспечение эффективности корпоративного управления.
16. Соблюдение законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство.

## Соответствие стратегических приоритетов Компании Целям ООН в области устойчивого развития. Результаты деятельности за 2023 год

| Стратегические приоритеты   | Ключевые показатели эффективности   | Риски   | Результаты деятельности 2023 года   |
|---|---|---|---|
| <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p><b>4</b> КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p><b>7</b> НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p><b>8</b> ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p> </div> </div> <p>Интересы акционеров</p> |   |   |   |
| <p>Повышение операционной и инвестиционной эффективности.</p> <p>Развитие кадрового потенциала и повышение производительности труда.</p> <p>Диверсификация бизнеса.</p> <p>Укрепление положительного имиджа Общества в СМИ и эффективное взаимодействие с органами государственной власти.</p>  | <p>Прибыль по операционной деятельности (ЕБИТДА).</p> <p>Долг/ЕБИТДА.</p> <p>Совокупная акционерная доходность.</p> <p>Рентабельность инвестированного капитала</p> | <p>Стратегический риск (ФР01-15).</p> <p>Инвестиционные риски (ФР10-03).</p> <p>Правовые риски (ФР09-__[1], ФР12-04, ФР13-08)</p> | <p>В 2023 году в соответствии с утвержденной инвестиционной программой реализовывались пять приоритетных инвестиционных проектов в трех регионах присутствия Общества общей стоимостью 5,581 млрд руб. с НДС:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– в Псковской области: строительство ПС-110/10 кВ (2x25 МВА), ВЛ-110 кВ (1,485 км), установка приборов учета электрической энергии (16 т. у.), Великолукский район, СП «Пореченская волость», ур. Болягино;</li> <li>– в Мурманской области: реконструкция ВЛ 150 кВ № Л-163/164 с разнесением цепей на участках опор в четыре этапа № 78–85, 116–134, 300–308, 337–341 в пос. Верхнетуломский, г. Заполярный (10,566 км);</li> <li>– в Республике Коми:             <ol style="list-style-type: none"> <li>1) строительство ПС 110/10 кВ «Гагарацкая», распределительного пункта (РП) 110 кВ с двумя выключателями, заходов ВЛ 110 кВ Воркутинская ТЭЦ-2 – Ольховей на РП 110 кВ, ВЛ 110 кВ «РП – ПС Гагарацкая» для технологического присоединения объекта «КС-3 «Гагарацкая» КЦ-3» (ПС 110/10 кВ – 1x10 МВА, ВЛ 110 кВ – 80,5 км, РП 110 кВ – 1 шт.);</li> <li>2) строительство ПС 110/10 кВ «Хановей», ВЛ 110 кВ от проектируемого РП 110 кВ до ПС 110/10 кВ «Хановей» для технологического присоединения объекта ПАО «Газпром» «КС-4 «Воркутинская» КЦ-3» (ПС 110/10 кВ – 1x10 МВА, ВЛ 110 кВ – 7,0 км);</li> <li>3) реконструкция ВЛ 20 кВ ПС «КС-10» – ПС «Кедва» протяженностью 31,085 км в Ухтинском районе Республики Коми.</li> </ol> </li> </ul> |

|   |  |  |   |
|---|--|--|---|
| <p>Повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости.</p> <p>Обеспечение эффективности корпоративного управления</p> |  |  | <p>Фактический объем финансирования инвестиционной программы в 2023 году составил 8,84 млрд руб.</p> <p>В период 2022–2028 годов утвержденной инвестиционной программой предусмотрена реализация 14 приоритетных инвестиционных проектов в пяти регионах присутствия Общества общей стоимостью 9,942 млрд руб. с НДС.</p> <p>Общая величина выручки, полученной от осуществления прочей деятельности, за 2023 год составила 1 339,6 млн руб.</p> <p>По итогам 2023 года Обществом получен доход от сдачи имущества в аренду в размере 308,1 млн руб., что на 18,2 млн руб., или 6 %, выше плана. Основной объем выручки получен в Карельском филиале на сумму 150 млн руб. (договор аренды объектов электросетевого хозяйства с ОАО «Надвоицкий алюминиевый завод» ОК «РУСАЛ»). Также проведена существенная работа по выявлению бездоговорного имущества, размещенного на объектах Общества (волоконно-оптических линий связи, далее – ВОЛС), и заключению договоров на аренду мест.</p> <p>Доходы от прочей деятельности (помимо доходов от сдачи имущества в аренду) составили 1 031,5 млн руб. В их структуре можно выделить следующие наиболее крупные направления:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– выручка от ремонтно-эксплуатационного обслуживания за 2023 год составила 159,9 млн руб., что на 49 млн руб., или на 44,6 %, выше запланированного показателя в связи с заключением договора на ремонтно-эксплуатационное обслуживание объектов электросетевого хозяйства Архангельским филиалом с ООО «Архангельское специализированное энергетическое предприятие», а также с существенным ростом договоров на оперативно-техническое обслуживание сетей наружного освещения в Вологодском филиале в 2023 году;</li> <li>– выручка от консультационных и организационно-технических услуг за 2023 год составила 23 млн руб., что на 11,2 млн руб., или на 104,2 %, выше запланированного показателя в связи с реализацией услуг по предоставлению допуска сторонних организаций для производства работ в охранных зонах или на объектах электросетевого хозяйства;</li> <li>– выручка от выполнения строительно-монтажных работ за 2023 год составила 384,1 млн руб., что на 57 млн руб., или на 18 %, выше запланированного показателя в связи с реализацией в Мурманском филиале договора по переустройству электросетевых объектов заявителя с АО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат (АО «Олкон»);</li> <li>– выручка от прочих доходов от других услуг по операционной деятельности за 2023 год составила 420 млн руб., что на 48 млн руб., или на 13 %, выше запланированного показателя. Наиболее значительная ее величина приходится на производство электрической энергии Мезенской дизельной электростанцией (ДЭС) в Архангельском филиале.</li> </ul> |
|---|--|--|---|

|  |  |  |   |
|--|--|--|---|
|  |  |  | <p>В рамках развития энергосервисных услуг Обществом заключены энергосервисные контракты по модернизации систем освещения в государственных административных зданиях системы образования, организована работа по участию в конкурсах на реализацию энергосервисных контрактов систем наружного (уличного) освещения. В Мурманской области на стадии реализации, а также в проработке проекты модернизации неэффективных систем теплоснабжения с созданием электрических котельных.</p> <p>В дополнение к услугам по технологическому присоединению в Обществе организована работа по оказанию услуг в части реализации строительно-монтажных работ по созданию электросетевой инфраструктуры, находящейся в зоне ответственности заявителей</p> |
| Рост конкурентоспособности   |      |  |   |
| <p>Рационализация логистической системы МТО и централизация закупочной деятельности.</p> <p>Сокращение потерь электроэнергии</p> | <p>Снижение удельных операционных расходов (затрат).</p> <p>Повышение производительности труда</p>   | <p>Отраслевые риски (ФР01-04, ФР05-01).</p> <p>Правовые риски (ФР09-__[1], ФР12-04, ФР13-08)</p> | <p>Успешно эксплуатируется автоматизированная информационная система управления финансово-хозяйственной деятельностью, оптимизированы маршруты согласования (срок согласования документов сокращен с 33 до 18 дней).</p> <p>За 2023 год проведено 1 256 конкурентных закупочных процедур на общую сумму 17 386,8 млн руб. с НДС. Экономический эффект по итогам проведения конкурентных закупочных процедур за 2023 год составил 992 388,8 тыс. руб. с НДС, или 5,71 % от объявленной стоимости закупок</p>   |
| Интересы развития  |    |  |   |
| <p>Получение необходимого уровня тарифов, обеспечивающих развитие Общества.</p>  | <p>Соблюдение графика ввода объектов в эксплуатацию.</p> <p>Эффективность инновационной деятельности.</p>  | <p>Страновые и региональные риски (ФР08-01).</p> <p>Инвестиционные риски (ФР10-03).</p>          | <p>В течение 2023 года Обществом проводилась работа с регуляторами по формированию тарифно-балансовых решений на 2024 год на экономически обоснованном уровне. Три филиала Общества с 2024 года перешли на новый долгосрочный пятилетний период регулирования. Были защищены позиции по обоснованию долгосрочных параметров регулирования, прежде всего базового уровня подконтрольных расходов (ОРЕХ). По итогам защиты предложений в необходимой валовой выручке на 2024 год утвержден уровень ОРЕХ с увеличением к 2023 году:</p> <p>– по Архангельскому филиалу – на 38 %;</p>  |

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
| <p>Цифровая трансформация деятельности. Технологическое и инновационное развитие.</p> <p>Стандартизация бизнес-процессов и совершенствование организационно-функциональной структуры.</p> <p>Увеличение доли рынка сетевых услуг</p> | <p>Уровень потерь электроэнергии.</p> <p>Показатель снижения дебиторской задолженности</p> | <p>Операционные риски (ФР01-01, ФР01-02, ФР03-01, ФР06-01, ФР07-05, ФР08-04)</p> | <p>– по Мурманскому филиалу – на 39 %;</p> <p>– по филиалу в Республике Коми – на 40 %.</p> <p>По четырем регионам (Архангельская, Вологодская, Новгородская, Псковская области) при поддержке ПАО «Россети» на 2024 год были приняты тарифы с превышением предельных уровней. Соответствующая процедура согласования была проведена в ФАС России:</p> <p>– по Архангельской области – в среднем 24 %;</p> <p>– Вологодской области – в среднем 15 %;</p> <p>– Новгородской области – в среднем 17 %;</p> <p>– Псковской области – в среднем 15 %.</p> <p>По итогам выхода Постановления Правительства Российской Федерации от 31.08.2023 № 1416 с регулятором Новгородской области было подписано соглашение о взаимодействии в регулируемой деятельности. В конце 2023 года соглашение было согласовано ФАС России и вступило в силу. Целью соглашения стали дополнительный рост сетевых тарифов в среднесрочной перспективе и возврат накопленного сглаживания необходимой валовой выручки в размере 3,2 млрд руб.</p> <p>По итогам 2023 года в рамках цифровой трансформации Общества был реализован проект по внедрению «1С: ЗУП личный кабинет сотрудника»: введен личный кабинет сотрудника – модуль, совместимый с «1С: ЗУП», который предназначен для оптимизации рабочего времени сотрудников кадрового учета и бухгалтерии на обработку заявлений сотрудников за счет автоматизации части процессов. В результате уменьшилась вероятность ошибок в данных учета, которые могут возникнуть при ручном вводе данных из заявлений сотрудников. Со стороны сотрудников снизилось количество информационных запросов, так как они самостоятельно могут получить необходимую им информацию в своем кабинете. Выполнена стратегическая задача по развитию кадрового потенциала и совершенствованию условий труда, индикатором стратегии которой является рост производительности труда.</p> <p>Также были подготовлены новые проекты в рамках реализации цифровой трансформации Общества, а именно:</p> <p>– проект «Внедрение ПО «Модус»;</p> <p>– проект «Внедрение ПО 1С 2»;</p> <p>– проект «Приобретение комплекса антивирусной защиты»;</p> <p>– проект «Приобретение комплекса защиты сетевой инфраструктуры»;</p> <p>– проект «Приобретение лицензий на сметно-нормативные базы (СНБ) ПАО «Россети».</p> |
|--|--|--|--|

|  |  |  |   |
|--|--|--|---|
|  |  |  | <p>Данные проекты влияют на снижение удельного ОПЕХ и выполнение требований программы «Информационная безопасность ПАО «МРСК Северо-Запада» (утв. Советом директоров от 06.07.2021 № 402/3).</p> <p>Общее количество проектов по цифровой трансформации Общества составляет 22, из которых пять реализовано на конец 2023 года.</p> <p>В соответствии с поручением Президента Российской Федерации и в целях повышения надежности электроснабжения потребителей, снижения технологических рисков на территории присутствия мероприятия по выявлению бесхозяйных объектов электросетевого хозяйства и их ликвидации, в том числе путем оформления правоустанавливающих документов на бесхозяйные объекты электросетевого хозяйства в судебном порядке, находятся на особом контроле в ПАО «Россети».</p> <p>По итогам 2023 года Обществом проведены мероприятия по признанию права собственности в судебном порядке на 1 309 бесхозяйных объектов электросетевого хозяйства.</p> <p>Доля рынка Общества в 2023 году – 72 %.</p> <p>В рамках совершенствования процессов управления инновационным развитием в 2023 году в Обществе была внедрена Система инновационного менеджмента в соответствии с требованиями ГОСТ Р 56273.1-2014/CEN/TS 16555-1:2013 и с учетом рекомендаций международного стандарта ISO 56002:2019.</p> <p>Применение в 2023 году в ПАО «Россети» и в ДЗО, в том числе в Обществе, ранее введенной в работу (2022 год) автоматизированной информационной системы (АИС) «Управление НИОКР» позволило автоматизировать учет поступивших заявок на включение в программу научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) ПАО «Россети», сбор оценок экспертов по вопросу экспертизы поступивших заявок на включение в программу НИОКР ПАО «Россети», сократить время на контроль при проведении экспертизы заявок, осуществлять контроль выполнения действующих договоров на выполнение работ и производить информационный обмен результатами НИОКР.</p> <p>В 2023 году в Обществе выполнялись следующие научно-исследовательские работы (НИР):</p> <p>– НИР по теме «Разработка методики классификации дефектов элементов ЛЭП по наблюдаемой яркости УФ-свечения коронного разряда», договор с АНО ВО «Университет Иннополис» от 08.08.2022 № 375/399/22 (в работе, срок завершения работы – 2024 год). В результате выполнения данной работы будет получена математическая модель, позволяющая автоматизировать выявление дефектов элементов ЛЭП по наблюдаемой яркости ультрафиолетового свечения;</p> |
|--|--|--|---|

|  |  |  |   |  |
|--|--|--|---|--|
|  |  |  | <p>– НИОКР «Разработка коммуникационного профиля для спецификации протоколов обмена данными приборов учета электроэнергии (СПОДЭС) в беспроводных сетях связи для нужд Карельского филиала ПАО «Россети Северо-Запад», договор с ООО «Лартех» от 21.10.2022 № 485 (в работе). Результатом выполнения работы должна стать стандартизация информационного обмена между приборами учета и ИВК АИИС КУЭ с использованием протокола СПОДЭС по низкоскоростным беспроводным сетям LPWAN;</p> <p>– НИР «Разработка методических рекомендаций по оценке эффективности электроснабжения островных территорий по технологии передачи мощности постоянным током на напряжении 6–35 кВ», договор с АО «НТЦ ФСК ЕЭС» от 21.04.2023 № 136/119/23 (завершено). При выполнении работы был изучен опыт применения систем передачи электроэнергии на постоянном токе, рассмотрены варианты электроснабжения удаленных/островных территорий на среднем напряжении, разработана методика выбора оборудования систем постоянного тока и разработаны методические указания по сравнительной оценке технических и экономических характеристик передачи постоянного тока.</p> |  |
| <p>Устойчивое развитие</p>   | <p><b>7</b> НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ</p>    | <p><b>9</b> ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА</p>  | <p><b>11</b> УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ</p>   |  |
| <p>Обеспечение надежного, качественного и безопасного энергоснабжения потребителей.</p> <p>Недопущение роста числа пострадавших при несчастных случаях.</p> <p>Обеспечение комплексной безопасности деятельности Общества.</p> | <p>Достижение уровня надежности оказываемых услуг.</p> <p>Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения.</p> <p>Отсутствие несчастных случаев на производстве</p> | <p>Правовые риски (ФР09-__[1], ФР12-04, ФР13-08)</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (<b>Псаид</b>) составляет <b>4,47 час</b>.</li> <li>• Средняя частота прекращений передачи электрической энергии на точку поставки (<b>Псаиф</b>) составляет <b>1,69 шт</b>.</li> </ul> <p>В целях сокращения времени перерывов электроснабжения потребителей и сроков аварийно-восстановительных работ (АВР) в электросетевом комплексе Общества разработаны мероприятия, направленные на оперативность реагирования и снижение среднего времени ликвидации аварийных ситуаций, в том числе:</p> <p>– внесены изменения в Стандарт Компании «Правила предотвращения и ликвидации последствий аварий на электросетевых объектах ПАО «Россети Северо-Запад» в части повышения эффективности АВР;</p> <p>– выполняется план закупки РИСЭ в соответствии с Многолетней программой закупки РИСЭ мощностью от 30 кВт. Всего по состоянию на 31.12.2023 в соответствии с Программой приобретено 57 РИСЭ суммарной мощностью 8,74 МВт.</p> <p>Снижено количество несчастных случаев и пострадавших.</p>                      |  |

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
| <p>Соблюдение законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство</p> |  |  | <p>Не зарегистрировано случаев профессиональных заболеваний по итогам 2023 года.</p> <p>В Обществе продолжается внедрение концепции нулевого травматизма.</p> <p>Для обеспечения максимального взыскания просроченной дебиторской задолженности (ПДЗ) за услуги по передаче электроэнергии реализован комплекс организационных и практических мер, направленных на понуждение неплательщиков к оплате долга, в результате чего достигнуты высокие показатели по взысканию ПДЗ. Сумма погашенных требований по исполнительным листам о взыскании задолженности за услуги по передаче электроэнергии на 01.01.2024 составляет 1 439,431 млн руб. (+231,394 млн руб. к аналогичному периоду прошлого года на 01.01.2023). Для повышения эффективности в данном направлении деятельности Обществом разработан механизм электронного документооборота с Федеральной службой судебных приставов (ФССП России) на региональном уровне – посредством Единого портала государственных услуг (далее ЕПГУ). В ПАО «Россети» рассматривается вопрос о внедрении указанного положительного опыта по Группе компаний.</p> <p>Проведены ПИР по модернизации комплексной системы информационной безопасности (ИБ) энергообъектов Общества.</p> <p>Внедрены хозспособом системы ИБ, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– комплекс выявления киберугроз и реагирования на конечных узлах;</li> <li>– комплекс двухфакторной аутентификации.</li> </ul> <p>Проведено подключение на постоянной основе к региональному центру мониторинга Северо-Западного федерального округа системы «СОПКА» ФСБ России.</p> <p>Обеспечена ИБ дочерних компаний (АО «Энергосервис Северо-Запада», АО «Псковэнергосбыт», АО «Псковэнергоагент»), а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– проведен очный аудит объектов;</li> <li>– созданы проекты защиты;</li> <li>– приобретены и хозспособом внедрены комплексы ИБ;</li> <li>– обеспечено укомплектование кадров по направлению ИБ.</li> </ul> <p>В рамках информационно-разъяснительной работы и обучающих мероприятий по утвержденным антикоррупционным нормативным документам проведены обучение и тестирование 1 386 работников по курсу «Профилактика и противодействие коррупции»</p> |
|--|--|--|--|

# SWOT-анализ

**SWOT-анализ** – метод стратегического планирования, заключающийся в выявлении факторов внутренней и внешней среды организации и разделении их на четыре категории: сильные стороны, слабые стороны, возможности и угрозы. Применительно к Компании SWOT-анализ может быть представлен следующим образом.

## **Внутренняя среда**

### **Сильные стороны**

Естественная монополия  
Высокий уровень надежности энергоснабжения  
Инвестиции в электросетевую инфраструктуру Компании  
Низкий уровень потерь электроэнергии  
Устойчивое финансовое состояние и сбалансированный кредитный портфель  
Развитая практика корпоративного управления  
Квалифицированная рабочая сила и управленческий персонал  
Многолетний отраслевой опыт  
Положительная деловая репутация в регионах присутствия  
Лидерство на рынке оказываемых услуг  
Конкурентный уровень заработной платы в регионах присутствия

### **Слабые стороны**

Несовершенство существующей нормативно-правовой базы в сфере тарифного регулирования  
Высокий уровень износа сетей и оборудования  
Зависимость финансовых показателей от развития промышленной инфраструктуры регионов обслуживания  
Влияние сезонности, климатических и географических условий на результаты деятельности  
Высокая степень финансовой нагрузки для исполнения обязательств в части ЛТП с учетом действующей нормативно-правовой базы

## **Внешняя среда**

### **Возможности**

Достижение конкурентоспособных тарифов  
Диверсификация бизнеса (в том числе организация деятельности по переводу тепловой генерации с неэффективных видов топлива на принципах концессионных соглашений и энергосервисных контрактов)  
Энергосберегающие технологии  
Повышение эффективности управления Компанией  
Сокращение эксплуатационных расходов  
Совершенствование и стандартизация производственных процессов, выравнивание загрузки персонала в производственных отделениях и РЭС  
Привлечение новых потребителей электроэнергии  
Повышение надежности посредством консолидации электросетевых активов  
Расширение деятельности по снижению дебиторской задолженности  
Формирование положительного имиджа посредством прямого диалога с потребителем в рамках портала «Светлая страна»

### **Угрозы**

Переход крупных потребителей на собственную генерацию как более удобный и экономичный вариант энергоснабжения, а также снижение энергопотребления под влиянием макроэкономических факторов  
Наличие конкуренции, прежде всего со стороны ТСО

Зависимость инвестиционного климата регионов от международной повестки, санкционных ограничений, неблагоприятного сдвига валютных курсов  
Рост ключевой ставки и инфляции  
Изменение областей законодательства, регулирующих электроэнергетику  
Стихийные явления  
Нарушение договорных обязательств со стороны недобросовестных поставщиков и подрядчиков

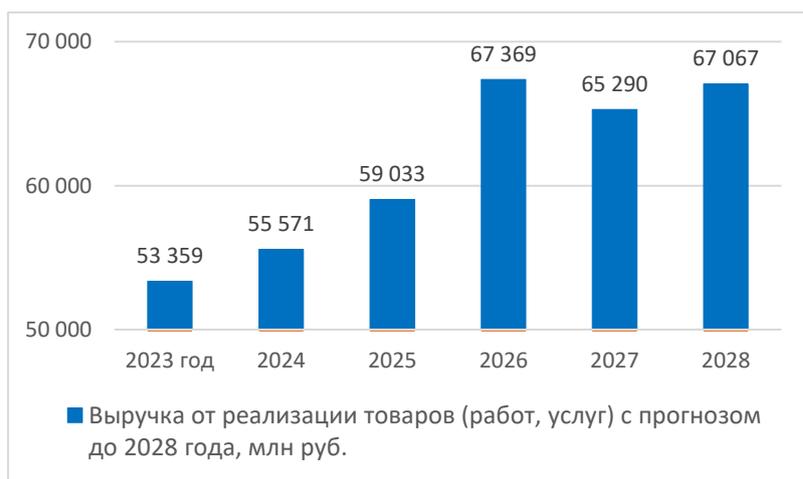
## Перспективы развития Общества<sup>7</sup>

Стратегия развития Общества ориентирована прежде всего на реализацию отраслевых документов стратегического планирования, в том числе Энергетической стратегии Российской Федерации<sup>8</sup>, Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.10.2021 № 3052-р; Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (в редакции Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474), прогнозов социально-экономического развития Российской Федерации на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов и иных документов государственного стратегического планирования в сфере электроэнергетики. Практическое применение Стратегии Общества происходит через инвестиционную программу, которая формируется в соответствии с требованиями Постановления Правительства Российской Федерации от 01.12.2009 № 977 «Об инвестиционных программах субъектов электроэнергетики». Действующая инвестиционная программа Общества утверждена приказом Министерства энергетики Российской Федерации (Минэнерго России) от 08.12.2023 № 14@ и, согласно установленному порядку, опубликована на сайте Минэнерго России.

Утвержденная инвестиционная программа Общества предусматривает финансирование капитальных вложений в объемах, достаточных для обеспечения бесперебойного снабжения потребителей и поддержания работоспособности основных фондов.

Согласно финансовому плану к действующей инвестиционной программе Общества, ожидается достижение следующих прогнозных показателей деятельности.

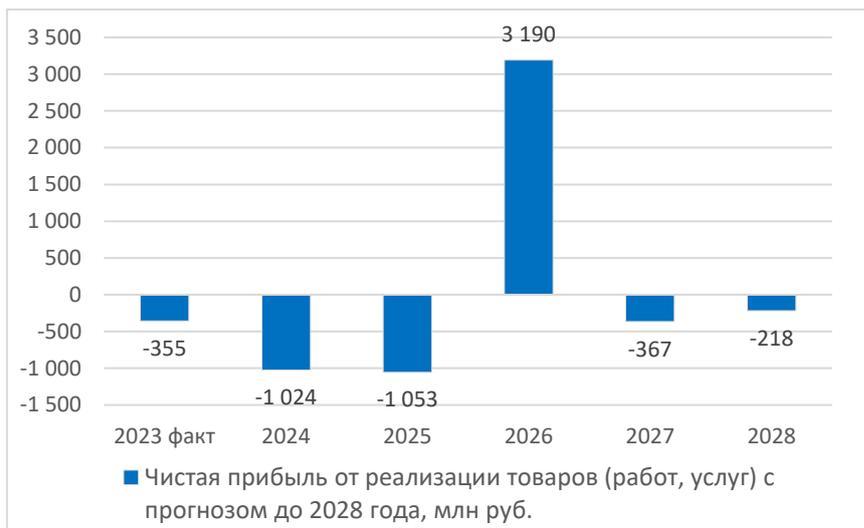
### Выручка от реализации товаров (работ, услуг) с прогнозом до 2028 года



<sup>7</sup> Подробнее об инвестиционной программе читайте на официальном сайте «Россети Северо-Запад»: <https://rosseti-sz.ru/infodisclosure/2standartdisclosure/21kapitalplans/#tab1>.

<sup>8</sup> Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 № 1523-р.

Чистая прибыль от реализации товаров (работ, услуг) с прогнозом до 2028 года



## Ключевые проекты цифровой трансформации

| Внедрение «1С: ЗУП личный кабинет сотрудника»   | Внедрение «1С:ERP – АСУПА»  |
|---|---|
| <p>В рамках цифровой трансформации Общества в 2023 году в ПАО «Россети Северо-Запад» завершена реализация проекта по внедрению «1С: ЗУП личный кабинет сотрудника».</p> <p>Введен в эксплуатацию личный кабинет сотрудника – модуль, совместимый с «1С: ЗУП». Данный модуль предназначен для оптимизации рабочего времени сотрудников кадрового учета и бухгалтерии на обработку заявлений сотрудников за счет автоматизации части процессов.</p> <p>Благодаря этому уменьшилась вероятность ошибок в данных учета, которые могут возникнуть при ручном вводе данных из заявлений сотрудников. Со стороны сотрудников снизилось количество информационных запросов, так как они самостоятельно могут получить необходимую им информацию в своем личном кабинете.</p> <p>Реализация данного проекта выполняет стратегическую задачу по развитию кадрового потенциала и совершенствованию условий труда, индикатором которой является рост производительности труда</p> | <p>В 2023 году проект по внедрению «1С:ERP – АСУПА» переведен на реализацию хозяйственным способом.</p> <p>Проект реализуется в целях повышения надежности электрических сетей ПАО «Россети Северо-Запад», оптимизации затрат на содержание оборудования и обеспечения эффективной эксплуатации оборудования, требующего замены и модернизации. Работа по внедрению автоматизированной системы управления производственными активами (АСУПА) проводится на основании оценки технического состояния оборудования.</p> <p>Работы по внедрению и развитию АСУПА регламентированы планом развития АСУПА.</p> <p>Реализация мероприятий Плана развития СУПА позволит оптимизировать и унифицировать процесс управления техническим обслуживанием и ремонтами оборудования, повысит качество планирования и эффективность производимых мероприятий.</p> <p>Целевыми ориентирами Плана развития СУПА являются создание механизма обеспечения максимально возможного уровня надежности сети в соответствии с источниками финансирования, представление менеджменту инструмента принятия управленческих решений на основании своевременной, полной и достоверной информации о количественном и качественном состоянии производственных активов, фактических и прогнозных данных о надежности работы электросетевых объектов Общества</p> |

Объем финансирования мероприятий Программы цифровой трансформации ПАО «Россети Северо-Запад» за 2023 год – 206,2 млн руб.

## Ключевые инвестиционные проекты

**8,84 млрд руб.** фактический объем финансирования инвестиционной программы на 2023 год  
**178,8 тыс. км** общая протяженность ЛЭП

В 2023 году в соответствии с утвержденной инвестиционной программой реализовывались пять приоритетных инвестиционных проектов в трех регионах присутствия Общества общей стоимостью 5,581 млрд руб. с НДС.

### Перечень объектов

#### **В Псковской области**

Строительство ПС-110/10 кВ (2х25 МВА), ВЛ-110 кВ (1,485 км), установка приборов учета электрической энергии (16 т. у.), Великолукский район, СП «Пореченская волость», ур. Болягино.

Срок реализации – 2024 год.

#### **В Мурманской области**

Реконструкция ВЛ 150кВ № Л-163/164 с разнесением цепей на участках опор в четыре этапа № 78–85, 116–134, 300–308, 337–341 в пос. Верхнетуломский, г. Заполярный (10,566 км).

Срок реализации – 2026 год.

#### **В Республике Коми**

Строительство ПС 110/10 кВ «Гагарацкая», РП 110 кВ с двумя выключателями, заходов ВЛ 110 кВ Воркутинская ТЭЦ-2 – Ольховей на РП 110 кВ, ВЛ 110 кВ «РП – ПС Гагарацкая» для технологического присоединения объекта «КС-3 «Гагарацкая» КЦ-3» (ПС 110/10 кВ – 1х10 МВА, ВЛ 110 кВ – 80,5 км, РП 110 кВ – 1 шт.).

Срок реализации – 2026 год.

Строительство ПС 110/10 кВ «Хановей», ВЛ 110 кВ от проектируемого РП 110 кВ до ПС 110/10 кВ «Хановей», для технологического присоединения «КС-4 «Воркутинская» КЦ-3» (ПС 110/10 кВ – 1х10 МВА, ВЛ 110 кВ – 7,0 км).

Срок реализации – 2026 год.

Реконструкция ВЛ 20 кВ ПС «КС-10» – ПС «Кедва» протяженностью 31,085 км в Ухтинском районе Республики Коми.

Срок реализации – 2025 год.

### Проекты развития

**В период 2022–2028 годов** утвержденной инвестиционной программой предусмотрена реализация 14 приоритетных инвестиционных проектов в пяти регионах присутствия Общества общей стоимостью **9,942 млрд руб. с НДС.**

Данные по реализации проектов по созданию автоматизированных интеллектуальных систем учета электроэнергии за 2023 год:

суммы направленных инвестиций за 2020–2023 годы:

- 2020 год – 201 млн руб. с НДС,
- 2021 год – 427 млн руб. с НДС,
- 2022 год – 202 млн руб. с НДС,
- 2023 год – 845 млн руб. с НДС;

– планируемая сумма инвестиций на 2024 год – **272 млн руб. без НДС;**

общее число установленных и замененных интеллектуальных приборов коммерческого учета электроэнергии во исполнение требований Федерального закона от 27.12.2018 № 522-ФЗ за 2023 год (без учета технологического присоединения) – **20 037 шт.**

# Снижение потерь электроэнергии

## Ключевые направления по снижению потерь электроэнергии

### 1. Реализация проектов по созданию автоматизированных интеллектуальных систем учета электроэнергии, в том числе в рамках инвестиционной деятельности Общества.

В рамках инвестиционной деятельности Общества за 2023 год было установлено и заменено всего 20 037 интеллектуальных приборов коммерческого учета электроэнергии во исполнение требований Федерального закона от 27.12.2018 № 522-ФЗ (без учета технологического присоединения).

### 2. Модернизация ИТ-инфраструктуры и развитие технологических автоматизированных информационно-аналитических систем формирования объемов передачи электроэнергии и анализа балансов электроэнергии (системы АИС «Транспорт электроэнергии» и ИВК верхнего уровня на платформе «Пирамида Сети»), в том числе:

- внедрение новых технологий планирования, контроля качества и обработки результатов работ по обслуживанию систем учета электроэнергии с использованием мобильной версии АИС «Транспорт электроэнергии» (автоматизированное рабочее место (АРМ) «Диспетчер», АРМ «Контролер»);
- интеграция с личным кабинетом потребителя в части функций приема от потребителей показаний приборов учета (ПУ) или заявок на проверку, установку и допуск ПУ в эксплуатацию;
- интеграция с внешними системами (система управления активами, система по технологическому присоединению) в части оперативности актуализации баз данных потребителей и схемы сети.

### 3. Повышение квалификации и переподготовка персонала в соответствии с современными требованиями и вызовами.

Внедрение в практику выполнения работ с потерями электроэнергии мобильных планшетных устройств, новых образцов электроизмерительных приборов контроля правильности включения и точности работы ПУ, а также новых моделей интеллектуальных ПУ и устройств сбора и передачи данных требует постоянного совершенствования уровня теоретических знаний персонала и практических навыков использования современных технических средств и прикладного программного обеспечения. ПАО «Россети Северо-Запад» проводит постоянную работу по повышению уровня компетенций производственного персонала по учету электроэнергии.

Разработаны и реализуются программы обучения персонала, организовано на постоянной основе проведение соревнований профессионального мастерства персонала по учету электроэнергии. В условиях развития технологий интеллектуального учета электроэнергии совершенствуются и способы хищения электроэнергии, используемые недобросовестными потребителями. Общество осуществляет их постоянный мониторинг, обобщение и внедрение в практику работы передовых методов борьбы с «заряженными приборами учета»<sup>9</sup>.

## Ключевые показатели эффективности

Достижение приоритетных целей развития Общества оценивается применяемой в Обществе системой ключевых показателей эффективности (КПЭ).

С 2023 года формирование системы КПЭ Группы компаний «Россети» осуществляется в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р

---

<sup>9</sup> Заряженный прибор учета – прибор учета электроэнергии, в конструкцию (схему) которого преднамеренно внесены изменения, не предусмотренные заводом-изготовителем, с целью искажения объемов учитываемой электроэнергии.

(далее – распоряжение № 3579-р) на основании Директивы Правительства Российской Федерации от 31.01.2023 № 991п-П13.

С 2020 до 2022 год включительно система КПЭ формировалась на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 27.06.2019 № 1388-р.

В соответствии с распоряжением № 3579-р система КПЭ разделена на две группы показателей – КПЭ и функциональные ключевые показатели эффективности (далее – ФКПЭ). При этом КПЭ – это показатели, связанные со стратегическими документами Общества, на основании которых оценивается эффективность деятельности всего руководящего состава Общества (руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер), ФКПЭ – это индивидуальные показатели, устанавливаемые для должностных лиц Общества персонально с учетом специфики курируемых ими направлений деятельности Общества.

Применяемая в Обществе система КПЭ и ФКПЭ взаимосвязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента (50 % стимулирующих выплат за достижение КПЭ, 50 % стимулирующих выплат за достижение ФКПЭ) – для каждого из показателей установлен удельный вес в объеме выплачиваемых премий, годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих показателей.

Сравнение показателей 2023 года с показателями 2022 года не производится ввиду существенного изменения состава и порядков расчета КПЭ и ФКПЭ.

КПЭ и ФКПЭ Общества и их целевые значения на 2023–2025 годы установлены на основании:

- подп. 50 п. 15.1 ст. 15 Устава Общества;
- решения Совета директоров Общества от 20.12.2023 (протокол от 22.12.2023 № 473/14).

**В соответствии с указанными решениями Совета директоров Общества в 2023 году установлен следующий состав КПЭ.**

| Наименование показателя  | Порядок расчета  | Вес в системе вознаграждения на 2023 год, % | Ед. изм. | Признак расчета показателя | Целевое значение на 2023 год | Минимальное значение | Предельное значение | Фактическое значение за 2023 год <sup>10</sup> | Оценка достижения / причины отклонения | Процент достижения | Целевое значение на 2024 год | Целевое значение на 2025 год |
|--|--|---|----------|----------------------------|------------------------------|----------------------|---------------------|--|--|--------------------|------------------------------|------------------------------|
| <b>ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ</b> |  |   |          |                            |                              |                      |                     |  |  |                    |                              |                              |
| ROIC (рентабельность инвестированного капитала) <sup>11</sup>    | Отношение операционной прибыли, скорректированной на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств, выручки от оказания услуг по технологическому присоединению и начисления/(восстановление) резерва под ожидаемые кредитные убытки, к сумме средних величин капитала и долгосрочных кредитов и займов | 10  | %        | Повышающий показатель      | 2,5                          | 2,0                  | 3,0                 | 6,7  | Выполнен                               | 268                | 0,9                          | 3,7                          |
| Рентабельность операционной деятельности <sup>12</sup>           | Отношение операционной прибыли, скорректированной на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению, к выручке без учета выручки от оказания услуг   | 20  | %        | Повышающий показатель      | 1,0                          | 0,8                  | 1,2                 | 3,9  | Выполнен                               | 390                | 0,4                          | 2,3                          |

<sup>10</sup> За 2023 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ и ФКПЭ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «Россети Северо-Запад».

<sup>11</sup> Для Обществ, которые **не формируют отчетность по МСФО**, в графе «Порядок расчета» указывается отношение прибыли до уплаты налогов и процентов (к уплате / к получению), скорректированной на размер обесценения/(восстановления обесценения) основных средств, выручки от оказания услуг по технологическому присоединению и начисления/(восстановление) резерва по сомнительным долгам, к сумме средних величин капитала и долгосрочных кредитов и займов.

<sup>12</sup> Для Обществ, которые **не формируют отчетность по МСФО**, в графе «Порядок расчета» указывается: отношение прибыли (убытка) до налогообложения, скорректированной на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению, к выручке без учета выручки от оказания услуг по технологическому присоединению.

| Наименование показателя   | Порядок расчета  | Вес в системе вознаграждения на 2023 год, % | Ед. изм.  | Признак расчета показателя | Целевое значение на 2023 год | Минимальное значение | Предельное значение | Фактическое значение за 2023 год <sup>10</sup> | Оценка достижения / причины отклонения | Процент достижения | Целевое значение на 2024 год | Целевое значение на 2025 год |
|---|--|---|-----------|----------------------------|------------------------------|----------------------|---------------------|--|--|--------------------|------------------------------|------------------------------|
|   | по технологическому присоединению  |   |           |                            |                              |                      |                     |  |  |                    |                              |                              |
| Чистая прибыль без обесценения и технологического присоединения <sup>13</sup> | Прибыль/(убыток), скорректированная на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению (с учетом соответствующего налога на прибыль)                      | 20  | тыс. руб. | Повышающий показатель      | -1 297 005                   | -1 556 406           | - 1 037 604         | 743 065  | Выполнен                               | 157                | - 1 813 249                  | - 696 646                    |
| <b>СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ ОТРАСЛЕВЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ</b>        |  |   |           |                            |                              |                      |                     |  |  |                    |                              |                              |
| Уровень потерь электроэнергии   | Отношение объема потерь электроэнергии в сетях Общества (рассчитывается как разница отпуска электроэнергии в сеть и отпущенной электроэнергии из сети и расхода на хозяйственные нужды) к отпуску электроэнергии в сеть за отчетный период | 15  | %         | Понижающий показатель      | 6,03                         | -                    | -                   | 5,83   | Выполнен                               | 103                | 6,03                         | 5,98                         |
| Готовность к работе в отопительный сезон                                      | Показатель, оценивающий готовность Общества к работе в отопительный сезон, на основании ежемесячного мониторинга, проводимого Минэнерго России   | 20  | шт.       | Повышающий показатель      | 1                            | 1                    | 1                   | 1  | Выполнен                               | 100                | 1                            | 1                            |
| Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию                              | Отношение суммарного фактического объема вводов основных средств в эксплуатацию  | 15  | %         | Повышающий                 | 92,0                         | 73,6                 | 110,4               | 96,1   | Выполнен                               | 104                | 93,5                         | 95,0                         |

<sup>13</sup> Для Обществ, которые **не формируют отчетность по МСФО**, в графе «Порядок расчета» указывается чистая прибыль / (убыток), скорректированная на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению (с учетом соответствующего налога на прибыль).

| Наименование показателя  | Порядок расчета  | Вес в системе вознаграждения на 2023 год, %                | Ед. изм.  | Признак расчета показателя | Целевое значение на 2023 год | Минимальное значение | Предельное значение | Фактическое значение за 2023 год <sup>10</sup> | Оценка достижения / причины отклонения | Процент достижения | Целевое значение на 2024 год | Целевое значение на 2025 год |
|--|--|--|-----------|----------------------------|------------------------------|----------------------|---------------------|--|--|--------------------|------------------------------|------------------------------|
|  | в отчетном году, определяемый на основании отчета об исполнении инвестиционной программы Общества (в денежном выражении, на основании даты подписания акта приемки законченного строительством объекта приемочной комиссией) к плановому в соответствии с утвержденной инвестиционной программой и графиком реализации |  |           | показатель                 |                              |                      |                     |  |  |                    |                              |                              |
| <b>ИНДИКАТИВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ</b>   |  |  |           |                            |                              |                      |                     |  |  |                    |                              |                              |
| Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата | Показатель определяется на основании степени достижения эталонных ориентиров показателей фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации, входящих в зону эксплуатационной ответственности Общества           | Индикативный показатель                                    | %         | Повышающий показатель      | 100,0                        | –                    | –                   | 90   | Не выполнен                            | 90                 | 100,0                        | 100,0                        |
| <b>ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ</b>  |  |  |           |                            |                              |                      |                     |  |  |                    |                              |                              |
| EBITDA (прибыль по операционной деятельности)  | Рассчитывается как прибыль/(убыток) до налогообложения, до вычета расходов на амортизацию и процентов к уплате, скорректированная на размер обесценения / (восстановление обесценения) основных средств, и выручки от оказания услуг   | Заместитель Генерального директора по экономике и финансам | тыс. руб. | Повышающий показатель      | 6 062 802                    | 5 456 522            | 6 062 802           | 7 231 826                                      | Выполнен                               | 119                | 5 836 259                    | 7 180 733                    |

| Наименование показателя   | Порядок расчета  | Вес в системе вознаграждения на 2023 год, % | Ед. изм.               | Признак расчета показателя | Целевое значение на 2023 год | Минимальное значение | Предельное значение | Фактическое значение за 2023 год <sup>10</sup> | Оценка достижения / причины отклонения | Процент достижения | Целевое значение на 2024 год | Целевое значение на 2025 год |
|---|--|---|------------------------|----------------------------|------------------------------|----------------------|---------------------|--|--|--------------------|------------------------------|------------------------------|
|   | по технологическому присоединению  | ам – 33,33 %                                |                        |                            |                              |                      |                     |  |  |                    |                              |                              |
| Получение паспорта готовности в отопительный сезон                            | Своевременное получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон Обществом должно быть обеспечено в срок до 5 ноября отчетного года в соответствии с Правилами оценки готовности субъектов электроэнергетики к работе в отопительный сезон (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 543) | ....  | ед.                    | Повышающий показатель      | 1                            | 1                    | 1                   | 1  | Выполнен                               | 100                | 1                            | 1                            |
| Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором | При расчете показателя учитываются аварии в электрических сетях Общества, классифицированные комиссией Ростехнадзора по п. 4 Правил расследования причин аварий в электроэнергетике (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.10.2009 № 846)   |   | Выполнен / не выполнен | Понижающий показатель      | 0                            | 0                    | 0                   | 0  | Выполнен                               | 100                | 0                            | 0                            |
| Эффективность инновационной деятельности                                      | Интегральный показатель эффективности инновационной деятельности оценивает степень выполнения трех составных показателей: показатель затрат на НИОКР, показатель закупки инновационной продукции, показатель качества разработки (актуализации) ПИР / выполнения ПИР   |   | %                      | Повышающий показатель      | 98,0                         | 88,2                 | 98,0                | 98,2   | Выполнен                               | 100                | 98,0                         | 98,0                         |

| Наименование показателя  | Порядок расчета   | Вес в системе вознаграждения на 2023 год, % | Ед. изм.  | Признак расчета показателя | Целевое значение на 2023 год | Минимальное значение | Предельное значение | Фактическое значение за 2023 год <sup>10</sup> | Оценка достижения / причины отклонения | Процент достижения | Целевое значение на 2024 год | Целевое значение на 2025 год |
|--|---|---|-----------|----------------------------|------------------------------|----------------------|---------------------|--|--|--------------------|------------------------------|------------------------------|
| Повышение производительности труда относительно 2022 года  | Отношение добавленной стоимости по всем видам услуг к среднегодовой численности работников. Сравнение с базовым 2022 годом  |   | %         | Повышающий показатель      | 6,0                          | 5,4                  | 6,0                 | 6,0  | Выполнен                               | 100                | 11,0                         | 16,0                         |
| Активная текучесть персонала   | Отношение суммарного количества работников Общества, уволенных по собственному желанию в соответствии с п. 3 (расторжение трудового договора по инициативе работника) и п. 5 (перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю, или переход на выборную работу (должность)) ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации, к среднесписочной численности за отчетный период |   | %         | Понижающий показатель      | 6,5                          | 7,1                  | 6,5                 | 5,2  | Выполнен                               | 120                | 6,5                          | 6,5                          |
| Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения                                     | Комплексный показатель, оценивающий уровень качества осуществляемого технологического присоединения к сети, из двух составляющих: качество рассмотрения заявок на технологическое присоединение, качество исполнения договоров об осуществлении технологического присоединения заявителей к сети  |   | отн. ед.  | Понижающий показатель      | 1,1                          | 1,2                  | 1,1                 | 1,2  | Выполнен                               | 91                 | 1,1                          | 1,1                          |
| Чистое привлечение кредитов и облигационных займов для покрытия дефицита источников финансирования | Рассчитывается как разница между привлеченными и погашенными заемными средствами (кредиты и облигационные займы)  |   | тыс. руб. | Понижающий показатель      | 839 150                      | 923 065              | 839 150             | –<br>3 309 491                                 | Выполнен                               | 100                | 3 200 411                    | 3 145 023                    |

| Наименование показателя   | Порядок расчета  | Вес в системе вознаграждения на 2023 год, % | Ед. изм.       | Признак расчета показателя | Целевое значение на 2023 год  | Минимальное значение                                     | Предельное значение                                       | Фактическое значение за 2023 год <sup>10</sup> | Оценка достижения / причины отклонения | Процент достижения | Целевое значение на 2024 год | Целевое значение на 2025 год |
|---|--|---|----------------|----------------------------|---|--|---|--|--|--------------------|------------------------------|------------------------------|
| инвестиционной программы  |  |   |                |                            |   |  |   |  |  |                    |                              |                              |
| Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения | Определяется как доля (процент) установленного российского (отечественного) ПО в общем объеме установленного ПО в Обществе, реализующего утвержденный Советом директоров Общества собственный план по переходу на преимущественное использование отечественного ПО |   | %              | Повышающий показатель      | 75,0  | 67,5   | 75,0  | 84,2   | Выполнен                               | 112                | 84,3                         | 88,9                         |
| Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии     | Непревышение фактического значения ПДЗ (без учета мораторной задолженности) на конец отчетного периода над целевым значением   |   | тыс. руб.      | Понижающий показатель      | 2 610 009,1   | 2 871 010,0  | 2 610 009,1   | 15 147 10,3                                    | Выполнен                               | 142                | 2 560 085,5                  | 2 464 587,4                  |
| Значение кредитного рейтинга Общества от национального рейтингового агентства   | Определяется путем проведения рейтингового анализа аккредитованным Банком России российским рейтинговым агентством, с которым у Общества заключен договор об осуществлении рейтинговых действий  |   | шкала рейтинга | Повышающий показатель      | Значение кредитного рейтинга Общества по национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже «АА+» | По национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже «АА» | По национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже «ААА» | «АА+»  | Выполнен                               | 100                | На уровне не ниже «АА+»      | На уровне не ниже «АА+»      |
| Выполнение Комплексного плана по обеспечению безопасности                       | Рассчитывается как отношение своевременно выполненных мероприятий Комплексного плана по обеспечению безопасности к общему количеству мероприятий   |   | %              | Повышающий показатель      | 100,0   | 90,0   | 100,0   | 100,0  | Выполнен                               | 100                | 100,0                        | 100,0                        |

| Наименование показателя   | Порядок расчета   | Вес в системе вознаграждения на 2023 год, % | Ед. изм.               | Признак расчета показателя | Целевое значение на 2023 год | Минимальное значение | Предельное значение | Фактическое значение за 2023 год <sup>10</sup> | Оценка достижения / причины отклонения | Процент достижения | Целевое значение на 2024 год | Целевое значение на 2025 год |
|---|---|---|------------------------|----------------------------|------------------------------|----------------------|---------------------|--|--|--------------------|------------------------------|------------------------------|
|   | Комплексного плана по обеспечению безопасности  |   |                        |                            |                              |                      |                     |  |  |                    |                              |                              |
| Обеспечение требований по защите инсайдерской информации, поддержание листинга акций и рейтинга корпоративного управления                     | Комплексный показатель, оценивающий уровень корпоративного управления в Обществе, из трех составляющих – обеспечение требований по защите инсайдерской информации, поддержание листинга акций и поддержание рейтинга корпоративного управления                                  |   | Выполнен / не выполнен | Повышающий показатель      | Выполнен                     | Выполнен             | Выполнен            | Выполнен                                       | Выполнен                               | 100                | Выполнен                     | Выполнен                     |
| Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме   | Рассчитывается как отношение количества закупочных процедур, проведенных в электронной форме, по результатам которых заключены расходные договоры, к общему количеству закупочных процедур (конкурентных и неконкурентных), по результатам которых заключены расходные договоры |   | %                      | Повышающий показатель      | 54,0                         | 48,6                 | 54,0                | 73,3   | Выполнен                               | 135,8              | 56,0                         | 60,0                         |
| Отсутствие оговорки и (или) модифицированного мнения аудитора, влияющих на достоверность данных годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности | При расчете показателя учитывается наличие немодифицированного или модифицированного аудиторского заключения (мнение с оговоркой, отрицательное мнение, отказ от выражения мнения) о достоверности показателей бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества                   |   | Выполнен / не выполнен | Понижающий показатель      | Выполнен                     | Выполнен             | Выполнен            | Выполнен                                       | Выполнен                               | 100                | Выполнен                     | Выполнен                     |

Применяемая в Обществе система КПЭ взаимосвязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента – для каждого из показателей установлен удельный вес или процент депремирования в объеме выплачиваемых премий, годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих КПЭ.

## Ключевые риски

Общество регулярно выявляет, оценивает риски и осуществляет их мониторинг, реализует мероприятия по снижению вероятности и потенциальных последствий реализации рисков, а также информирует об этом акционеров и иных заинтересованных лиц.

Решением Правления Общества утвержден Реестр рисков Общества на 2023 год, содержащий 48 рисков (три критических, 11 значимых), оказывающих существенное влияние на деятельность Общества, в том числе на КПЭ единоличного исполнительного органа Общества, а через них – на достижение целей по управлению электросетевым комплексом и обеспечение стратегических целей Группы компаний «Россети».

Для определения уровня воздействия рисков на деятельность Общества определяется уровень существенности риска. Риски ранжируются по трем уровням существенности: умеренный, значимый, критический.

**Умеренный** – не оказывающий существенного негативного влияния на показатели финансово-хозяйственной деятельности, но требующий непрерывного мониторинга для своевременного выявления возможного роста уровня существенности риска.

**Значимый** – реализация такого риска может привести к значительным отклонениям КПЭ, краткосрочному приостановлению деятельности, снижению независимых рейтингов, негативному освещению деятельности.

**Критический** – реализация такого риска может привести к недостижению установленными органами управления целей, длительным прерываниям деятельности, негативному освещению деятельности в СМИ и снижению рыночной котировки акций Общества.

Для ключевых рисков сформирован и утвержден План мероприятий по управлению рисками Общества на 2024 год.

### Сведения об утверждении предпочтительного риска (риск-аппетита)

Предпочтительный риск (риск-аппетит) – это предельно допустимый уровень рисков, который Общество считает приемлемым в процессе достижения своих целей и готово поддерживать. Риск-аппетит Общества представляет собой совокупность приемлемых уровней отклонений (границ) и неприемлемости отклонений показателей, оказывающих влияние на достижение стратегических целей и обеспечение соблюдения антикоррупционного и антимонопольного законодательства.

Риск-аппетит Общества на 2023 год утвержден решением Совета директоров Общества от 28.09.2023 (протокол № 468/9). В соответствии с нормами Порядка определения предпочтительного риска (риск-аппетита) Общества осуществляются ежегодный пересмотр риск-аппетита Общества и его актуализация при необходимости.

В 2023 году установлены следующие целевые показатели предпочтительного риска (риск-аппетита):

- Общество обеспечивает надежное и качественное электроснабжение;
- Общество обеспечивает реализацию обязательств Политики в области охраны труда, развитие и совершенствование системы управления охраной труда и культуры безопасности;

- Общество обеспечивает развитие и повышение доступности электросетевой инфраструктуры;
- Общество стремится к снижению потерь электрической энергии при ее передаче и распределении;
- Общество стремится к сохранению устойчивого финансового положения;
- Общество стремится к снижению (минимизации) негативного воздействия на окружающую среду;
- Общество обеспечивает соблюдение прав акционеров;
- Общество не приемлет нарушения требований, установленных законодательством Российской Федерации;
- Общество стремится к обеспечению технологического и инновационного развития путем проведения и внедрения научных разработок;
- Общество обеспечивает развитие кадрового потенциала электросетевого комплекса и поддерживает стабильно высокий уровень обеспеченности персоналом.

### Мероприятия по управлению ключевыми рисками

| № | ID риска  | Наименование риска   | 2022 год    | 2023 год    | Мероприятия по управлению рисками  |
|---|-----------|--|-------------|-------------|--|
| 1 | ФР01-14   | Вынесение судебных актов (разрешение споров) о взыскании задолженности за услуги по передаче электроэнергии не в пользу Общества | Значимый    | Значимый    | Контроль соблюдения требования организационно-распорядительных документов (ОРД) Общества, регламентирующих судебную работу о взыскании задолженности за услуги по передаче электроэнергии  |
| 2 | ФР13-08   | Обжалование сделок, заключенных Обществом  | Критический | Значимый    | Инициирование внесения изменений в ОРД Общества, позволяющих контролировать заключение потенциально оспоримых сделок по урегулированию дебиторской задолженности   |
| 3 | ФР10-03   | Недостаточность средств инвестиционной программы для реализации инновационных решений  | Критический | Критический | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Анализ предложений по корректировке инвестиционной программы Общества.</li> <li>2. Контроль включения в инвестиционную программу мероприятий среднесрочного плана реализации Программы инновационного развития при согласовании инвестиционной программы Общества / скорректированной инвестиционной программы Общества.</li> <li>3. Формирование инвестиционной программы Общества и предложений по ее корректировке с учетом мероприятий, включенных в среднесрочный план реализации Программы инновационного развития.</li> <li>4. Приоритет при реализации инвестиционной программы Общества для мероприятий, включенных в среднесрочный план реализации Программы инновационного развития</li> </ol>  |
| 4 | ФР09-_[1] | Профессиональные риски Общества (охрана труда)   | Критический | Критический | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Систематическое повышение квалификации персонала и практическое обучение навыкам и методам безопасного выполнения работ, в том числе для формирования навыков безопасного поведения на производстве и предупреждения опасных ситуаций.</li> <li>2. Реализация системы мотивации работников к безусловному соблюдению требований охраны труда. Функционирование системы реагирования на нарушение требований охраны труда (проведение внезапных проверок рабочих мест, внезапных проверок работающих бригад (персонал ПАО «Россети Северо-Запад» и сторонних организаций, в том числе в нерабочие, праздничные и выходные дни, а также в ночное время суток)), контроль организации работ на объектах, обеспечение безусловного принятия мер воздействия к работникам, допустившим нарушения требований охраны труда.</li> <li>3. Обеспечение безопасных условий труда посредством: <ul style="list-style-type: none"> <li>– выдачи сертифицированных, качественных средств защиты, смывающих и обезвреживающих средств, исправного инструмента, приспособлений и контроля правильности их применения;</li> </ul> </li> </ol> |

|   |         |  |          |  |   |
|---|---------|--|----------|--|---|
|   |         |  |          | <p>– внедрение и использование технологий, обеспечивающих безопасное выполнение работ и безопасные условия труда;</p> <p>– соблюдение требований нормативных правовых актов по технической эксплуатации, в области охраны труда, пожарной, промышленной и экологической безопасности, в том числе при проектировании, проведении строительства, реконструкции и технического перевооружения.</p> <p>4. Контроль исполнения/реализации программ, содержащих требования по охране труда и направленных на предупреждение травматизма (программ ликвидации травмоопасных мест и т. п.), ОРД.</p> <p>5. Своевременное проведение инструктажей по охране труда с проверкой качества их усвоения.</p> <p>6. Информирование населения через средства печати, радио и телевидение об опасности приближения и нахождения в электроустановках, недопустимости нарушений требований правил охраны электросетей, проведение уроков электробезопасности в детских учреждениях.</p> <p>7. Обеспечение полноты и качества проработки информационных материалов по травматизму. Исполнение в установленные сроки мероприятий актов-предписаний и оперативных предписаний, выданных по результатам проверок органами надзора и контроля и в рамках осуществления технического надзора, а также мероприятий по устранению причин несчастных случаев, указанных в актах расследования.</p> <p>8. Обеспечение безопасности дорожного движения посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– проведения проверок требований охраны труда и безопасности дорожного движения при эксплуатации автотранспортных средств, в том числе состояния помещений и стоянок транспортных средств;</li> <li>– контроля за соблюдением правил транспортировки грузов / перевозки пассажиров и скоростного режима;</li> <li>– принятия мер воздействия к работникам, допустившим нарушения требований ПДД;</li> </ul> <p>9. Организация психофизиологического обеспечения надежности профессиональной деятельности.</p> <p>10. Фиксация обязательств и ответственности персонала сторонних организаций за безопасное выполнение работ в действующих, строящихся, технически перевооружаемых, реконструируемых электроустановках и контроль за соблюдением ими требований безопасности при выполнении работ.</p> <p>11. Проведение медицинских осмотров работников (предварительных, периодических, предрейсовых, предсменных (по требованию работодателей)).</p> <p>12. Обеспечение эффективного функционирования и непрерывного совершенствования системы управления охраной труда (СУОТ)</p> |   |
| 5 | ФР01-07 | Увеличение стоимости сырья и материалов, стоимости услуг на техническое обслуживание и ремонты (ТОиР) оборудования, прочих услуг | Значимый | Значимый   | <p>1. Увеличение финансирования программы ТОиР.</p> <p>2. Минимизация использования импортных материалов.</p> <p>3. Контроль достоверности расчета предельной (начальной) стоимости закупки</p> |

|    |         |  |          |          |  |
|----|---------|--|----------|----------|--|
| 6  | ФР08-01 | Технологические нарушения, возникающие по причине неблагоприятных погодных условий   | Значимый | Значимый | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение работ по расчистке просек ВЛ.</li> <li>2. Выявление узких мест, облеты трасс ВЛ с применением беспилотных летательных аппаратов (БПЛА).</li> <li>3. Контроль выполненных работ по расчистке просек ВЛ.</li> <li>4. Вырубка угрожающих деревьев.</li> <li>5. Проведение работ по расширению просек ВЛ</li> </ol>   |
| 7  | ФР01-06 | Увеличение инфляции  | Значимый | Значимый | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Актуализация спроса на технологическое присоединение по ранее заключенным договорам об осуществлении технологического присоединения и выданным техническим условиям.</li> <li>2. Мониторинг готовности заявителя к технологическому присоединению (анализ и оценка платежной дисциплины заявителя, анализ и оценка динамики выполнения работ заявителем).</li> <li>3. Управление спросом на технологическое присоединение (информирование в сети Интернет и офисах обслуживания заявителей о местах расположения незагруженных центров питания, присоединение к которым требует минимальных затрат).</li> <li>4. Организация контроля за своевременным исполнением договоров технологического присоединения (на каждом из этапов: разработка технического задания, расчет стоимости технологического присоединения, проведение ТЗП, заключение и исполнение договоров подряда, исполнение договоров технологического присоединения хозспособом), в том числе автоматизация деятельности по технологическому присоединению</li> </ol> |
| 8  | ФР05-01 | Отсутствие ПУ электрической энергии, их моральный и физический износ   | Значимый | Значимый | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Выполнение программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности, в том числе программ мероприятий по снижению потерь электрической энергии и программ развития интеллектуального учета электроэнергии.</li> <li>2. Внедрение и распространение средств интеллектуального учета электрической энергии, автоматизированных систем сбора и обработки данных о показаниях ПУ электрической энергии, формирование на основании этих данных балансов электрической энергии и мощности и объемов услуг по передаче электрической энергии</li> </ol>   |
| 9  | ФР01-04 | Увеличение цены на электроэнергию, приобретаемую в целях компенсации потерь  | Значимый | Значимый | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Мониторинг цены на электроэнергию на ОРЭМ.</li> <li>2. Мониторинг регулируемых цен гарантирующих поставщиков на сбытовые надбавки</li> </ol>   |
| 10 | ФР03-01 | Неисполнение контрагентами обязательств по оплате услуг по передаче электроэнергии в установленные соглашением/договором сроки и (или) в неполном объеме | Значимый | Значимый | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Разработка мероприятий по снижению ПДЗ для включения в План-график мероприятий ПАО «Россети Северо-Запад» по снижению просроченной задолженности за оказанные услуги по передаче электрической энергии и урегулированию разногласий.</li> <li>2. Контроль охвата ПДЗ мероприятиями, направленными на ее снижение.</li> <li>3. Проведение мероприятий по введению частичного или полного ограничения режима потребления электроэнергии в отношении «прямых» потребителей.</li> </ol>  |

|    |         |  |             |             |   |
|----|---------|--|-------------|-------------|---|
|    |         |  |             |             | <p>4. Предъявление контрагентам, нарушившим сроки оплаты, штрафных санкций, предусмотренных п. 3 ст. 3 Федерального закона от 03.11.2015 № 307-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с укреплением платежной дисциплины потребителей энергетических ресурсов».</p> <p>5. Инициирование рассмотрения вопросов о неудовлетворительной платежной дисциплине на заседаниях региональных межведомственных комиссий по мониторингу ситуации с расчетами за электроэнергию и услуги по ее передаче</p>  |
| 11 | ФР12-04 | Вовлечение Общества / работников Общества в коррупционную деятельность   | Критический | Критический | Проведение информационно-разъяснительной работы, обучающих мероприятий по утвержденным антикоррупционным нормативным документам   |
| 12 | ФР06-01 | Неготовность объектов заявителя к технологическому присоединению   | Значимый    | Значимый    | <p>1. Актуализация спроса на технологическое присоединение по ранее заключенным договорам об осуществлении технологического присоединения и выданным техническим условиям.</p> <p>2. Мониторинг готовности заявителя к технологическому присоединению (анализ и оценка платежной дисциплины заявителя, анализ и оценка динамики выполнения работ заявителем).</p> <p>3. Управление спросом на технологическое присоединение (информирование в сети Интернет и офисах обслуживания заявителей о местах расположения незагруженных центров питания, присоединение к которым требует минимальных затрат).</p> <p>4. Организация контроля за своевременным исполнением договоров технологического присоединения (на каждом из этапов: разработка технического задания, расчет стоимости технологического присоединения, проведение ТЗП, заключение и исполнение договоров подряда, исполнение договоров технологического присоединения хозспособом), в том числе автоматизация деятельности по технологическому присоединению</p> |
| 13 | ФР07-05 | Неисполнение потребителем обязательств в части оплаты услуг по договору технологического присоединения                           | Значимый    | Значимый    | <p>1. Формирование и поддержка в актуальном состоянии перечня объектов замещения по договорам, реализация которых сопряжена с риском их невыполнения по причинам неготовности заявителей.</p> <p>2. Повышение качества формирования и корректировки бизнес-плана (анализ и оценка платежной дисциплины заявителя, анализ и оценка динамики выполнения работ заявителем).</p> <p>3. Обеспечение досудебного урегулирования вопросов с заявителями в части технологического присоединения</p>   |
| 14 | ФР13-06 | Отказ функционирования автоматизированных систем управления (не связанный с событиями рисков ФР13-01, ФР13-03, ФР13-04, ФР13-05) | Значимый    | Значимый    | <p>1. Обеспечение эффективного функционирования и непрерывного совершенствования автоматизированных систем управления. Формирование и исполнение программы импортозамещения на 2022–2025 годы.</p> <p>2. Резервирование каналов связи</p>   |

|    |         |   |          |           |   |
|----|---------|---|----------|-----------|---|
| 15 | ФР01-05 | Увеличение затрат на услуги по передаче электроэнергии иных сетевых организаций | Значимый | Умеренный | Возмещение затрат на услуги по передаче электроэнергии иных сетевых организаций для компенсации   |
| 16 | ФР01-15 | Обеспечение дивидендного задания  | Значимый | Умеренный | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Контроль непревышения утвержденной величины операционных расходов и достижения установленных целевых значений показателей по снижению удельных операционных расходов.</li> <li>2. Управление уровнем расходов в зависимости от ожидаемого уровня доходов (с учетом обязательных требований по надежности и безопасности).</li> <li>3. Формирование, актуализация и реализация Плана мероприятий по повышению эффективности деятельности и улучшению финансово-экономического состояния</li> </ol> |
| 17 | ФР08-04 | Посторонние воздействия на объектах электросетевого хозяйства                   | Значимый | Умеренный | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Содержание в исправном состоянии ограждений, своевременное обновление плакатов безопасности.</li> <li>2. Выявление мест гнездования птиц, установка птицевозрастных устройств (ПЗУ).</li> <li>3. Надзор за выполнением работ, производимых в охранных зонах ВЛ.</li> <li>4. Социальная реклама в СМИ по вопросам электробезопасности</li> </ol>   |

Карта ключевых рисков ПАО «Россети Северо-Запад» в динамике на 2022–2023 годы

На 2023 год<sup>14</sup>

|                     |         |  |            |
|---------------------|---------|--|------------|
| Уровень вероятности | Высокий | FR10-03  | FR09-__[1] |
|                     | Средний | FR01-04 FR08-01<br>FR01-14 FR01-06<br>FR03-01 FR01-07<br>FR05-01 FR13-06<br>FR06-01 FR07-05<br>FR13-08 | FR12-04    |
|                     | Низкий  |  |            |
|                     | Низкий  | Средний  | Высокий    |
| Уровень последствий |         |  |            |

На 2022 год

|                     |         |   |                       |
|---------------------|---------|---|-----------------------|
| Уровень вероятности | Высокий | FR13-08 FR10-03   |                       |
|                     | Средний | FR01-04 FR06-01<br>FR01-05 FR07-05<br>FR01-14 FR08-01<br>FR01-15 FR08-04<br>FR03-01 FR05-01 | FR09-__[1]<br>FR12-04 |
|                     | Низкий  |   |                       |
|                     | Низкий  | Средний   | Высокий               |
| Уровень последствий |         |   |                       |

<sup>14</sup> Риски на конец 2023 года с уровнями существенности «значимый» и «критический».

## Реализовавшиеся ключевые риски в 2023 году

В 2023 году зафиксирована реализация риска с критическим уровнем существенности – ФР09-\_\_ [1] «Профессиональные риски Общества (охрана труда)»: зарегистрировано четыре несчастных случая (НС) на производстве (в том числе один групповой НС в результате ДТП по вине водителя стороннего автомобиля), в результате которых пострадало пять человек, из них трое скончались, один работник получил тяжелые травмы, еще один – травмы легкой степени тяжести.

Проведены служебные расследования причин и обстоятельств НС. Выявлены лица, допустившие нарушения требований охраны труда.

Для снижения вероятности наиболее существенных факторов риска в Обществе разработаны и на постоянной основе реализуются мероприятия (программы, методические указания, положения), утвержденные рядом ОРД Общества. Разработаны и введены в действие Порядок подготовки бригад к производству работ («Правило трех ДО»), Порядок проведения работы с персоналом, Методические указания по проведению входного контроля электротехнических средств, спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты и приспособлений для подъема на опоры, Методические указания по применению методики оперативной оценки профессионального риска «Пять шагов к безопасности», актуализированы Методические рекомендации по оформлению нарядов-допусков для работы в электроустановках.

В целях повышения эффективности принимаемых мер по предотвращению травматизма, учитывая приоритет обеспечения производственной безопасности персонала, действует Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала.

## Риски в области устойчивого развития

### Риски информационной безопасности и киберугроз

Важными аспектами системы управления рисками и внутреннего контроля являются оценка реализуемости возможных рисков ИБ в Обществе и выявление возможных последствий кибератак, на основании этих знаний строится эффективная система защиты. Анализируя защищенность инфраструктуры ПАО «Россети Северо-Запад», специалисты Департамента безопасности выявляют уязвимые места и возможности проведения атак и выполняют достаточные мероприятия с целью защиты технологической инфраструктуры:

- защищенность внешнего периметра сети, доступного из интернета;
- защищенность технологической сети;
- защищенность конфигурации устройств;
- сегментация сетей и фильтрация трафика;
- использование словарных паролей.

### Риски в области устойчивого развития

В рамках осуществления своей деятельности ПАО «Россети Северо-Запад» на постоянной основе осуществляет идентификацию, оценку, мониторинг рисков и реализацию мероприятий по их минимизации. Общество на постоянной основе разрабатывает мероприятия по развитию и совершенствованию управления рисками в соответствии с лучшими практиками компаний Группы «Россети», проводит анализ возможных негативных событий (угроз) с позиции их влияния на ключевые показатели деятельности Общества, рассматривая в том числе следующие риски в области устойчивого развития:

- риски в сфере энергоэффективности и энергосбережения;
- риски в сфере закупок и взаимодействия с поставщиками и подрядчиками;
- природно-экологические риски;
- риски человеческого фактора.

Деятельность Компании подвержена внешним и внутренним рискам. Своевременная идентификация, прогнозирование и оценка рисков различного типа – одна из важнейших задач ПАО «Россети Северо-Запад» и один из факторов устойчивого развития Общества.

Система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) лежит в основе разработки и реализации стратегии Общества по всем направлениям, включая устойчивое развитие, а также является неотъемлемой частью системы принятия решений в ПАО «Россети Северо-Запад» на всех уровнях управления. Ключевая задача СУРиВК ПАО «Россети Северо-Запад» – достижение оптимального соотношения между предпочтительным риском (риск-аппетитом) и стратегией развития. Оценка предпочтительного риска происходит на этапе постановки целей и проработки стратегических альтернатив, а также при разработке механизмов управления соответствующими рисками.

СУРиВК является основой стратегического планирования и реализации мероприятий, обеспечивающих устойчивое развитие Общества. Система риск-менеджмента интегрирована на всех этапах деятельности ПАО «Россети Северо-Запад», в том числе при принятии решений об участии в инвестиционных проектах, при формировании бюджета, в рамках разработки программ стратегического развития.

Учет ESG-факторов при оценке и управлении рисками позволяет не только избежать негативных последствий реализации рисков в области человеческого капитала, охраны труда, производственной безопасности и окружающей среды, но и реализовать ряд существенных возможностей, связанных с данными факторами. Оперативное управление рисками, включая их своевременную идентификацию и оценку, выбор метода реагирования, разработку и организацию выполнения конкретных мероприятий по управлению рисками, осуществляется владельцами рисков. Отдел внутреннего контроля и управления рисками осуществляет построение единой политики и методологии в области управления рисками, а также координацию процесса управления рисками.

# Результаты деятельности

## Передача электроэнергии и потери<sup>15</sup>

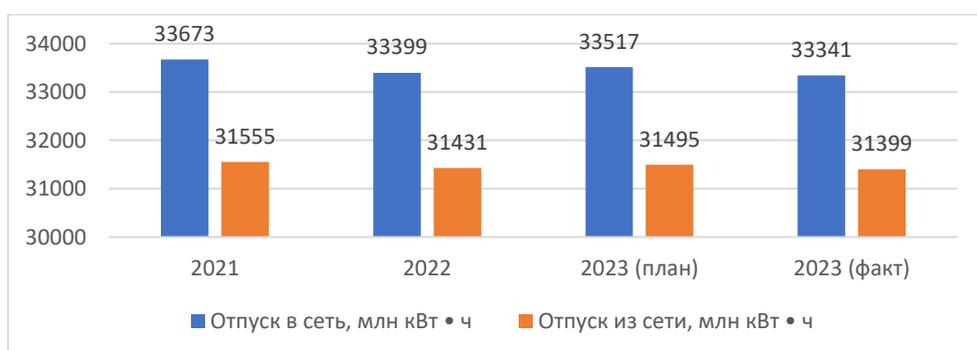


### Объемы реализации услуг по передаче электроэнергии<sup>16</sup>

В 2023 году объем отпуска электроэнергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности составил 31 399 млн кВт • ч, что на 32 млн кВт • ч (или на 0,1 %) ниже по сравнению с 2022 годом (31 431 млн кВт • ч).

#### Фактические объемы оказания услуг по передаче электроэнергии

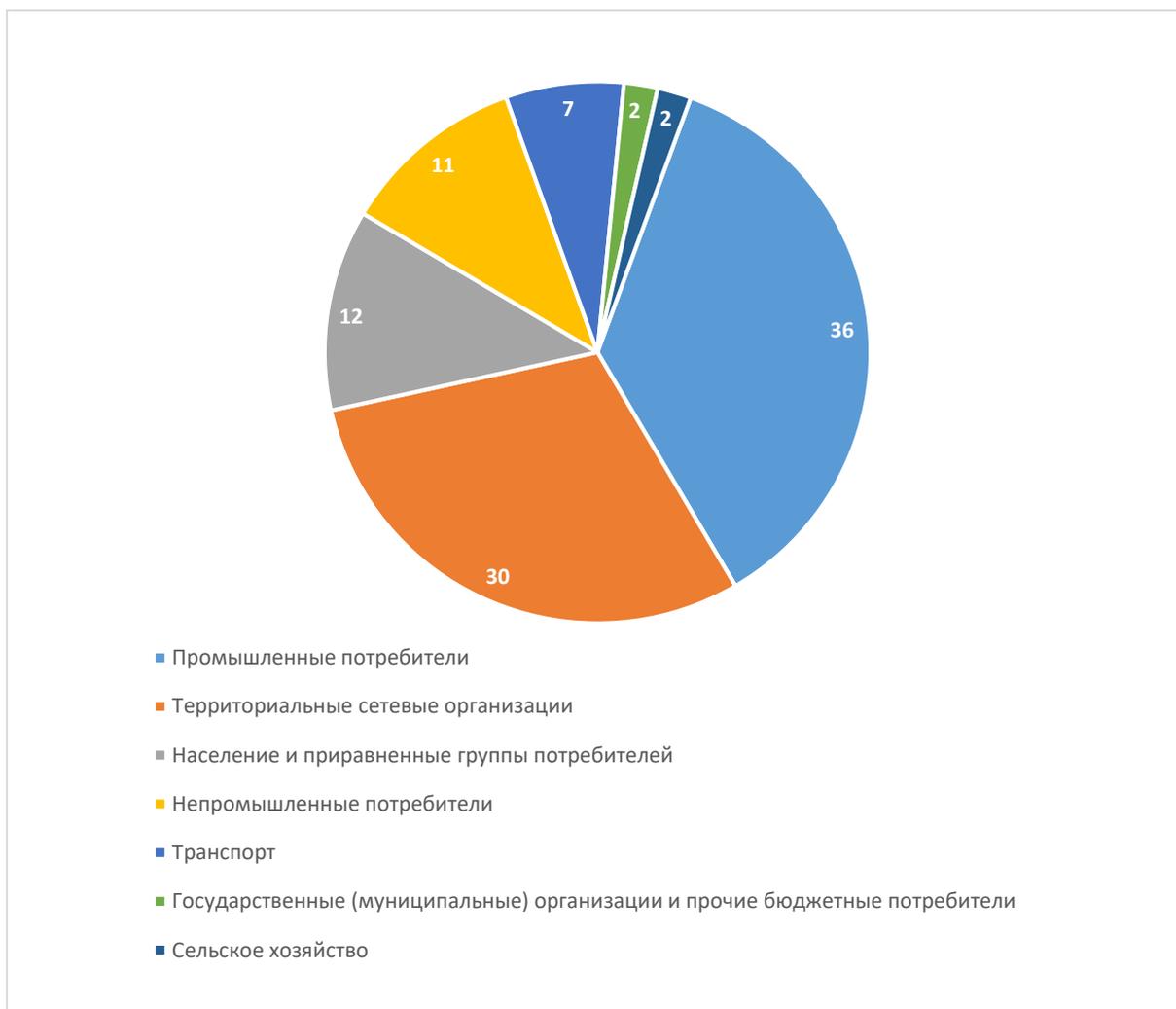
[GRI 2-6]



<sup>15</sup> Информацию о результатах производственной деятельности в разрезе филиалов см. в Приложении 8 к Годовому отчету.

<sup>16</sup> Нормативная база по оказанию услуг по передаче электроэнергии приведена на официальном сайте Общества: <https://clients.rosseti-sz.ru/regulations>.

## Структура отпуска электроэнергии, %



Основные факторы, оказавшие влияние на снижение потребления (отпуска из сети) на 32 млн кВт • ч, или 0,1 %:

- снижение произошло в основном по крупным предприятиям горной и металлургической отрасли – 148 млн кВт • ч, в том числе АО «Кольская ГМК» – 48 млн кВт • ч, «РУСАЛ Кандалакша» – 93 млн кВт • ч, «Апатит» – 7 млн кВт • ч, за счет снижения производства на фоне введенных санкций;
- снижение по промышленным потребителям скомпенсировано ростом потребления по непромышленным потребителям за счет роста потребления КЮ «Дата Центр» – 116 млн кВт • ч в Карельском филиале (вычислительный центр).

## Крупнейшие потребители и ТСО

### Крупнейшие промышленные потребители и транспорт, млн кВт • ч

| Наименование                            | 2021  | 2022  | 2023  |
|---|-------|-------|-------|
| ООО «Русэнергосбыт»                     | 2 080 | 2 060 | 2 122 |
| АО «Кольская ГМК»                       | 1 762 | 1 786 | 1 738 |
| ООО «Хибинская энергосбытовая компания» | 1 729 | 1 707 | 1 684 |
| АО «РУСАЛ Кандалакша»                   | 1 126 | 1 135 | 1 042 |

|                       |     |     |     |
|-----------------------|-----|-----|-----|
| ООО «ЕвроХим-Энерго»  | 839 | 837 | 845 |
| ПАО «Акрон»           | 871 | 866 | 849 |
| АО «Кондопожский ЦБК» | 516 | 492 | 544 |

### Крупнейшие ТСО, млн кВт • ч

| Наименование                                      | 2021  | 2022  | 2023  |
|---|-------|-------|-------|
| АО «ККТ»  | 1 054 | 1 069 | 1 011 |
| АО «Мурманская областная электросетевая компания» | 1 062 | 1 033 | 1 060 |
| АО «Вологдаоблэнерго»                             | 1 072 | 1 067 | 1 082 |
| АО «Новгородоблэлектро»                           | 1 030 | 1 032 | 1 025 |
| МУП «Электросеть»                                 | 318   | 302   | 302   |

## Потери электроэнергии

[EU12]



### Основные показатели деятельности

|                                    | 2021  | 2022  | 2023<br>(план) | 2023<br>(факт) | 2024<br>(план) |
|------------------------------------|-------|-------|----------------|----------------|----------------|
| Потери электроэнергии, млн кВт • ч | 2 119 | 1 968 | 2 023          | 1 942          | 2 033          |

Потери электроэнергии в 2023 году составили 1 942 млн кВт • ч, или 5,83 %, что ниже 2022 года (1 968 млн кВт • ч, или 5,89 %) на 26 млн кВт • ч в абсолютной величине и на 0,06 п. п. в относительной величине.

6 389 млн руб. – расходы на покупку потерь электроэнергии за 2023 год (без НДС).

#### **Снижение потерь в 2023 году достигнуто за счет:**

- организационных мероприятий (снятие контрольных показаний ПУ, выявление неучтенного пользования электроэнергией, инструментальные проверки ПУ) – 57 млн кВт • ч;
- мероприятий по усовершенствованию ПУ (реализации энергосервисных контрактов) – 42 млн кВт • ч.

## Мероприятия по снижению потерь

В Обществе в рамках приоритетного направления реализуется Программа мероприятий по снижению потерь электроэнергии в сетевом комплексе ПАО «Россети Северо-Запад» на 2023 год и период до 2026 года.

[GRI 302-4]

Эффект от реализации мероприятий программы в 2023 году: объем экономии составил 99 млн кВт • ч (в стоимостном выражении – 380 млн руб.: эффект от снижения потерь электроэнергии и увеличения полезного отпуска).

| Эффект Программы по снижению потерь электроэнергии    |  |             |          |
|---|--|-------------|----------|
| млн кВт • ч   |  | млн руб.    |          |
| 99  |  | 380         |          |
|   |  | млн кВт • ч | млн руб. |
| Организационные мероприятия                           |  | 57          | 192      |
| Мероприятия по совершенствованию учета электроэнергии |  | 42          | 188      |
| Технические мероприятия                               |  | 0           | 0        |

## Технологическое присоединение<sup>17</sup>



Больше 19 тыс. объектов подключили к электрическим сетям за 2023 год.

Общая мощность – 470 МВт.

Среди них – медицинские учреждения, детские сады, школы, объекты культуры, котельные.

### Основные показатели деятельности

|                                    | 2021 | 2022 | 2023<br>(план) | 2023<br>(факт) | 2024<br>(план) |
|------------------------------------|------|------|----------------|----------------|----------------|
| Объем присоединяемой мощности, МВт | 386  | 419  | 402            | 470            | 410            |

В 2023 году спрос на технологическое присоединение уменьшился на 26 %, что обусловлено изменением законодательства в части увеличения платы за льготное технологическое присоединение, а также пересмотра критериев льготности с 01.07.2022. Количество исполненных договоров технологического присоединения увеличилось на 1 % по сравнению с 2022 годом.

Компания оказывает комплексную услугу по присоединению энергопринимающих устройств потребителей электроэнергии, объектов по производству электроэнергии и объектов электросетевого хозяйства к электрическим сетям ПАО «Россети Северо-Запад»<sup>18</sup>. Услуга включает прием заявки на технологическое присоединение, разработку технических условий, заключение договора, получение разрешения федерального органа государственного энергетического надзора на допуск к эксплуатации объектов заявителя, выдачу акта присоединения<sup>19</sup>. За 2023 год в Общество поступило 26 тыс. заявок на технологическое присоединение, из них 99 % через личный кабинет на портале ТП.РФ.

<sup>17</sup> Методология в части тарифного регулирования услуг по технологическому присоединению приведена на официальном интернет-сайте Общества: <https://clients.rosseti-sz.ru/rates/gridconnectionrates/>.

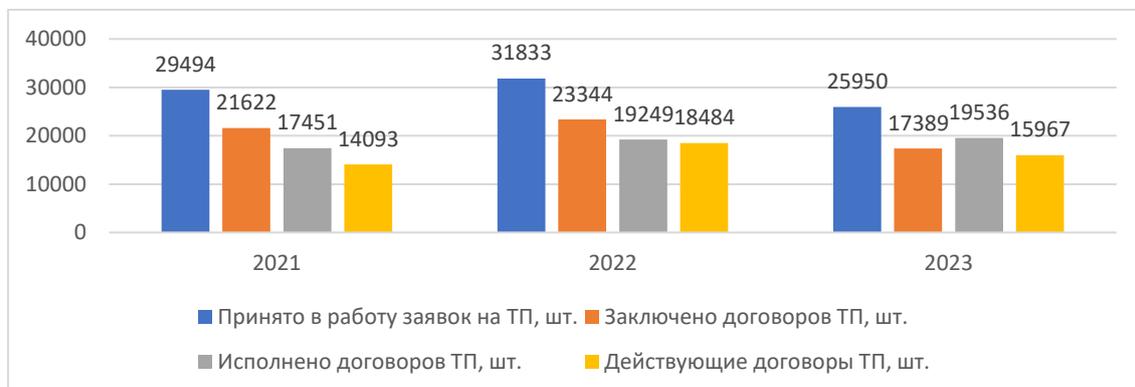
<sup>18</sup> С нормативной базой деятельности в сфере технологического присоединения можно ознакомиться на официальном интернет-сайте Общества: [https://clients.rosseti-sz.ru/gc\\_regulations](https://clients.rosseti-sz.ru/gc_regulations).

<sup>19</sup> С описанием процесса технологического присоединения можно ознакомиться на официальном интернет-сайте Общества: [https://clients.rosseti-sz.ru/powergridconnection/gc\\_method/](https://clients.rosseti-sz.ru/powergridconnection/gc_method/).

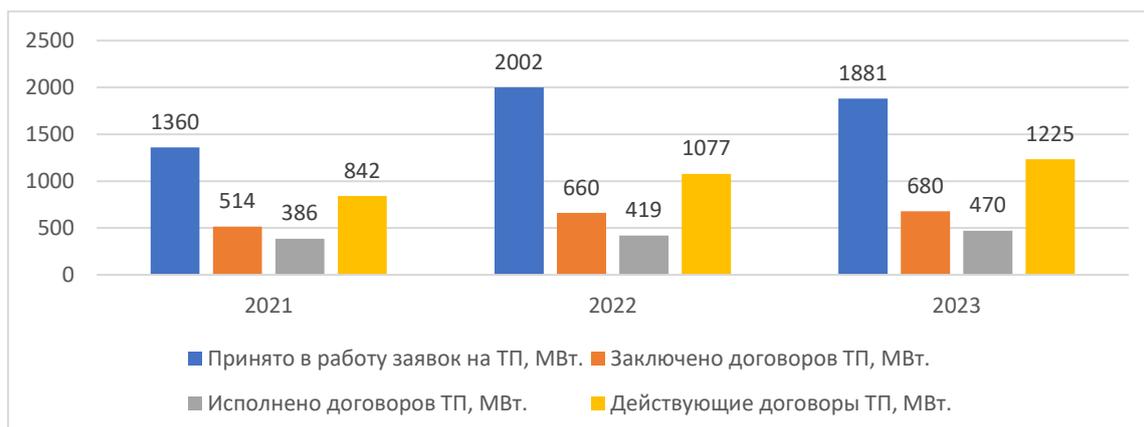
## Исполнение договоров на технологическое присоединение

### Динамика исполнения договоров на технологическое присоединение, шт.

[GRI 2-6]



### Динамика исполнения договоров на технологическое присоединение, МВт



### Исполнение договоров на технологическое присоединение, шт.



### Исполнение договоров на технологическое присоединение, МВт.



### Исполнение заявок на технологическое присоединение, МВт.



Общее количество принятых заявок на технологическое присоединение за 2023 год уменьшилось на 18 %, заключенных договоров об осуществлении технологического присоединения – на 26 % относительно 2022 года. Количество исполненных договоров об осуществлении технологического присоединения по итогам 2023 года оказалось выше уровня 2022 года на 1 %.

В 2023 году ПАО «Россети Северо-Запад» подключено 156 медицинских объектов, 19 детских садов и школ, 32 объекта культуры, 19 котельных.

В рамках внедрения Целевой модели упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности субъектов Российской Федерации «Технологическое присоединение к электрическим сетям», утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 31.01.2017 № 147-р, в 2023 году были организованы следующие мероприятия:

- в офисах очного обслуживания функционируют автоматизированные рабочие места потребителей с открытым доступом к интерактивным сервисам Компании;
- по телефону «горячей линии» 8 (800) 220-0-220 заявитель может получить консультацию по подаче заявки на технологическое присоединение через личный кабинет на портале ТП.РФ;
- обеспечена возможность подачи заявок на технологическое присоединение посредством сервисов ЕПГУ;
- актуализированы формы заявок на технологическое присоединение в соответствии с изменениями законодательства по технологическому присоединению. Формы заявок размещены на сайте Общества в разделе «Технологическое присоединение».

Средний срок осуществления мероприятий по технологическому присоединению МСП по итогам 2023 года составил 247 дней.

## Наиболее крупные социально значимые объекты, присоединенные в 2023 году

### В Архангельском филиале

Технологическое присоединение поликлиники для детского населения в г. Котласе мощностью 644,87 кВт.

Технологическое присоединение начальной школы на 320 учащихся в с. Ильинско-Подомское мощностью 358 кВт.

### В Вологодском филиале

Технологическое присоединение здания школы в с. Чарозеро мощностью 160 кВт.

### В Карельском филиале

Технологическое присоединение многоквартирной жилой застройки в г. Беломорске мощностью 297 кВт.

Технологическое присоединение многоквартирной жилой застройки в г. Суоярве мощностью 651 кВт.

### В Мурманском филиале

Технологическое присоединение индивидуальной жилой застройки, предоставляемое на безвозмездной основе многодетным семьям, в г. Оленегорске мощностью 650 кВт.

### В филиале Республики Коми

Технологическое присоединение физкультурно-оздоровительного комплекса единоборств в г. Ухте мощностью 113 кВт.

### В Новгородском филиале

Технологическое присоединение многоквартирного жилого дома в г. Великом Новгороде мощностью 935 кВт.

### В Псковском филиале

Технологическое присоединение мультимедийного исторического парка «Россия – моя история» в г. Пскове мощностью 593 кВт.

## Крупнейшие заявители Компании по итогам 2023 года

### Архангельский филиал

Администрация Вельского муниципального района: договор от 05.08.2022 № АРХ-02079-Э-В/22 об осуществлении технологического присоединения водоочистных сооружений (с заявленной мощностью 358 кВт на сумму выручки 3,1 млн руб.).

### Вологодский филиал

ООО «Идалеспром»: договор от 13.09.2022 № ВОЛ-03497-Б-В/22 об осуществлении технологического присоединения завода по производству шпона (с заявленной мощностью 4 900 кВт на сумму выручки 19,7 млн руб.).

### Карельский филиал

ООО «Федоренко Н. В.»: договор от 24.08.2022 № КАР-03036-Э-П/22 об осуществлении технологического присоединения объектов рыбного хозяйства (с заявленной мощностью 170 кВт на сумму выручки 43,2 млн руб.).

ООО «Калгувара»: договор от 13.09.2022 № КАР-03082-Э-К/22 об осуществлении технологического присоединения объектов добычи полезных ископаемых на карьере «Калгувара» (с заявленной мощностью 1 000 кВт на сумму выручки 25,4 млн руб.).

### Мурманский филиал

ООО «Биотэк»: договор от 13.03.2023 № КОЛ-00039-Э-Ц/23 об осуществлении технологического присоединения зданий котельного цеха и центрального склада (с заявленной мощностью 2 000 кВт на сумму выручки 20,4 млн руб.).

### Филиал в Республике Коми

ООО «Лукойл-Пермь»: договор от 14.08.2023 № КОМ-03302-Б-П/22 об осуществлении технологического присоединения собственных нужд электростанции (с заявленной мощностью 7 000 кВт на сумму выручки 19,7 млн руб.).

### Новгородский филиал

АО «Особая экономическая зона промышленно-производственного типа «Новгородская»: договор от 26.08.2022 № НОВ-01298-Б-И/22 об осуществлении технологического присоединения строительной площадки особой экономической зоны (с заявленной мощностью 4 600 кВт на сумму выручки 24,8 млн руб.).

### Псковский филиал

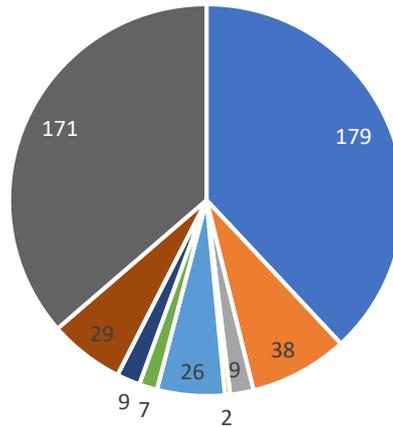
ООО «БалтТрансСервис»: договор от 11.08.2021 № СПб80-10173/21 об осуществлении технологического присоединения объектов локомотиворемонтного предприятия (с заявленной мощностью 284 кВт на сумму выручки 12,5 млн руб.).

## Исполнение договоров технологического присоединения

### Структура исполненных договоров по отраслям

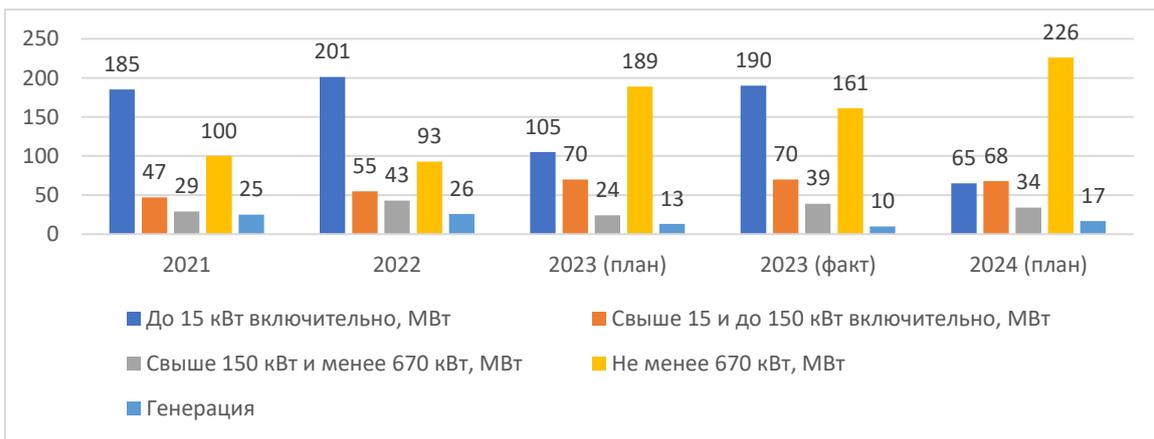


### Структура исполненных договоров, МВт

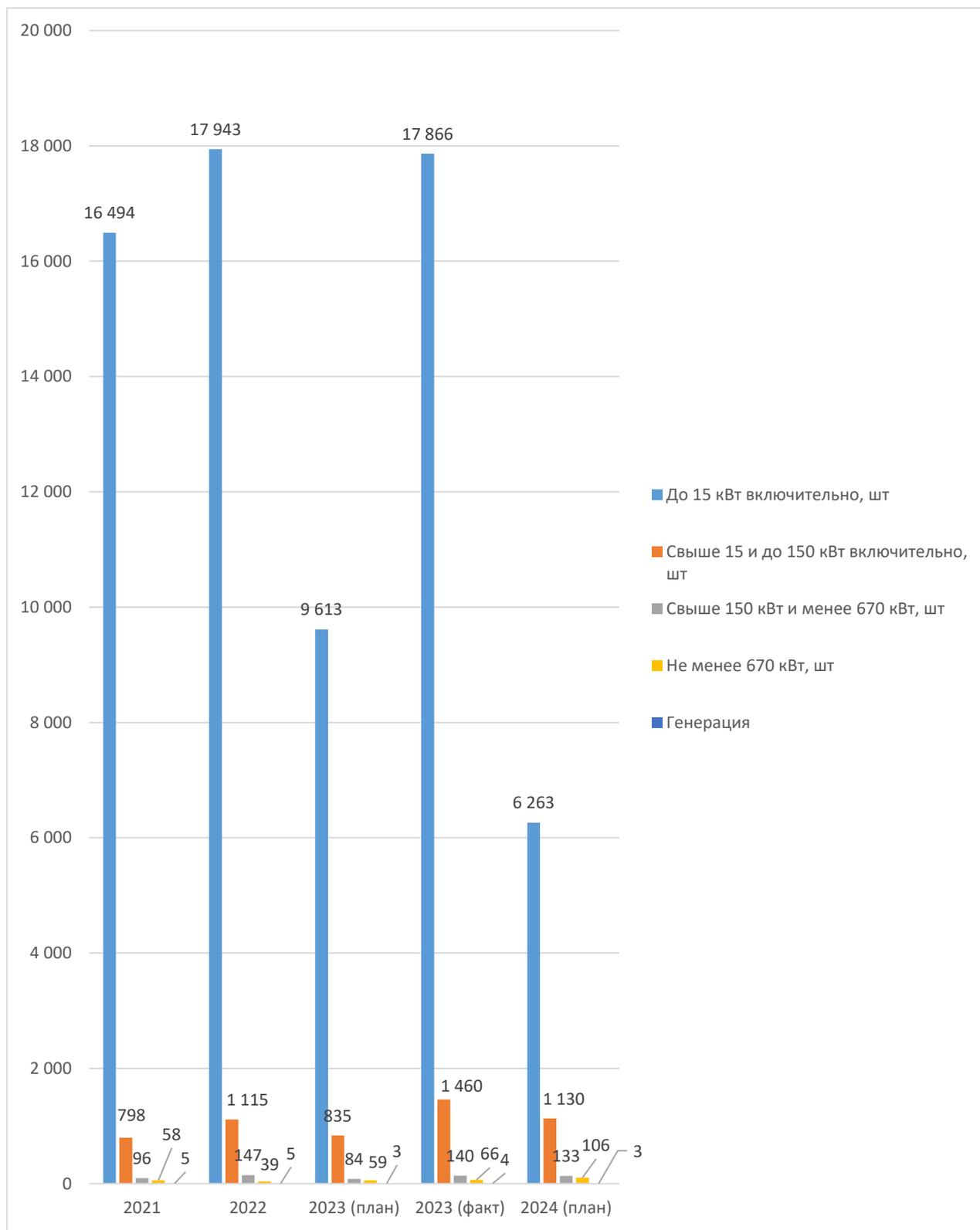


- Физические лица
- Производство и распределение электроэнергии, газа и воды
- Сельское хозяйство, рыболовство
- Строительство
- Промышленность
- Торговля
- Здравоохранение, образование, социальные услуги
- Транспорт и связь
- Прочее

### Структура исполненных договоров по категориям заявителей, МВт



Структура исполненных договоров по категориям заявителей, шт.

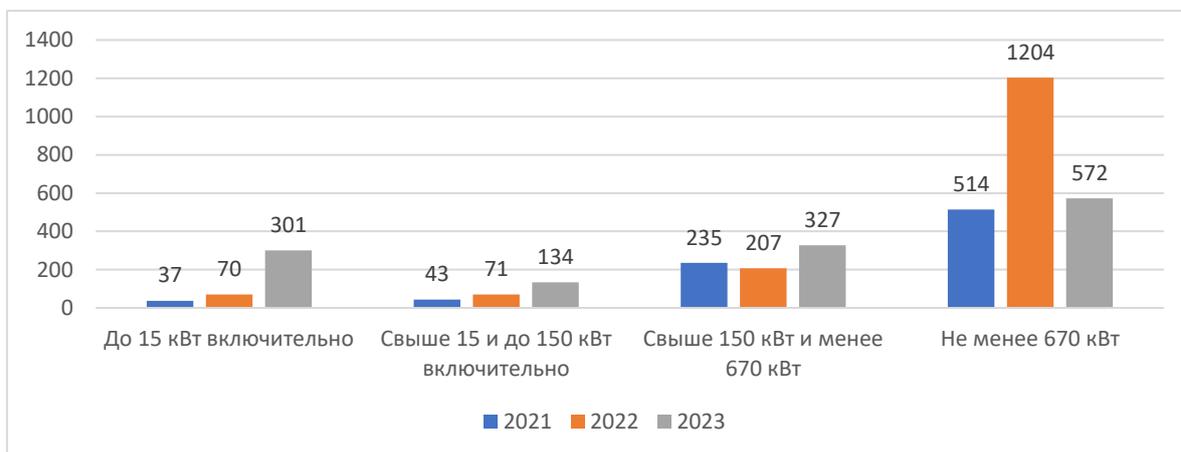


Структура заявок в 2021–2023 годах (с учетом объектов по производству электроэнергии)<sup>20</sup>

| Показатель       | 2021                   |               | 2022                   |               | 2023                   |               |
|------------------|------------------------|---------------|------------------------|---------------|------------------------|---------------|
|                  | на общую мощность, МВт | шт.           | на общую мощность, МВт | шт.           | на общую мощность, МВт | шт.           |
| Физические лица  | 272                    | 22 578        | 289                    | 25 018        | 206                    | 19 178        |
| Юридические лица | 1 088                  | 6 916         | 1 713                  | 6 815         | 1 675                  | 6 772         |
| <b>Итого</b>     | <b>1 360</b>           | <b>29 494</b> | <b>2 002</b>           | <b>31 833</b> | <b>1 881</b>           | <b>25 950</b> |

Общее количество принятых заявок за 2023 год уменьшилось на 18 % по сравнению с 2022 годом.

Выручка от деятельности по технологическому присоединению по категориям заявителей, млн руб.\*



\* Данные по выручке без учета категории «Генерация»

<sup>20</sup> Объемы спроса на технологическое присоединение и его удовлетворение приводятся в Приложении 9 к Годовому отчету.

# Прочие виды деятельности

## Основные показатели деятельности

| Показатель   | 2021  | 2022  | 2023<br>(план) <sup>21</sup> | 2023<br>(факт) | 2024<br>(план) <sup>22</sup> |
|--|-------|-------|------------------------------|----------------|------------------------------|
| Выручка от оказания дополнительных (нетарифных) услуг Общества, млн руб. | 1 253 | 1 108 | 1 203                        | 1 340          | 1 591                        |

Перспективным направлением деятельности, обеспечивающим рост доходности Компании вне основных тарифно-регулируемых услуг по передаче электроэнергии и технологическому присоединению, является расширение спектра реализуемых дополнительных платных сервисов. Условно платные сервисы можно разделить на профильные виды услуг (например, оперативно-техническое обслуживание электросетевых объектов потребителя и (или) электросетевой организации, аренда собственных объектов электросетевого хозяйства и услуги по размещению телекоммуникационного оборудования и прочих конструкций), а также на виды услуг, не связанные с электросетевой деятельностью (например, реализация энергосервисных контрактов всего спектра коммунальных услуг).

В настоящее время тренд порядка взаимодействия с клиентами связан с сокращением очного обслуживания потребителей в офисах и центрах обслуживания Компании и наращиванием обслуживания потребителей по заявкам, поступающим через интерактивные сервисы. Внедрен комплексный интернет-сервис ПАО «Россети», позволяющий организовать взаимодействие с клиентами как в части технологического присоединения, так и в части всего широкого перечня дополнительных сервисов с разбивкой по регионам присутствия Компании на портале ТП.РФ. На портале электросетевых услуг на постоянной основе расширяется перечень предлагаемых к реализации клиенту услуг, в том числе в части строительства распределенной генерации, а именно поставка и монтаж гибридных энергетических установок на базе солнечных электростанций с накопителями энергии. Каждый клиент, зарегистрировавшись на портале электросетевых услуг, может не только увидеть актуальную стоимость типовых нетарифных сервисов, но и, подав заявку, получить расчет индивидуальной стоимости запрашиваемой услуги.

Часть нетарифной деятельности характеризуется также стабильным спросом на сервисы по переустройству электросетевых объектов Общества по заявкам третьих лиц, обращающихся за выносом электросетей из пятна застройки при строительстве новых инфраструктурных объектов. Наиболее крупные проекты по переустройству электросетевых объектов реализуются в рамках развития дорожной инфраструктуры, в первую очередь железнодорожной. Реализация данного сервиса осуществляется путем подписания соглашения о компенсации, не облагаемой налогом на добавленную стоимость. Реализация услуг по выполнению строительно-монтажных работ развивается по двум основным направлениям: строительство электросетевых объектов потребителей при исполнении ими обязательств в выданных технических условиях на технологическое присоединение (услуга «ТП под ключ»), а также реконструкция/строительство электрических сетей наружного освещения.

В рамках основных направлений развития нетарифных сервисов Обществом на постоянной основе с территориальной привязкой проводится анализ рынков в части конкурентной бизнес-среды, а также на основе запросов региональной исполнительной власти определяются возможности деятельности с целью реализации совместных проектов в следующих форматах взаимодействия:

- контракт жизненного цикла, реализация проектов за счет источников бюджетного финансирования;

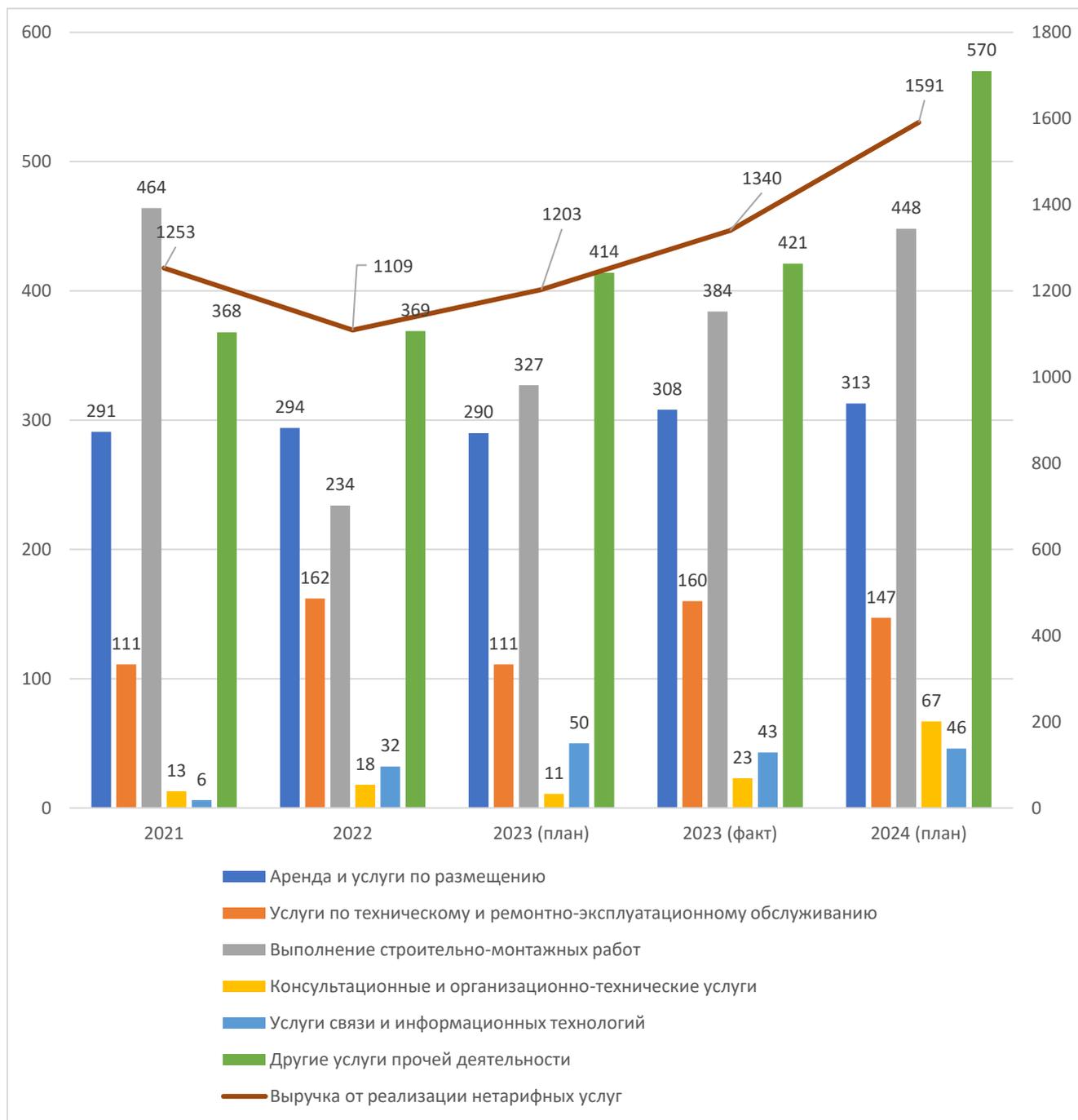
<sup>21</sup> Бизнес-план на 2023–2027 годы, утвержденный Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад» (выписка из протокола от 07.02.2023 № 449/19).

<sup>22</sup> Бизнес-план на 2024–2028 годы.

- концессионные соглашения в рамках государственно-частного партнерства;
- энергосервисные контракты.

Наиболее крупными проектами, реализуемыми и планируемыми к реализации Обществом в рамках нетарифной деятельности, являются работы по переводу тепловых котельных с углеводородного топлива на электрообогрев (Мурманская область), модернизация систем уличного освещения городских и муниципальных образований с установкой энергоэффективных осветительных приборов (Мурманская область), внедрением систем автоматизированного управления уличным освещением, строительством новых осветительных ЛЭП, в том числе в формате концессионных соглашений, а также социально значимые проекты, такие как модернизация инфраструктуры объекта культурного наследия федерального значения «Ансамбль Псково-Печерского монастыря» в г. Печоры Псковской области.

**Выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг прочей деятельности, млн руб.**



**Фактическая доля нетарифной выручки в структуре суммарной выручки (без учета неподконтрольных расходов) в 2023 году составила 4,28 %.**

По результатам деятельности по реализации нетарифных услуг в 2023 году достигнут итоговый уровень валовой прибыли в размере 546 млн руб.

## Консолидация электросетевых активов

Деятельность «Россети Северо-Запад» по консолидации электросетевых активов направлена на реализацию Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации – обеспечение надежного, качественного и доступного энергоснабжения потребителей на территории присутствия Общества путем организации максимально эффективной и соответствующей мировым стандартам сетевой инфраструктуры – и определена приоритетным направлением Общества.

Работа по консолидации электросетевых активов построена на рассмотрении поступающих предложений о передаче объектов электросетевого хозяйства под управление «Россети Северо-Запад», а также на выявлении объектов электросетевого хозяйства, потенциально интересных для консолидации их Обществом, и последующем взаимодействии с владельцами таких объектов для определения взаимовыгодных условий соответствующих сделок. В приоритетном порядке рассматриваются проекты по приобретению электросетевых активов ТСО, а также иных владельцев объектов электросетевого хозяйства, в том числе лишившихся статуса ТСО, в счет погашения задолженности перед Обществом.

На сегодняшний день подписаны соглашения о сотрудничестве в сфере реализации мероприятий по консолидации электросетевого комплекса с органами исполнительной государственной власти всех семи субъектов Российской Федерации, на территории которых Общество осуществляет деятельность. В рамках указанных соглашений ведется совместная работа по реализации проектов, предусматривающих консолидацию Обществом регионального и муниципального электросетевого имущества, а также принятие под управление Общества бесхозяйных электросетевых объектов для обеспечения необходимого уровня надежности и качества энергоснабжения потребителей в регионах присутствия.

В 2023 году с целью проработки вариантов передачи объектов электросетевого хозяйства под управление Обществу осуществлялось активное взаимодействие с собственниками или иными законными владельцами объектов электросетевого хозяйства, которые не соответствуют критериям отнесения владельцев объектов электросетевого хозяйства к ТСО, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.02.2015 № 184 (ред. от 30.04.2022) «Об отнесении владельцев объектов электросетевого хозяйства к территориальным сетевым организациям». По итогам проведенной работы в 2023 году Обществом осуществлен подхват электросетевых активов трех ТСО, лишавшихся статуса в 2024 году.

Затраты ПАО «Россети Северо-Запад» на осуществление мероприятий по консолидации электросетевых активов в 2023 году с учетом НДС составили 246 млн руб., из которых на приобретение электросетевых активов – 3 млн руб., на аренду – 243 млн руб.

### Мониторинг объемов консолидации электросетевых активов ПАО «Россети Северо-Запад»

| Показатель                           | 2021 |       |        | 2022 |       |        | 2023 |       |        |
|--------------------------------------|------|-------|--------|------|-------|--------|------|-------|--------|
|                                      | МВА  | км    | у. е.  | МВА  | км    | у. е.  | МВА  | км    | у. е.  |
| Приобретение электросетевых объектов | 2    | 9     | 48     | 8    | 62    | 227    | 91   | 509   | 1 815  |
| Аренда электросетевых объектов       | 436  | 1 467 | 10 200 | 445  | 1 480 | 10 261 | 509  | 1 567 | 10 578 |
| Итого                                | 438  | 1 476 | 10 248 | 453  | 1 542 | 10 488 | 600  | 2 076 | 12 393 |

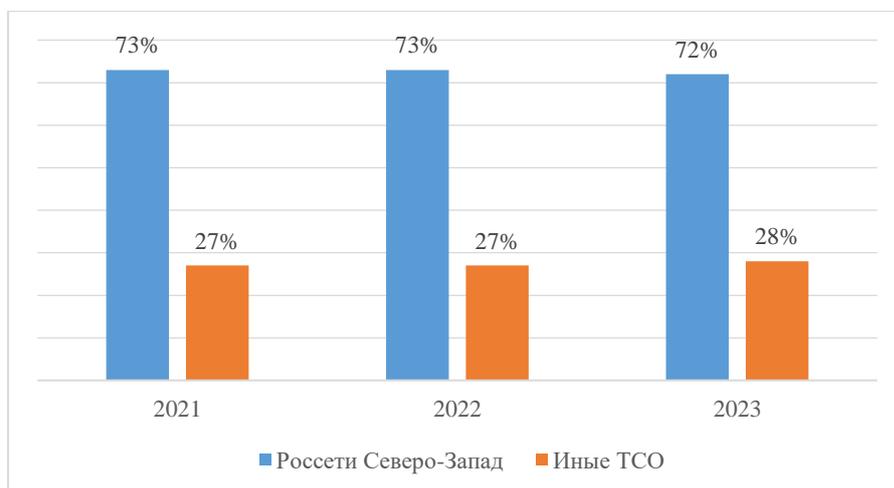
Наиболее крупные проекты по консолидации электросетевых активов, реализованные ПАО «Россети Северо-Запад» в 2023 году

| Наименование проекта  | ЛЭП, км | Трансформаторные подстанции, МВА | у. е. |
|---|---------|----------------------------------|-------|
| Аренда электросетевого имущества, принадлежащего МО «Великоустюгский муниципальный район» | 123     | 13                               | 495   |
| Аренда электросетевого имущества, принадлежащего ООО «ЭЛИС»                               | 4       | 82                               | 310   |
| Аренда электросетевого имущества, принадлежащего ООО «ЭТА»                                | 12      | 3                                | 144   |
| Аренда электросетевого имущества, принадлежащего ПАО «Ростелеком»                         | 12      | 2                                | 73    |
| Приобретение электросетевого имущества, принадлежащего АО «Монди СЛПК»                    | 4       | 6                                | 60    |

**Оценка доли ДЗО ПАО «Россети» распределительного электросетевого комплекса в необходимой валовой выручке (НВВ) регионов обслуживания за последние три года**

Доля Компании на рынке услуг по передаче электроэнергии в целом по территории обслуживания составляет порядка 72 % с учетом электроэнергии, часть из которой передана через сети территориальных сетевых организаций (ТСО – получателей платежа).

Доля ПАО «Россети Северо-Запад»\*, %



\* Доля рынка рассчитана на основании данных тарифно-балансовых решений об установлении единых котловых тарифов по субъекту Российской Федерации.

# Автоматизированная система формирования прогнозов перспективного изменения нагрузок и электропотребления

В целях предоставления полной информации о текущем состоянии и развитии электросетевого хозяйства в регионах присутствия в «Россети Северо-Запад» в конце 2012 года введена в промышленную эксплуатацию подсистема публикации «Отображение энергообъектов в системе ГИС». Работа выполнена в соответствии с типовыми функциональными требованиями к визуализации текущей загрузки центров питания 35 кВ и выше. Система содержит информацию о центрах питания и структуре сети – автоматически обработанная информация позволяет понять перспективу изменений нагрузки на центры питания, получить целостную картину. На электронной карте отражена информация о характере энергообъектов: перегрузках, свободных мощностях и планируемой реконструкции центров питания.

## Снижение дефицита электрической мощности

Для ПАО «Россети Северо-Запад», равно как и для других распределительных сетевых компаний, одним из актуальных направлений перспективного развития остается решение проблемы дефицита электрической мощности, которая возникает в том числе из-за наличия в регионах присутствия Компании центров питания с ограничением на технологическое присоединение электрических подстанций, оборудование которых работает со стопроцентной загрузкой.

Вывод в ремонт или аварийное отключение одного из трансформаторов на подобной подстанции приводит к перегрузке оставшегося в работе оборудования, к необходимости перевода нагрузки на другие подстанции или ввода графиков ограничения электроснабжения потребителей. По этой причине нет возможности присоединения новых потребителей, а также отсутствует возможность проведения ремонтных работ на таких подстанциях.

По состоянию на 31.12.2023 энергодефицитными являются 18 центров питания 35 кВ и выше (2 % от общего количества), дефицит мощности составляет 45,03 МВА. Компания принимает меры для снижения количества энергодефицитных центров питания.



## Организация взаимодействия с потребителями услуг

Ориентация на работу с клиентом является ключевым признаком эффективной системы управления в Компании. Клиентоориентированный подход в работе «Россети Северо-Запад» означает выстраивание всех бизнес-процессов таким образом, что в основу достижения стратегических целей и устойчивой прибыльности ставится обеспечение удовлетворенности и лояльности клиентов Общества.

Очное обслуживание клиентов осуществляется сотрудниками подразделений взаимодействия с клиентами в офисах обслуживания потребителей. Любой потребитель может получить консультацию специалистов по вопросам технологического присоединения, качества и поставки электроэнергии, подать жалобу, заявку на технологическое присоединение, заявку на заключение договора на передачу электроэнергии или оказание дополнительных платных услуг.

Во всех офисах очного обслуживания потребителей филиалов оборудованы рабочие места потребителей с открытым доступом к интернету и возможностью сканирования документов.

В случае отсутствия у заявителя личного кабинета потребителя сетевая организация оказывает содействие в его регистрации, включая получение первоначального доступа к личному кабинету, регистрацию и авторизацию потребителя.

В целях повышения эффективности деятельности по взаимодействию с потребителями во всех филиалах утвержден график личного приема граждан – потребителей услуг руководителями филиалов, производственных отделений и РЭС на регулярной основе.

Телефонное обслуживание в Обществе осуществляется посредством горячей линии энергетиков «Светлая линия 220» в круглосуточном режиме по федеральному номеру 8 (800) 220-0-220, звонки на который бесплатны на всей территории Российской Федерации. На телефон горячей линии принимаются все обращения клиентов по вопросам деятельности Общества, включая сообщения с информацией об отключениях электроэнергии, о повреждении объектов электросетевого хозяйства, фактах незаконного или с нарушением установленного порядка потребления электроэнергии.

Номер телефона горячей линии размещен в офисах обслуживания потребителей, на сайте Общества, включен во все региональные справочники, а также в Справочник контактной информации о горячих линиях и дежурных службах в субъектах Российской Федерации.

В 2023 году с целью повышения качества оказываемых услуг и обслуживания потребителей были реализованы следующие мероприятия:

- на телефоне горячей линии по зоне ответственности «Россети Северо-Запад» внедрен нейросетевой агент (НСА) – голосовой помощник, основанный на распознавании и синтезе речи. НСА позволил повысить доступность горячей линии энергетиков «Светлая линия 220» по номеру 8 (800) 220-0-220 для потребителей Компании, сократить среднее время взаимодействия с потребителями;
- обеспечена возможность приема и обработки заявок на технологическое присоединение с использованием сервисов Федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» посредством Портала электросетевых услуг ПАО «Россети»;
- выполнена интеграция Портала электросетевых услуг ПАО «Россети» в части обращений и запросов информации с Автоматизированной информационной системой процесса технологического присоединения потребителей. Данная интеграция исключает ручной перенос информации и повышает степень контроля над обращениями, поступающими через портал ТП.РФ;

- разработана и утверждена форма соглашения о взаимодействии с гарантирующим поставщиком (сбытовой компанией). Данное соглашение позволяет выстраивать взаимодействие сетевой компании с заявителем в рамках одного окна.

### Работа с обращениями

|  |       |
|--|-------|
| Общее количество обращений, тыс. шт.                     | 719,3 |
| Доля обращений по поводу ненадлежащего качества услуг, % | 0,2   |
| Очные обращения, тыс. шт.                                | 14,9  |
| Через контактный центр, тыс. шт.                         | 636,7 |
| Почтой, тыс. шт.   | 3,6   |
| Через интерактивные сервисы, тыс. шт.                    | 64,0  |
| Прочее, тыс. шт.   | 0     |

#### **Заочное интерактивное обслуживание потребителей осуществляется с использованием:**

- официального сайта ПАО «Россети Северо-Запад» (<http://www.rosseti-sz.ru>) с возможностью задать вопрос по зоне деятельности Компании, направить обращение, заполнить анкету потребителя, ознакомиться с ответами на наиболее часто задаваемые вопросы, записаться на личный прием, ознакомиться с информацией о плановых отключениях электроэнергии на текущий месяц;
- интерактивного сервиса «Личный кабинет» единого портала электросетевых услуг ПАО «Россети» (портал-тп.рф), который позволяет клиенту подавать заявки на все виды услуг сетевой организации, отслеживать этапы их исполнения, направлять обращения и получать на них ответы без посещения офисов Компании, подписывать документы с использованием электронной подписи, получать счета и осуществлять оплату по договору посредством эквайринга. Кроме того, на портале предоставлена возможность ознакомиться с плановыми отключениями и получить информацию по аварийным отключениям;
- интерактивного сервиса «Личный кабинет» портала «Светлая страна», через который потребитель может направить обращение по темам отключения электроэнергии, качества электроэнергии и дефектов электрооборудования.

В 2024 году в ПАО «Россети Северо-Запад» планируется дальнейшая работа, направленная на совершенствование клиентоориентированного подхода, создание комфортной среды для потребителей, повышение качества оказываемых услуг.

## **Защита персональных данных**

За обеспечение защиты персональных данных пользователей в «Россети Северо-Запад» отвечают департамент безопасности и службы безопасности филиалов. Приказом от 27.05.2022 № 240 «О назначении ответственного за информационную безопасность и защиту объектов критической информационной инфраструктуры ПАО «Россети Северо-Запад» на заместителя Генерального директора по безопасности В. В. Каткова возложены полномочия по обеспечению информационной безопасности.

Деятельность в этой области регламентируется следующими документами.

1. Приказ от 01.04.2013 № 171 «О введении режима обработки и защиты персональных данных». Приказом утверждены:

- перечень персональных данных, обрабатываемых в информационных системах ОАО «МРСК Северо-Запада»;

- перечень информационных систем персональных данных ОАО «МРСК Северо-Запада»;
- список работников, допущенных до обработки персональных данных в исполнительном аппарате ОАО «МРСК Северо-Запада»;
- типовая форма согласия на обработку персональных данных работников ОАО «МРСК Северо-Запада»;
- типовая форма согласия на передачу персональных данных работников ОАО «МРСК Северо-Запада»;
- положение об обработке и защите персональных данных в ОАО «МРСК Северо-Запада»;
- инструкция администратора безопасности информационных систем персональных данных исполнительного аппарата ОАО «МРСК Северо-Запада»;
- инструкция пользователя информационных систем персональных данных исполнительного аппарата ОАО «МРСК Северо-Запада».

2. Приказ от 01.07.2022 № 311 «О порядке работы с конфиденциальной информацией в ПАО «Россети Северо-Запад», поскольку персональные данные относятся, согласно новому федеральному законодательству, к иным видам конфиденциальной информации.

В 2023 году проводились следующие мероприятия по предотвращению неправомерного доступа к обрабатываемой информации, обеспечению безопасности в сфере информационных технологий и устойчивого функционирования объектов критической информационной инфраструктуры Общества:

1. Проведены ПИР по модернизации комплексной системы информационной безопасности энергообъектов ПАО «Россети Северо-Запад», в том числе полностью проведен очный аудит всех объектов Компании.

2. Внедрены хозспособом системы ИБ, а именно:

- комплекс защиты информации от несанкционированного доступа;
- комплекс сбора и корреляции событий корпоративной сети передачи данных;
- комплекс выявления киберугроз и реагирования на конечных узлах;
- комплекс обучения пользователей об угрозах безопасности информации и о правилах безопасной работы;
- комплекс двухфакторной аутентификации.

Экономический эффект составил около 40 млн руб. с НДС.

3. ФСБ России проведено два контрольно-технических мероприятия в филиале в Республике Коми и Карельском филиале. Оценка «удовлетворительно».

4. Проведено подключение на постоянной основе к региональному центру мониторинга Северо-Западного федерального округа системы «СОПКА» ФСБ России.

5. Создано единое распределенное подразделение по информационной безопасности со штатной численностью 30 человек. Обеспечено наличие заработных плат работников ИБ в филиалах выше среднего значения по регионам, работники обеспечены необходимой техникой.

6. Обеспечена ИБ ДО Компании – АО «Энергосервис Северо-Запада», АО «Псковэнергосбыт», АО «Псковэнергоагент», а именно:

- проведен очный аудит объектов;
- проведено определение уровней защищенности ИСПДн;
- созданы проекты защиты;
- приобретены и хозспособом внедрены комплексы ИБ;
- обеспечено укомплектование кадров по ИБ.

7. Разработаны актуализированные регламенты по защите ИСПДн и ПДн, обрабатываемых без средств автоматизации.

8. Освоено 100 % денежных средств в ИПР и ОРЕХ. Приобретены необходимые для Компании комплексы ИБ, внедрение которых планируется хозспособом в 2024 году.

9. Проведено определение уровней защищенности ИСПДн.

В 2023 году утечек персональных данных клиентов не зафиксировано.

## Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения



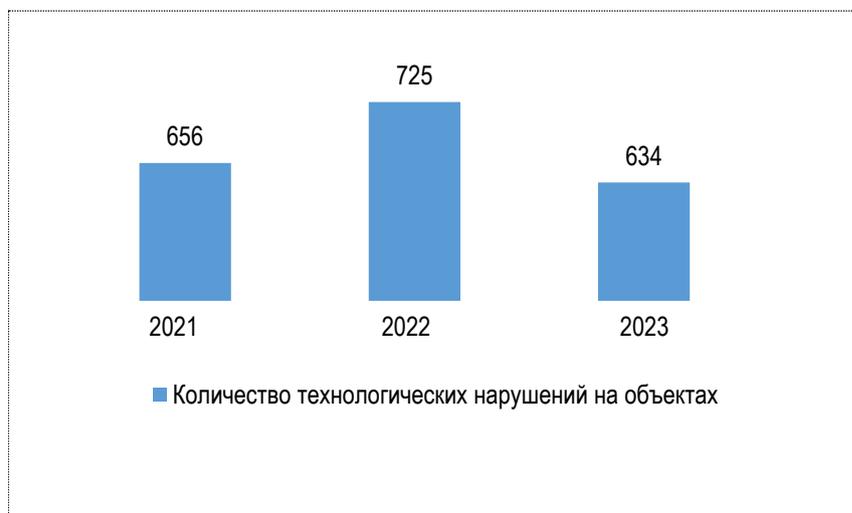
### Основные показатели деятельности

| Показатель   | 2022 | 2023 |
|--|------|------|
| Средняя частота прекращений передачи электроэнергии на точку поставки (P <sub>SAIFI</sub> ), шт.             | 1,72 | 1,69 |
| Средняя продолжительность прекращения передачи электроэнергии на точку поставки (P <sub>SAIDI</sub> ), часов | 4,18 | 4,47 |

Основные технические направления повышения надежности и эффективности работы электросетевого комплекса Компании установлены в Положении ПАО «Россети» о Единой технической политике в электросетевом комплексе<sup>23</sup>, введено в ПАО «Россети Северо-Запад» решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» (протокол от 19.09.2022 № 435/5).

В целом в ПАО «Россети Северо-Запад» в сравнении с аналогичным периодом 2022 года зафиксировано снижение количества аварий в сети 110 кВ и выше на 13 % (с 725 в 2022 году до 634 в 2023 году).

### Динамика технологических нарушений в сети 110 кВ и выше, шт.



<sup>23</sup> Положение ПАО «Россети» о Единой технической политике в электросетевом комплексе см. на официальном интернет-сайте <http://www.rosseti-sz.ru> в разделе «О Компании / Устав и внутренние документы / Политики / Единая техническая политика в электросетевом комплексе ([Единая техническая политика в электросетевом комплексе \(rosseti-sz.ru\)](http://www.rosseti-sz.ru))».

Анализ, проведенный по итогам расследований аварий, выявил следующие основные причины их возникновения.

### Основные причины аварий в сети 110 кВ и выше, %



Для снижения количества аварийных отключений по причинам выхода из строя оборудования, отработавшего нормативный срок, актуализирована Программа реновации электросетевых объектов Общества на период 2024–2028 годов. Программа реновации электросетевых объектов ПАО «Россети Северо-Запад» на период 2024–2028 годов рассмотрена Правлением ПАО «Россети Северо-Запад» (протокол от 18.12.2023 № 43пр) со следующими рекомендациями для Совета директоров.

Рекомендовать Совету директоров ПАО «Россети Северо-Запад»:

1. Утвердить актуализированную Программу реновации электросетевых объектов ПАО «Россети Северо-Запад» на период 2024–2028 годов согласно приложению к настоящему решению Совета директоров Общества.
2. Признать утратившей силу Программу реновации электросетевых объектов ПАО «Россети Северо-Запад» на период 2023–2027 годов, утвержденную Советом директоров Общества 06.03.2023 (протокол № 451/21).

Для повышения эффективности, надежности и безопасности энергетического производства с целью уменьшения количества аварийных отключений по причине падения деревьев реализуется расширение просек в рамках утвержденной инвестиционной программы.

## **Готовность к ликвидации возможных технологических нарушений**

### **Развитие методов поддержания работоспособности электросетевого хозяйства в условиях чрезвычайных ситуаций**

Независимо от времени года и погодных условий в ПАО «Россети Северо-Запад» обеспечена готовность сил и средств к ликвидации возможных технологических нарушений на электросетевых объектах. Аварийный запас материалов и оборудования укомплектован согласно утвержденным нормам.

С целью обеспечения в максимально сжатые сроки проведения аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах сформированы мобильные бригады, оснащенные соответствующей техникой.

## **Повышение антитеррористической защищенности объектов электросетевого комплекса**

Работа по обеспечению безопасности строится в соответствии с требованиями Федерального закона от 21.07.2011 № 256-ФЗ «О безопасности объектов топливно-энергетического комплекса», постановлений Правительства Российской Федерации, распоряжений и указаний ПАО «Россети».

Основными задачами являются:

- реализация государственной политики в области профилактики терроризма в Российской Федерации;
- совершенствование системы профилактических мер антитеррористической направленности;
- усиление технической защиты и физической охраны объектов электросетевого комплекса;
- повышение уровня межведомственного взаимодействия по профилактике терроризма;
- поддержание работоспособности электросетевого хозяйства в условиях чрезвычайных ситуаций (ЧС).

В рамках обеспечения антитеррористической защищенности энергообъектов Общества осуществляется физическая защита от возможных террористических посягательств самого объекта, его сотрудников, посетителей; оснащение объектов техническими средствами охраны и связи; взаимодействие руководства филиалов с правоохранительными органами; организация (участие в проведении) мероприятий с целью исключения, минимизации возможных негативных техногенных и экологических последствий терактов.

В 2023 году руководством службы безопасности филиалов и департаментом безопасности исполнительного аппарата Общества проводились мероприятия, направленные на повышение уровня антитеррористической защищенности энергообъектов, принимались меры по усилению пропускного и внутриобъектового режимов, в некоторых случаях вводился режим усиленного дежурства руководителей и должностных лиц.

Также в 2023 году в соответствии с планами службами безопасности филиалов подготовлены и проведены антитеррористические мероприятия (44 учения и 7 тренировок) с участием как работников, так и охранников ЧОП. Учения проведены по согласованию с ФСБ и Росгвардией. План учений утверждается ежегодно антитеррористической комиссией субъекта Российской Федерации.

На постоянной основе осуществляется взаимодействие с органами госвласти (в рамках антитеррористических комиссий регионов), территориальными органами ФСБ, МВД, МЧС в целях своевременного обмена информацией, принятия мер в случае возникновения угрозы террористических актов и ЧС. Проводятся совещания руководителей подразделений безопасности с руководящим составом территориальных органов ФСБ и МВД по вопросам усиления антитеррористической защищенности объектов, совместные обследования объектов на предмет их антитеррористической защищенности и состояния систем инженерно-технической защиты, а также совместные антитеррористические учения и тренировки.

В Вологодском, Мурманском, Псковском филиалах и филиале в Республике Коми заключены соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с управлениями МВД. На основании соглашений организовано взаимодействие при раскрытии хищений электросетевого оборудования, а также изменены маршруты патрулирования с охватом энергообъектов филиалов Общества.

Организована работа по определению целесообразности и технической возможности закрытия трансформаторов и других критических элементов объекта капитальными ограждениями, затрудняющими обстрел из крупнокалиберного стрелкового оружия, гранатометов и сброс взрывных устройств с БВС, а также защитными экранами из металлических и синтетических сеток с учетом использования взрывных устройств, начиненных поражающими элементами.

Для решения вопросов антитеррористической безопасности сотрудниками службы безопасности филиалов Общества совместно с правоохранительными органами проводились проверки состояния инженерно-технических средств охраны (ИТСО) энергообъектов и несения службы сотрудниками охранных предприятий. На постоянной основе осуществляется контроль за выполнением договорных обязательств охранными предприятиями при физической охране объектов Общества, проверяется работоспособность ИТСО, а также проводятся проверки антитеррористической защищенности объектов без постоянного персонала.

В период 2022–2023 годов на энергообъектах Общества вмешательств, связанных с угрозами террористических актов, не происходило. Меры, принимаемые департаментом и службами безопасности, можно оценить как достаточные. Учитывая территориальное расположение филиалов, низкую плотность населения, расположение части энергообъектов Общества в труднодоступных регионах, риски возникновения чрезвычайных ситуаций, связанных с возникновением террористических угроз, можно оценить как низкие.

## Достижение уровня надежности и качества оказываемых услуг

В 2023 году показатели уровня надежности и качества оказываемых услуг, установленные органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов в соответствии с нормативными правовыми актами, достигнуты всеми филиалами ПАО «Россети Северо-Запад».

### Показатели надежности и качества услуг Компании в 2023 году

| Наименование филиала     | П <sub>SAIDI</sub> (план) | П <sub>SAIDI</sub> (факт) | П <sub>SAIFI</sub> (план) | П <sub>SAIFI</sub> (факт) | Уровень качества ТП (план) | Уровень качества ТП (факт) |
|--------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Архангельский филиал     | 3,2509                    | 3,7284                    | 1,2124                    | 1,5628                    | 1,0000                     | 1,0300                     |
| Вологодский филиал       | 3,3190                    | 3,6274                    | 1,6084                    | 1,5022                    | 1,13247                    | 1,0195                     |
| <b>Карельский филиал</b> | <b>3,2251</b>             | <b>3,7629</b>             | <b>2,0017</b>             | <b>1,7778</b>             | 1,1675                     | 1,0134                     |
| <b>Мурманский филиал</b> | <b>0,3253</b>             | <b>0,2781</b>             | <b>0,1433</b>             | <b>0,1538</b>             | 1,0000                     | 1,0486                     |
| Филиал в Республике Коми | 3,2858                    | 2,3685                    | 1,2150                    | 1,3732                    | 1,0000                     | 1,2439                     |
| Новгородский филиал      | 5,6507                    | 7,0083                    | 1,8037                    | 2,1544                    | 1,08675                    | 1,1010                     |
| Псковский филиал         | 4,6046                    | 5,7534                    | 1,7693                    | 1,8851                    | 1,04182                    | 1,0425                     |

### Программа технического обслуживания и ремонта

| Показатель                           | 2021 (факт) | 2022 (факт) | 2023 (план)         | 2023 (факт)         | 2024 (план) |
|--------------------------------------|-------------|-------------|---------------------|---------------------|-------------|
| Капитальный ремонт ВЛ, км            | 2 423       | 2 415       | 1 604 <sup>24</sup> | 2 268 <sup>24</sup> | 1 583       |
| Расчистка трасс ВЛ, га               | 16 905      | 17 753      | 18 723              | 19 408              | 18 998      |
| Ремонт коммутационных аппаратов, шт. | 3 406       | 2 943       | 2 557               | 2 633               | 2 499       |
| Факт ТОиР, млн руб.                  | 4 860       | 5 252       | 5 268               | 5 892               | 6 003       |

<sup>24</sup> Километраж ВЛ скорректирован согласно утвержденному алгоритму расчета.

В рамках реализации плана технического обслуживания и ремонтов в 2023 году ПАО «Россети Северо-Запад» выполнены все мероприятия, необходимые для поддержания исправного состояния оборудования электросетевого комплекса, успешного прохождения осенне-зимнего периода и надежного электроснабжения потребителей.

Освоение плана технического обслуживания и ремонта составило 5 892 млн руб. (план – 5 268 млн руб.), или 112 %.

## Обеспечение безопасности электроснабжения

В соответствии с регламентом реализации Единой коммуникационной политики ПАО «Россети Северо-Запад» (последняя редакция утверждена решением Совета директоров Общества от 12.05.2020, протокол № 363/40) осуществляется информационное взаимодействие Компании со смежными субъектами электроэнергетики, подразделениями МЧС России. Представители Общества участвуют в работе межведомственных рабочих групп, советов потребителей, региональных штабов по обеспечению безопасности электроснабжения при органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

### Работа в особые периоды

В ПАО «Россети Северо-Запад» проведены организационные и технические мероприятия при подготовке к работе электросетевого комплекса в особые периоды. Разработаны организационно-распорядительные документы, созданы комиссии и проведены проверки выполнения основных и дополнительных мероприятий для обеспечения готовности к особым периодам работы электросетевого комплекса. По результатам работы комиссий получены акты готовности к работе в паводковый период 2023 года и в отопительный сезон 2023–2024 годов. На основании решения Минэнерго России (приказ от 03.11.2023 № 1005) выдан Паспорт готовности к работе в отопительный сезон 2023–2024 годов. Проведение организационных и технических мероприятий в полном объеме позволило обеспечить надежное электроснабжение потребителей в периоды особых режимов работы.

## Техническая политика<sup>25</sup>



Технические решения, реализованные в ходе выполнения проектов по новому строительству, реконструкции и техническому перевооружению, включенных в инвестиционную программу ПАО «Россети Северо-Запад» на 2023 год, соответствуют требованиям Положения ПАО «Россети» «О Единой технической политике в электросетевом комплексе», утвержденного решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 02.04.2020 № 450, с изменениями по протоколу от 29.04.2022 № 492, введено в ПАО «Россети Северо-Запад» решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 19.09.2022 № 435/5) (далее – Положение).

Контроль за реализацией Положения в ПАО «Россети Северо-Запад» осуществляется:

- при подготовке заданий на проектирование объектов и технической части закупочной документации на приобретение оборудования;

---

<sup>25</sup> Информация о нормативно-технических документах в области технического регулирования приведена в Приложении 10 к Годовому отчету.

- на стадии торгово-закупочной деятельности, когда проводится анализ соответствия предлагаемого оборудования, изделий и материалов опросным листам, а также контроль включения в договоры поставки/подряда требования о предоставлении положительного заключения аттестационной комиссии ПАО «Россети» для поставляемых материалов, оборудования и систем;
- при согласовании технических решений по проектной и рабочей документации на строительство и реконструкцию электросетевых объектов;
- при оценке разработанной проектной документации на соответствие требованиям Положения, в том числе по наличию положительного заключения аттестационной комиссии ПАО «Россети» для материалов, оборудования и систем;
- при проведении технического надзора в период выполнения строительно-монтажных, пуско-наладочных работ на соответствие утвержденной проектной документации;
- на этапе приемки, когда проводится контроль наличия положительного заключения аттестационной комиссии ПАО «Россети» для поставляемых материалов, оборудования и систем.

В соответствии с Программой реновации электросетевых объектов ПАО «Россети Северо-Запад» на период 2023–2027 годов (утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», протокол заседания от 06.03.2023 № 451/21) в 2023 году в ПАО «Россети Северо-Запад» проводились в том числе поэтапная замена выключателей 110 кВ и устройств РЗА ЛЭП 6–110 кВ на современные, модернизация ПТК ССПИ ПС, реконструкция ЛЭП 0,4–20 кВ с использованием СИП.

При реализации работ по техническому обслуживанию, ремонту, реконструкции и новому строительству применялись аттестованное оборудование, материалы и системы, контролировалось соответствие технической документации установленным требованиям. Выполнялся контроль соответствия вновь закупаемого оборудования, материалов и систем требованиям Положения, в том числе в части импортозамещения. Решения о временном допуске (до получения положительного заключения аттестационной комиссии ПАО «Россети») неаттестованных (но соответствующих требованиям ПАО «Россети Северо-Запад» по всем функциональным показателям) оборудования, материалов и систем в исключительных случаях принимались в соответствии с разделом 4.2 Положения. Так, в 2023 году в ПАО «Россети Северо-Запад» было проведено 47 заседаний Комиссии по допуску оборудования, материалов и систем, по итогам которых составлено 43 протокола с временным решением (до получения положительного заключения аттестационной комиссии ПАО «Россети») о возможности применения на объектах электросетевого хозяйства ПАО «Россети Северо-Запад» неаттестованного оборудования, материалов и систем как минимум для одной марки одного производителя.

Координация работ по реализации требований Положения в ПАО «Россети Северо-Запад» возложена на службу технической политики департамента технологического развития и инноваций.

В 2023 году в соответствии с приказом ПАО «Россети Северо-Запад» от 13.10.2021 № 528 «Об организации разработки нормативно-технических документов в области технического регулирования» в Обществе проводилась работа по разработке и актуализации нормативно-технических документов (НТД) в области технического регулирования.

В соответствии с приказом ПАО «Россети Северо-Запад» от 24.02.2022 № 67 «О принятии к руководству в работе Единого реестра НТД Группы компаний «Россети» в 2023 году в качестве основного перечня документов в области технического регулирования для руководства в работе при осуществлении производственно-хозяйственной деятельности Общества использовался Единый реестр нормативно-технических документов Группы компаний «Россети» по обеспечению надежности и безопасности объектов электросетевого хозяйства (далее – Единый реестр НТД), утвержденный приказом ПАО «Россети» от 30.12.2020 № 630 (в редакции приказов ПАО «Россети» от 11.08.2021 № 386, от 30.12.2021 № 666, от 28.02.2022 № 100).

Единый реестр НТД размещен на внутрикорпоративном портале Общества в справочном разделе «Библиотека НТД».

В 2023 году было разработано/актуализировано 17 внутренних по отношению к Обществу нормативно-технических документов в области технического регулирования.

В рамках реализации Соглашения о координации и развитии системы нормативно-технического обеспечения между ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети», заключенного в целях формирования единой системы управления нормативно-техническим обеспечением в электросетевом комплексе Группы компаний «Россети» (одобрен Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 30.12.2014, протокол № 172/14), Общество принимало участие в технической экспертизе стандартов организации, национальных и межгосударственных стандартов в соответствии с Планом разработки корпоративных нормативно-технических документов (стандартов организации) по обеспечению надежности и безопасности объектов электросетевого хозяйства Группы компаний «Россети» на 2021–2023 годы и Планом разработки национальных стандартов на 2021–2023 годы в рамках деятельности Группы «Россети» в подкомитете № 2 «Электрические сети (магистральные и распределительные)», подкомитете № 6 «Силовая электроника в электроэнергетике» ТК 016 «Электроэнергетика» при Федеральном агентстве по техническому регулированию и метрологии (Росстандарт), утвержденным приказом ПАО «Россети» от 22.01.2021 № 21 (в редакции приказа ПАО «Россети» от 03.08.2021 № 369, приказа ПАО «Россети» от 02.09.2022 № 427).

Координация работ по нормативно-техническому обеспечению деятельности ПАО «Россети Северо-Запад» в области технического регулирования возложена на службу технической политики департамента технологического развития и инноваций.

На портале ПАО «Россети Северо-Запад» с 2009 года действует электронная библиотека НТД внутреннего по отношению к Обществу происхождения, включающая в себя весь перечень действующих в Обществе НТД, в том числе в области технического регулирования. Реестр внутренних НТД Общества размещен в электронном виде на портале Общества и актуализируется по мере изменений в составе фонда библиотеки НТД.

Ключевые, специальные или важнейшие проекты ПАО «Россети Северо-Запад», при реализации которых использовались инновационные, передовые, прогрессивные технические решения, технологии, материалы и оборудование, соответствующие Положению ПАО «Россети» «О единой технической политике в электросетевом комплексе», за отчетный период

| Филиал  | Наименование объекта  | Ключевые технические параметры  |
|---|---|---|
| Архангельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад» | Установка приборов учета в соответствии с Федеральным законом от 27.12.2018 № 522-ФЗ (класс напряжения 0,23 (0,4) кВ) | <p>Однофазные и трехфазные приборы учета 0,23 (0,4 кВ).</p> <p>Установленные индивидуальные приборы учета (ИПУ) предусматривают интеграцию в одном цифровом устройстве функций коммерческих (объемы электроэнергии) и технологических (токи, напряжения, частота) измерений с передачей информации на верхние уровни управления, а также функции управления коммутационными аппаратами по внешней команде или по заранее заданному алгоритму.</p> <p>ИПУ может являться измерительным элементом нижнего уровня систем АСУ ТП, оперативно-технологического, оперативно-диспетчерского управления, системы контроля качества электроэнергии. ИПУ могут найти применение в WACS, WAPS и иных измерительных системах синхронизированных векторных измерений.</p> <p>ИПУ могут обеспечивать управление нагрузкой по команде с ЦСОД и тарифным ставкам, а также возможность анализа профиля нагрузок и идентификации групп (видов) потребителей на основе сравнения с типовыми профилями нагрузки</p> |
| Вологодский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»   | Включение приборов учета в систему сбора и передачи данных (класс напряжения 0,23 (0,4) кВ)                           | Установлено 20 базовых станций со сбором данных с приборов учета электроэнергии по технологии передачи данных LoRa и ретрансляции полученных данных на единый сервер сбора данных в ПАО «Россети Северо-Запад» по GPRS-каналу. Благодаря применению технологии LoRa базовые станции работают в нелицензируемом диапазоне частот и проводят опрос приборов учета в радиусе до 15 км  |
| Карельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»    | Опытно-промышленная эксплуатация модулей дистанционной диагностики воздушных линий (6 шт.)                            | <p>В рамках договора от 30.08.2022 № 483-ОПЭ завершена опытно-промышленная эксплуатация (далее – ОПЭ) модулей дистанционной диагностики (МДД) воздушных линий в ПО «ЮКЭС». Оборудование было размещено непосредственно на контролируемой линии, на проводе ВЛ 35 кВ ПС-3П ДСК – ПС-51П ПЛМК – ПС-23 Заозерье (ВЛ-37П).</p> <p>Устройство выполняет следующие функции:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• измерение температуры провода;</li> <li>• измерение силы тока в проводе;</li> <li>• измерение ветровых нагрузок;</li> <li>• определение угла провеса стрелы;</li> <li>• измерение амплитуды и частоты вибрации.</li> </ul>   |

|   |   |  |
|---|---|--|
|   |   | <p>Устройство информирует о следующих явлениях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• обрыв провода в пролете между опорами;</li> <li>• «пляска» проводов, перехлест проводов;</li> <li>• гололедообразование;</li> <li>• контроль температуры провода при перегрузке ВЛ и плавке гололеда;</li> <li>• фиксация КЗ на линиях с глухозаземленной нейтралью.</li> </ul> <p>Электропитание модуля осуществляется через встроенный трансформатор тока, посредством съема тока ВЛ, протекающего в контролируемом проводе. Модуль обеспечивает бесперебойную работу в отсутствие тока ВЛ до четырех часов (например, при аварийных отключениях) посредством встроенного автономного источника питания. Источник питания не подлежит замене и рассчитан на весь срок службы модуля</p> |
| <b>Мурманский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»</b> | Техническое перевооружение ПС 35/6 кВ № 304, ПС 35/6 кВ № 307, ПС 35/6 кВ № 322 с оснащением защитами от дуговых замыканий                                | В рамках проекта установлены 8 комплектов ЗДЗ, 21 петлевой волоконно-оптический датчик (ВОД), а также 5 блоков питания   |
| <b>Мурманский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»</b> | Техническое перевооружение ПС 110/6 кВ № 79, ПС 110/10 кВ № 35, ПС 110/10 кВ № 22 с оснащением устройством определения места повреждения (ОМП) ЛЭП 110 кВ | В рамках проекта установлены 1 шкаф с двумя терминалами ОМП, 2 шкафа с одним терминалом ОМП, а также созданы каналы связи для двустороннего замера ОМП по ВЛ 110 кВ Л-94   |
| <b>Псковский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»</b>  | Приобретение цифровых носимых радиостанций (300 шт.)  | Радиостанции работают в диапазоне частот 146–174МГц (количество каналов – 1 000), имеют ЖК-дисплей, приемник спутниковой навигации ГЛОНАСС/GPS, регистратор переговоров, поддерживают стандарт Bluetooth   |
| <b>Псковский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»</b>  | Приобретение автомобильных радиостанций (150 шт.)   | Радиостанции работают в диапазоне частот 146–174МГц (количество каналов – 1 000), имеют ЖК-дисплей, приемник спутниковой навигации ГЛОНАСС/GPS, регистратор переговоров  |

|  |  |   |
|--|--|---|
| <b>Псковский филиал<br/>ПАО «Россети<br/>Северо-Запад»</b> | Приобретение<br>оборудования<br>цифрового узла<br>мультисервисной<br>корпоративной<br>сети<br>(16 шт.) | АТС предназначена для применения в сетях связи с использованием IP- и TDM-технологий. Осуществляется полная поддержка существующих протоколов, которые используются на действующих сетях связи, таких как E1 EDSS, SS7, QSIG, CAS, GSM, RoIP (PTT), FXO/FXS, SIP, IMS, E&M. Имеется встроенный компьютер с архитектурой X86 для поддержки различных СТИ-приложений, в том числе диспетчерского сенсорного пульта IDS «Виртуоз». Предусмотрена возможность записи разговоров |
|--|--|---|

**Реализация вышеперечисленных и других проектов позволила повысить надежность и улучшить качество электроснабжения социально значимых и иных важнейших объектов.**

## Научно-технический совет<sup>26</sup>

В целях совершенствования технической деятельности, ведения единой технической политики в области развития, проектирования, строительства, реконструкции и эксплуатации объектов электросетевого комплекса в ПАО «Россети Северо-Запад» действует Научно-технический совет (далее – НТС), на заседаниях которого рассматриваются вопросы проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, опытной эксплуатации оборудования и материалов, применения оборудования, решения комплекса научно-технических проблем электрических сетей Компании и другие темы.

В 2023 году было проведено четыре заседания НТС (два очных и два заочных), в рамках которых было рассмотрено 33 вопроса.

В 2023 году во всех филиалах Общества действовали Технические советы под председательством первых заместителей директоров – главных инженеров филиалов.

## Инвестиционная деятельность



### Стоимостные и физические параметры инвестиционной деятельности

| Показатель  | 2021  | 2022  | 2023<br>(план) | 2023<br>(факт) | 2024<br>(план) |
|---|-------|-------|----------------|----------------|----------------|
| Финансирование, млн руб. с НДС                                | 5 266 | 6 193 | 10 302         | 8 841          | 8159           |
| Объем освоения капитальных вложений, млн руб. без НДС         | 4 720 | 5 743 | 7 748          | 6 780          | 6 935          |
| Ввод в состав основных средств, млн руб. без НДС              | 3 856 | 6 919 | 7 766          | 7 678          | 6 208          |
| Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности, МВА | 83    | 101   | 289            | 223            | 65             |
| Ввод в состав основных средств ЛЭП, км                        | 858   | 1 271 | 1 727          | 1 830          | 899            |

Инвестиционная программа Общества на период 2023–2027 годов, утвержденная приказом Минэнерго России от 25.11.2022 № 32@, в 2023 году была скорректирована и утверждена приказом Минэнерго России от 08.12.2023 № 14@ на период до 2028 года.

### [GRI 203-1]

Общество на ежегодной основе осуществляет строительство новых и реконструкцию существующих объектов электросетевой инфраструктуры. Особое внимание уделяется модернизации и повышению надежности работы электросетевой инфраструктуры для бесперебойного энергоснабжения потребителей. С целью повышения инвестиционной эффективности в Обществе осуществляется строительный контроль реконструируемых и строящихся объектов, в том числе независимый с привлечением подрядных организаций по объектам 35–110 кВ.

## Параметры инвестиционной деятельности

Инвестиционная программа ПАО «Россети Северо-Запад» сформирована на период 2024–2028 годов с учетом целей и задач Положения ПАО «Россети» о Единой технической политике в

<sup>26</sup> Более подробно с Отчетом о деятельности Научно-технического совета за 2020 год можно ознакомиться в Приложении 11 к Годовому отчету.

электросетевом комплексе, введенного в ПАО «Россети Северо-Запад» решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» (протокол от 19.09.2022 № 435/5) и утвержденного приказом Минэнерго России от 08.12.2023 № 14@.

Инвестиционная программа Общества за период 2021–2023 годов в большей части финансировалась за счет собственных средств организации (доля привлеченных источников составляла 23,1 % в 2021 году, 17,3 % в 2022 году и 33,7% в 2023 году).

#### Структура финансирования капитальных вложений, млн руб. с НДС

| Показатель   | 2021         | 2022         | 2023<br>(план) | 2023<br>(факт) | 2024<br>(план) |
|--|--------------|--------------|----------------|----------------|----------------|
| Технологическое присоединение  | 3 158        | 3 922        | 6 256          | 5 297          | 4 250          |
| Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение  | 1 590        | 1 670        | 2 646          | 2 427          | 3 305          |
| Инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики | 0,1          | 3            | –              | –              | –              |
| Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства  | 57           | 57           | 55             | 45             | 30             |
| Прочие инвестиционные проекты  | 462          | 541          | 1 344          | 1 072          | 574            |
| <b>Итого</b>   | <b>5 266</b> | <b>6 193</b> | <b>10 302</b>  | <b>8 841</b>   | <b>8 159</b>   |

#### Источники финансирования инвестиционной программы Общества, млн руб.

| Показатель  | 2021  | 2022  | 2023<br>(план) <sup>27</sup> | 2023<br>(факт) | 2024<br>(план) <sup>27</sup> |
|---|-------|-------|------------------------------|----------------|------------------------------|
| Источники финансирования инвестиционной программы всего, в том числе: | 5 266 | 6 193 | 10 302                       | 8 841          | 8 159                        |
| собственные средства всего, в том числе:                              | 4 051 | 5 120 | 6 867                        | 5 859          | 5 705                        |
| прибыль, направляемая на инвестиции                                   | 712   | 970   | 3 114                        | 1 822          | 2 472                        |
| амортизация основных средств  | 2 159 | 2 742 | 2 140                        | 2 529          | 1 915                        |
| возврат налога на добавленную стоимость                               | 448   | 309   | 732                          | 732            | 751                          |
| прочие собственные средства   | 733   | 1 098 | 881                          | 776            | 567                          |
| привлеченные средства   | 1 215 | 1 074 | 3 436                        | 2 983          | 2 454                        |

Инвестиционные проекты, реализуемые с привлечением средств федерального бюджета, в инвестиционной программе Общества отсутствуют.

<sup>27</sup> В соответствии с инвестиционной программой Общества, утвержденной приказом Минэнерго России от 08.12.2023 № 14@.

## Структура финансирования капитальных вложений в 2023 году, млн руб. с НДС



Из общего объема финансирования 60 % было направлено на реализацию объектов технологического присоединения, 27 % – на техническое перевооружение и реконструкцию, 12 % – на прочие объекты ИПР и 1% – на прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства.

При увеличении общего объема финансирования Общества в 2023 году на 43 % произошло также увеличение объема финансирования, направляемого на объекты технологического присоединения, на 35 %, что было обусловлено необходимостью реализации в 2023 году договоров льготного технологического присоединения. При этом объем финансирования, направляемого на объекты технического перевооружения и реконструкцию (далее – ТПиР), в 2023 году по сравнению с прошлым годом увеличился на 45 % с целью снижения износа основного оборудования и выполнения работ по договорам выноса электрических сетей. Также в 2023 году по сравнению с прошлым периодом произошло увеличение объема финансирования на 98 % по прочим объектам инвестиционной программы с целью обновления парка автотранспортных средств, а также приобретения оборудования и спецтехники для проведения аварийно-восстановительных работ.

## Результаты реализации инвестиционной программы в 2023 году

Информация о результатах, которые достигнуты в 2023 году за счет реализации мероприятий, включенных в инвестиционную программу в соответствии с приказом Минэнерго России от 14.03.2017 № 177:

- показатель оценки изменения средней продолжительности прекращения передачи электроэнергии потребителям услуг: **-0,25**;
- показатель оценки изменения средней частоты прекращения передачи электроэнергии потребителям услуг: **-0,10**;
- показатель общего числа исполненных в рамках инвестиционной программы обязательств сетевой организации по осуществлению технологического присоединения: **19 548 шт.**;
- показатель максимальной мощности присоединяемых потребителей электроэнергии, объектов по производству электроэнергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих иным сетевым организациям или иным лицам: **585 МВт**.

## Долгосрочная инвестиционная программа

Долгосрочная инвестиционная программа разработана с учетом планов развития территорий, технического состояния электрических сетей, значимости объектов электроснабжения и текущей ситуации развития экономики России. Решения, принятые при формировании инвестиционной программы, соответствуют целям и задачам Положения ПАО «Россети» о Единой технической политике в электросетевом комплексе, введенного в ПАО «Россети Северо-Запад» решением

Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» (протокол от 19.09.2022 № 435/5), а также положениям действующего законодательства.

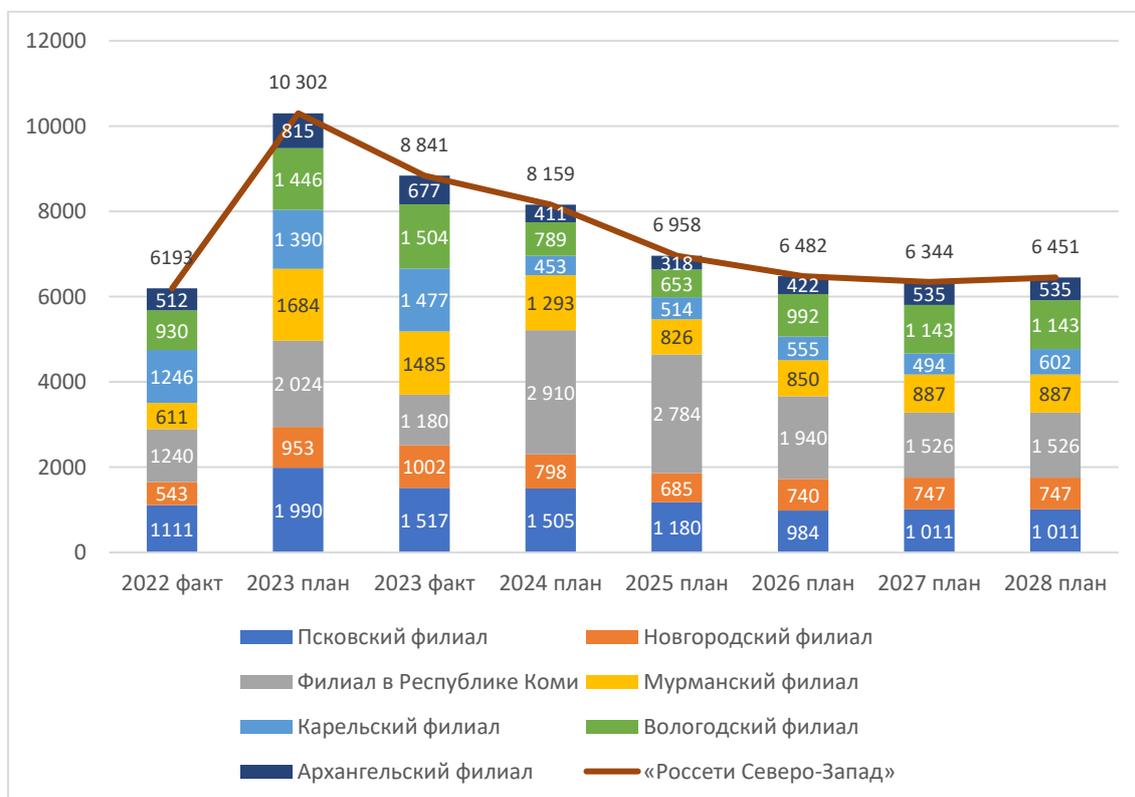
Инвестиционная деятельность Общества направлена на повышение надежности и улучшение работы электросетевого комплекса, снижение потерь в электрических сетях. Реализация инвестиционных целей позволит снизить эксплуатационные затраты, обеспечить ввод дополнительных мощностей для подключения новых потребителей и устранить энергодефицит.

Источники финансирования инвестиционной программы Общества сформированы на основании принятых тарифно-балансовых решений органов тарифного регулирования субъектов Российской Федерации – территорий присутствия Общества с учетом финансового состояния ПАО «Россети Северо-Запад».

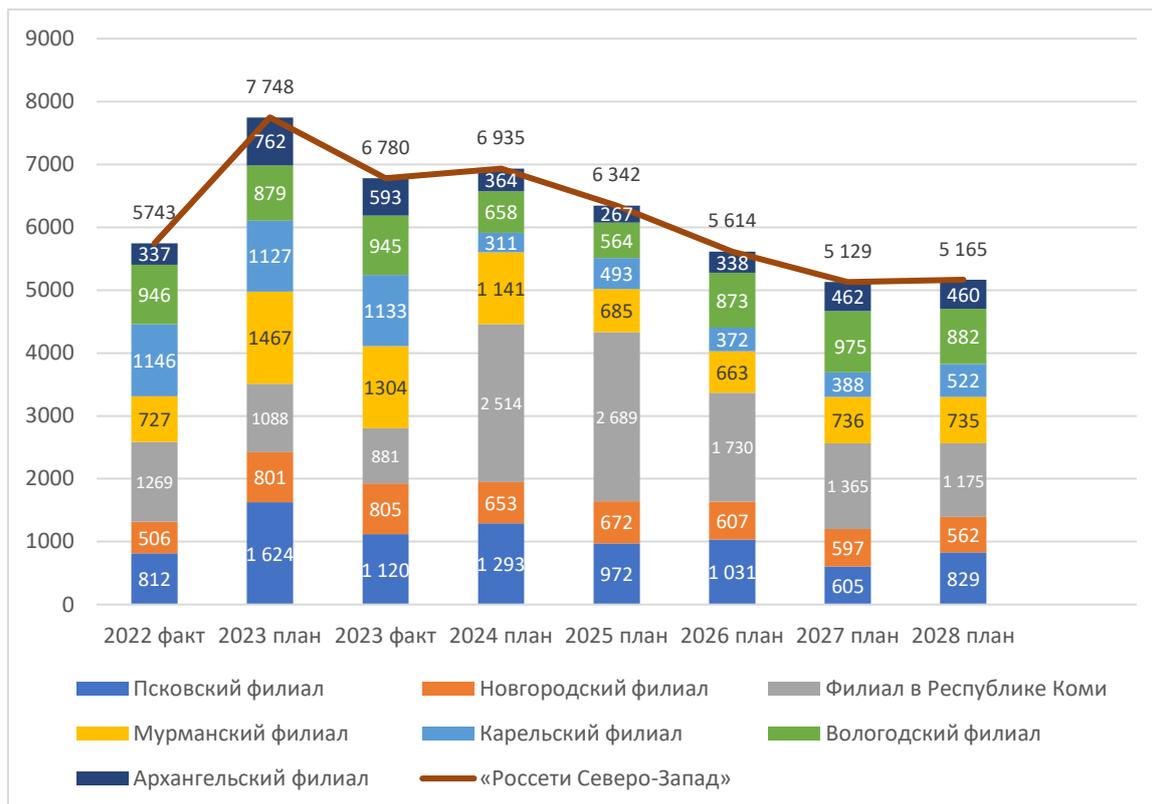
### Долгосрочная инвестиционная программа

| Показатель  | 2023   | 2024  | 2025  | 2026  | 2027  | 2028  |
|---|--------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Объем финансирования по годам, млрд руб.                      | 10,302 | 8,159 | 6,958 | 6,482 | 6,344 | 6,451 |
| Объем освоения капитальных вложений по годам, млрд руб.       | 7,748  | 6,935 | 6,342 | 5,614 | 5,129 | 5,165 |
| Ввод в состав основных средств, млрд руб.                     | 7,766  | 6,208 | 4,407 | 8,736 | 4,877 | 5,225 |
| Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности, МВА | 289    | 65    | 53    | 69    | 80    | 88    |
| Ввод в состав основных средств ЛЭП, тыс. км                   | 1,727  | 0,899 | 0,768 | 0,877 | 0,722 | 0,758 |

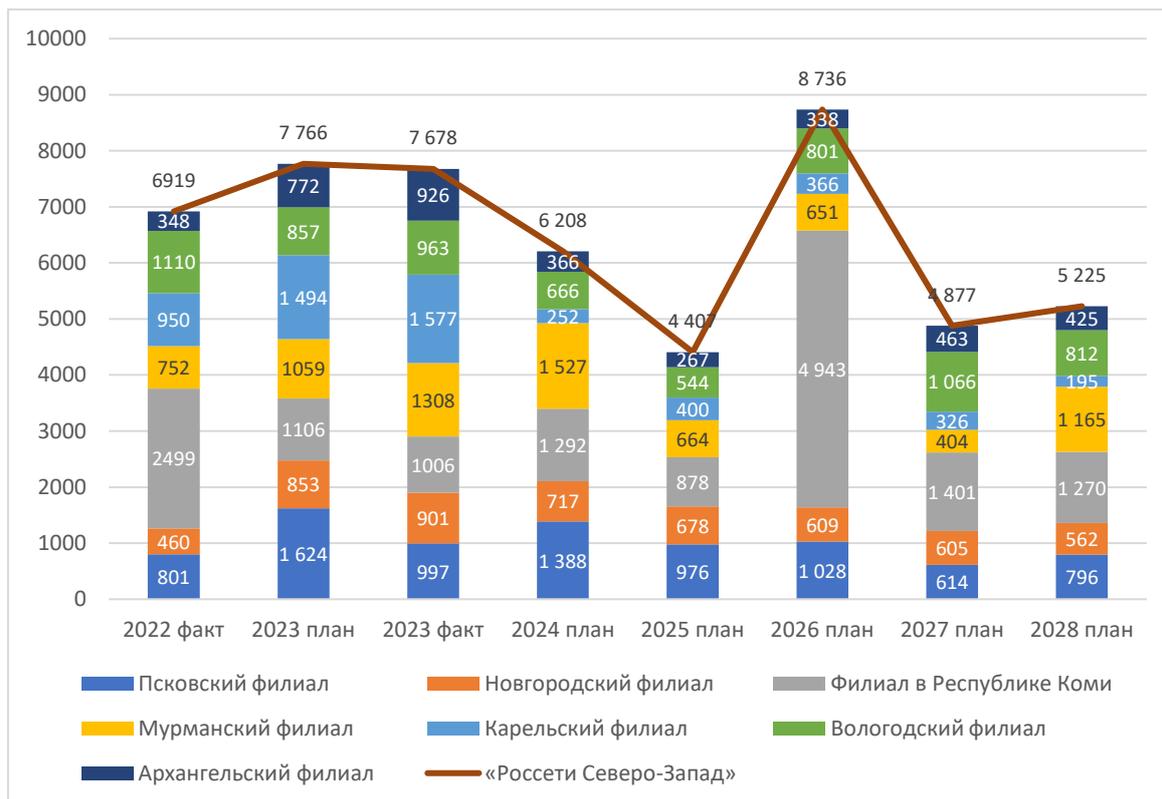
### Динамика объемов финансирования на 2022–2028 годы, млн руб. с НДС



**Динамика объемов освоения на 2022–2028 годы, млн руб. без НДС**

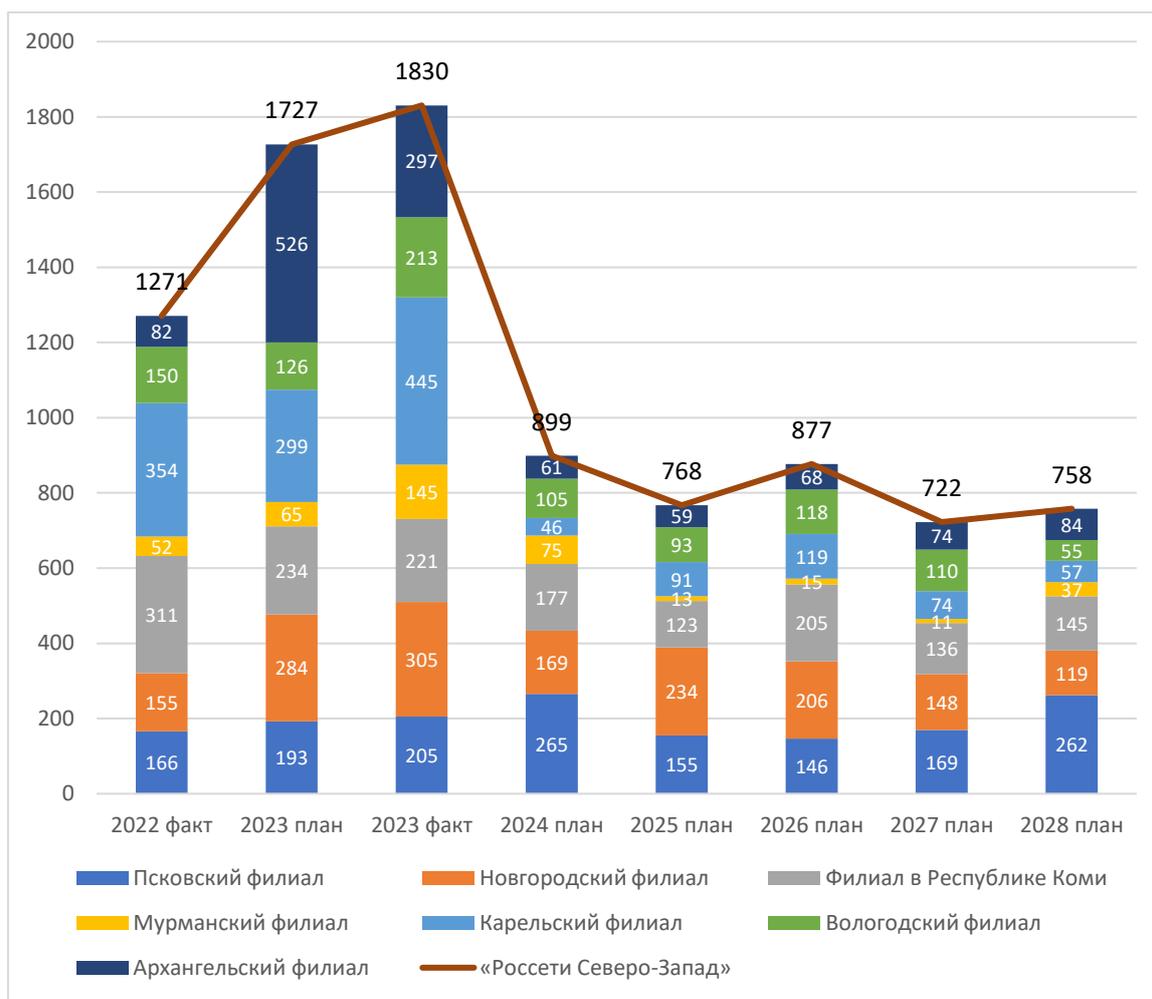


### Динамика объемов ввода на 2022–2028 годы, млн руб. без НДС



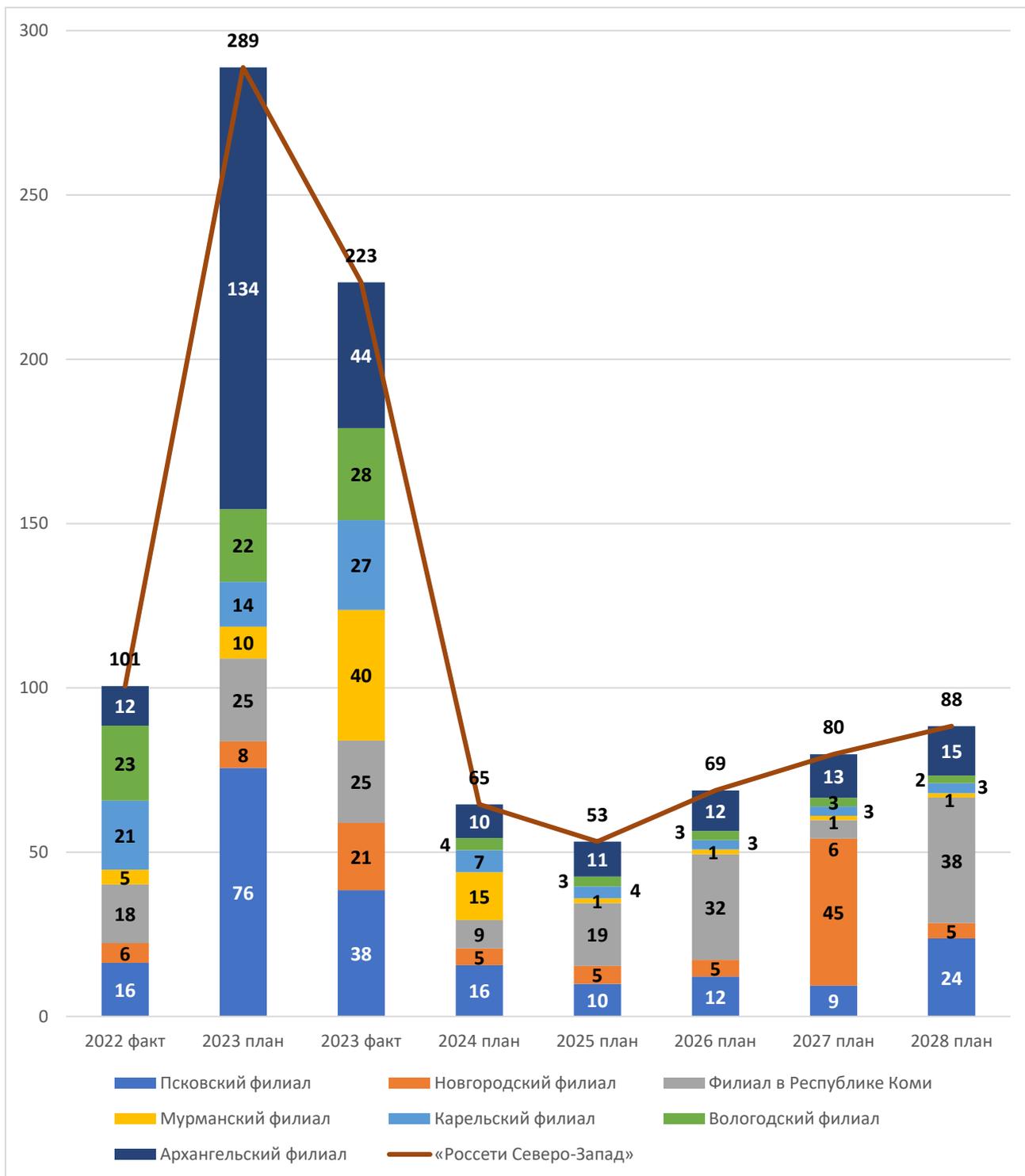
Наибольший объем финансирования на период 2024–2028 годов (17,8 млрд руб. из 34,4 млрд руб.) предусмотрен для реализации мероприятий по реконструкции, модернизации, техническому перевооружению объектов основных средств. Объем финансирования мероприятий по технологическому присоединению определен в соответствии с заключенными договорами с заявителями, а также с учетом прогноза до 2028 года и планируется на уровне 14,4 млрд руб. Остальной объем финансирования в объеме 2,2 млрд руб. планируется направить на приобретение автотранспорта и спецтехники (1,5 млрд руб.), оборудования и приборов, компьютерной техники и на прочие инвестиционные проекты.

**Динамика ввода линий электропередачи на 2022–2028 годы, км**



Общий объем ввода ЛЭП в плановом периоде 2024–2028 годов составляет 4 024 км. Из них планируется ввод 2 835 км в рамках реализации мероприятий по технологическому присоединению заявителей присоединяемой мощностью до 150 кВт, 680 км ЛЭП – по мероприятиям по замене провода на самонесущий изолированный провод (СИП).

### Динамика ввода мощности на 2022–2028 годы, МВА



Общий объем ввода трансформаторной мощности за период 2024–2028 годов планируется на уровне 355 МВА, из них 260 МВА – в рамках реализации инвестиционных проектов по технологическому присоединению.

## Приоритетные инвестиционные проекты, реализация которых завершилась в 2023 году<sup>28</sup>

В рамках реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 21.06.2010 № 468 «О порядке проведения строительного контроля при осуществлении строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов капитального строительства» в целях проверки соответствия выполняемых в процессе строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства работ требованиям проектной документации, технических регламентов, градостроительного плана земельного участка, результатам инженерных изысканий осуществляется строительный контроль.

В 2023 году в Обществе ввод приоритетных проектов в эксплуатацию не осуществлялся.

## Инновационное развитие



### Основные показатели деятельности

| Показатель                          | 2021   | 2022 (факт) | 2023 (план) | 2023 (факт)          | 2024 (план) |
|-------------------------------------|--------|-------------|-------------|----------------------|-------------|
| Объем внедрения инноваций, млн руб. | 251,09 | 259,47      | 340,72      | 335,19 <sup>29</sup> | 339,81      |
| Объем выполнения НИОКР, млн руб.    | 28,33  | 29,82       | 36,43       | 36,451               | 46,25       |

Программа инновационного развития Общества реализуется в целях развития Компании как высокотехнологичной российской компании и достижения сбалансированного развития энергетического комплекса в регионах присутствия Общества за счет повышения надежности, качества и экономичности снабжения потребителей путем модернизации электрических сетей на базе инновационных технологий с превращением их в интеллектуальное ядро технологической инфраструктуры энергетики.

Программа инновационного развития на период 2020–2024 годов с перспективой до 2030 года с учетом приоритетных направлений Политики инновационного развития ПАО «Россети» утверждена решением Совета директоров Общества от 24.02.2022 (протокол № 416/17).

Целью программы является достижение стратегических целей Общества путем перехода к электрической сети нового технологического уклада с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности электросетевого комплекса Общества с учетом целей и задач Концепции «Цифровая трансформация 2030» ПАО «Россети».

Обозначены следующие основные направления инновационного развития Общества на период реализации ПИР до 2025 года:

- 1) переход и масштабное внедрение интеллектуальных подстанций класса напряжения 35–110 (220) кВ;

<sup>28</sup> Отчет о контроле качества капитального строительства см. в Приложении 7 к Годовому отчету.

<sup>29</sup> Невыполнение плана по реализации ПИР в 2023 году обусловлено снижением затрат по проектам в результате проведения торгово-закупочных процедур, а также несоблюдением сроков договорных обязательств по договорам со стороны подрядчиков.

- 2) переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления;
- 3) переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления;
- 4) применение новых технологий и материалов в электроэнергетике;
- 5) развитие системы управления инновационным развитием и формирование инновационной инфраструктуры.

#### Объем внедрения инноваций, млн руб.



## Основные комплексные инновационные проекты, реализуемые в 2023 году

### Переход к интеллектуальным подстанциям различного класса напряжения 35–110 (220) кВ

Интеллектуальная подстанция – автоматизированная подстанция, оснащенная взаимодействующими в режиме единого времени цифровыми информационными и управляющими системами и функционирующая без присутствия постоянного дежурного персонала.

Реализация мероприятий в рамках данного направления затрагивает основные бизнес-процессы:

- оперативно-технологическое управление посредством автоматизации процессов сбора, обработки и принятия решений по управлению оборудованием;
- ремонт и техническое обслуживание посредством мониторинга технического состояния и остаточного ресурса оборудования;
- оказание услуг по передаче электроэнергии посредством автоматизации удаленного сбора данных с приборов учета электроэнергии.

Дополнительно ожидается положительное влияние на вспомогательные бизнес-процессы Общества в части уменьшения общей длительности перерывов электроснабжения за счет оптимизации информационных потоков внутри объекта между устройствами измерения и защиты оборудования, исключения ложных отключений.

За счет качественного увеличения объема получаемых данных для последующей обработки и визуализации возможно достижение значительного сокращения времени подготовки, принятия и реализации управленческих решений в рамках ситуационного управления.

В рамках проектов по данному направлению реализуются различные типы архитектуры автоматизированных систем управления технологическими процессами на основе цифровых шин процесса и объекта с передачей информационных и измерительных потоков и управляющих воздействий по протоколу МЭК 61850 и обеспечение соответствия строящихся и реконструируемых подстанций 35–110 кВ Общества стандарту СТО 34.01-21-004-2019 «Цифровой питающий центр.

Требования к технологическому проектированию цифровых подстанций напряжением 110–220 кВ и узловых цифровых подстанций напряжением 35 кВ».

Ключевым проектом инновационного развития для ПАО «Россети Северо-Запад» в 2023 году стала реализация архитектуры цифровой (высокоавтоматизированной) подстанции в рамках строительства ПС 110/10 кВ «Болягино» в Великолукском районе Псковской области: приобретено оборудование, выполнялись строительно-монтажные работы на объекте. В 2024 году планируются выполнение наладки и ввод объекта в работу.

### **Переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления**

Создание активно-адаптивной сети, включающей в себя внедрение алгоритмов распределенной автоматизации воздушных распределительных сетей, основанных на принципах автоматической реконфигурации сети с целью минимизации количества и длительности отключений, – это переход к качественно новому состоянию электрической сети, предполагающему объединение на технологическом уровне электрических сетей, потребителей и производителей электроэнергии в единую автоматизированную систему.

В рамках реализации проекта «Создание автоматизированной информационной системы технологического управления распределительным электросетевым комплексом» в 2023 году продолжена работа по созданию единой среды обмена данными между существующими разнородными автоматизированными информационными системами.

В целях обеспечения соответствия техническим требованиям по организации обмена технологической информацией между объектами электросетевого хозяйства филиалов Общества и диспетчерскими центрами филиалов АО «СО ЕЭС» в 2023 году в Обществе проводилась модернизация комплексов телемеханики ССПИ в рамках утвержденных программ ССПИ в Архангельском, Вологодском, Карельском, Псковском филиалах и филиале в Республике Коми.

В рамках реализации программ развития АСТУ и повышения наблюдаемости сети в ПАО «Россети Северо-Запад» выполнялись работы:

- по модернизации устройств телемеханики для увеличения сбора телеметрической информации на 91 подстанции Архангельского, Вологодского, Карельского, Новгородского, Псковского филиалов и в филиале Республики Коми;
- подключению приборов учета в систему сбора и передачи информации с 38 подстанций 6–10 кВ в SCADA-системы ЦУС (ОИК) в Архангельском, Мурманском, Псковском филиалах и с 95 ТП Архангельского филиала и филиала в Республике Коми;
- резервированию каналов связи и передачи данных с 12 ПС в ЦУС с использованием спутниковых каналов связи в Карельском и Псковском филиалах.

Также в целях построения гибридной сети передачи данных Обществом продолжена работа, направленная на модернизацию сети радиосвязи с переходом на цифровой стандарт Digital Mobile Radio (DMR), строительство которой позволит обеспечить единое централизованное управление мобильными бригадами и персоналом из диспетчерского пункта вне зависимости от местонахождения мобильных бригад и персонала. В рамках реализации проекта в 2023 году Псковским филиалом Общества закуплены радиостанции для развития цифровой УКВ радиосвязи стандарта DMR.

Благодаря своевременному и качественному увеличению объема получаемых данных (в том числе об аварийных ситуациях), оперативному реагированию на данные события (до момента обращения потребителя за счет дистанционного управления) развитие автоматизированных систем технологического управления позволяет значительно сократить время подготовки, принятия и реализации управленческих решений по оперативной и перспективной обстановке и, как следствие, повысить надежность энергоснабжения потребителей.

Выполненные в 2023 году работы по модернизации комплексов телемеханики подстанций позволили включить подстанции четырех филиалов в единую информационную сеть, что

обеспечивает существенное и качественное изменение организации эксплуатации электросетевого хозяйства:

- получение оперативным персоналом доступа к достоверной информации о режимах работы электрооборудования на всех объектах электрических сетей;
- оперативное проведение прогнозирования и расчета режимов работы оборудования на всех уровнях диспетчерского управления;
- сокращение затрат на автотранспорт, общих затрат на обслуживание и времени на ликвидацию аварийных ситуаций;
- оптимизацию работы обслуживающего персонала, организацию производства на современном уровне.

### **Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления**

В рамках реализации направления инновационного развития «Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления» в 2023 году силами разработчиков, находящихся в штате ПАО «Россети Северо-Запад», с целью повышения эффективности деятельности и оптимизации расходования финансовых средств проводились разработка и внедрение ряда информационных систем, обеспечивающих функционирование бизнес-процессов Общества (хозяйственным способом).

В рамках направления инновационного развития «Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления» Обществом в 2023 году продолжено внедрение функционала систем управления производственными активами, направленного:

- на автоматизацию управления жизненным циклом каждой единицы оборудования;
- обеспечение эффективности использования производственного оборудования за счет сбалансированного управления процессами технического обслуживания и ремонтов;
- прогнозирование возможных неисправностей и отказа оборудования, формирование планов-графиков технического обслуживания и ремонта;
- минимизацию простоев в работе оборудования посредством своевременного определения потребности в материалах и комплектующих для поддержания его работоспособности;
- формирование и контроль исполнения ключевых показателей эффективности управления активами.

Решением Совета директоров Общества от 20.12.2023 (протокол № 473/14) утвержден План развития системы управления производственными активами ПАО «Россети Северо-Запад» на 2022–2024 годы.

В 2023 году, согласно плану, Общество продолжило работу по созданию инструмента для принятия оперативных решений и увеличения степени достоверности планирования и учета используемых ресурсов. Дальнейшая интеграция с информационными системами складского и кадрового учета, системой бюджетирования Общества позволит повысить прозрачность финансового учета, а также значительно уменьшить трудозатраты за счет исключения многократного ввода повторяющихся данных в различные информационные системы Общества.

### **В 2023 году реализованы следующие мероприятия:**

- автоматизация методики расчета планового Кнв по РЭС (ПМЭС) и отчета по производительности труда персонала, занятого в ТОиР, с учетом Кнв – введено в опытно-промышленную эксплуатацию;
- автоматизация процесса учета и анализа аварийных отключений на ПС и ЛЭП 35 кВ и выше в СУПА Общества – введено в промышленную эксплуатацию.

В 2023 году начата реализация мероприятий плана развития СУПА Общества со сроком реализации в 2024 году, в том числе автоматизация нормирования аварийного резерва Общества, его

приобретения, ротации, использования, восполнения в СУПА Общества. На основании ТТЗ (распоряжение ПАО «Россети» № 227р) разработаны требования к функционалу для включения в комплексное проектное решение «Управление складами», срок окончания проекта – 31.12.2024.

В 2024 году запланировано продолжение развитие АСУПА по мероприятиям, предусмотренным актуализированным Планом развития СУПА на 2022–2024 годы, утвержденным решением Совета директоров Общества от 20.12.2023 (протокол № 473/14).

Реализация мероприятий Плана развития СУПА позволяет оптимизировать и унифицировать процесс управления техническим обслуживанием и ремонтом оборудования, повышает качество планирования и эффективность производимых мероприятий. Целевыми ориентирами Плана развития СУПА являются создание механизма обеспечения максимально возможного уровня надежности сети в соответствии с источниками финансирования, представление менеджменту инструмента принятия управленческих решений на основании своевременной, полной и достоверной информации о количественном и качественном состоянии производственных активов, фактических и прогнозных данных о надежности работы электросетевых объектов Общества.

Затраты на реализацию мероприятий ПИР в 2023 году составили 375,17 млн руб. без учета НДС, что составляет 92,2 % от плана. По инвестиционной деятельности расходы составили 328,83 млн руб., по операционной – 46,34 млн руб.

**Данные по плановым и фактическим значениям затрат по основным направлениям инновационного развития**

| Основные направления, млн руб. (без НДС)   | 2023 (план) | 2023 (факт) | Отклонение |        | Причины отклонения  |
|--|-------------|-------------|------------|--------|---|
|  |             |             | абс.       | %      |   |
| <b>Инновации, в том числе по основным направлениям:</b>  | 406,89      | 375,17      | -31,72     | -7,8   |   |
| переход к интеллектуальным подстанциям различного класса напряжения 35–110 (220) кВ                      | 107,86      | 131,02      | 23,16      | 21,5   | Уточнение затрат на СМР оборудования с инновационной составляющей   |
| переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления | 225,54      | 152,81      | -72,73     | -32,2  | Снижение цены в результате проведения конкурсных процедур. Перенос реализации ряда инвестиционных проектов на 2024 год      |
| переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления                   | 17,38       | 47,51       | 30,13      | 173,4  | Реализованы инвестиционные проекты по комплексной системе информационной безопасности энергообъектов «Россети Северо-Запад» |
| применение новых технологий и материалов в электроэнергетике   | 3,00        | 0           | -3,00      | -100,0 | Обусловлено исключением из проекта применения инновационного провода СЕНИЛЕК  |
| развитие системы управления инновационным развитием и формирование инновационной инфраструктуры          | 12,98       | 3,85        | -9,98      | -76,9  | В связи со вступлением в силу ФСБУ 14/2022 в части учета НМА реализовать проект за счет OPEX не представляется возможным.   |

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | Затраты включены в ИПр Общества, старт проекта перенесен на 2024 год |
|--|--|--|--|--|--|

Анализ результатов, представленных в таблице, указывает, что наибольшее суммарное влияние на достижение показателей оказывают проекты и мероприятия по направлению ПИР «Переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления».

## НИОКР

[G4-DMA]

Одним из основных направлений инновационного развития электросетевого комплекса является выполнение НИОКР, которые направлены на разработку прорывных технологий, имеющих своей целью создание принципиально новых решений и методов.

### Объем выполнения НИОКР, млн руб.



### В 2023 году в ПАО «Россети Северо-Запад» выполнялись следующие НИР и НИОКР.

#### **1. НИР по теме «Разработка методики классификации дефектов элементов ЛЭП по наблюдаемой яркости УФ-свечения коронного разряда»**

В настоящее время одним из эффективных инструментов и активно развивающихся способов диагностики состояния элементов ЛЭП и ПС является обследование с использованием технологии фиксации УФ-излучения коронного разряда УФ-камерами, позволяющими работать при свете солнца и выявлять очаги УФ-свечения, которые могут свидетельствовать о наличии дефекта элемента ЛЭП и ПС. Однако ни производители данного оборудования, ни эксплуатирующий персонал не имеют в своем распоряжении методики по определению степени критичности наблюдаемых дефектов элементов ЛЭП и ПС, соответственно, отсутствует возможность ранжировать выявленные очаги (дефекты) по приоритетности принятия решения в отношении них: срочный ремонт, включение в план ремонтов основного электротехнического оборудования или отсутствие необходимости реагирования с продолжением наблюдения.

Разрабатываемая методика проверки должна позволить корректно интерпретировать результаты измерений, в автоматическом режиме количественно оценивать их величину в общепринятых физических величинах, связанных с параметрами атмосферы и самого разряда, и классифицировать степень критичности дефектов.

В 2023 году выполнен второй этап НИР, в рамках которого получены следующие результаты:

- разработан программный модуль для реализации алгоритма (математической модели) подсчета яркости свечения коронного разряда;

- разработаны программа и методики испытания модели.

Выполнение заключительного, третьего этапа НИР запланировано в 2024 году.

## **2. НИОКР «Разработка коммуникационного профиля для спецификации протоколов обмена данными приборов учета электроэнергии (СПОДЭС) в беспроводных сетях связи для нужд Карельского филиала ПАО «Россети Северо-Запад»**

Работа выполняется для успешного крупномасштабного развертывания интеллектуальных систем учета электроэнергии с присоединенным к ним большим количеством приборов учета. Результатом разработки и внедрения коммуникационного профиля является адаптация стандарта передачи данных СПОДЭС для беспроводных сетей связи LPWAN. Стандарт обеспечивает взаимозаменяемость устройств.

Результаты работы будут использованы при передаче данных с ПУ на объектах «Россети Северо-Запад» с возможностью последующего тиражирования для других дочерних обществ ПАО «Россети».

Использование разрабатываемого коммуникационного профиля для беспроводных сетей связи LPWAN позволит сократить объем передаваемых данных не менее чем на 60 % при сохранении полноты передаваемых полезных данных.

В 2023 году выполнены первый и второй этапы НИОКР, в рамках которых получены следующие результаты:

- проект стандарта ПАО «Россети» «Коммуникационный профиль для спецификации протоколов обмена данными приборов учета электроэнергии (СПОДЭС) в беспроводных сетях связи»;
- описание алгоритмического обеспечения;
- предварительные данные о способе и масштабах использования результатов работы с оценкой планируемого экономического эффекта;
- подтверждение конкурентоспособности продукции, планируемой к производству на основе результатов работы.

Завершение работы запланировано в 2024 году.

## **3. НИР по теме «Разработка методических рекомендаций по оценке эффективности электроснабжения островных территорий по технологии передачи мощности постоянным током на напряжении 6–35 кВ»**

Для энергоснабжения инфраструктуры островных/изолированных территорий, удаленных от центральных электрических сетей, обычно используют газовые или дизельные электростанции. Этот способ электроснабжения имеет ряд недостатков. Такие электроустановки имеют низкий коэффициент полезного действия (20–25 %), выбрасывают в атмосферу значительное количество CO<sub>2</sub>, электроэнергия, вырабатываемая с их помощью, имеет высокую себестоимость. Для исключения этих недостатков, а также для обеспечения надежного электроснабжения потребителей рассматривают возможность присоединения их к единой электрической сети.

В случаях, когда изолированные потребители и островные территории расположены на небольшом расстоянии от подстанций единой энергосистемы, такое присоединение возможно осуществить, используя линии электропередачи переменного тока. При больших расстояниях, а также при необходимости осуществлять энергоснабжение при преодолении водных преград протяженностью более чем 50 км экономически выгоднее становится применение кабельных передач мощности постоянным током.

Целью работы является разработка методических рекомендаций по оценке эффективности затрат при строительстве линий постоянного тока для электроснабжения коммунально-бытовой нагрузки потребителей островных/изолированных территорий, а также выработка подходов к разработке

общих технических решений по внешнему электроснабжению островных/изолированных территорий с использованием технологии передачи мощности постоянным током, питающихся от сетей на среднем напряжении с учетом особенностей примыкающих сетей и методических рекомендаций по оценке их эффективности.

В результате выполнения НИР были получены методические рекомендации по сравнительной оценке технических и экономических характеристик передачи постоянного тока (далее – ППТ) для электроснабжения островных/изолированных территорий и выбору его оптимального варианта, методические рекомендации по выбору основного оборудования ППТ, алгоритмы управления ППТ.

Результаты выполненной работы могут быть использованы при выборе и реализации схем электроснабжения островных/изолированных территорий на территории обслуживания ПАО «Россети».

## **Развитие системы управления инновационным развитием и формирование инновационной инфраструктуры**

В рамках совершенствования процессов управления инновационным развитием в 2023 году в ПАО «Россети Северо-Запад» внедрена Система инновационного менеджмента (СИМ) в соответствии с требованиями стандарта ГОСТ Р 56273.1–2014/CEN/TS 16555-1:2013 и с учетом рекомендаций международного стандарта ISO 56002:2019.

По итогам внедрения СИМ в 2023 году приказом Общества от 11.08.2023 № 438 «О внедрении системы инновационного менеджмента»:

1. Утверждены и введены в действие следующие нормативные документы СИМ:

- Политика инновационного развития ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденная протоколом Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 28.04.2023 № 454/24;
- Положение по СИМ Общества, включающее целевую функциональную модель СИМ;
- Регламент проведения внутреннего аудита СИМ.

2. Представителем высшего руководства по СИМ назначен Первый заместитель Генерального директора – главный инженер ПАО «Россети Северо-Запад».

3. Создана группа внутреннего аудита для проведения внутреннего аудита СИМ Общества.

В результате внедрения СИМ обеспечена разработка единых организационно-методических основ реализации системы инновационного менеджмента в ПАО «Россети Северо-Запад». Установлены единые организационно-методические основы функционирования и требования системы инновационного менеджмента ПАО «Россети Северо-Запад», внедрение которой направлено на развитие инноваций и повышение активности ПАО «Россети Северо-Запад» в инновационной экосистеме России, обеспечение системного подхода к разработке и реализации программы инновационного развития.

Внедрение системы инновационного менеджмента способствует функционированию инновационной экосистемы Общества, частью которой могут быть различные экспертные, научные, образовательные и контролирующие организации, имеющие необходимые компетенции в вопросах развития инновационной деятельности в целом и отдельных аспектов инновационной деятельности, таких как реализация комплексных инновационных проектов, выполнение НИОКР, достижение показателей эффективности инновационной деятельности.

# Информационные технологии



## Результаты развития АСТУ в 2023 году

В 2023 году в Обществе выполнены запланированные мероприятия по развитию АСТУ в рамках реализации программ модернизации и расширения систем сбора и передачи информации с объектов диспетчеризации в филиалах Общества в операционной зоне АО «СО ЕЭС» ОДУ «Северо-Запада» и ОДУ «Центра», программ развития АСТУ в Архангельском, Вологодском, Карельском, Новгородском, Псковском филиалах и филиале в Республике Коми, а также реализации планов-графиков мероприятий по интеграции в ОИК данных от измерительных приборов АИИСКУЭ на ПС 35 кВ и выше в Архангельском, Мурманском, Псковском филиалах и филиале в Республике Коми.

Реализация программ позволяет повысить уровень наблюдаемости объектов диспетчеризации и организовать телеуправление коммутационными аппаратами, что в целом повышает качество оперативно-диспетчерского управления.

В результате реализации мероприятий в рамках вышеперечисленных программ выполнены работы на 110 ПС, модернизированы системы телемеханики, обеспечен сбор дополнительной информации по присоединениям. Количество полностью телемеханизированных ПС, имеющих в своем составе телеметрию в максимальном объеме ТИ-ТС-ТУ по всем присоединениям, увеличилось до 123 шт.

В рамках реализации мероприятий по подключению приборов учета на отходящих фидерах ПС 6–10 кВ осуществлен сбор дополнительной информации в ЦУС (ОИК):

- в Архангельском филиале – на 8 ПС на 78 отходящих фидерах;
- в Мурманском филиале – на 19 ПС на 172 отходящих фидерах;
- в Псковском филиале – на 11 ПС на 66 отходящих фидерах.

Использование приборов учета, установленных на ТП/КТП при реализации энергосервисного контракта, позволило осуществлять сбор необходимой информации в ОИК дополнительно с 95 ТП.

На ПС 110 кВ «Карамышево» (ПС 64), ПС 110 кВ «Новоселье» (ПС 163), «Струги-Красные» (ПС 61) Псковского филиала реализованы программы по дистанционному управлению присоединениями, находящимися в ведении и управлении ДЦ АО «СО-ЕЭС».

Выполненные мероприятия в 2023 году позволили повысить наблюдаемость объектов электросетевого комплекса на 5 %.

В рамках развития телекоммуникационной сети в Псковском филиале приобретено оборудование IP АТС, а также радиостанции для развития цифровой УКВ-радиосвязи стандарта DMR.

Продолжались работы по организации каналов связи на объектах с использованием как собственного ресурса, так и ресурса операторов связи. Организованы цифровые каналы связи с 12 ПС.

Реконструкция существующих каналов связи и организация новых используются только с применением современных цифровых решений, обеспечивающих большую пропускную способность и качество.

## Обеспечение информационной безопасности ОКИИ

1. Проведены ПИР по модернизации комплексной системы информационной безопасности энергообъектов ПАО «Россети Северо-Запад», в том числе полностью проведен очный аудит всех объектов Компании.

2. Внедрены хозспособом системы ИБ, а именно:

- комплекс защиты информации от несанкционированного доступа;
- комплекс сбора и корреляции событий корпоративной сети передачи данных;
- комплекс выявления киберугроз и реагирования на конечных узлах;
- комплекс обучения пользователей по угрозам безопасности информации и по правилам безопасной работы;
- комплекс двухфакторной аутентификации.

Экономический эффект составил около 40 млн руб. с НДС.

3. ФСБ России проведено два контрольно-технических мероприятия в филиале в Республике Коми и Карельском филиале. Оценка «удовлетворительно».

4. Проведено подключение на постоянной основе к региональному центру мониторинга Северо-Западного федерального округа системы «СОПКА» ФСБ России.

5. Создано единое распределенное подразделение по информационной безопасности со штатной численностью 30 человек. Обеспечено наличие заработных плат работников ИБ в филиалах выше среднего значения по регионам, работники обеспечены необходимой техникой.

6. Обеспечена ИБ ДО Компании – АО «Энергосервис Северо-Запада», АО «Псковэнергосбыт», АО «Псковэнергоагент», а именно:

- проведен очный аудит объектов;
- проведено категорирование объектов КИИ;
- созданы проекты защиты;
- приобретены и хозспособом внедрены комплексы ИБ;
- обеспечено укомплектование кадров по ИБ.

7. Разработаны актуализированные регламенты по защите КИИ.

8. Освоено 100 % денежных средств в ИПР и ОПЕХ. Приобретены необходимые для Компании комплексы ИБ, внедрение которых планируется хозспособом в 2024 году.

9. Проведено перекатегорирование 30 КИИ.

10. Инцидентов по информационной безопасности 30 КИИ не допущено.

## **Импортозамещение и взаимодействие с производителями оборудования**

В рамках исполнения поручений протокола заседания Комиссии при Президенте Российской Федерации по вопросам стратегии развития топливно-энергетического комплекса и экологической безопасности от 04.06.2014 № А4-26-368, выполнения сценарных условий по минимизации применения импортного оборудования и материалов в проектных решениях при формировании технических заданий, а также во исполнение поручений Президента Российской Федерации В. В. Путина по повышению эффективности деятельности компаний с государственным участием и утверждению перечня первоочередных мер в текущих экономических условиях в целях обеспечения мероприятий по снижению зависимости ПАО «Россети Северо-Запад» от импорта оборудования, материалов и систем иностранного производства в 2020 году в Обществе действовали приказы ПАО «Россети Северо-Запад» от 07.11.2017 № 775 «О реализации корпоративного плана импортозамещения», от 20.11.2017 № 803 «О создании рабочей группы по управлению импортозамещением», в которых указано требование при реализации инвестиционной и ремонтной программ Общества минимизировать случаи использования вновь приобретаемого импортного оборудования, материалов и систем (за исключением производств, локализованных на территории Российской Федерации), стоимость которых зависит от валютных курсов.

Рабочая группа по управлению импортозамещением выполняет анализ действующих производственных программ Общества, заключенных договоров поставки оборудования и материалов, в том числе приобретаемых у предприятий оборонно-промышленного комплекса, на предмет исполнения корпоративного плана по импортозамещению. В соответствии с указанными приказами все объекты инвестиционной и ремонтной программ, предусматривающие приобретение импортного оборудования, материалов и систем, корректируются в сторону замещения данного оборудования отечественными аналогами.

В ПАО «Россети Северо-Запад» в 2023 году действовал корпоративный план импортозамещения, утвержденный приказом ПАО «Россети» от 05.02.2020 № 46.

Доля импортного оборудования в общем объеме закупок оборудования в 2023 году составила 6,0 %.

В целях обеспечения технологической безопасности электросетевого комплекса и снижения зависимости от иностранной продукции, оборудования, технических устройств, а также услуг/работ иностранных компаний и использования иностранного программного обеспечения, исключения валютно-курсовых и санкционных рисков в Обществе:

- проводится на постоянной основе анализ технических заданий на закупку оборудования на предмет исключения из них ссылок на импортное оборудование;
- запланировано увеличение совокупных расходов на отечественные решения радиоэлектронной продукции в 2022–2024 годах по отношению к 2019–2021 годам более чем в два раза;
- организуются и проводятся корпоративные презентационные дни с производителями отечественного оборудования, материалов и программного обеспечения, принимается участие в презентационных днях, организованных другими ДЗО ПАО «Россети».

В рамках взаимодействия с отечественными производителями оборудования, материалов и программного обеспечения в 2023 году получены результаты интеллектуальной деятельности в результате выполнения НИР «Разработка методических рекомендаций по оценке эффективности электроснабжения островных территорий по технологии передачи мощности постоянным током на напряжении 6–35 кВ» получены методические рекомендации по сравнительной оценке технических и экономических характеристик ППТ для электроснабжения островных/изолированных территорий и выбору его оптимального варианта.

В 2023 году от ПАО «Россети Северо-Запад» была подана заявка в Роспатент на изобретение «Способ мониторинга технического состояния трехфазного трансформатора», полученное в результате выполнения НИР по теме «Разработка алгоритмов и способов мониторинга состояния силовых трансформаторов в распределительных электрических сетях 35–110 кВ на основе синхронизированных векторных измерений», осуществленной по договору от 01.06.2020 № 290/405/20 между АО «ФИЦ» и ПАО «Россети Северо-Запад». В январе 2024 года Роспатент направил в адрес ПАО «Россети Северо-Запад» информационное сообщение о принятии решения о выдаче патента на изобретение.

# Анализ финансовых результатов



## Основные финансово-экономические показатели Общества по МСФО

[GRI 2-6]

Финансовые показатели ПАО «Россети Северо-Запад» с 2021 по 2023 год<sup>30</sup>

| Показатель                         | 2021     | 2022    | 2023      | Абсолютное отклонение 2023 года от 2022 года |
|------------------------------------|----------|---------|-----------|--|
| Чистый долг / EBITDA <sup>31</sup> | 2,0      | 1,6     | 1,2       | -0,4   |
| Коэффициент текущей ликвидности    | 0,57     | 0,47    | 0,43      | -0,04  |
| Финансовый рычаг                   | 1,82     | 2,15    | 2,21      | 0,06   |
| Доля долгосрочных заемных средств  | 0,82     | 0,30    | 0,19      | -0,11  |
| Чистый денежный поток, тыс. руб.   | -303 514 | 917 731 | 3 691 640 | 2 773 909                                    |

<sup>30</sup> Расчет показателей произведен на основании консолидированной финансовой отчетности по МСФО.

<sup>31</sup> Расчет EBITDA скорректирован на убыток от обесценения основных средств.

# Основные финансово-экономические показатели Общества по РСБУ<sup>32</sup>

## Основные финансово-экономические показатели, млн руб.

[GRI 2-6]

| Показатель  | 2021 <sup>33</sup> | 2022   | 2023   | Изменение    |
|---|--------------------|--------|--------|--------------|
|   | факт               | факт   | факт   | 2023/2022, % |
| Выручка от реализации продукции (услуг), в том числе: | 45 809             | 47 781 | 53 359 | 12           |
| от передачи электроэнергии                            | 43 726             | 45 109 | 50 685 | 12           |
| от технологического присоединения                     | 830                | 1 564  | 1 335  | -15          |
| от прочей деятельности                                | 1 253              | 1 108  | 1 340  | 21           |
| Себестоимость продукции (услуг) <sup>34</sup>         | 42 650             | 44 196 | 49 572 | 12           |
| Валовая прибыль                                       | 3 159              | 3 585  | 3 787  | 6            |
| Управленческие расходы                                | 1 229              | 1 485  | 1 511  | 2            |
| Коммерческие расходы                                  | 18                 | 4      | 3      | -25          |
| Прибыль (убыток) от продаж                            | 1 912              | 2 096  | 2 273  | 8            |
| Проценты к получению                                  | 45                 | 189    | 275    | 46           |
| Проценты к уплате                                     | 981                | 1 623  | 1 395  | -14          |
| Доходы от участия в других организациях               | 145                | 177    | 376    | в 2,1 раза   |
| Прочие доходы   | 2 167              | 2 948  | 2 451  | -17          |
| Прочие расходы  | 1 937              | 4 344  | 4 427  | 2            |
| Прибыль (убыток) до налогообложения                   | 1 350              | -557   | -446   | 20           |
| Налог на прибыль и иные платежи                       | 293                | 101    | -92    | ↓ в 1,9 раза |
| Чистая прибыль (убыток)                               | 1 057              | -455   | -355   | 22           |
| ЕБИТДА <sup>35</sup>                                  | 7 194              | 7 179  | 7 941  | 11           |

Выручка от реализации продукции (услуг) по итогам 2023 года составила 53 359 млн руб., что на 5 578 млн руб. (или 12 %) выше уровня 2022 года.

<sup>32</sup> С основными финансово-экономическими показателями Группы по МСФО можно ознакомиться в Приложении 1 к Годовому отчету.

<sup>33</sup> 2021 год приведен с учетом ретроспективных изменений, связанных с отражением долгосрочной аренды в соответствии с новыми ФСБУ, вступившими в силу с 01.01.2022.

<sup>34</sup> Себестоимость без учета управленческих и коммерческих расходов.

<sup>35</sup> Показатель ЕБИТДА рассчитан следующим образом: прибыль до налогообложения + проценты к уплате + амортизация + сальдо доходы/расходы под обесценение имущества.

В структуре выручки от реализации продукции (услуг) 95 % занимает выручка от передачи электроэнергии. По итогам 2023 года выручка за услуги по передаче электроэнергии составила 50 685 млн руб., что выше факта 2022 года на 5 576 млн руб. (или 12 %) в основном за счет роста среднего тарифа на 178 руб. / тыс. кВт • ч (12 %).

Выручка от деятельности по технологическому присоединению в 2023 году составила 1 335 млн руб., что на 229 млн руб. (или 15 %) ниже уровня 2022 года. В основном отклонение обусловлено актированием в 2022 году крупного договора с ПАО «Газпром» в филиале в Республике Коми.

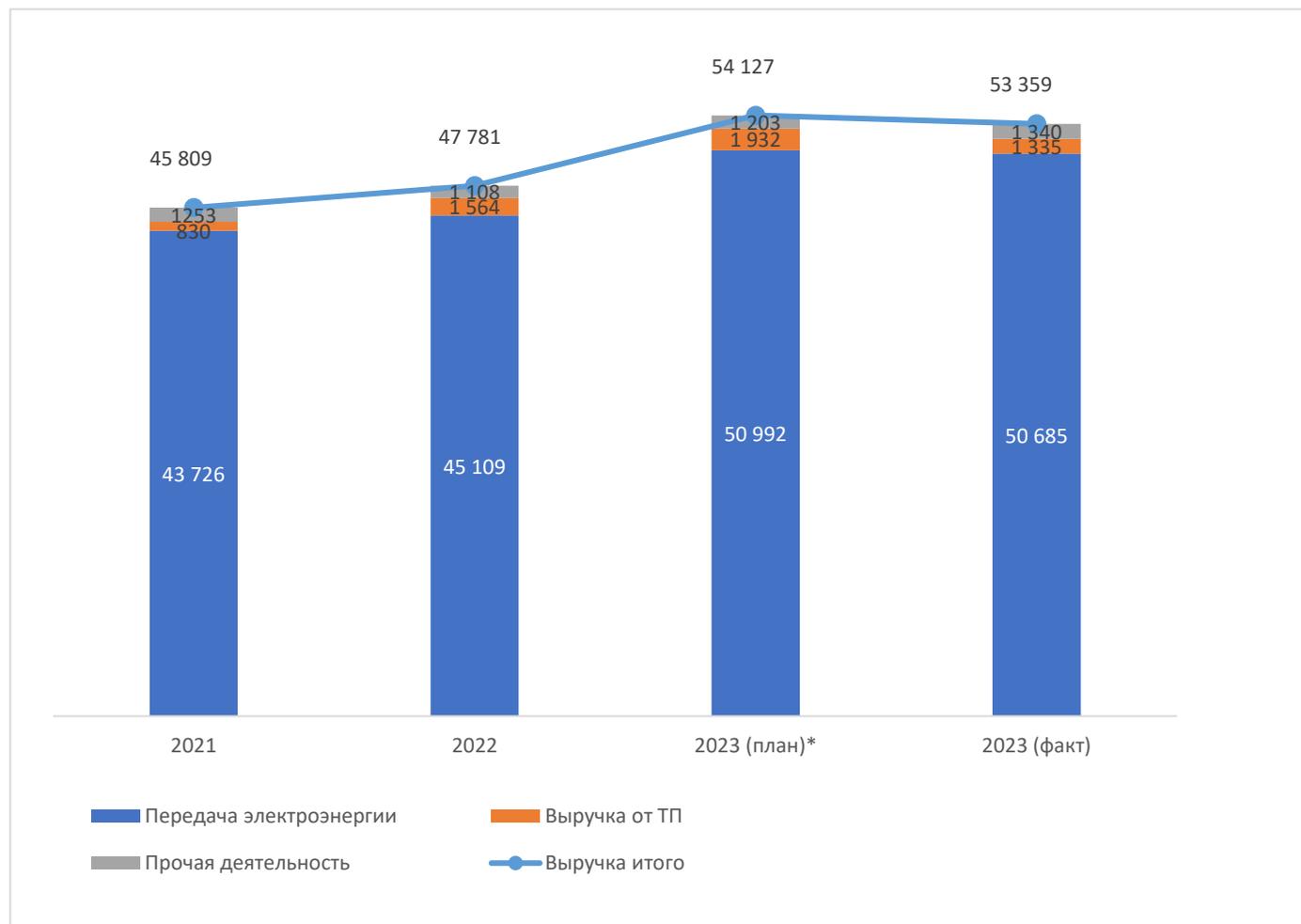
Кроме основных видов деятельности, подлежащих государственному регулированию (передачи электроэнергии и технологического присоединения к электрическим сетям), Компания осуществляет прочие виды деятельности: производство тепловой и электроэнергии, сдачу в аренду имущества, выполнение строительно-монтажных работ и прочего. Доля прочих услуг составляет 2,5 % в общей выручке.

Выручка от прочей деятельности за 2023 год в соответствии с бухгалтерским учетом составила 1 340 млн руб., что на 232 млн руб. (или 21 %) выше уровня 2022 года, в основном в связи с реализацией в Мурманском филиале договора по переустройству электросетевых объектов заявителя с АО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат» (АО «Олкон»).

**Наибольшая доля в выручке от прочей деятельности получена:**

- от предоставления имущества в аренду – в размере 308 млн руб. Наибольший доход сформирован за счет предоставления в аренду Карельским филиалом имущества ОАО «Надвоицкий алюминиевый завод» – предприятию группы ОК «РУСАЛ»;
- услуг по производству электро- и теплоэнергии на Мезенской дизельной электростанции – в размере 395 млн руб. (30 % выручки по прочей деятельности), что на 50 млн руб. больше, чем в 2022 году;
- выполнения строительно-монтажных работ – в размере 384 млн руб. (29 % выручки по прочей деятельности), в том числе 279 млн руб. от переустройства электросетевых объектов;
- ремонтно-эксплуатационного обслуживания – в размере 160 млн руб. (12 % выручки по прочей деятельности), что ниже уровня 2022 года на 2 млн руб. (или 1,3 %). По данной статье доходов в основном отражаются доходы от оперативно-технического обслуживания электросетевых объектов потребителя промышленного сектора.

### Динамика выручки от реализации, млн руб.



\* Бизнес-план на 2023–2027 годы, утвержденный Советом директоров (выписка из протокола от 07.02.2023 № 449/19).

### Доходы от реализации непрофильных активов<sup>36</sup>

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 596 «О долгосрочной государственной политике», директив Правительства Российской Федерации от 07.07.2016 № 4863п-П13 и распоряжения Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 894-р (в редакции распоряжения от 19.04.2023 № 985-р) (далее – методические рекомендации) решением Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» от 26.02.2018 (протокол № 269/24) была утверждена Программа отчуждения непрофильных активов Общества. Решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» 06.12.2023 (протокол № 471/12) утверждена актуализированная Программа отчуждения непрофильных активов ПАО «Россети Северо-Запад» (далее – Программа).

Программа определяет основные подходы, принципы и механизм выявления и реализации непрофильных активов ПАО «Россети Северо-Запад», устанавливает критерии отнесения активов ПАО «Россети Северо-Запад» к непрофильным активам, порядок ведения реестра непрофильных активов и основные положения по отчуждению непрофильных активов, а также порядок предоставления отчетов о ходе исполнения реестра непрофильных активов.

<sup>36</sup> Информация о реализации непрофильных активов за 2023 год приведена в Приложении 12 к Годовому отчету.

Решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 21.02.2024 (протокол от 21.02.2024 № 479/20) утвержден реестр непрофильных активов ПАО «Россети Северо-Запад» (далее – Реестр) по состоянию на 31.12.2023, сформированный в соответствии с требованиями Программы. Актуальная редакция Реестра размещена на сайте Компании: <https://rosseti-sz.ru/about/property/>.

В 2023 году «Россети Северо-Запад» реализовано пять непрофильных активов, доход от реализации составил 12 902,22 тыс. руб., с учетом дохода от ликвидации ОАО «Лесная сказка» – 31,2 млн руб.

### Работа с дебиторской задолженностью<sup>37</sup>

Сумма дебиторской задолженности ПАО «Россети Северо-Запад» на начало отчетного периода составляла 5 145 млн руб., по состоянию на 31.12.2023 – 4 751 млн руб.

Дебиторская задолженность покупателей и заказчиков на 31.12.2023 составила 4 204 млн руб., что на 91 млн руб. ниже уровня по состоянию на 31.12.2022 (4 295 млн руб.).

Сумма авансов, выданных по состоянию на конец 2023 года, увеличилась на 29 млн руб.

Прочая дебиторская задолженность по итогам 2023 года уменьшилась на 332 млн руб.

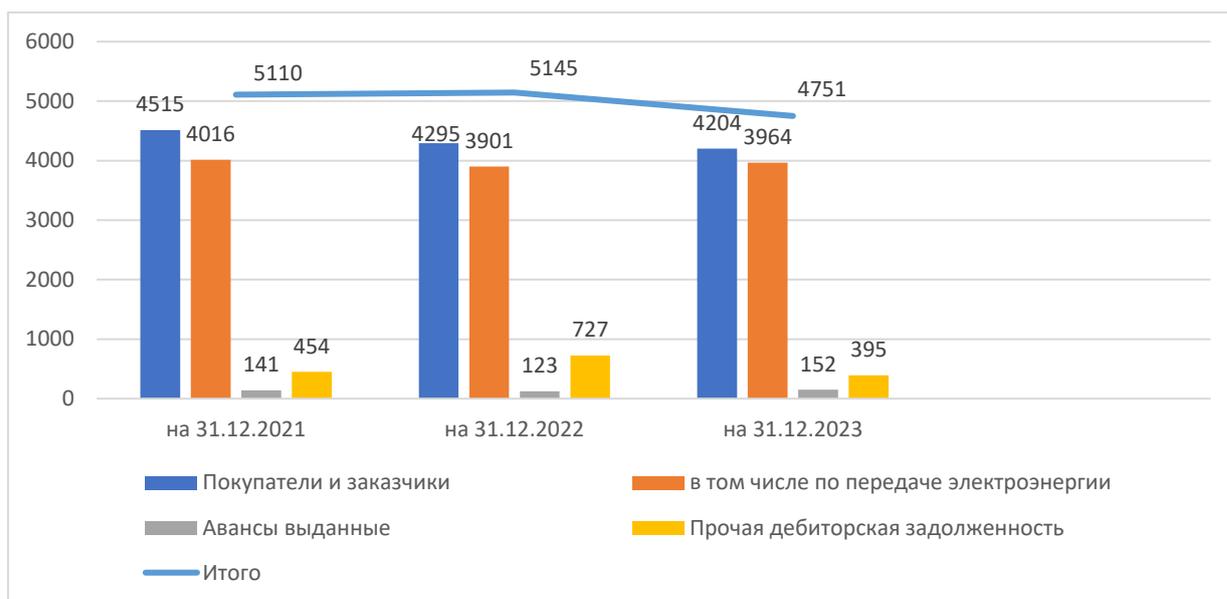
#### Соотношение дебиторской и кредиторской задолженностей, млн руб.



По итогам деятельности за 2023 год показатели темпа роста дебиторской и кредиторской задолженностей ниже единицы, что свидетельствует о снижении их уровня относительно 2022 года.

<sup>37</sup> Показатели указываются в соответствии с бухгалтерской отчетностью Общества, подготовленной по РСБУ, включают в себя данные по строке баланса «Дебиторская задолженность» на с. 1230, дебиторская задолженность по с. 1230 показана за вычетом резерва по сомнительным долгам.

### Динамика дебиторской задолженности, млн руб\*.



\* Показатели указываются в соответствии с бухгалтерской отчетностью Общества, подготовленной по РСБУ, включают в себя данные по строке баланса «Дебиторская задолженность» стр. 1230, дебиторская задолженность по стр. 1230 показана за вычетом резерва по сомнительным долгам.

### Сбор денежных средств за услуги по передаче электроэнергии, %

| Показатель  | 2021 (факт) | 2022 (факт) | 2023 (факт) | Изменение 2023/2022 |
|---|-------------|-------------|-------------|---------------------|
| Уровень сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии | 99,08       | 99,25       | 100,03      | +0,78 п. п.         |

### **Меры по возврату дебиторской задолженности**

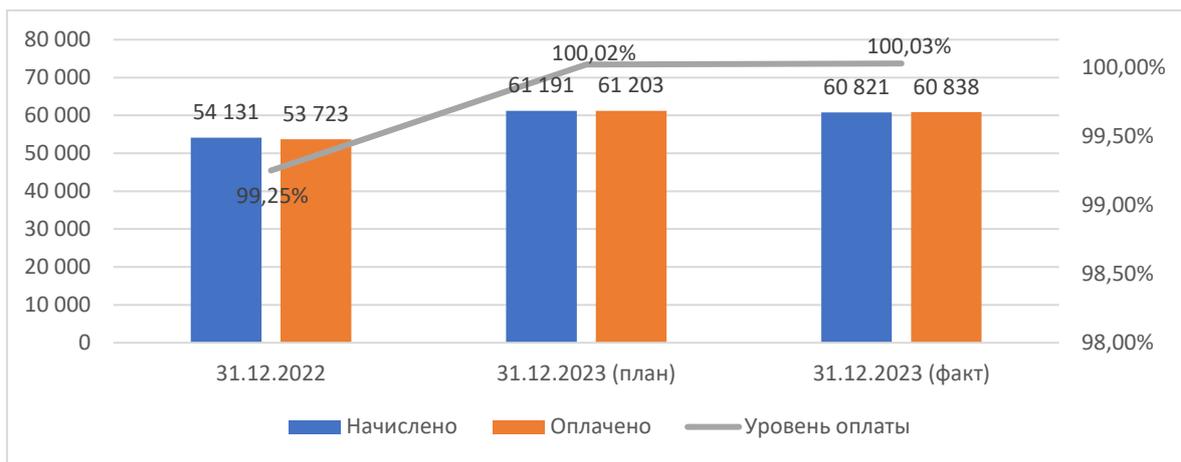
Работа с просроченной дебиторской задолженностью за оказанные услуги по передаче электроэнергии в Обществе осуществляется в соответствии с положениями Регламента работы с дебиторской задолженностью за оказанные услуги по передаче электрической энергии, числящейся на балансе ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденного приказом от 13.10.2023 № 552\_1 (далее – Регламент).

В соответствии со сроками, установленными Регламентом, в 2023 году Обществом предъявлено в суды 502 исковых заявления на общую сумму задолженности 1 539,242 млн руб., проводились переговоры с должниками.

В результате проводимой Обществом исковой работы по взысканию просроченной дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии в 2023 году судом удовлетворено 544 иска на общую сумму требований 1 476,536 млн руб. (в том числе неустойка – 90,789 млн руб.), отказано в удовлетворении требований по 16 искам на общую сумму 28,401 млн руб. (в том числе неустойка – 6,520 млн руб.). Доля удовлетворенных в пользу Общества требований составила 98 %.

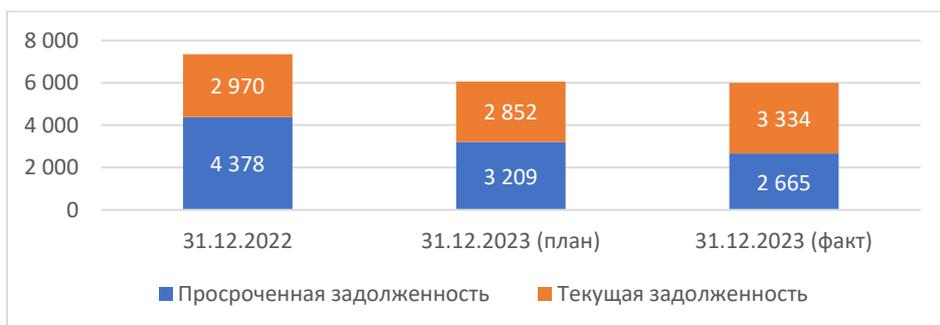
Охват просроченной задолженности мероприятиями, направленными на ее снижение, находится на стабильно высоком уровне и на 31.12.2023 составляет 99,69 %.

### Оплата оказанных услуг по передаче электроэнергии, млн руб. с НДС



План на 2023 год в части сбора оплаты услуг по передаче электроэнергии по Обществу исполнен.

### Дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии<sup>38</sup>, млн руб.

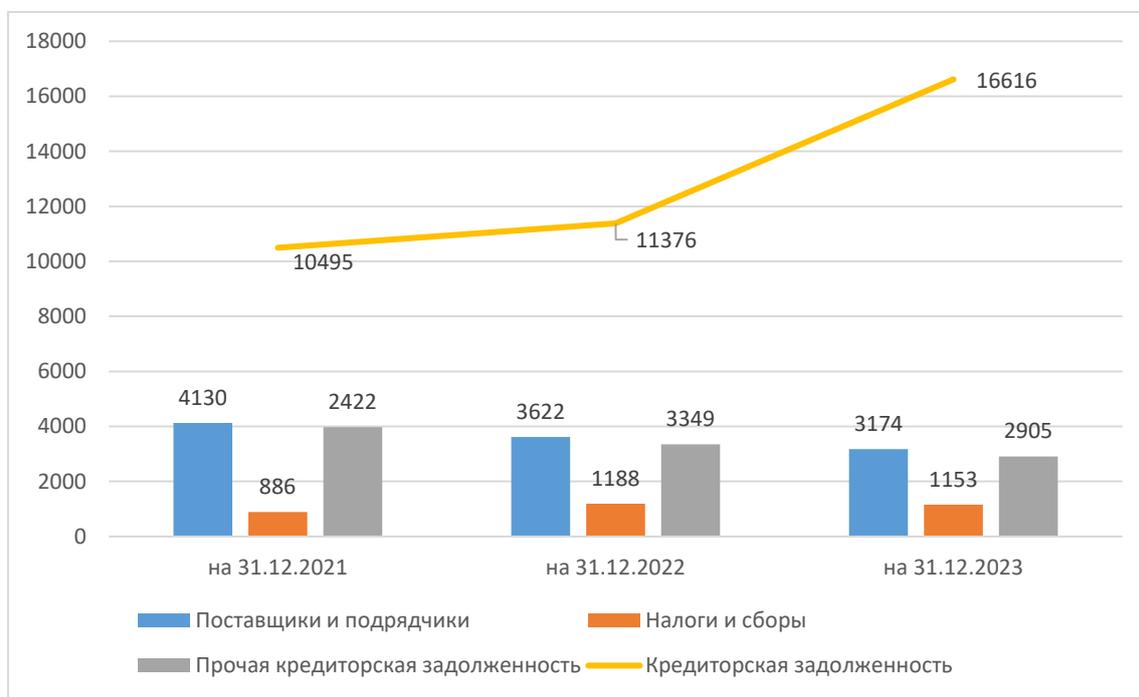


<sup>38</sup> Показатели включают в себя данные по с. 56411 приложения «Просроченная дебиторская задолженность» к пояснениям к годовой бухгалтерской отчетности Общества, подготовленной по РСБУ за 2023, 2022 и 2021 годы соответственно.

## Кредиторская задолженность

Кредиторская задолженность за 2023 год увеличилась на 5 240 млн руб. по сравнению с 2022 годом и составила 16 616 млн руб.

### Динамика кредиторской задолженности<sup>39</sup>, млн руб.



Наблюдались следующие изменения.

- Задолженность по статье «Поставщики и подрядчики» снизилась на 448 млн руб., в том числе:
  - перед поставщиками материалов увеличилась на 53 млн руб.;
  - перед ремонтными организациями снизилась на 21 млн руб.;
  - за покупную электроэнергию (компенсация потерь электроэнергии в сетях) увеличилась на 159 млн руб.;
  - перед территориальными сетевыми организациями увеличилась на 110 млн руб.;
  - по инвестиционной деятельности уменьшилась на 667 млн руб.;
  - задолженность по полученным авансам составила 9 384 млн руб., что на 6 167 млн руб. (192 %) выше уровня по состоянию на начало 2023 года. Основная доля авансов приходится на авансы, полученные за услуги технологического присоединения. Данное увеличение обусловлено получением в 2023 году крупного аванса за технологическое присоединение с контрагентом ПАО «Газпром».
- Задолженность по статье «Налоги и сборы» составила 1 153 млн руб. – снижение по сравнению с концом 2022 года на 35 млн руб., или 3 %, в том числе по налогу на добавленную стоимость – снижение на 8 млн руб.
- Задолженность по статье «Прочая кредиторская задолженность» составила 2 905 млн руб. – снижение по сравнению с концом 2022 года на 444 млн руб., или 13 %, в том числе:

<sup>39</sup> Показатели указываются в соответствии с бухгалтерской отчетностью Общества, подготовленной по РСБУ, включают в себя сумму строк баланса «Прочие обязательства» на с. 1450 и «Кредиторская задолженность» на с. 1520.

- по задолженности перед государственными внебюджетными фондами – снижение на 440 млн руб.;
- по задолженности перед прочими кредиторами – снижение на 4 млн руб.

#### Динамика уровня расчетов с сетевыми организациями, %

| Показатель                                | 2021 (факт) | 2022 (факт) | 2023 (факт) | Изменение 2023/2022 |
|---|-------------|-------------|-------------|---------------------|
| Уровень расчетов с сетевыми организациями | 99,08       | 99,25       | 100,03      | +0,78 п. п.         |

## Облигации

#### Сведения о неразмещенных выпусках биржевых облигаций

|  |   |
|--|---|
| Выпуск биржевых облигаций серии БО-02 (идентификационный номер выпуска и дата его присвоения: 4BO2-02-03347-D от 12.03.2014) |   |
| Вид ценной бумаги  | Биржевые облигации                      |
| Количество ценных бумаг выпуска, шт.   | 4 000 000                               |
| Номинальная стоимость, руб.  | 1 000                                   |
| Объем выпуска ценных бумаг по номинальной стоимости, руб.  | 4 000 000 000                           |
| Состояние ценных бумаг выпуска   | Размещение не началось                  |
| Срок (дата) погашения ценных бумаг выпуска   | В 3 640-й день с даты начала размещения |
| Выпуск биржевых облигаций серии БО-03 (идентификационный номер выпуска и дата его присвоения: 4BO2-03-03347-D от 12.03.2014) |   |
| Вид ценной бумаги  | Биржевые облигации                      |
| Количество ценных бумаг выпуска, шт.   | 3 000 000                               |
| Номинальная стоимость, руб.  | 1 000                                   |
| Объем выпуска ценных бумаг по номинальной стоимости, руб.  | 3 000 000 000                           |
| Состояние ценных бумаг выпуска   | Размещение не началось                  |
| Срок (дата) погашения ценных бумаг выпуска   | В 3 640-й день с даты начала размещения |
| Выпуск биржевых облигаций серии БО-04 (идентификационный номер выпуска и дата его присвоения: 4BO2-04-03347-D от 12.03.2014) |   |
| Вид ценной бумаги  | Биржевые облигации                      |
| Количество ценных бумаг выпуска, шт.   | 3 000 000                               |
| Номинальная стоимость, руб.  | 1 000                                   |
| Объем выпуска ценных бумаг по номинальной стоимости, руб.  | 3 000 000 000                           |
| Состояние ценных бумаг выпуска   | Размещение не началось                  |
| Срок (дата) погашения ценных бумаг выпуска   | В 3 640-й день с даты начала размещения |

В 2016 году зарегистрирована Программа биржевых облигаций на общую сумму 25 млрд руб. (утверждена решением Совета директоров Общества от 30.09.2016, протокол № 220/11).

Программа биржевых облигаций серии 001P (идентификационный номер программы и дата его присвоения: 4-03347-D-001P-02E от 11.11.2016)

|  |            |
|--|------------|
| Максимальная сумма номинальных стоимостей биржевых облигаций, которые могут быть размещены в рамках программы биржевых облигаций, млн руб. | 25 000     |
| Максимальный срок погашения биржевых облигаций, размещаемых в рамках программы биржевых облигаций, дней                                    | 10 920     |
| Срок действия программы биржевых облигаций (с даты присвоения идентификационного номера программе биржевых облигаций)                      | Бессрочная |

## Кредитный рейтинг

Кредитный рейтинг AA+(RU), прогноз «стабильный».



03.08.2023 Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА) подтвердило ПАО «Россети Северо-Запад» кредитный рейтинг «AA+(RU)», прогноз «стабильный».

«Стабильный» прогноз предполагает с наиболее высокой долей вероятности неизменность рейтинга на горизонте 12–18 месяцев.

Кредитный рейтинг обусловлен сильной рыночной позицией Компании в регионах присутствия, где она является крупнейшим игроком, адекватной рентабельностью бизнеса, а также средним уровнем долговой нагрузки и сильной позицией по ликвидности. Сдерживающее влияние на рейтинг оказывает невысокий уровень социально-экономического развития обслуживаемых регионов, что определяет повышенные регуляторные и сбытовые риски для Компании. АКРА оценивает вероятность предоставления Компании помощи со стороны ключевого акционера – ПАО «Россети» (AAA(RU), прогноз «стабильный») – как высокую.

## Прямая созданная и распределенная экономическая стоимость

Компания стремится открыто и прозрачно информировать акционеров, сотрудников, партнеров и других заинтересованных лиц о процессе и результатах создания экономической стоимости.

Раскрытие данного показателя позволяет заинтересованным сторонам увидеть, как Компания создает и распределяет экономическую стоимость за отчетный период.

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость – это показатель, который характеризует ценность, создаваемую в процессе деятельности, и последующее распределение выручки по группам заинтересованных сторон. В процессе операционной деятельности создается стоимость для широкого круга заинтересованных сторон, включая акционеров, инвесторов, работников, поставщиков и подрядчиков, органы государственной власти и местные сообщества.

Разница между созданной и распределенной стоимостью – это удерживаемая экономическая стоимость, которая направляется на дальнейшее развитие бизнеса. Компания стремится увеличивать создаваемую и распределяемую стоимость, поддерживать высокий уровень прозрачности и целостности в вопросах раскрытия информации.

Сумма созданной и распределяемой стоимости указана в таблице. Стоимость сформирована по данным отчета о прибылях и убытках. При расчете показателя учтены индивидуальные отраслевые корректировки:

- из состава выручки исключены доходы от технологического присоединения потребителей в связи с наличием временного разрыва в возникновении (создании) этого источника экономической стоимости и его использовании (распределении), так как по ним идет авансовое использование на инвестиции в периоды ранее;
- величина распределенной экономической стоимости восстановлена на резервы по кредитным убыткам, так как эта сумма отражает объемы доходов, недополученные Компанией.

|  |   |   |   |   |
|--|---|---|---|---|
| Прямая созданная экономическая стоимость   | + | Распределенная экономическая стоимость  | = | Нераспределенная экономическая стоимость  |
| Выручка, которая генерируется от основной деятельности Компании: передачи и распределения электроэнергии, технологического присоединения, дохода от вложений в финансовые инструменты и реализации активов |   | Основные статьи расходов и платежей, которые соотносятся с основными заинтересованными сторонами: сотрудниками, инвесторами, акционерами и кредиторами, поставщиками и подрядчиками, государственными органами, местным сообществом |   | Разница между созданной и распределенной стоимостью, которую Компания направляет на дальнейшее развитие бизнеса |

### Прямая созданная и распределенная стоимость Компании, млн руб.

[GRI 201-1]

| Показатель   | Группа заинтересованных сторон               | 2021   | 2022   | 2023   |
|--|--|--------|--------|--------|
| Прямая созданная экономическая стоимость   |  | 50 653 | 52 905 | 59 951 |
| Выручка от основной деятельности   | Широкая группа заинтересованных сторон       | 50 352 | 53 307 | 59 249 |
| Исключение: выручка от оказания услуг по технологическому присоединению, так происходит авансовое использование на инвестиционную деятельность |  | -830   | -1 564 | -1 335 |
| Чистые операционные доходы/расходы   |  | 1 045  | 944    | 1 280  |
| Финансовый доход (процентный доход)  |  | 87     | 217    | 396    |
| Распределенная экономическая стоимость   |  | 44 954 | 47 577 | 54 155 |
| Операционные расходы (без учета обесценения активов, амортизации и резервов под ожидаемые кредитные убытки), в том числе:                      |  | 43 806 | 44 570 | 52 054 |
| заработная плата и прочие платежи, связанные с сотрудниками  | Сотрудники Общества                          | 13 784 | 14 855 | 17 055 |
| налоги, кроме налога на прибыль  | Государственные органы                       | 405    | 401    | 382    |
| прочие операционные расходы  | Поставщики и подрядчики                      | 29 618 | 29 314 | 34 617 |
| финансовые расходы (процентный расход)   | Акционеры и инвесторы, финансовое сообщество | 1 086  | 2 465  | 1 962  |
| дивидендные выплаты акционерам   |  | 0      | 0      | 0      |

|  |                        |       |       |       |
|--|------------------------|-------|-------|-------|
| начисление (восстановление) резерва под ожидаемые кредитные убытки |                        | 200   | 495   | 107   |
| расход/(экономия) по текущему налогу на прибыль                    | Государственные органы | -137  | 46    | 32    |
| Нераспределенная экономическая стоимость                           |                        | 5 699 | 5 328 | 5 436 |

## Тарифное регулирование<sup>40</sup>

### Основные показатели деятельности

|  | 2021  | 2022  | 2023  |
|--|-------|-------|-------|
| Средний тариф на услуги по передаче электроэнергии, руб. / кВт • ч | 1,451 | 1,523 | 1,711 |

Рост среднего тарифа в 2023 году по ПАО «Россети Северо-Запад» составил 12,33 %, при этом в 2022 году рост среднего тарифа составлял 5 %. Существенный рост тарифов в 2023 году был связан с индексацией тарифов на 9,1 % с 01.12.2022. Дополнительно был реализован механизм превышения предельных уровней тарифов по Мурманской и Новгородской областям и в Республике Коми.

Методические указания по расчету тарифов на услуги по передаче электроэнергии и услуги по технологическому присоединению утверждаются федеральным органом исполнительной власти в области регулирования тарифов, функции которого осуществляет Федеральная антимонопольная служба (ФАС России)<sup>41</sup>. Предельные уровни тарифов на услуги по передаче электроэнергии утверждаются ФАС России.

Деятельность ПАО «Россети Северо-Запад» по оказанию услуг по передаче электроэнергии по распределительным электрическим сетям регулируется на региональном уровне органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации<sup>42</sup>.

### Тарифы на услуги по передаче электроэнергии

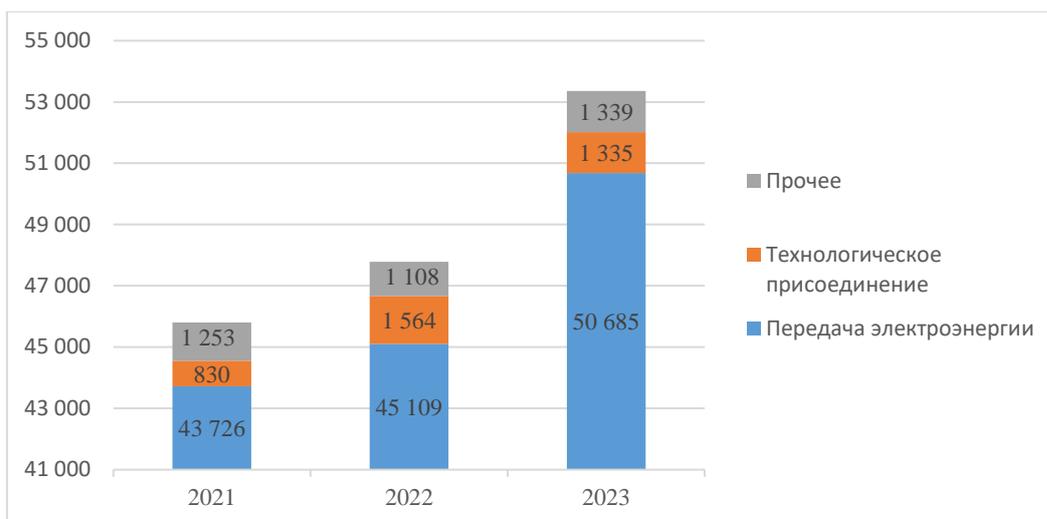
В 2023 году установленные тарифы на услуги по передаче электроэнергии позволили Компании получить за оказанные услуги фактическую выручку в объеме 50,7 млрд руб., что на 12,4 % выше, чем в 2022 году, при этом объем выручки по всем оказываемым услугам составил 53,4 млрд руб., что на 11,7 % выше, чем годом ранее (47,8 млрд руб.).

<sup>40</sup> Основные нормативные правовые акты, регулирующие установление тарифов Компании, указаны в Приложении 13 к Годовому отчету.

<sup>41</sup> Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2015 № 373 «О некоторых вопросах государственного управления и контроля в сфере антимонопольного и тарифного регулирования».

<sup>42</sup> Отчет по регулируемым видам деятельности в разрезе филиалов Компании см. в Приложении 14 к Годовому отчету.

## Динамика выручки ПАО «Россети Северо-Запад» за 2021–2023 годы, млн руб.



В 2023 году фактический полезный отпуск электроэнергии, учтенный при расчете выручки за услуги по передаче электроэнергии, составил 31 214 млн кВт • ч, что на 0,06 % выше, чем в 2022 году.



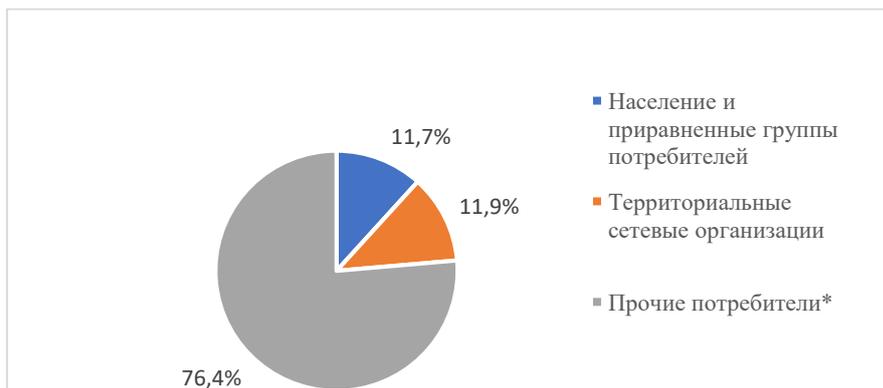
Тарифы на услуги по передаче электроэнергии на 2023 год по всем филиалам ПАО «Россети Северо-Запад» были утверждены на основании установленных долгосрочных параметров. Филиалы Компании регулируются следующими методами.

| Метод долгосрочной индексации НВВ                   |           |
|---|-----------|
| Архангельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»     | 2019–2023 |
| Вологодский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»       | 2023–2027 |
| Карельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»        | 2023–2027 |
| Мурманский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»        | 2019–2023 |
| Филиал ПАО «Россети Северо-Запад» в Республике Коми | 2019–2023 |
| Новгородский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»      | 2023–2027 |
| Псковский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»         | 2023–2027 |

В 2023 году в Архангельском, Мурманском филиалах и филиале в Республике Коми продолжился текущий долгосрочный период. В Вологодском, Карельском, Новгородском и Псковском филиалах с 2023 года начался новый долгосрочный период регулирования. Все филиалы ПАО «Россети Северо-Запад» в настоящее время регулируются по методу долгосрочной индексации НВВ. По всем филиалам была осуществлена ежегодная обязательная корректировка НВВ, предусмотренная действующим законодательством в области государственного регулирования тарифов.

В течение 2023 года пересмотр НВВ, утвержденной на 2023 год, не проводился. Единые (котловые) тарифы, установленные с 01.12.2022 на основании постановления Правительства Российской Федерации от 14.11.2022 № 2053, в течение 2023 года не пересматривались.

## Структура выручки ПАО «Россети Северо-Запад» за услуги по передаче электроэнергии в разрезе групп потребителей в 2023 году, %



\* Под категорией «Прочие потребители» понимаются потребители, имеющие прямые договоры на оказание услуг по передаче электроэнергии с сетевой компанией.

Основную долю выручки по передаче электроэнергии ПАО «Россети Северо-Запад» получает по группе «Прочие потребители» (76,4 %). К данной группе относятся энергосбытовые компании регионов и крупные промышленные потребители, среди которых наибольший вес имеют ПАО «Акрон» (28,3 % выручки Новгородского филиала «Россети Северо-Запад»); АО «Кондопожский ЦБК» (11,9 % выручки Карельского филиала «Россети Северо-Запад»), АО «РУСАЛ Кандалакша» (6,6 % выручки Мурманского филиала «Россети Северо-Запад»), АО «Воркутауголь» (11,8 % выручки филиала ПАО «Россети Северо-Запад» в Республике Коми), АО «ПО Севмаш» (8,8 % выручки Архангельского филиала «Россети Северо-Запад»).

Наибольшая доля группы «Население и приравненные группы потребителей» приходится на Псковский (24,2 %), Карельский (18,9 %) и Архангельский филиалы «Россети Северо-Запад» (15,6 %).

В некоторых регионах существенную долю занимает выручка, получаемая от территориальных сетевых организаций, наибольшая доля приходится на АО «Новгородоблэлектро» (17,4 % выручки Новгородского филиала «Россети Северо-Запад»), АО «Коми Коммунальные технологии» (14,6 % выручки филиала «Россети Северо-Запад» в Республике Коми), ОАО «Мурманская областная электросетевая компания» (8,2 % выручки Мурманского филиала «Россети Северо-Запад»), АО «Вологдаоблэнерго» (17 % выручки Вологодского филиала «Россети Северо-Запад»).

## Структура необходимой валовой выручки

В отчетном году отмечен рост на 16 % собственной НВВ, который связан преимущественно с применением корректировок НВВ в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике». Дополнительное влияние оказало начало нового долгосрочного периода и определение нового размера подконтрольных расходов, рост которых составил более 30 %.

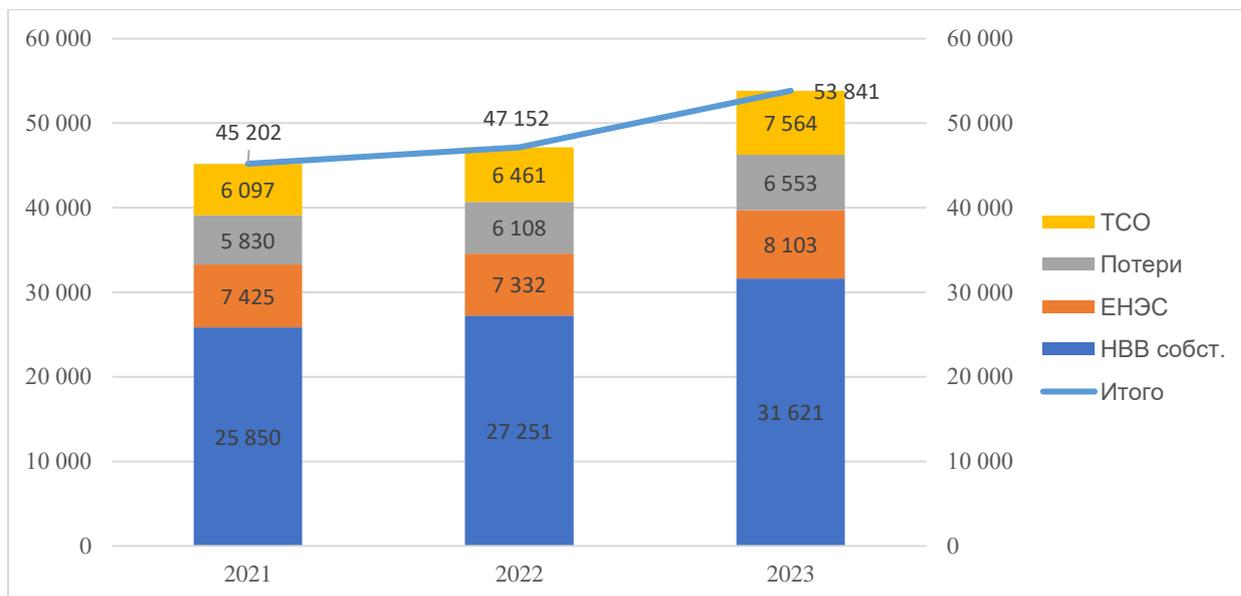
Рост на 10,5 % затрат на оплату услуг по передаче электрической энергии по ЕНЭС ПАО «Россети» вызван снижением оплачиваемой мощности до уровня фактической мощности и ростом тарифов на содержание ЕНЭС ПАО «Россети» на индекс выше определенного социально-экономическим прогнозом развития Российской Федерации.

Рост расходов на оплату услуг территориальных сетевых организаций в 2023 году на 17,1 % в значительной степени связан с изменением схем и сумм расчетов между ТСО внутри регионального котла, а также с учетом НВВ, сглаженным ранее.

Рост расходов на оплату потерь составил 7,3 %, что обусловлено снижением объема потерь электроэнергии в большей степени по Вологодскому, Карельскому, Новгородскому и Псковскому филиалам, что связано с установлением нового норматива потерь на новый долгосрочный период

и с ростом цены покупки электроэнергии на оплату потерь по Карельскому, Мурманскому, Новгородскому, Псковскому филиалам и в филиале в Республике Коми.

**Динамика структуры НВВ по передаче электрической энергии ПАО «Россети Северо-Запад», млн руб.**



**Динамика необходимой валовой выручки на услуги по передаче электроэнергии в разрезе филиалов, млн руб.**

| Филиал  | 2021          |               | 2022          |               | 2023          |               |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|   | Всего         | Собственная   | Всего         | Собственная   | Всего         | Собственная   |
| Архангельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»     | 6 404         | 4 335         | 6 762         | 4 577         | 7 485         | 4 920         |
| Вологодский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»       | 6 768         | 4 576         | 6 864         | 4 640         | 7 572         | 5 275         |
| Карельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»        | 7 301         | 3 033         | 8 085         | 3 460         | 9 344         | 4 073         |
| Мурманский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»        | 7 733         | 3 081         | 7 912         | 3 245         | 9 292         | 3 844         |
| Филиал ПАО «Россети Северо-Запад» в Республике Коми | 7 320         | 5 133         | 7 404         | 5 257         | 8 376         | 6 129         |
| Новгородский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»      | 4 803         | 2 534         | 4 903         | 2 678         | 5 896         | 3 421         |
| Псковский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»         | 4 873         | 3 158         | 5 222         | 3 394         | 5 876         | 3 959         |
| <b>Итого ПАО «Россети Северо-Запад»</b>             | <b>45 202</b> | <b>25 850</b> | <b>47 152</b> | <b>27 251</b> | <b>53 841</b> | <b>31 621</b> |

Анализ изменений среднего тарифа на услуги по передаче электроэнергии и полезного отпуска энергии в разрезе филиалов, руб / кВт • ч и млн кВт • ч.

| Филиал  | 2021                         |                              | 2022                         |                              | 2023                         |                              |
|---|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
|   | Средний тариф, руб / кВт • ч | Полезный отпуск, млн кВт • ч | Средний тариф, руб / кВт • ч | Полезный отпуск, млн кВт • ч | Средний тариф, руб / кВт • ч | Полезный отпуск, млн кВт • ч |
| Архангельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»     | 2,081                        | 3 078                        | 2,143                        | 3 155                        | 2,339                        | 3 200                        |
| Вологодский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»       | 1,481                        | 4 569                        | 1,597                        | 4 298                        | 1,742                        | 4 347                        |
| Карельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»        | 2,169                        | 3 366                        | 2,208                        | 3 662                        | 2,456                        | 3 804                        |
| Мурманский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»        | 0,747                        | 10 350                       | 0,774                        | 10 217                       | 0,901                        | 10 313                       |
| Филиал ПАО «Россети Северо-Запад» в Республике Коми | 1,578                        | 4 638                        | 1,658                        | 4 466                        | 1,907                        | 4 392                        |
| Новгородский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»      | 1,449                        | 3 315                        | 1,510                        | 3 248                        | 1,716                        | 3 435                        |
| Псковский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»         | 2,650                        | 1 839                        | 2,723                        | 1 918                        | 2,961                        | 1 984                        |
| Итого ПАО «Россети Северо-Запад»                    | 1,451                        | 31 155                       | 1,523                        | 30 964                       | 1,711                        | 31 476                       |
| Изменение, %  | 102,7                        | -102,4                       | 105                          | -100,6                       | 112,3                        | 101,7                        |

Тарифы на услуги по передаче электроэнергии в 2023 году существенно отличались по регионам, входящим в зону деятельности Компании. Сильная дифференциация обусловлена различным соотношением потребителей по уровням напряжения. Филиалы, в которых преобладают электрические сети низкого напряжения, такие как Архангельский, Карельский и Псковский, отличаются высокими тарифами, что обусловлено более высокими затратами на обслуживание электрических сетей по сравнению с филиалами с преобладанием сетей высокого напряжения, такими как Вологодский, Мурманский и Новгородский филиалы.

Наибольший рост среднего тарифа – на 16,3 % – в 2023 году произошел по Мурманскому филиалу, что связано с незначительным ростом полезного отпуска электроэнергии, с ростом собственной НВВ филиалов, расходов на услуги ТСО. По Мурманскому филиалу на 2023 год установлены тарифы с превышением предельного уровня тарифов. По филиалу в Республике Коми рост среднего тарифа составил 15 %, что связано со снижением полезного отпуска электроэнергии, ростом собственной НВВ филиала и расходов на покупку энергии на покрытие технологических потерь. По филиалу в Республике Коми на 2023 год установлены тарифы с превышением предельного уровня тарифов.

По Новгородскому и Карельскому филиалам рост среднего тарифа составил от 11,2 до 13,7 %, что связано с небольшим ростом полезного отпуска энергии, ростом собственной НВВ филиала и ростом оплаты услуг по передаче электрической энергии по ЕНЭС ПАО «Россети». По Новгородскому филиалу на 2023 год установлены тарифы с превышением предельного уровня тарифов. По Псковскому, Архангельскому и Вологодскому филиалам рост среднего тарифа составил от 8,8 до 9,1 %, что связано с ростом собственной НВВ филиалов, расходов на услуги ТСО и небольшим ростом полезного отпуска электроэнергии. По Вологодскому филиалу на 2023 год установлены тарифы с превышением предельного уровня тарифов.

## Плата за услуги по технологическому присоединению<sup>43,44</sup>

Федеральным законом от 16.02.2022 № 12-ФЗ внесены существенные изменения в ст. 23.2 «Особенности государственного регулирования цен (тарифов) на услуги субъектов естественных монополий в электроэнергетике, платы за технологическое присоединение к электрическим сетям и платы за реализацию сетевой организацией мероприятий по обеспечению вывода из эксплуатации объекта по производству электрической энергии (мощности)», в Федеральный закон от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике» в части изменения с 01.07.2022 условий технологического присоединения льготных заявителей до 15 кВт и от 15 до 150 кВт, *установления льготной платы за технологическое присоединение и расчета платы за технологическое присоединение*. В результате внесенных изменений с 01.07.2022 *отменена льготная плата за технологическое присоединение в размере 550 руб.*

С 01.10.2015 по 30.09.2017, а также с 01.07.2022 по 31.12.2022 размер включаемой в состав платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств максимальной мощностью не более 150 кВт инвестиционной составляющей на покрытие расходов на строительство объектов электросетевого хозяйства – от существующих объектов электросетевого хозяйства до присоединяемых энергопринимающих устройств и (или) объектов электроэнергетики – не может составлять более чем 50 % от величины указанных расходов.

С 01.01.2023 в состав платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств максимальной мощностью не более 150 кВт в полном объеме включается инвестиционная составляющая на покрытие расходов на строительство объектов электросетевого хозяйства – от существующих объектов электросетевого хозяйства до присоединяемых энергопринимающих устройств и (или) объектов электроэнергетики.

При этом расходы на строительство объектов электросетевого хозяйства – от существующих объектов электросетевого хозяйства до присоединяемых энергопринимающих устройств и (или) объектов электроэнергетики, не учитываемые с 01.10.2015 по 31.12.2022 в составе платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств максимальной мощностью не более 150 кВт, в соответствии с основами ценообразования в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике включаются в расходы сетевой организации, учитываемые при установлении тарифов на услуги по передаче электроэнергии.

Особенности определения размера платы за технологическое присоединение объектов микрогенерации и энергопринимающих устройств максимальной мощностью не более 15 кВт включительно (с учетом мощности ранее присоединенных в данной точке присоединения энергопринимающих устройств) по третьей категории надежности (по одному источнику электроснабжения) и применения этой платы, а также размера платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств максимальной мощностью не более 150 кВт (с учетом мощности ранее присоединенных в данной точке присоединения энергопринимающих устройств) по третьей категории надежности (по одному источнику электроснабжения) и применения этой платы определяются Правительством Российской Федерации.

По решению органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов размер включаемой в состав платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств максимальной мощностью не более 150 кВт (с учетом мощности ранее присоединенных в данной точке присоединения энергопринимающих устройств) инвестиционной составляющей на покрытие расходов на строительство объектов электросетевого хозяйства – от существующих объектов электросетевого хозяйства

---

<sup>43</sup> Ставки платы за технологическое присоединение в 2021–2023 годах приведены в Приложении 15 к Годовому отчету.

<sup>44</sup> Мониторинг движения денежных средств по договорам технологического присоединения см. в Приложении 16 к Годовому отчету.

до присоединяемых энергопринимающих устройств и (или) объектов электроэнергетики – *может быть уменьшен, в том числе дифференцирован по группам заявителей* (энергопринимающих устройств), определяемым Правительством Российской Федерации, при условии компенсации сетевой организации разницы между размером платы, предусмотренной настоящим пунктом, и размером соответствующей платы, установленной органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов, *за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации*.

Во исполнение Федерального закона от 16.02.2022 № 12-ФЗ Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2022 № 1178 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии к электрическим сетям и признании утратившим силу отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации» (далее – постановление № 1178) *внесены существенные изменения* в Постановление Правительства Российской Федерации от 27.12.2004 № 861 «Об утверждении Правил недискриминационного доступа к услугам по передаче электрической энергии и оказания этих услуг, Правил недискриминационного доступа к услугам по оперативно-диспетчерскому управлению в электроэнергетике и оказания этих услуг, Правил недискриминационного доступа к услугам администратора торговой системы оптового рынка и оказания этих услуг и Правил технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям» и в Основы ценообразования в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике, утвержденные Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике».

Согласно постановлению № 1178, изменяются правила определения платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств.

Размер платы за технологическое присоединение для заявителей – физических лиц, максимальная мощность энергопринимающих устройств которых не превышает 15 кВт включительно (с учетом ранее присоединенных в данной точке присоединения), и для заявителей – физических лиц с объектами микрогенерации, а также в случае одновременного присоединения энергопринимающих устройств заявителей – физических лиц до 15 кВт и объектов микрогенерации, отнесенных к третьей категории надежности (по одному источнику электроснабжения), присоединяемых к объектам электросетевого хозяйства сетевой организации на уровне напряжения 0,4 кВ и ниже, при условии, что расстояние от границ участка заявителя до ближайшего объекта электрической сети необходимого заявителю класса напряжения сетевой организации, в которую подана заявка, составляет не более 300 м в городах и поселках городского типа и не более 500 м в сельской местности, *определяется в размере минимального из следующих значений:*

- стоимость мероприятий по технологическому присоединению, рассчитанная с применением стандартизированных тарифных ставок;
- стоимость мероприятий по технологическому присоединению, рассчитанная с применением льготной ставки за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности в размере не более 10 тыс. руб. за 1 кВт (превышение указанного значения допускается по согласованию с федеральным органом исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов) и не менее 3 тыс. руб. за кВт с 01.07.2022, 4 тыс. руб. за 1 кВт – с 01.07.2023, 5 тыс. руб. за 1 кВт – с 01.07.2024.

Для заявителей – юридических лиц или индивидуальных предпринимателей в целях присоединения объектов микрогенерации, а также одновременного присоединения энергопринимающих устройств максимальной мощностью до 150 кВт и объекта микрогенерации, присоединяемых по третьей категории надежности к объектам электросетевого хозяйства сетевой организации на уровне напряжения 0,4 кВ и ниже, при условии что расстояние от этих Система

менеджмента энергопринимающих устройств и (или) объектов микрогенерации до существующих объектов электросетевого хозяйства сетевых организаций составляет не более 200 м в городах и поселках городского типа и не более 300 м в сельской местности, в состав платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств не включаются расходы, связанные со строительством объектов электросетевого хозяйства – от существующих объектов электросетевого хозяйства до присоединяемых энергопринимающих устройств и (или) объектов электроэнергетики, а стоимость мероприятий по технологическому присоединению объектов микрогенерации *определяется в размере минимального из следующих значений:*

- стоимость мероприятий по технологическому присоединению, рассчитанная с применением стандартизированных тарифных ставок;
- стоимость мероприятий по технологическому присоединению, рассчитанная с применением льготной ставки за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности в размере не более 10 тыс. руб. за 1 кВт и не менее 3 тыс. руб. за кВт с 01.07.2022, 4 тыс. руб. за 1 кВт – с 01.07.2023, 5 тыс. руб. за 1 кВт – с 01.07.2024.

Плата за технологическое присоединение для отдельных социально незащищенных категорий граждан (малоимущих граждан, ветеранов, инвалидов и т. д.) при условии, что расстояние от границ участка заявителя до объектов электросетевого хозяйства сетевой организации на уровне напряжения 0,4 кВ и ниже необходимого заявителю класса напряжения, в которую подана заявка, составляет не более 300 м в городах и поселках городского типа и не более 500 м в сельской местности, объектов микрогенерации, в том числе за одновременное технологическое присоединение энергопринимающих устройств и объектов микрогенерации, и энергопринимающих устройств заявителей – физических лиц, максимальная мощность которых не превышает 15 кВт включительно (с учетом ранее присоединенных в данной точке присоединения энергопринимающих устройств), *определяется в размере минимального из следующих значений:*

- стоимость мероприятий по технологическому присоединению, рассчитанная с применением стандартизированных тарифных ставок;
- стоимость мероприятий по технологическому присоединению, рассчитанная с применением льготной ставки за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности, 1 тыс. руб. за 1 кВт.

При осуществлении технологического присоединения энергопринимающих устройств максимальной мощностью не более 150 кВт, в том числе одновременного присоединения энергопринимающих устройств максимальной мощностью до 150 кВт и объекта микрогенерации, в размер платы за технологическое присоединение включается инвестиционная составляющая на строительство объектов «последней мили» в размере не более 50 % в случае подачи заявки с 01.07.2022 по 31.12.2022 и в размере 100 % – в случае подачи заявки с 01.01.2023.

Размер платы за технологическое присоединение с применением льготной ставки для соответствующих категорий заявителей не может быть применен чаще одного раза в три года в границах территории субъекта Российской Федерации.

При этом значения льготной ставки за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности ежегодно начиная с 01.01.2023 индексируются с учетом совокупности индексов цен производителей по подразделу «Строительство» раздела «Капитальные вложения (инвестиции)», публикуемых Министерством экономического развития Российской Федерации (при отсутствии этого индекса используется индекс потребительских цен).

В соответствии с постановлением № 1178 заявители – юридические лица или индивидуальные предприниматели в целях присоединения энергопринимающих устройств максимальной мощностью до 150 кВт и (или) объектов микрогенерации вправе воспользоваться рассрочкой платежа за технологическое присоединение. Размер процентов (в процентах годовых) за каждый день рассрочки определяется в размере действовавшей на указанный день ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации, увеличенной на 2 п. п.

Приказом ФАС России от 30.06.2022 № 490/22 утверждены Методические указания по определению размера платы за технологическое присоединение к электрическим сетям (далее – Методические указания).

Сведения о тарифах на услуги по технологическому присоединению раскрыты на официальном сайте Общества в разделе «Стандарт раскрытия информации субъектами оптового и розничного рынка электрической энергии. Сетевая организация».

Размер выпадающих доходов, утвержденный в 2023 году в тарифе на передачу электроэнергии, составил 613,8 млн руб.

Размер выпадающих доходов, включенный в 2023 году в тариф на передачу электроэнергии по заявителям:

- до 15 кВт – 397,1 млн руб., что на 50 % меньше, чем в 2022 году;
- до 150 кВт – 216,7 млн руб., что на 31 % меньше, чем в 2022 году.

Снижение выпадающих доходов в 2023 году, включаемых в тарифы на передачу электроэнергии, относительно 2022 года составило 54 %. Снижение произошло за счет:

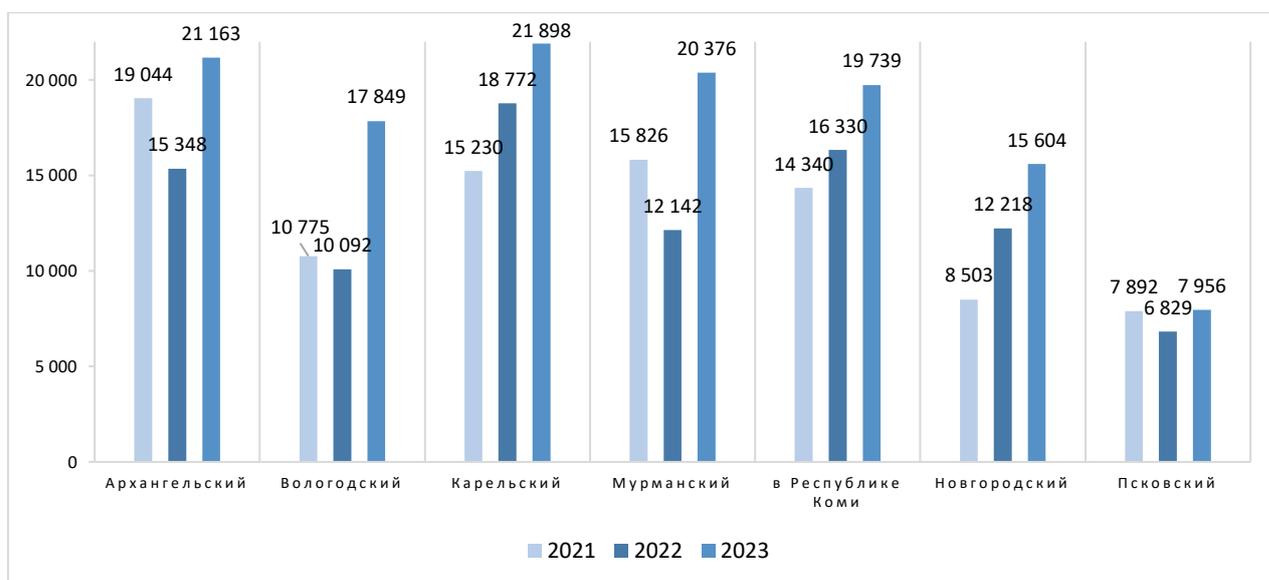
- изменений законодательства Российской Федерации: с 01.07.2022 значительно сокращены категории заявителей, относящихся к льготной категории (исключены заявители на 6 (10) кВт, введены ограничения по расстоянию и уровню напряжения для «льготных» заявителей до 150 кВт), отменена плата 550 руб. за одно присоединение для заявителей до 15 кВт, введена оплата по льготной ставке за мощность – 1 тыс. руб. / кВт;
- корректировки размера выпадающих доходов уполномоченными органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов.

Информация об изменениях в законодательстве в части присоединения заявителей до 15 кВт, о количестве поданных заявок и заключенных договоров, о повышении доступности присоединения для заявителей и о проблемах, с которыми сталкивается Компания при заключении вышеуказанных договоров, отражена в разделе «Технологическое присоединение».

В 2022 году установленные тарифы на технологическое присоединение позволили Компании получить за услуги по технологическому присоединению выручку в объеме 1 564 млн руб.

В 2023 году установленная плата за технологическое присоединение позволила Компании получить за услуги по технологическому присоединению выручку в объеме 1 335 млн руб.

#### Динамика размера ставки С1 (руб./договор) по филиалам Компании, 2021–2023 годы



Структура действующих договоров на технологическое присоединение на 31.12.2023, шт.



Динамика размера ставки C1 сформирована на основании ставки, утвержденной органами государственного тарифного регулирования на основании затрат на организационные мероприятия по технологическому присоединению. Основной причиной изменения стандартизированной тарифной ставки C1 на организационно-технические мероприятия является рост индекса потребительских цен и расходы прочих ТСО, действующих в регионах присутствия филиалов «Россети Северо-Запад» и учитываемых при расчете и установлении ставки C1.

Наличие утвержденных стандартизированных ставок на технологическое присоединение позволило сократить объем договоров, заключаемых по индивидуальной плате, и срок заключения договоров технологического присоединения. Количество заключенных договоров технологического присоединения по индивидуальному тарифу в целом по Компании на 31.12.2023 составило 14 шт. При этом общее количество действующих договоров на технологическое присоединение на 31.12.2023 составило 16 154 шт. Наибольшую долю заключенных договоров составили договоры льготного технологического присоединения (социальная льгота), заключаемые по ставке 1 тыс. руб. за 1 кВт или по льготным ставкам от 2,66 тыс. руб. до 5 тыс. руб. за 1 кВт (в зависимости от региона присутствия Компании).

Размер платы за технологическое присоединение по заключенным договорам технологического присоединения по льготным ставкам за 2023 год составил 538 млн руб. без НДС. Капитальные вложения в 2023 году на реализацию мероприятий по технологическому присоединению энергоустановок заявителей до 15 кВт (фактическое освоение) составили 1 870,66 млн руб. без НДС.

### Информация по стандартизированным тарифным ставкам

|     | Показатель  | 2021   | 2022   | 2023   | Изменение 2023/2022, % |
|-----|---|--------|--------|--------|------------------------|
| 1   | Стандартизированные тарифные ставки на покрытие расходов на технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей электроэнергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, по мероприятиям, указанным в п. 16 Методических указаний ФАС России, руб. за одно присоединение |        |        |        |                        |
| 1.1 | Архангельский филиал  | 19 044 | 15 348 | 21 163 | 37,9                   |
| 1.2 | Вологодский филиал  | 10 775 | 10 092 | 17 849 | 76,9                   |
| 1.3 | Карельский филиал   | 15 230 | 18 772 | 21 898 | 16,7                   |
| 1.4 | Мурманский филиал   | 15 826 | 12 142 | 20 376 | 67,8                   |
| 1.5 | Филиал в Республике Коми  | 14 340 | 16 330 | 19 739 | 20,9                   |
| 1.6 | Новгородский филиал   | 8 503  | 12 218 | 15 604 | 27,7                   |
| 1.7 | Псковский филиал  | 7 892  | 6 829  | 7 956  | 16,5                   |

# Отчет о деятельности в области устойчивого развития

## Управление вопросами устойчивого развития

### Понимание Компанией устойчивого развития

**Устойчивое развитие Компании** – это такое развитие, которое удовлетворяет текущие потребности настоящего времени и при котором сохраняются окружающая среда и ресурсы для будущих поколений.



**Концепция устойчивого развития = сбалансированное развитие = гармоничное развитие.**

Процесс экономических и социальных изменений, при котором пользование природными ресурсами, направление инвестиций, ориентация научно-технического развития, развитие личности и институциональные изменения согласованы друг с другом и укрепляют нынешний и будущий потенциал для удовлетворения человеческих потребностей и устремлений.

Главные ценности Компании – надежность, человеческий ресурс, эффективность, безопасность, социальная ответственность.

Управление вопросами устойчивого развития основывается на соблюдении законодательных и нормативных документов, а также внутренних положений «Россети Северо-Запад». Компания стремится вести свою деятельность, обеспечивая удовлетворение общественных интересов и выполнение бизнес-задач.

Для достижения целей и принципов, обозначенных концепцией устойчивого развития, в качестве приоритетной задачи определена экологическая составляющая, так как хозяйственная деятельность негативно воздействует на окружающую природную среду, что впоследствии влияет на здоровье человека.

Направление деятельности в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности – это системный компонент в общей стратегии экономически, социально и экологически сбалансированного развития электроэнергетической компании. Основной целью государственной энергетической политики в сфере обеспечения экологической безопасности энергетики является последовательное ограничение нагрузки топливно-энергетического комплекса на окружающую среду путем снижения выбросов (сбросов) загрязняющих веществ в окружающую среду и сокращения образования отходов производства и потребления.

В своей деятельности Компания придерживается принципа предосторожности, сформулированного в Декларации ООН по окружающей среде и развитию. Указанный принцип реализуется Компанией повсеместно в процессе управления воздействием на окружающую среду на всех стадиях жизни проектов.

Важную роль в реализации запланированных проектов (мероприятий) играют взаимодействие с заинтересованными сторонами и понимание корпоративной социальной ответственности.

Таким образом, реализация экологических практик является неотъемлемым компонентом корпоративной социальной ответственности и играет важную роль в жизни Компании.

Достижение поставленных целей обеспечивает совершенствование природоохранной деятельности, улучшение целевых экологических показателей, снижение негативного воздействия на окружающую среду, а также повышение корпоративной социальной ответственности, рост имиджа и деловой репутации Компании, обеспечивающий и поддерживающий устойчивое развитие как самой Компании, так и регионов ее присутствия и общества в целом.

#### **Компанией реализуются мероприятия по повышению экологической эффективности производственной деятельности и охране окружающей среды.**

Основные приоритеты Компании по обеспечению охраны окружающей среды и экологической безопасности электросетевых объектов определены Экологической политикой электросетевого комплекса, Политикой инновационного развития, энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети». Целями Компании в данной сфере являются снижение негативного воздействия на окружающую среду, рациональное использование и воспроизводство природных ресурсов, защита растительного и животного мира.

Мероприятия по охране окружающей среды и повышению экологической безопасности ПАО «Россети Северо-Запад» предусматривают реализацию блока технических и организационных мероприятий.

Блок технических мероприятий включает в себя:

- внедрение современного экологичного оборудования;
- применение самонесущих изолированных проводов, птицезащитных устройств;
- замену масляных выключателей на вакуумные и (или) элегазовые;
- обустройство мест временного накопления отходов.

Блок организационных мероприятий включает в себя:

- подготовку и предоставление заинтересованным сторонам отчетной документации, аналитических материалов в области охраны окружающей среды;
- развитие системы экологического менеджмента Компании;
- совершенствование системы производственного экологического контроля и проведение экологических аудитов;
- повышение квалификации персонала ПАО «Россети Северо-Запад» в области охраны окружающей среды и экологической безопасности.

В 2023 году проведена первая инспекционная проверка системы экологического менеджмента ПАО «Россети Северо-Запад» на соответствие требованиям стандартов ISO 14001:2015

и ГОСТ Р ИСО 14001-2016. В ходе проверки было установлено, что система менеджмента поддерживается в действии, развивается в соответствии с принципом постоянного улучшения.

Целями данных мероприятий являются уменьшение количества отходов, передаваемых на захоронение, и передача их на дальнейшее использование и переработку.

В течение 2023 года были проведены субботники по благоустройству и уборке вверенных территорий филиалов.

## **Вклад в достижение Целей в области устойчивого развития ООН**

25.09.2015 в штаб-квартире ООН в Нью-Йорке мировые лидеры, в том числе главы государств и правительств, одобрили повестку дня в области устойчивого развития под названием «Преобразование нашего мира: повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» на период после 2015 года. Она содержит 17 целей и 169 задач.

«Россети Северо-Запад» осуществляет свою деятельность, ориентируясь на Цели в области устойчивого развития ООН (ЦУР ООН). С учетом специфики бизнеса «Россети Северо-Запад» в ходе своей производственной деятельности и деятельности в сфере устойчивого развития на ежедневной основе способствует достижению восьми из 17 ЦУР ООН.

| ЦУР ООН и их краткое описание   | Стратегические и программные документы Компании, направленные на достижение ЦУР ООН  |  |   |  |
|---|--|--|---|--|
|   |  | Направления деятельности   | Основные результаты и достижения за 2023 год  | Планы на 2024 год  |
|  <p><b>3</b> ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p> <p>Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте</p> | <p>Программа добровольного личного страхования (ДЛС), включая добровольное медицинское страхование (ДМС) и страхование от несчастных случаев и болезней (НСИБ)</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Социальное обеспечение сотрудников, включая ДМС и санаторно-курортное лечение</li> <li>Соблюдение правил производственной безопасности и охрана труда</li> <li>Забота о безопасности энергообъектов для лиц, не являющихся сотрудниками Компании</li> <li>Проведение корпоративных спортивных мероприятий</li> <li>Обеспечение безопасности для лиц, не являющихся сотрудниками Компании</li> </ul> | <p>100 % работников, подлежащих страхованию в соответствии с п. 4.5.1.1 Положения об обеспечении страховой защиты ПАО «Россети Северо-Запад», обеспечены ДМС</p> <p>99,6 % персонала обеспечено средствами индивидуальной защиты на производстве</p> <p>614,96 млн руб. – расходы на охрану труда работников</p> <p>3 смертельных случая травматизма</p> <p>Продвижение вопросов охраны труда среди подрядных организаций – повышенное требование к организации рабочего процесса и наличию средств индивидуальной защиты</p> <p>Проведено 195 спортивных мероприятий</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Дальнейшее «продвижение» подходов и ценностей охраны труда, изменение установок и поведения</li> </ul> <p>Реализация рискориентированного подхода</p> |
|  <p><b>4</b> КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</p>  | <p>Образовательные программы повышения квалификации руководителей и специалистов</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Привлечение и отбор в Компанию квалифицированного персонала</li> <li>Обучение и повышение квалификации персонала исходя из приоритетов развития Компании</li> </ul>   | <p>88,2 % сотрудников<sup>45</sup> прошли обучение с отрывом от работы</p> <p>81,09 млн руб. – затраты «Россети Северо-Запад» на обучение и повышение квалификации сотрудников</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Обучение и повышение квалификации 11 544 работников общей стоимостью до 81,09 млн руб.</li> </ul>   |

<sup>45</sup> По отношению к среднесписочной численности персонала.

|   |   |  |  |  |
|---|---|--|--|--|
| <p>Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех</p>  |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Сотрудничество с профильными вузами и средними профессиональными образовательными учреждениями</li> <li>• Организация и поддержка обмена опытом с персоналом других компаний отрасли</li> </ul> | <p>683 студента вузов и ссузов прошли практику в «Россети Северо-Запад»</p> <p>Компания приняла участие в 37 ярмарках вакансий университетов и колледжей с общим охватом 1 912 человек</p> <p>127 студентов приняли участие в работе студенческих отрядов на объектах «Россети Северо-Запад»</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Привлечение на практику в «Россети Северо-Запад» до 683 студентов вузов и ссузов</li> <li>• Привлечение для работы в составе студенческих отрядов на объектах «Россети Северо-Запад» до 127 студентов вузов и ссузов</li> </ul> |
| <p><b>7</b> НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ</p>  <p>Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Единая техническая политика в электросетевом комплексе</li> <li>• Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности</li> <li>• Политика инновационного развития</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Надежное энергоснабжение потребителей</li> <li>• Рациональное тарифообразование</li> </ul>  | <p>Средневзвешенный срок подключения энергопринимающих устройств заявителей составил 283 дня</p> <p>Соответствие требованиям стандартов ISO 9001 и ISO 14001</p>   |  |
| <p><b>8</b> ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Кодекс корпоративной этики</li> <li>• Политика в области охраны труда</li> <li>• Кадровая и социальная политика</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Предоставление рабочих мест в регионах деятельности</li> <li>• Конкурентный уровень оплаты труда сотрудников</li> <li>• Социальное обеспечение сотрудников</li> </ul>                           | <p>83 тыс. руб. – средняя заработная плата</p> <p>100 % сотрудников Компании охвачены действием коллективного договора</p> <p>В ПАО «Россети Северо-Запад» работают 13 084 сотрудника в семи субъектах Российской Федерации</p>  |  |

|  |   |   |  |  |
|--|---|---|--|--|
| <p>Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех</p>  |   |   |  |  |
|  <p><b>9</b> ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА</p> <p>Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Программа цифровой трансформации электросетевого комплекса</li> <li>Программа инновационного развития</li> <li>Политика инновационного развития</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Подключение новых объектов</li> <li>Строительство новых электросетей и подстанций</li> <li>Цифровая трансформация</li> <li>НИОКР и внедрение результатов научных разработок</li> </ul> | <p>178,8 тыс. км – протяженность линий электропередачи</p> <p>470 МВт подключенной мощности</p> <p>25 950 заявок на технологическое присоединение зарегистрировано, заключено 17 389 договоров, обеспечено исполнение</p> <p>19 536 договоров на технологическое присоединение</p> <p>41 271 установлено интеллектуальных приборов учета</p> <p>283,84 млн руб. выделено на инновационные разработки</p> | <p>410 МВт подключенной мощности планируется в 2024 году</p> <p>7 635 договоров на технологическое присоединение планируется к исполнению в 2024 году</p> <p>В 2024 году предусмотрено выделение на инновационное развитие 339,81 млн руб., на НИОКР и внедрение результатов научных разработок – 46,25 млн руб.</p> |
|  <p><b>11</b> УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Программа цифровой трансформации</li> <li>Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности</li> <li>Инвестиционная программа</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Обеспечение надежности электроснабжения потребителей</li> <li>Рациональное использование природных ресурсов</li> <li>Минимизация негативного влияния на окружающую среду</li> </ul>    | <p>494 млн руб. – фактический объем капитальных вложений по реализации технологического присоединения социально значимых объектов</p> <p>6,9 % – рост П<sub>SAIDI</sub></p> <p>1,7 % – снижение П<sub>SAIFI</sub></p> <p>2,21 % – снижение водопотребления</p>   |  |

|  |  |   |   |  |
|--|--|---|---|--|
| <p>Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Программа технического обслуживания</li> <li>Программа модернизации (реновации) электросетевых объектов</li> </ul>  |   | <p>99 млн кВт • ч – эффект от мероприятий по снижению потерь электроэнергии</p> <p>3 522,454 млн руб. (без учета бесхозяйных объектов) – затраты на ремонты</p> <p>2 365,536 млн руб. – затраты на техническое обслуживание</p> <p>94,1 % – доля закупок у МСП</p>  |  |
|  <p>12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p> <p>Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Экологическая политика электросетевого комплекса</li> <li>Программа бережливого производства</li> <li>Всероссийская программа развития зарядной инфраструктуры для электротранспорта</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Повышение энергоэффективности</li> <li>Соответствие международным стандартам</li> </ul>  | <p>0,6 п. п. – снижение потерь электроэнергии</p> <p>0,03 млн руб. – экономия топливно-энергетических ресурсов</p> <p>15 % – доля отходов, отправленных на утилизацию и обезвреживание</p> <p>Подготовка отчета в соответствии со Стандартами GRI</p> <p>Соответствие требованиям стандарта энергетического менеджмента ISO 50001</p> | <p>Уровень потерь электроэнергии – не более 6,03 % (2 033 млн кВт•ч)</p> <p>Объем отходов, переданных на утилизацию/обезвреживание, – 4 482,47 т</p> <p>Рост затрат на охрану окружающей среды от отходов на 21 %, до 12,45 млн руб.</p> <p>Рост затрат на внедрение Системы экологического менеджмента (СЭМ) на 48,4 %, до 0,92 млн руб.</p> <p>Подготовка отчета в соответствии со Стандартами GRI</p> <p>Соответствие требованиям стандарта энергетического менеджмента ISO 50001</p> |
|  <p>13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Программа бережливого производства</li> <li>Всероссийская программа развития зарядной инфраструктуры для электротранспорта</li> </ul>   | <p>Сокращение выбросов парниковых газов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>через сокращение потерь при передаче и распределении электроэнергии;</li> <li>развитие зарядной инфраструктуры;</li> <li>снижение расхода топливно-энергетических ресурсов для собственных нужд;</li> </ul> | <p>0,6 п.п. – снижение потерь электроэнергии</p> <p>4,8 % – увеличение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух</p> <p>1,6 % – увеличение выбросов парниковых газов</p>   | <p>Рост затрат на охрану атмосферного воздуха в три раза, до 8,45 млн руб.</p> <p>Уровень потерь электроэнергии не более 6,03 % (2 033 млн кВт•ч).</p> <p>Установка 41 271 интеллектуального прибора учета электроэнергии для снижения потерь</p>  |

|   |  |  |   |   |
|---|--|--|---|---|
| <p>Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями</p>    |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• обеспечение выдачи в сеть и доставки потребителям электроэнергии из низкоуглеродных источников;</li> <li>• рекультивацию земель и лесоразведение;</li> <li>• повышение надежности и адаптивности электросетевого комплекса к опасным климатическим явлениям;</li> <li>• популяризацию энергосбережения и энергосберегающего образа жизни;</li> <li>• реализацию мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности</li> </ul> |   | <p>Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух не более 510,55 т (не выше уровня 2023 года)</p> <p>Высадка зеленых насаждений – 223,79 га</p>          |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Экологическая политика электросетевого комплекса</li> <li>• Единая техническая политика в электросетевом комплексе</li> </ul> | <p>Сохранение биоразнообразия</p>  | <p>4135,85 тыс. руб. – затраты на установку ПЗУ</p> <p>1 373 – общее число установленных ПЗУ</p> <p>110,16 га – площадь рекультивированных земель</p> <p>153,94 га леса восстановлено</p> | <p>Рост затрат на охрану окружающей среды на 17,6 %, до 23,117 млн руб.</p> <p>Количество установленных ПЗУ – 764</p> <p>Высадка зеленых насаждений – 223,79 га</p> |

|   |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|
| <p>Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия</p> |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|

# Система управления устойчивым развитием

[GRI 2-12]

Основными участниками корпоративно-организационной системы управления ПАО «Россети Северо-Запад» являются Совет директоров, Правление и Генеральный директор, которые, как следствие, обладают основными полномочиями по обеспечению устойчивого развития Компании.

Они осуществляют руководство текущей деятельностью Компании, отвечают за разработку и выполнение планов во всех сферах, включая сферу устойчивого развития. В рамках корпоративно-организационной системы управления ПАО «Россети Северо-Запад» происходят делегирование функций и перераспределение ответственности по вопросам устойчивого развития в экономической, экологической и социальной сферах.

За каждым из заместителей Генерального директора закреплены профильные зоны ответственности. Операционное управление реализацией утвержденных планов, программ, а также мониторинг получаемых результатов осуществляются на уровне функциональных подразделений ПАО «Россети Северо-Запад».

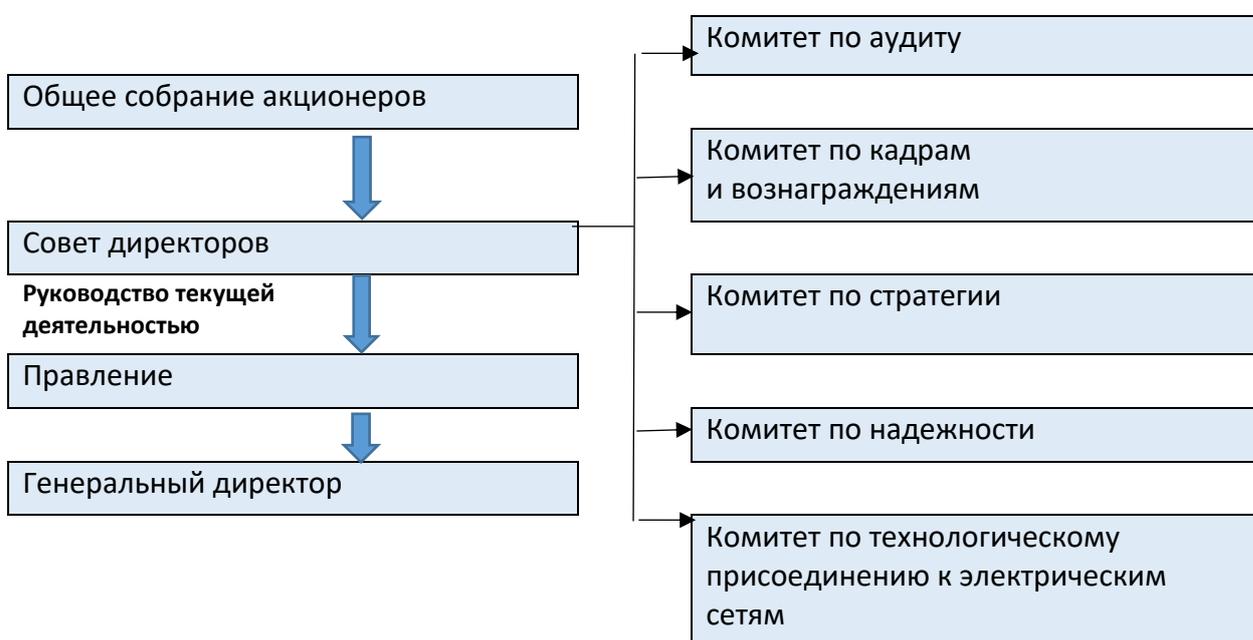
## Управление устойчивым развитием

### Реализация и защита прав акционеров

Контроль за деятельностью исполнительных органов и финансовым состоянием

Обеспечение эффективной работы систем внутреннего контроля и управления рисками

### Поддержка принятия решений Совета директоров



**ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ**

Обеспечение соблюдения норм этического делового поведения  
Противодействие коррупции  
Урегулирование конфликтов интересов

Отдел антикоррупционных комплаенс процедур

Управление персоналом

Департамент управления персоналом и организационного проектирования

Охрана труда и промышленная безопасность

Департамент производственной безопасности и производственного контроля

**ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ СФЕРЕ**

Защита экологии и повышение энергоэффективности

Сектор производственной безопасности управления производственной безопасностью департамента производственной безопасности и производственного контроля

**ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СФЕРЕ**

Управление закупками

Департамент логистики и МТО

Управление производственной и сбытовой деятельностью

Департамент технологического присоединения

Департамент реализации услуг по передаче электроэнергии

Департамент технического перевооружения и реконструкции, обслуживания и ремонта объектов электросетевого хозяйства

Управление финансовыми вопросами

Департамент бухгалтерского и налогового учета и отчетности

Департамент финансов

Департамент экономики

Департамент управления собственностью

Развитие бизнеса

Дирекция по развитию бизнеса

Департамент перспективного развития

Управление инвестиций

Департамент капитального строительства

Операционное управление вопросами устойчивого развития

Внедрение и мониторинг исполнения решений в сфере управления устойчивым развитием, принятых на более высоких уровнях управления

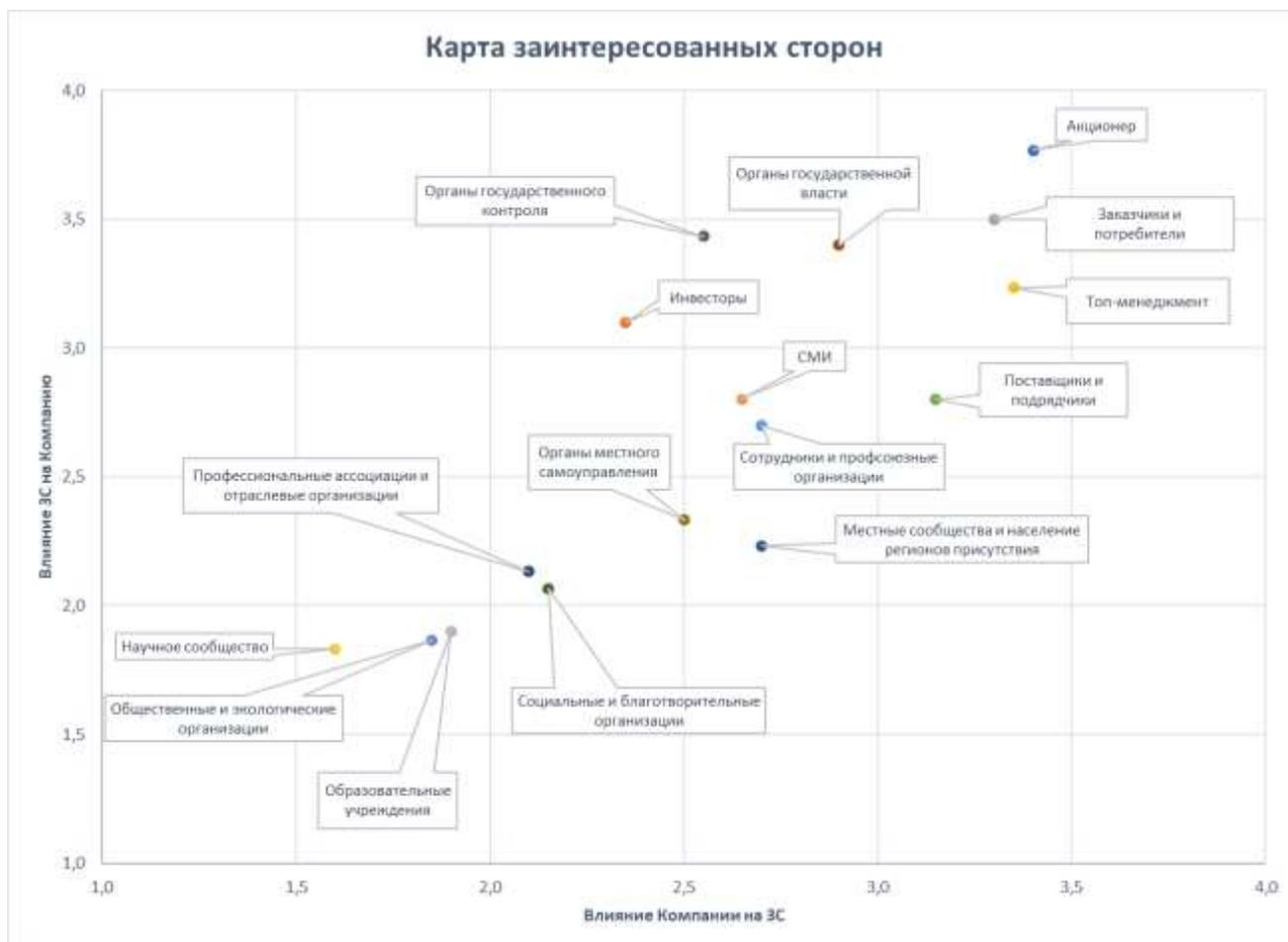
Функциональные подразделения ПАО «Россети Северо-Запад»

# Взаимодействие с заинтересованными сторонами

[GRI 2-29]

Компания поддерживает конструктивный диалог со всеми заинтересованными сторонами, учитывает их мнение при принятии решений, заботится о соблюдении их интересов и стремится к выстраиванию долгосрочных взаимовыгодных отношений.

С учетом социального, экономического и социального воздействия Компании была составлена карта заинтересованных сторон.



В ПАО «Россети Северо-Запад» создана эффективная система коммуникаций, обеспечивающая прозрачное взаимодействие со всеми группами стейкхолдеров. Отношения с ними выстраиваются на принципах открытости, ответственности и взаимного уважения, что способствует дальнейшему развитию Компании.

## Заинтересованные стороны Компании

| Заинтересованные стороны       | Интересующие темы  | Механизмы взаимодействия   | Взаимодействие в 2023 году   |
|--------------------------------|--|--|--|
| <b>Акционеры</b>               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Повышение акционерной стоимости</li> <li>• Прозрачность деятельности менеджмента</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Пресс-релизы в рамках обязательного раскрытия информации</li> <li>• Раскрытие информации в соответствии с Информационной политикой «Россети Северо-Запад»</li> <li>• Взаимодействие в рамках работы Совета директоров</li> <li>• Индивидуальные встречи с акционерами</li> <li>• Общие собрания акционеров</li> <li>• Обязательная отчетность Компании</li> </ul> | <p>Проведено ежегодное Общее собрание акционеров.</p> <p>Подробная информация приведена в разделе «Общее собрание акционеров».</p> <p>Сведения о мероприятиях для акционеров в отчетном году приведены в разделе «Взаимодействие с акционерами и инвесторами»</p>  |
| <b>Инвесторы</b>               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Рост инвестиционной привлекательности Компании</li> <li>• Получение информации о перспективах развития</li> <li>• Получение информации о кредитных рейтингах</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Получение и поддержание кредитного рейтинга и национального рейтинга корпоративного управления</li> <li>• Встречи с представителями банков, инвестиционного сообщества</li> <li>• Качественное раскрытие информации, раскрытие отчетности по МСФО</li> </ul>  | <p>Уплаченные проценты по заемным средствам – 1 377 млн руб.</p> <p>Сведения о мероприятиях для инвесторов в отчетном году приведены в разделе «Взаимодействие с акционерами и инвесторами».</p> <p>Подтвержден кредитный рейтинг АКРА «AA+(RU)», прогноз «стабильный».</p> <p>Подтвержден рейтинг качества корпоративного управления рейтинговым агентством «Эксперт РА» на уровне «A++ GQ» – наивысший уровень качества управления</p> |
| <b>Заказчики и потребители</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения</li> <li>• Инновационное развитие для повышения качества электроснабжения</li> </ul>                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Модернизация электросетевого комплекса</li> <li>• Установка интеллектуальных приборов учета</li> <li>• Договоры на технологическое присоединение к электрическим сетям</li> </ul>   | <p>Исполнено 19 536 договоров об осуществлении технологического присоединения (включая объекты по производству электроэнергии).</p> <p>В контакт-центр поступило 636 684 обращения потребителей.</p> <p>Работают семь офисов обслуживания потребителей.</p> <p>Подробная информация приведена в разделе «Организация взаимодействия с потребителями услуг»</p>   |

|   |   |   |  |
|---|---|---|--|
|   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Своевременное и доступное технологическое присоединение</li> <li>Открытость и вариативность при работе с заказчиками/потребителями</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Система очного (офисы обслуживания) и заочного (подача заявки по телефону или использование интернет-сервисов) обслуживания потребителей</li> <li>Опросы потребителей о степени удовлетворенности качеством обслуживания</li> </ul>  |  |
| <b>Топ-менеджмент</b>                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Создание условий для профессионального роста</li> <li>Достижение стратегических целей и КПЭ</li> </ul>   | Взаимодействие в рамках деятельности Компании   | Обучение в соответствии с планами профессионального развития персонала на 2023 год   |
| <b>Сотрудники и профсоюзные организации</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Соблюдение обязательств Компании по отношению к работникам</li> <li>Создание условий для профессионального роста</li> <li>Создание рабочих мест и обеспечение достойного уровня заработной платы</li> <li>Предоставление социальных льгот и гарантий, программы ДМС</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Переговоры с профсоюзом</li> <li>Встречи с трудовым коллективом</li> <li>Коллективный договор</li> <li>Соблюдение требований Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике на период 2022–2024 годов</li> <li>Предоставление социальных льгот и гарантий в области страхования сотрудников по программам ДМС и страхования от несчастных случаев (на основании Отраслевого тарифного соглашения)</li> </ul> | <p>Проведены встречи с представителями работников.</p> <p>Подведены итоги исполнения коллективного договора в 2023 году.</p> <p>Заклучены договоры ДМС и страхования от несчастных случаев на очередной период</p> |
| <b>Поставщики и подрядчики</b>              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Создание прозрачной конкурентной среды</li> <li>Использование рыночного механизма ценообразования</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Проведение конкурсных закупок</li> <li>Подписание соглашений с российскими и зарубежными производителями</li> <li>Поддержка субъектов МСП</li> </ul>   | В 2023 году Компанией проведено 2 748 закупочных процедур на общую стоимость 17,86 млрд руб.   |

|   |   |  |   |
|---|---|--|---|
|   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдение норм деловой этики при взаимодействии</li> <li>• Противодействие коррупции</li> </ul>   |  |   |
| <b>Профессиональные ассоциации и отраслевые организации</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Получение информации о перспективах развития Компании</li> <li>• Сотрудничество</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение регулярных встреч</li> <li>• Раскрытие информации на корпоративном сайте</li> <li>• Взаимодействие в рамках деловых сообществ регионов присутствия</li> <li>• Участие в совместных встречах, форумах, выставках, конференциях</li> </ul> | <p>Участие в онлайн-форумах, конференциях.</p> <p>Раскрытие актуальной информации на официальном сайте и на страницах в социальных сетях</p>  |
| <b>Органы государственной власти</b>                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения</li> <li>• Поддержка отечественного энергомашиностроения и импортозамещения</li> <li>• Участие в подготовке к крупным международным проектам</li> <li>• Участие в реализации государственных проектов</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Исполнение обязательств в рамках инвестиционной политики</li> <li>• Подписание ряда соглашений о сотрудничестве</li> <li>• Участие в подготовке государственных и международных проектов</li> </ul>   | <p>Фактический объем капитальных вложений по реализации технологического присоединения социально значимых объектов – школ, детских садов, спортивных, социальных объектов – составил 494 млн руб.</p> <p>Доля закупок у локальных поставщиков в регионах деятельности организации – 47,8 % от фактического объема</p> |
| <b>Органы государственного контроля</b>                     | Соблюдение требований российского законодательства  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Регулярное прохождение проверок</li> <li>• Регулярные встречи и совместная работа</li> <li>• Предоставление законодательно требуемой отчетности</li> </ul>  | Раскрытие информации в соответствии с требованиями регулирующих органов   |

|  |  |  |   |
|--|--|--|---|
| <b>Органы местного самоуправления</b>                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Развитие инфраструктуры</li> <li>• Участие в социальных программах и благотворительность</li> <li>• Налоговые отчисления</li> <li>• Создание рабочих мест</li> <li>• Получение информации о перспективах развития Общества</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Соглашения о сотрудничестве</li> <li>• Социальные и благотворительные программы</li> <li>• Публичная отчетность</li> <li>• Проведение мероприятий для безопасности населения</li> </ul> | <p>Фактический объем капитальных вложений по реализации технологического присоединения социально значимых объектов – школ, детских садов, спортивных, социальных объектов – составил 494 млн руб.</p> <p>Доля закупаемого у локальных поставщиков в регионах деятельности организации – 47,8 % от фактического объема</p> |
| <b>Местные сообщества и население регионов присутствия</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Развитие социальной инфраструктуры</li> <li>• Создание рабочих мест</li> <li>• Реализация социальных программ и благотворительность</li> <li>• Минимизация негативного воздействия на население и окружающую среду</li> </ul>         | <p>Публикации в СМИ о технологическом присоединении, работе энергетиков, важных изменениях в действующем законодательстве в сфере электроэнергетики</p>  | <p>Размещение 1,5 тыс. сообщений в социальных сетях.</p> <p>В региональных и федеральных СМИ вышло 30,3 тыс. публикаций</p>   |
| <b>Социальные и благотворительные организации</b>          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Социальная ответственность</li> <li>• Эффективность деятельности Компании и перспективы развития</li> <li>• Участие в благотворительных проектах</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Взаимодействие при осуществлении социальных проектов</li> <li>• Раскрытие информации на корпоративном интернет-сайте</li> <li>• Подписание соглашений о сотрудничестве</li> </ul>       | <p>Инвестиции в социальную инфраструктуру составили 514 млн руб. без НДС</p>  |
| <b>Общественные и экологические организации</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдение установленных требований природоохранного законодательства</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Консультации, разъяснения</li> <li>• Общественные слушания</li> </ul>   | <p>В 2020 году Общество присоединилось к реализации Экологической политики электросетевого комплекса ПАО «Россети».</p> <p>Затраты на охрану окружающей среды в 2023 году составили 19,65 млн руб.</p>  |

|                                   |  |  |   |
|-----------------------------------|--|--|---|
|                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдение установленных нормативов воздействия на окружающую среду</li> <li>• Снижение техногенного воздействия на окружающую среду</li> </ul> |  |   |
| <b>СМИ</b>                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Транспарентность бизнес-процессов</li> <li>• Обеспечение оперативного доступа к информации о деятельности Компании</li> </ul>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение пресс-мероприятий</li> <li>• Оперативное распространение информационных сообщений</li> <li>• Работа с обращениями и запросами СМИ</li> </ul>   | <p>Размещение 1,5 тыс. сообщений в социальных сетях.</p> <p>В региональных и федеральных СМИ вышло 30,3 тыс. публикаций</p>   |
| <b>Образовательные учреждения</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Содействие развитию отраслевого образования</li> <li>• Подготовка перспективных кадров и обеспечение преемственности поколений</li> </ul>       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Подписание соглашений с вузами</li> <li>• Организация студенческих отрядов</li> <li>• Программы по подготовке молодых специалистов</li> <li>• Создание кадрового резерва</li> <li>• Предоставление мест для прохождения практики и стажировки</li> <li>• Обучение и подготовка персонала</li> <li>• Проведение дней открытых дверей и ярмарок вакансий</li> </ul> | <p>88,2 % – доля работников, принявших в 2023 году участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, к среднесписочной численности персонала</p> <p>Участие в днях открытых дверей, ярмарках вакансий в учебных заведениях.</p> <p>Проведено 37 профориентационных мероприятий. Общий охват целевой аудитории составил более 1 912 человек.</p> <p>В 2023 году проведено 409 тематических уроков по электробезопасности в регионах присутствия (задействовано более 5 657 учащихся младшего, среднего и старшего школьного возраста, дошкольных учреждений)</p> |
| <b>Научное сообщество</b>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Содействие развитию отраслевой науки</li> <li>• Применение инновационных технологий</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Взаимодействие с научными организациями и размещение заказов на НИОКР</li> <li>• Участие в форумах, выставках</li> <li>• Подписание соглашений</li> </ul>   | <p>36,451 млн руб. – объем выполнения НИОКР</p>   |

## Компенсация негативных воздействий

Плата за негативное воздействие на окружающую среду – денежная компенсация, взимаемая с природопользователей за загрязнение окружающей природной среды.

В соответствии с требованиями природоохранного законодательства, а именно ст. 16 Федерального закона от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды», Компания вносит в бюджет плату за негативное воздействие на окружающую среду за следующие его виды:

- выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух стационарными источниками;
- сбросы загрязняющих веществ в водные объекты;
- хранение, захоронение отходов производства и потребления (размещение отходов).

## Связи с общественностью и средствами массовой информации

Компания выстраивает взаимодействие с заинтересованными сторонами на основе общих ценностей, оперативно реагируя на репутационные риски в публичном пространстве и формируя позитивный имидж не только ПАО «Россети Северо-Запад», но и отрасли в целом<sup>46</sup>.

## Членство в ассоциациях

- Некоммерческое партнерство «Объединение организаций, осуществляющих подготовку проектной документации энергетических объектов, сетей и подстанций «Энергопроект»
- СРО Ассоциация «Объединение строителей Санкт-Петербурга»
- СРО Ассоциация «Объединение изыскателей»

---

<sup>46</sup> Более подробно о системе раскрытия информации, повышения уровня прозрачности деятельности «Россети Северо-Запад» см. в разделе «Раскрытие информации».

# Кадровая и социальная политика



Ключевыми целями Кадровой и социальной политики ПАО «Россети Северо-Запад» (далее – Политика), призванными обеспечить достижение целевых ориентиров Стратегии развития электросетевого комплекса, являются:

- планирование потребности в персонале – обеспечение наличия достоверной информации об оперативной и прогнозной численной и качественной потребности в трудовых ресурсах, необходимой и достаточной для выполнения поставленных перед Компанией задач;
- своевременное обеспечение потребностей Компании в персонале требуемой квалификации;
- обеспечение эффективности деятельности персонала, рост производительности труда.

Указанные ключевые цели Политики достигаются путем реализации комплекса мер по различным направлениям деятельности и достижения установленных целевых ориентиров в области:

- организационного проектирования;
- кадрового обеспечения и развития персонала;
- управления эффективностью деятельности персонала (мотивация персонала);
- социальных льгот и гарантий;
- обеспечения безопасности деятельности персонала и культуры труда.

Результаты реализации Политики Компании в 2023 году:

- реализация основополагающих деклараций, конвенций и рекомендаций Международной организации труда (МОТ)<sup>47</sup>;
- учет положений признанных международных стандартов при подготовке нефинансовой информации (Стандарты GRI, Руководящие принципы ОЭСР по борьбе с коррупцией на предприятиях с государственным участием, а также ГОСТ Р ИСО 26000-2012 «Руководство по социальной ответственности»);
- описание кадровых политик, связанных с окружающей средой и климатом, например включающих инвестирование в развитие навыков, необходимых для перехода к низкоуглеродным технологиям, или меры, обеспечивающие безопасное выполнение сотрудниками своих задач в условиях изменения климата;
- описание вопросов гендерного, возрастного, этнического разнообразия и механизмов обеспечения равенства возможностей при приеме на работу (например, отсутствие дискриминации по половому признаку в квалификационных требованиях, описании должности, проведение собеседований руководителями разного пола и др.), привлечения на работу людей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.

---

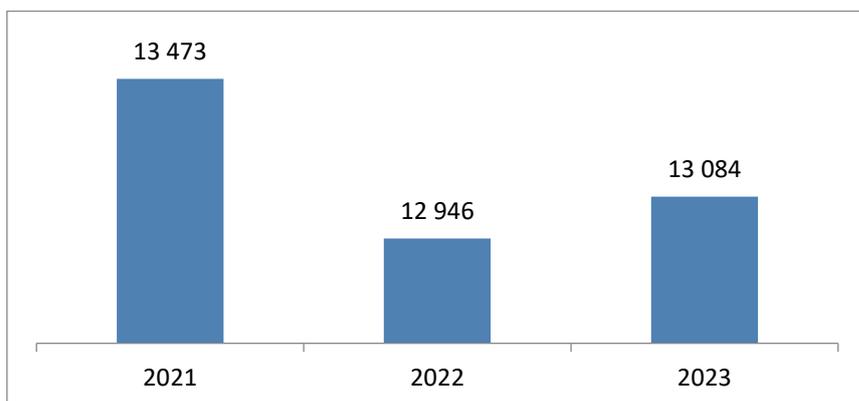
<sup>47</sup> Например, Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда от 18.06.1998, Трехсторонняя декларация принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, от 16.11.1977, Конвенция МОТ от 22.06.1981 № 155 «О безопасности и гигиене труда и производственной среде», Конвенция МОТ от 20.06.1988 № 167 «О безопасности и гигиене труда в строительстве», Конвенция МОТ от 15.06.2006 № 187 «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда».

## Численность и структура персонала

Среднесписочная численность персонала «Россети Северо-Запад» в 2023 году составила 13 084 человека, что на 1,1 % больше, чем в 2022 году. Компания ориентирована на предельное стремление сохранить персонал, работает над реализацией комплекса мероприятий по повышению укомплектованности и над привлечением персонала.

[GRI 2-7]

### Среднесписочная численность персонала «Россети Северо-Запад» в динамике за 2021–2023 годы



### Распределение среднесписочной численности персонала по филиалам в 2023 году, %



Уровень обеспеченности персоналом в «Россети Северо-Запад» в 2023 году составил 90,55 %. Укомплектованность производственным персоналом Компании составляет 90,04 % (целевое значение – 95 %).

Всего за 2023 год в «Россети Северо-Запад» был принят 1 451 новый работник, в том числе 1 262 человека (87 %) – производственный персонал, четыре человека (0,3 %) – вспомогательный персонал, в числе принятых 377 женщин (26 %). Принято работников в возрасте:

- до 35 лет – 776 (53,48 %);
- от 35 до 50 лет – 491 (33,84 %);

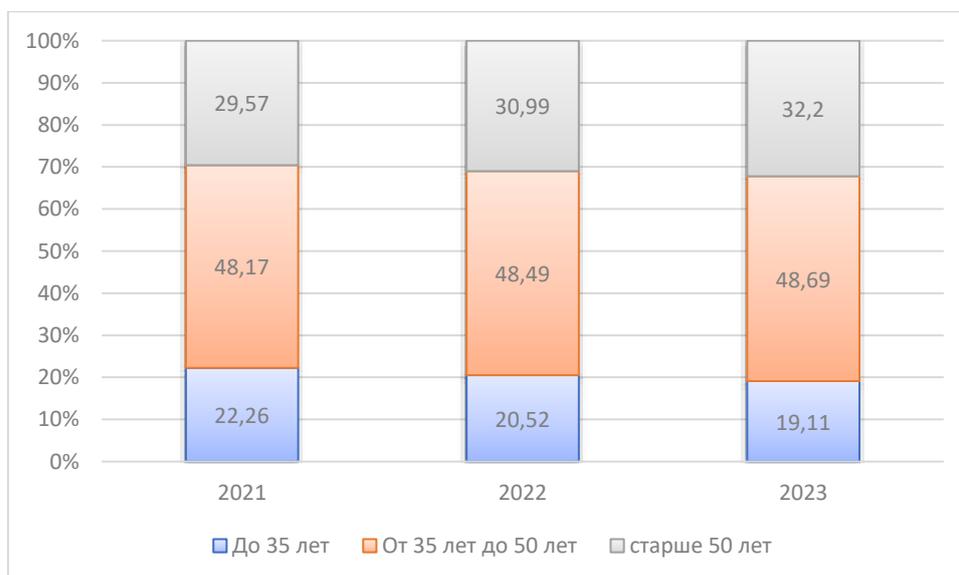
- старше 50 лет – 184 (12,68 %).

Активная текучесть в 2023 году составила 5,2 %.

Средний возраст работников «Россети Северо-Запад» за последние два года увеличился на 0,4 п. п. и составил в 2023 году 43,8 года (в 2022 году – 43,4 года).

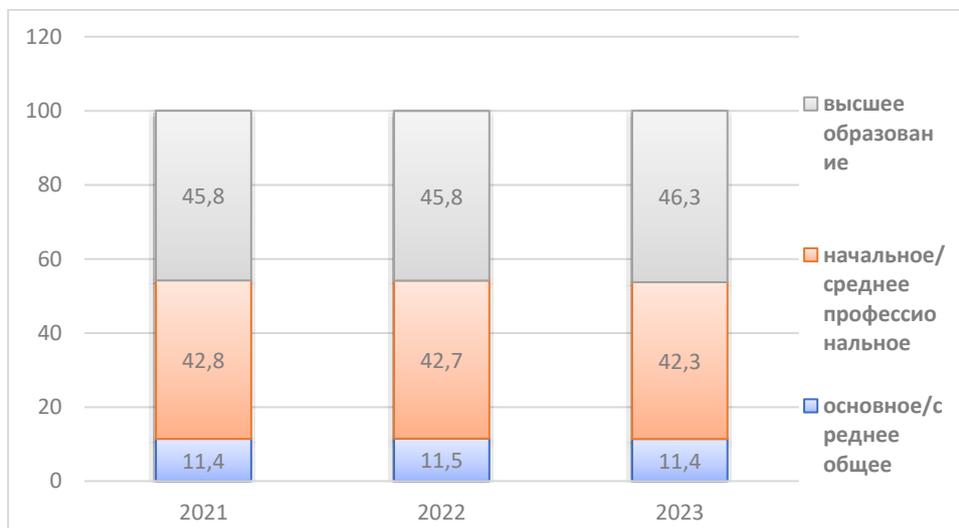
Большинство персонала (67,8 %) составляют работники «Россети Северо-Запад», находящиеся в наиболее экономически и социально активном возрасте – до 50 лет. Таким образом, в «Россети Северо-Запад» достигается оптимальное сочетание молодых, инициативных работников и опытных высокопрофессиональных сотрудников, обеспечивающих преемственность передачи профессиональных знаний и навыков. Детальный анализ показал, что доля персонала возрастной категории от 35 до 50 лет за последние три года выросла на 0,52 п. п. и в 2023 году составила 48,69 % с одновременным снижением доли работников возрастной категории до 35 лет (–3,15 п. п.) и ростом доли категории работников старше 50 лет (+2,63 п. п.).

#### Структура персонала по возрасту в динамике за 2021–2023 годы, %



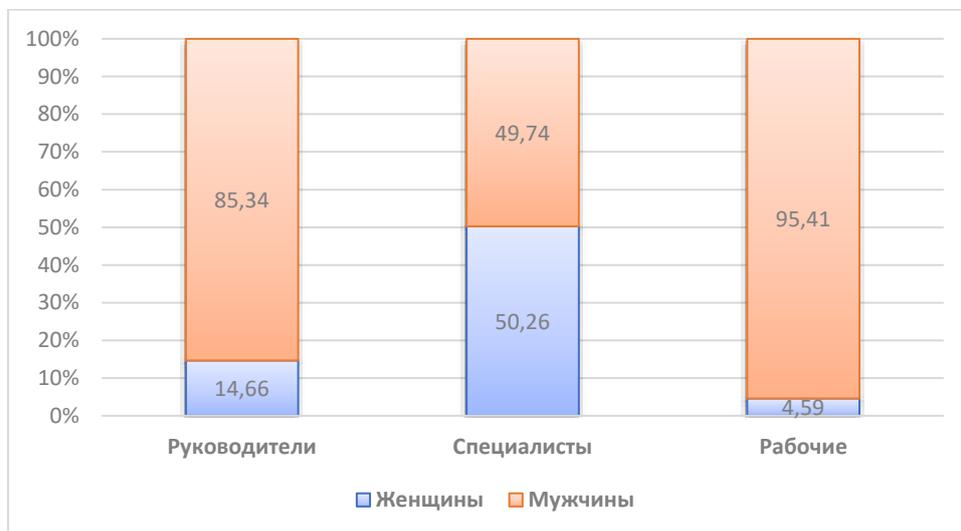
Персонал «Россети Северо-Запад» характеризуется достаточно высоким уровнем квалификации – 88,61 % работников Компании имеют профессиональное образование, в том числе 18 работников имеют ученую степень кандидата наук. Данный показатель в последние три года является стабильным.

#### Структура персонала по образованию в динамике за 2021–2023 годы, %



Структура персонала по гендерному признаку является стабильной на протяжении всех лет деятельности и соответствует характеру производственной деятельности «Россети Северо-Запад»: мужчин – 10 352 (77,9 %); женщин – 2 929 (22,1 %).

#### Гендерный состав персонала в 2023 году, %



#### Сотрудники, принятые на работу в 2023 году

| Показатель               | Мужчины | Женщины | До 35 лет | От 35 до 50 лет | Старше 50 лет |
|--------------------------|---------|---------|-----------|-----------------|---------------|
| Исполнительный аппарат   | 46      | 51      | 40        | 44              | 13            |
| Архангельский филиал     | 159     | 33      | 103       | 59              | 30            |
| Вологодский филиал       | 183     | 36      | 123       | 73              | 23            |
| Карельский филиал        | 111     | 28      | 83        | 40              | 16            |
| Мурманский филиал        | 115     | 37      | 86        | 50              | 16            |
| Филиал в Республике Коми | 177     | 38      | 122       | 81              | 12            |
| Новгородский филиал      | 95      | 71      | 76        | 63              | 27            |
| Псковский филиал         | 188     | 83      | 143       | 81              | 47            |
| Всего                    | 1 074   | 377     | 776       | 491             | 184           |

#### Сотрудники, покинувшие Компанию в 2023 году

| Показатель               | Мужчины | Женщины | До 35 лет | От 35 лет до 50 лет | Старше 50 лет |
|--------------------------|---------|---------|-----------|---------------------|---------------|
| Исполнительный аппарат   | 32      | 49      | 25        | 46                  | 10            |
| Архангельский филиал     | 158     | 32      | 49        | 72                  | 69            |
| Вологодский филиал       | 181     | 28      | 71        | 58                  | 80            |
| Карельский филиал        | 96      | 29      | 56        | 26                  | 43            |
| Мурманский филиал        | 133     | 32      | 53        | 65                  | 47            |
| Филиал в Республике Коми | 185     | 40      | 82        | 85                  | 58            |

|                     |              |            |            |            |            |
|---------------------|--------------|------------|------------|------------|------------|
| Новгородский филиал | 151          | 70         | 80         | 68         | 73         |
| Псковский филиал    | 200          | 74         | 123        | 74         | 77         |
| <b>Всего</b>        | <b>1 136</b> | <b>354</b> | <b>539</b> | <b>494</b> | <b>457</b> |



**Уровень активной текучести по возрастным группам, %**

| Показатель               | До 35 лет | От 35 до 50 лет | Старше 50 лет |
|--------------------------|-----------|-----------------|---------------|
| Архангельский филиал     | 9,3       | 5,4             | 3,8           |
| Вологодский филиал       | 8,8       | 4               | 2,4           |
| Карельский филиал        | 9,7       | 3,6             | 1,7           |
| Мурманский филиал        | 11,7      | 10,6            | 3             |
| Филиал в Республике Коми | 4,4       | 2,3             | 0,5           |
| Новгородский филиал      | 12,1      | 8,1             | 4,9           |
| Псковский филиал         | 7,4       | 5,8             | 3,9           |
| Исполнительный аппарат   | 23,9      | 13,3            | 4,5           |
| «Россети Северо-Запад»   | 9,3       | 5,4             | 3,8           |

**Уровень активной текучести по гендерному признаку, %**

| Показатель               | Мужчины | Женщины |
|--------------------------|---------|---------|
| Архангельский филиал     | 5,8     | 4,4     |
| Вологодский филиал       | 4,2     | 4,3     |
| Карельский филиал        | 4,2     | 4,2     |
| Мурманский филиал        | 9       | 7,3     |
| Филиал в Республике Коми | 2,5     | 1,3     |
| Новгородский филиал      | 6,8     | 9,2     |
| Псковский филиал         | 4,8     | 7,8     |

|                        |      |      |
|------------------------|------|------|
| Исполнительный аппарат | 12,5 | 14,4 |
| «Россети Северо-Запад» | 5    | 6,2  |

[GRI 2-8]

**Число сотрудников в разбивке по типу трудового договора и по полу, человек**

| Тип трудового договора | Число работников |         |         |         |         |         |
|------------------------|------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
|                        | 2021             |         | 2022    |         | 2023    |         |
|                        | Мужчины          | Женщины | Мужчины | Женщины | Мужчины | Женщины |
| Бессрочный             | 10 383           | 2 768   | 10 361  | 2 789   | 10 310  | 2 816   |
| Срочный                | 44               | 104     | 51      | 119     | 42      | 113     |

**Число сотрудников в разбивке по виду занятости и по полу, человек**

| Вид занятости | Число работников |         |         |         |         |         |
|---------------|------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
|               | 2021             |         | 2022    |         | 2023    |         |
|               | Мужчины          | Женщины | Мужчины | Женщины | Мужчины | Женщины |
| Полная        | 10 387           | 2 758   | 10 376  | 2 867   | 10 305  | 2 872   |
| Частичная     | 40               | 114     | 36      | 41      | 47      | 57      |

**Общее количество сотрудников в разбивке по типу трудового договора и по подразделениям, человек**

| Показатель               | Бессрочный трудовой договор |        |        | Срочный трудовой договор |      |      |
|--------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------------------------|------|------|
|                          | 2021                        | 2022   | 2023   | 2021                     | 2022 | 2023 |
| Исполнительный аппарат   | 397                         | 459    | 476    | 20                       | 12   | 11   |
| Архангельский филиал     | 2 034                       | 2 065  | 2 070  | 14                       | 28   | 25   |
| Вологодский филиал       | 2 507                       | 2 575  | 2 588  | 22                       | 28   | 25   |
| Карельский филиал        | 1 283                       | 1 280  | 1 299  | 11                       | 13   | 8    |
| Мурманский филиал        | 1 082                       | 1 039  | 1 025  | 8                        | 15   | 16   |
| Филиал в Республике Коми | 2 432                       | 2 432  | 2 422  | 27                       | 27   | 27   |
| Новгородский филиал      | 1 427                       | 1 338  | 1 282  | 21                       | 21   | 22   |
| Псковский филиал         | 1 989                       | 1 962  | 1 964  | 25                       | 26   | 21   |
| Всего                    | 13 151                      | 13 150 | 13 126 | 148                      | 170  | 155  |

**Общее количество сотрудников в разбивке по виду занятости и по подразделениям, человек**

| Показатель               | Полная занятость |       |       | Частичная занятость |      |      |
|--------------------------|------------------|-------|-------|---------------------|------|------|
|                          | 2021             | 2022  | 2023  | 2021                | 2022 | 2023 |
| Исполнительный аппарат   | 416              | 460   | 470   | 1                   | 11   | 17   |
| Архангельский филиал     | 2 044            | 2 088 | 2 091 | 4                   | 5    | 4    |
| Вологодский филиал       | 2 436            | 2 595 | 2 588 | 93                  | 8    | 25   |
| Карельский филиал        | 1 285            | 1 278 | 1 292 | 9                   | 15   | 15   |
| Мурманский филиал        | 1 074            | 1 036 | 1 022 | 16                  | 18   | 19   |
| Филиал в Республике Коми | 2 433            | 2 443 | 2 429 | 26                  | 16   | 20   |

|                     |               |               |               |            |           |            |
|---------------------|---------------|---------------|---------------|------------|-----------|------------|
| Новгородский филиал | 1 445         | 1 356         | 1 301         | 3          | 3         | 3          |
| Псковский филиал    | 2 012         | 1 987         | 1 984         | 2          | 1         | 1          |
| <b>Всего</b>        | <b>13 145</b> | <b>13 243</b> | <b>13 177</b> | <b>154</b> | <b>77</b> | <b>104</b> |

Количество студентов образовательных организаций, проходящих практику в «Россети Северо-Запад» в 2023 году, – 683 человека (в 2022 году – 534), в том числе 94 студента прошли практику на возмездной основе (538 практикантов обучаются по профильным для электросетевого комплекса специальностям).

Практика направлена на освоение студентами технологических процессов, приобретение профессиональных навыков, адаптацию их к реальным производственным условиям, осуществление исследовательской деятельности.

Материальная помощь к отпуску и частичная компенсация затрат на оплату израсходованной электроэнергии по коллективному договору не предоставляются работникам до истечения года работы в Компании.

## Обучение и развитие персонала, кадровый резерв



[GRI 404-2]

Обучение относится к числу приоритетных направлений кадровой и социальной политики «Россети Северо-Запад» и регламентируется Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, Стандартом по организации обучения и развития персонала, Порядком проведения работы с персоналом.

Доля работников, принявших в 2023 году участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, от среднесписочной численности персонала составляет 88,2 % (11 544 человека), что на 1,1 п. п. выше по сравнению с 2022 годом (11 276 человек, или 87,1 % от среднесписочной численности персонала).

Наибольшую долю среди обученных занимает производственный персонал – 87,8 % (10 140 человек, в том числе вспомогательный персонал – 29 человек). Данный показатель в 2023 году составил 90,2 % (10 167 человек, в том числе вспомогательный персонал – 1 049 человек).

### Структура персонала, принявшего участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы в 2023 году, в разбивке по полу и категориям работников, человек

| Категория работников                    | Мужчины | Женщины |
|---|---------|---------|
| Административно-управленческий персонал | 704     | 700     |
| Вспомогательный персонал                | 10      | 19      |
| Производственный персонал               | 9 552   | 559     |

Непрерывность подготовки работников обеспечивается корпоративной системой обучения и развития персонала, представленной ЧОУ ДПО «Учебный центр «Энергетик» в Вологде с обособленными подразделениями в Архангельске, Великом Новгороде, Петрозаводске и учебно-тренинговым образовательным центром подготовки персонала Мурманского филиала в п. Мурмаши Мурманской области.

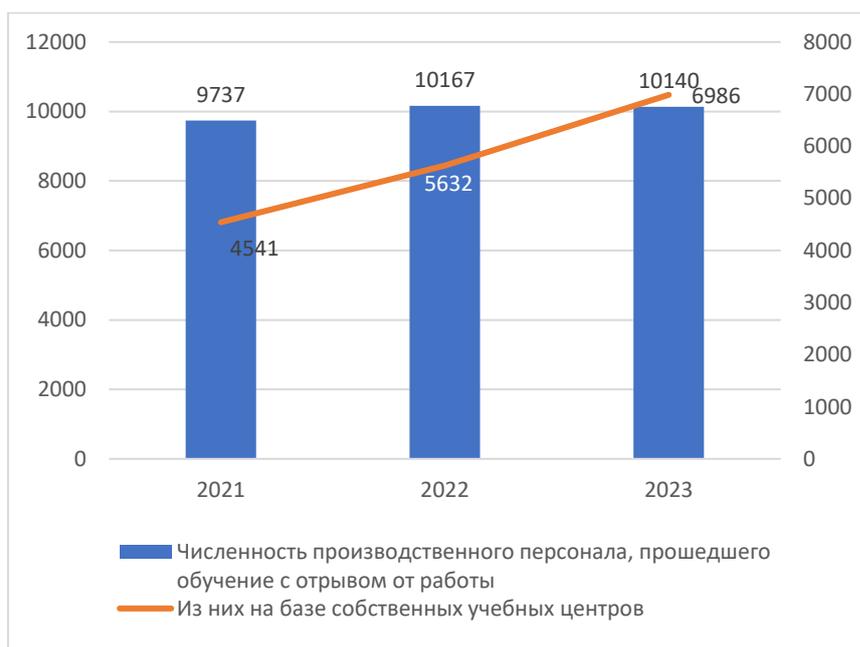
На базе корпоративных учебных центров в 2023 году прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации 7 814 человек, что составляет 67,7 % от общего числа

обученных и на 5,9 п. п. выше, чем в 2022 году (на базе корпоративных учебных центров обучено 6 965 человек, что составляет 61,8 % от общего числа обученных). Основную долю обученных на базе корпоративных учебных центров также составляет производственный персонал – 89,4 % (6 986 человек).

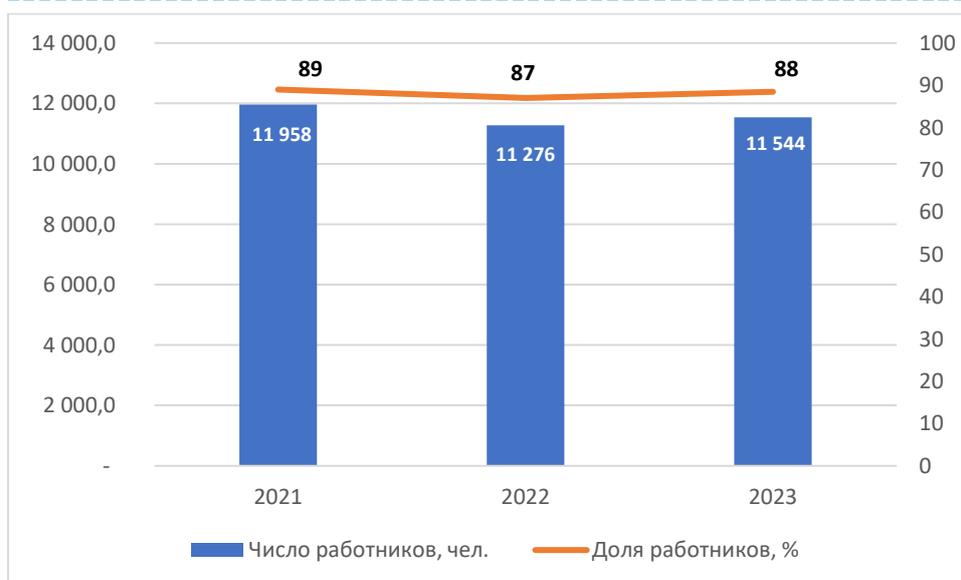
Фактические затраты на подготовку персонала (независимо от источников) составили 81,09 млн руб., из них 55,21 млн руб. (68 %) – на подготовку в корпоративных учебных центрах.

Отношение фактических затрат на подготовку персонала к фонду заработной платы в отчетном году составило 0,87 % (в 2022 году – 0,78 %). Затраты на подготовку персонала обеспечивают обязательное обучение и обучение в соответствии с требованиями к квалификации, установленными профессиональными стандартами.

**Численность производственного персонала, прошедшего обучение с отрывом от работы, в том числе на базе собственных учебных центров, человек**



**Работники, принявшие участие в образовательных программах с отрывом от работы**

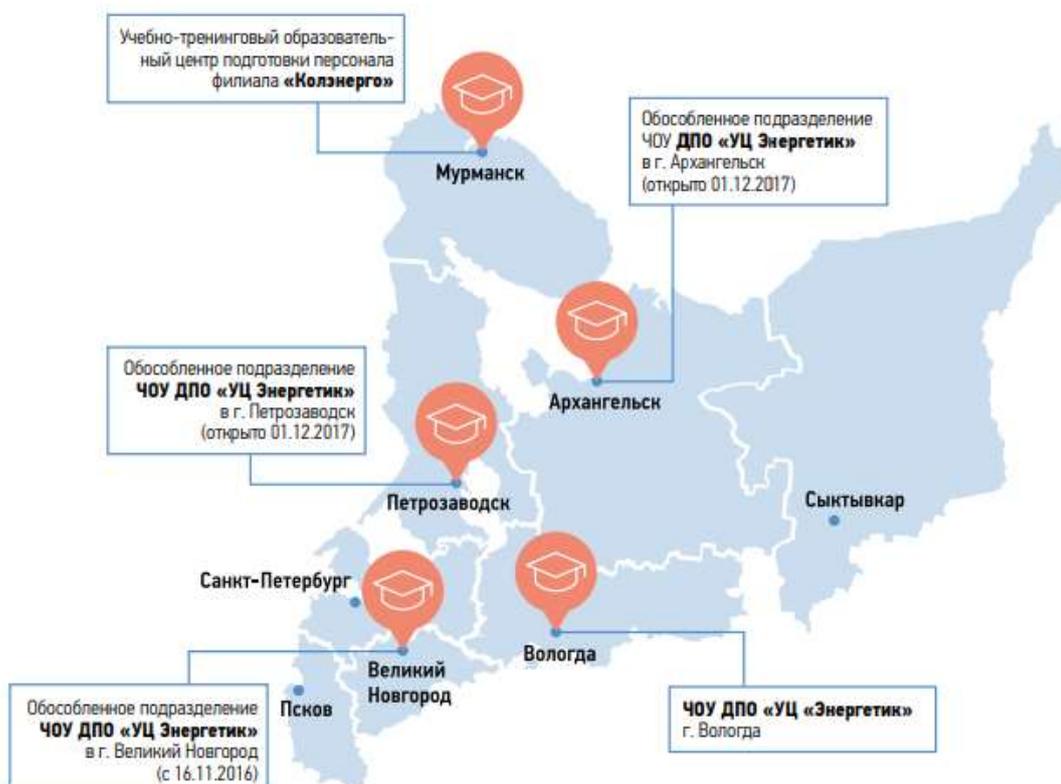


### Доля работников, обученных на базе собственных учебных центров, %

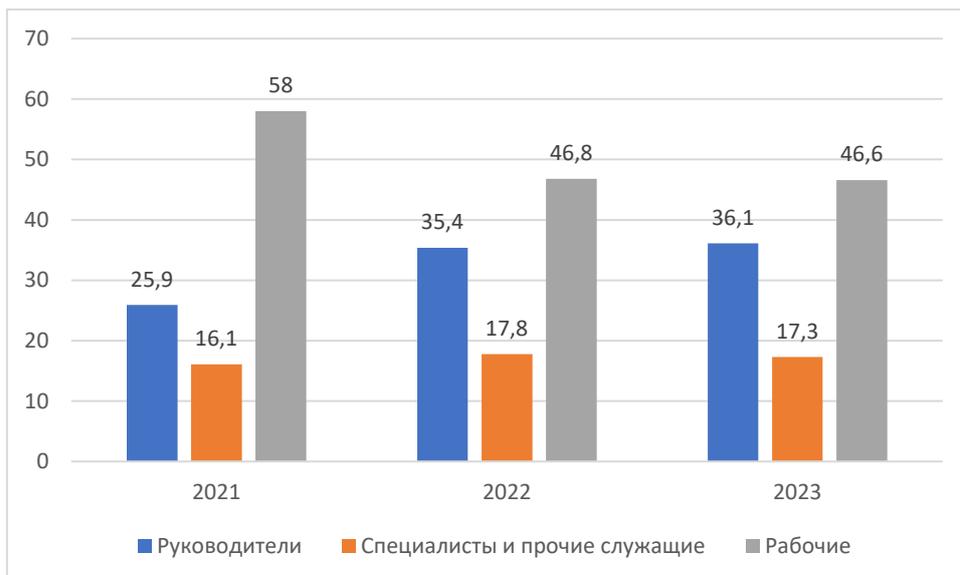


### Учебные центры ПАО «Россети Северо-Запад»

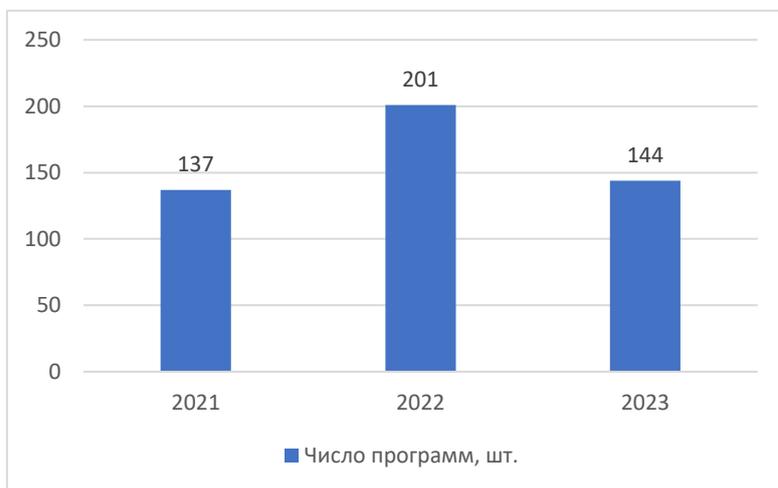
#### Учебные центры ПАО «Россети Северо-Запад»



Работники, прошедшие обучение с отрывом от работы, по категориям, %.



Число дистанционных программ корпоративного обучения, шт.



Численность работников, принявших участие в образовательных программах, реализованных с применением дистанционных форм обучения, человек

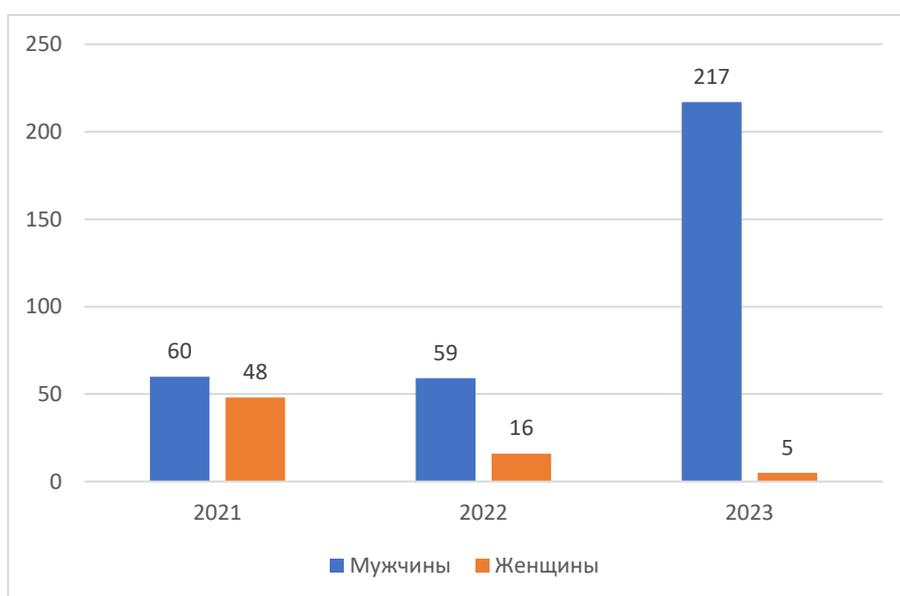


### Среднее количество часов обучения на одного работника

[GRI 404-1]



### Среднее количество часов обучения на одного работника с распределением по полу



### Численность персонала, прошедшего оценочные процедуры



В целях определения уровня развития менеджерских и профессиональных компетенций руководителей структурных подразделений «Россети Северо-Запад», обеспечения надежности профессиональной деятельности и сохранения здоровья персонала, снижения вероятности возникновения технологических нарушений, несчастных случаев, аварий, нарушений правил безопасного поведения на производстве, а также выявления высокопотенциальных кандидатов

для замещения вышестоящих (вакантных) должностей и включения в составы кадровых резервов «Россети Северо-Запад» в 2023 году организованы и проведены следующие виды оценочных мероприятий:

- психофизиологическое обследование персонала (при переводе на новую должность, в интересах первичного профессионального отбора, углубленные периодические психофизиологические обследования);
- определение соответствия квалификационным требованиям (по следующим параметрам: образование, стаж и опыт работы) при отборе в кадровые резервы;
- оценка потенциала при комплектовании состава внутренних тренеров из числа работников Компании;
- оценка профессионально-технических компетенций работников Компании.

Ключевыми поставщиками образовательных услуг, помимо собственных учебных центров, также являются:

- Петербургский энергетический институт повышения квалификации, г. Санкт-Петербург;
- Центр подготовки кадров энергетики, г. Санкт-Петербург;
- АНО ДПО «ЦНТИ «Прогресс», г. Санкт-Петербург;
- АНО ДПО «ИПК «ТехноПрогресс», г. Москва;
- ФГУ «Учебно-методический кабинет» Ростехнадзора, г. Москва;
- Учебный центр «Псков»;
- АНО ДПО «Кировский учебный центр «Энергетик».

**Данные по оценке компетенций персонала в 2023 году по типам оценочных мероприятий, %**

| Показатель  | Всего от средней списочной численности персонала в 2023 году | Мужчины | Женщины |
|---|--|---------|---------|
| Доля сотрудников, действующих участников кадрового резерва, прошедших оценку на соответствие компетенций          | 0,3  | 0,3     | 0,3     |
| Из них:   |  |         |         |
| доля руководителей  | 1,2  | 1,2     | 0,9     |
| доля специалистов   | 0,2  | 0,2     | 0,2     |
| доля рабочих  | 0,06   | 0,07    | 0       |
| Доля сотрудников, прошедших оценку на соответствие компетенций при оценке претендентов на отбор в кадровый резерв | 3,0  | 3,3     | 2,1     |
| Из них:   |  |         |         |
| доля руководителей  | 10,3   | 10,9    | 6,5     |
| доля специалистов   | 2,0  | 2,2     | 1,7     |
| доля рабочих  | 1,3  | 1,3     | 0,3     |

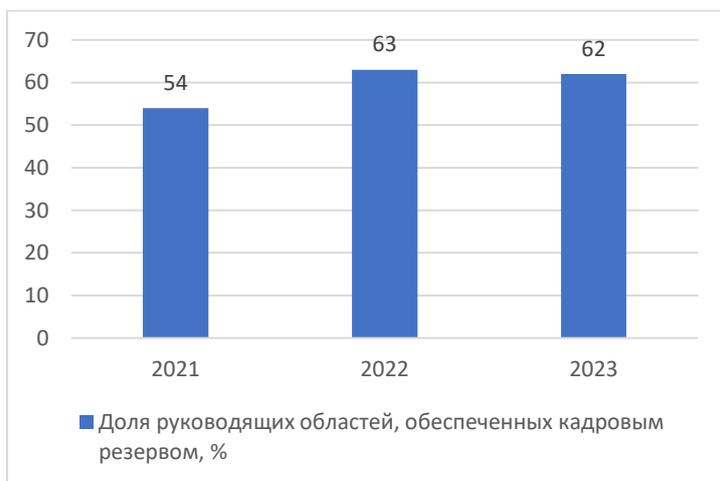
## Работа с кадровыми резервами ПАО «Россети Северо-Запад»

В целях развития кадрового потенциала, обеспечения потребностей «Россети Северо-Запад» в подготовленном персонале для назначения на высвобождаемые и вновь вводимые должности в 2023 году в Компании продолжалась работа с управленческими и молодежными кадровыми резервами, кадровыми резервами на ключевые должности.

### Численность кадровых резервов, человек



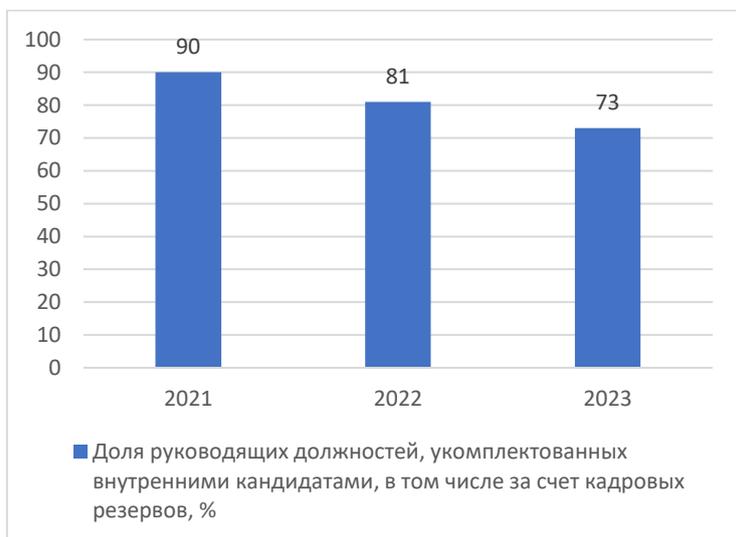
### Доля руководящих областей, обеспеченных кадровым резервом, %



#### Доля резервистов, назначенных на целевые должности, %



#### Доля руководящих должностей, укомплектованных внутренними кандидатами, в том числе за счет кадровых резервов, %



Развитие работников, состоящих в кадровых резервах «Россети Северо-Запад», строилось на основе индивидуальных планов, учитывающих фактический уровень компетенций работников и требования целевых должностей.

Управленческий кадровый резерв в «Россети Северо-Запад» формируется в целях оперативного и качественного укомплектования управленческих должностей Компании подготовленными сотрудниками, обеспечения преемственности управленческого опыта.

Молодежный кадровый резерв формируется в целях:

- создания возможностей для профессионального и личного развития молодых работников «Россети Северо-Запад»;
- оказания содействия в повышении уровня их профессиональной и менеджерской подготовки.

Кадровый резерв на ключевые должности формируется в следующих целях:

- оперативного укомплектования позиций, качественное замещение которых возможно при наличии значительного стажа работы по определенному направлению деятельности;
- своевременного укомплектования должностей для обеспечения текущих и перспективных задач, стоящих перед Компанией, в условиях отсутствия на рынке труда специалистов требуемой квалификации.

В 2023 году в состав управленческих кадровых резервов входили 936 наиболее перспективных работников «Россети Северо-Запад». Обеспеченность управленческих должностей кадровым резервом на конец отчетного периода составила 62 %.

Численность молодежного кадрового резерва Компании на конец отчетного периода составила 47 работников.

С целью развития профессиональных и управленческих компетенций работников, состоящих в кадровых резервах «Россети Северо-Запад», в 2023 году организованы и проведены следующие мероприятия:

- внутреннее обучение по практикам Стандарта работы руководителя;
- участие в Форуме сообществ молодых специалистов «Форсаж-2023»;
- участие в Молодежном слете технологичных компаний – 2023;
- участие в Международном инженерном чемпионате CASE-IN 2023 (Основной сезон, Кубок РЭН);
- участие в V круглом дистанционном столе по направлению «Технологическое лидерство: идеи, практики, рецепты» (организатор: Ассоциация граждан и организаций по содействию развитию корпоративного образования «МАКО»);
- участие в конференции Молодежного инновационного центра – 2023 в рамках XI Российского международного энергетического форума;
- проектная работа по формированию молодежного прогноза технологического развития ТЭК и энергоэффективности экономики России;
- участие в Молодежном дне и заседании молодежного совета электроэнергетики в рамках Петербургского международного экономического форума – 2023;
- обучение по дополнительным профессиональным программам (профессиональная подготовка и повышение квалификации);
- бизнес-тренинги и семинары-практикумы по развитию лидерских качеств, эффективному администрированию и целеполаганию, эффективной работе в команде;
- участие в стратегических сессиях по реализации концепции нулевого травматизма.

Количество резервистов, которые приняли участие в мероприятиях, направленных на развитие профессиональных и управленческих компетенций, в 2023 году составило 972 человека.

В 2023 году в филиалах и исполнительном аппарате «Россети Северо-Запад» из числа кадровых резервов были назначены на вакантные должности 108 человек, из них назначены на целевые должности 63 работника (58 %).

Из 304 назначений на руководящие должности, проведенных в 2023 году в филиалах и исполнительном аппарате «Россети Северо-Запад», 223 должности (73 %) укомплектованы внутренними кандидатами, из них из состава управленческого и молодежного кадровых резервов, кадровых резервов на ключевые должности – 78 работников (28 %).

## Работа с молодежью

В «Россети Северо-Запад» реализуются ключевые направления работы с молодежью, в том числе в соответствии с Концепцией взаимодействия компаний Группы «Россети» с образовательными организациями: работа со школьниками, студентами образовательных организаций, молодыми специалистами Компании.

### Число школьников, участвующих в профориентационных проектах группы компании ПАО «Россети»



### Число вузов и ссузов – партнеров Компании в регионах присутствия



## Работа со школьниками

Для формирования у школьников интереса к профессии энергетика, мотивации к обучению в образовательных организациях по программам энергетической направленности и последующего трудоустройства в «Россети Северо-Запад» реализуется блок профориентационных мероприятий. В 2023 году в регионах присутствия филиалов «Россети Северо-Запад» было проведено 192 таких мероприятия, были задействованы 214 школ, участниками стали более 9 тыс. школьников:

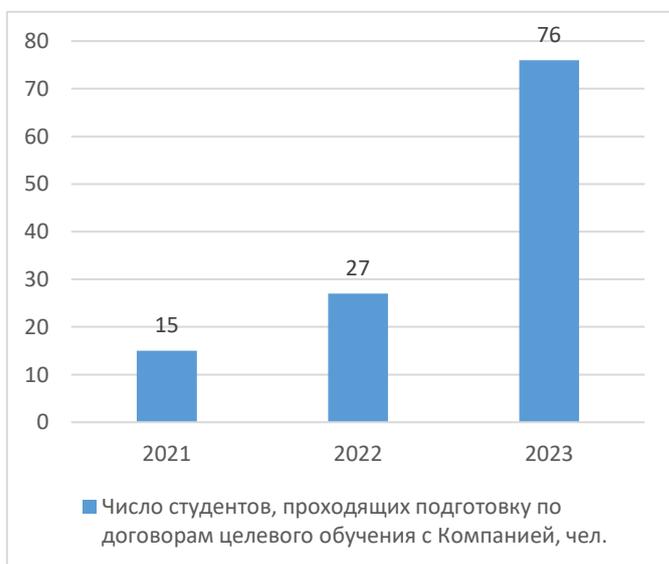
- региональный этап Всероссийской олимпиады школьников Группы «Россети» (9–11-е классы) и проектные смены для ее победителей на базе ВДЦ «Орленок» и Университетской гимназии МГУ им. М. В. Ломоносова;
- курирование победителей и призеров олимпиады до их поступления в профильные вузы, практика реализации таких мероприятий будет продолжена и в 2024–2026 годах с увеличением количества участников;
- профориентационные экскурсии;
- профильные уроки, беседы о профессии, уроки по электробезопасности;
- утверждение планов мероприятий по взаимодействию с региональными школами.

## Работа со студентами образовательных организаций

В 2023 году работа со студентами образовательных организаций проводилась по следующим направлениям:

- целевое обучение студентов: всего в интересах «Россети Северо-Запад» за счет бюджетных средств обучается 76 человек, из них 56 поступили на обучение в 2023 году;
- профориентационная деятельность: дни открытых дверей (восемь мероприятий, охват – 180 человек), ярмарки вакансий, дни карьеры (37 мероприятий, охват – 1 912 человек), экскурсии на энергообъекты (34 мероприятия, охват – 612 человек); проведение бесед о работе Компании, участие в региональных форумах (76 мероприятий, охват – 2 044 человека);
- участие работников Компании в образовательном процессе в качестве преподавателей, руководителей курсовых и выпускных квалификационных работ, членов ГАК (2022 год – 15 человек, 2023 год – 11 человек);
- организация практик для студентов образовательных организаций, в том числе на возмездной основе. В 2023 году организована практика для 683 студентов (2021 год – 514, 2022 год – 534), в том числе 94 студента прошли практику на возмездной основе (538 практикантов проходили обучение по профильным для электросетевого комплекса специальностям). В 2023 году в «Россети Северо-Запад» принято на работу 85 выпускников, в том числе по итогам успешного прохождения практики – 15 молодых специалистов (в 2022 году – 72 и 16 выпускников соответственно);
- участие в проведении конкурса инновационных проектов и разработок для решения актуальных технических и перспективных наукоемких задач электроэнергетики «Энергопрорыв-2023» (взаимодействие с вузами-партнерами, школами, научными организациями, малыми инновационными компаниями в регионах присутствия в целях своевременного информирования потенциальных участников о проведении конкурса; участие представителя «Россети Северо-Запад» в полуфинале и финале конкурса с целью проведения экспертизы проектов и обеспечения менторской поддержки финалистов конкурса);
- участие в экспертизе восьми работ Всероссийского конкурса выпускных квалификационных работ бакалавров и магистров технических вузов по электроэнергетической и электротехнической тематикам.

### Число студентов, проходящих подготовку по договорам целевого обучения с «Россети Северо-Запад»



## Число студентов, прошедших практику в «Россети Северо-Запад»



## Работа с молодыми специалистами

С целью привлечения и закрепления на предприятиях электроэнергетики молодых специалистов в Компании реализуется на постоянной основе комплекс специальных мероприятий, включающий:

- предоставление молодым специалистам возможности повышения квалификации и профессионального развития посредством участия в проектах президентской платформы «Россия – страна возможностей», крупных межотраслевых форумах, пресс-конференциях, инженерно-образовательных инициативах;
- включение молодых специалистов в резерв на замещение руководящих должностей;
- проведение собеседований и информационных встреч руководителей «Россети Северо-Запад» с молодыми специалистами;
- закрепление молодых специалистов за опытными работниками, формирование системы преемственности профессиональных знаний и навыков;
- поддержку развития молодежных объединений на производственных площадках Компании (советы молодых специалистов).

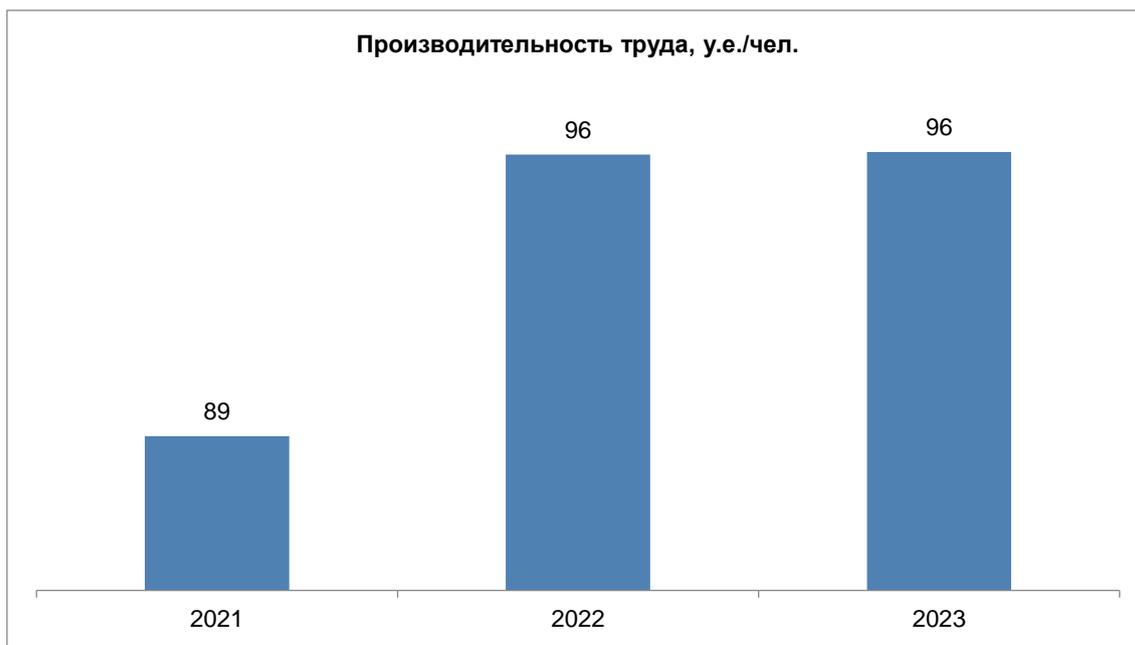
В 2023 году молодые специалисты «Россети Северо-Запад» приняли участие:

- в Форуме сообществ молодых специалистов «Форсаж-2023»;
- Молодежном слете технологичных компаний – 2023;
- Международном инженерном чемпионате CASE-IN 2023 (Основной сезон, Кубок РЭН);
- V круглом дистанционном столе по направлению «Технологическое лидерство: идеи, практики, рецепты» (организатор: Ассоциация граждан и организаций по содействию развитию корпоративного образования «МАКО»);
- конференции Молодежного инновационного центра – 2023 в рамках XI Российского международного энергетического форума;
- проектной работе по формированию молодежного прогноза технологического развития ТЭК и энергоэффективности экономики России;
- Молодежном дне и заседании молодежного совета электроэнергетики в рамках Петербургского международного экономического форума – 2023;
- во внутрикорпоративном инженерном чемпионате CASE-R 2023.

## Производительность труда

Важным показателем повышения эффективности работы персонала Компании является производительность труда. Уровень производительности труда «Россети Северо-Запад» в 2023 году составил 96 у. е. на человека, оставшись на уровне 2022 года.

## Производительность труда, у. е. на человека



## Социальная политика<sup>48</sup>

Ключевым моментом управления человеческими ресурсами является реализация эффективной социальной политики предприятия.

Осознавая свою ответственность перед государством, обществом и своими сотрудниками, руководство «Россети Северо-Запад» уделяет значительное внимание социальным аспектам своей деятельности, которые существенно влияют на эффективность работы сотрудников, способствуют повышению производительности труда, оптимизации производственных процессов, стабильности и устойчивому развитию Компании в долгосрочной перспективе, повышению качества жизни работников, позитивному образу Компании.

Эффективная система социальной защиты, реализуемая в «Россети Северо-Запад», способствует привлечению в Компанию квалифицированных специалистов, снижает текучесть кадров и является одной из основ успешной производственной деятельности.

Вкладывая материальные средства в развитие персонала и активно используя инструменты косвенной мотивации, «Россети Северо-Запад» стабилизирует коллектив, повышает социальную защищенность работающих сотрудников и работников, выходящих на пенсию, формирует свой позитивный общественный имидж, обеспечивает разумное сочетание процессов обновления и сохранения высококвалифицированного персонала.

Минимальный срок уведомления сотрудников до внедрения существенных операционных изменений – восемь недель.

В «Россети Северо-Запад» разработана комплексная Кадровая и социальная политика ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденная решением Совета директоров Компании, принятым на заседании 10.02.2015 (протокол № 67).

---

<sup>48</sup> Отчет о результатах обеспечения психофизиологической надежности профессиональной деятельности персонала и специальной оценки условий труда см. в Приложении 18 к Годовому отчету.

## Создание благоприятной социальной среды

«Россети Северо-Запад» стремится к тому, чтобы кадровая политика и социальные гарантии обеспечивали сотрудникам максимально комфортные условия труда и отдыха, без которых невозможна эффективная работа.

Социальная политика ПАО «Россети Северо-Запад» в 2023 году комплексно развивалась в части поддержания социального пакета, то есть пакета льгот, компенсаций и привилегий для персонала, членов их семей и ветеранов энергетики, что в значительной мере способствует привлечению и закреплению высококвалифицированного персонала в «Россети Северо-Запад», снижению текучести кадров.

Социальная политика ПАО «Россети Северо-Запад» в течение 2023 года была ориентирована:

- на поддержание социальной стабильности и развитие социального партнерства;
- обеспечение гарантий социальной защищенности персонала, членов их семей и ветеранов энергетики;
- развитие корпоративной культуры с целью мотивации персонала к реализации миссии «Россети Северо-Запад» и решению текущих задач;
- формирование устойчивого благоприятного социально-психологического климата в коллективе;
- обеспечение позитивного общественного имиджа Компании.

Основные составляющие социального пакета:

- негосударственное пенсионное обеспечение;
- ДМС;
- обеспечение отдыха и оздоровления сотрудников;
- поддержка материнства и детства;
- спортивно-оздоровительные мероприятия;
- забота о пенсионерах – ветеранах электроэнергетики и молодых специалистах;
- мероприятия по формированию и развитию корпоративной культуры.

### Основные принципы социальной политики

#### Адресность

- направленность в первую очередь на те группы работников, от которых в наибольшей степени зависит эффективное выполнение производственных задач и достижение целей сетевого комплекса Северо-Запада, и наиболее незащищенные слои работников;

#### Актуальность

- соответствие предоставляемых льгот насущным потребностям конкретных групп работников, индивидуальный подход;

#### Комплексность

- предоставление социальной поддержки в различных областях жизнедеятельности;

#### Открытость

- открытое обсуждение разрабатываемых социальных положений и доступность информации о существующих льготах и гарантиях;

#### Результативность

- постоянный мониторинг и оценка эффективности действия мотивирующих факторов.

## Предоставление сотрудникам отпусков по уходу за ребенком в 2023 году

| Показатель  | Мужчины | Женщины | Итого |
|---|---------|---------|-------|
| Количество сотрудников, имеющих право на отпуск по уходу за ребенком  | 1 086   | 261     | 1 347 |
| Количество сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком   | 4       | 71      | 75    |
| Количество сотрудников, вернувшихся к работе после окончания отпуска по уходу за ребенком                               | 8       | 52      | 60    |
| Количество сотрудников, по-прежнему работающих в Компании через 12 месяцев после выхода из отпуска по уходу за ребенком | 1       | 69      | 70    |
| Показатель возвращения на работу сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, %                                  | 267     | 124     | 133   |
| Показатель удержания сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, %  | 50      | 84      | 83    |

## Профилактика заболеваемости и оздоровление работников и их детей

[GRI 403-5, 403-8]

Одними из приоритетных направлений социальной политики «Россети Северо-Запад» являются обеспечение сотрудников своевременным и качественным медицинским обслуживанием, организация санаторно-курортного лечения и профилактика заболеваний.

Одной из важнейших составляющих оздоровления работников, пропаганды здорового образа жизни и профилактики заболеваний является предоставление работникам «Россети Северо-Запад» возможностей для занятий физкультурой и спортом, проведение соревнований и спортивных праздников, участие в спартакиадах, товарищеских матчах, смотрах и конкурсах.

Для работников «Россети Северо-Запад» всего было проведено 195 спортивных мероприятий, в которых приняли участие 5 704 человека. Сборная приняла участие в следующих крупных спортивных мероприятиях:

- турнир по мини-футболу Группы компаний «Россети»;
- VII всероссийский полумарафон «ЗаБег.РФ»;
- чемпионат России по шахматам среди корпоративных команд;
- XIII открытый шахматный турнир энергетиков памяти М. М. Ботвинника;
- финальный этап чемпионата России в спортивной дисциплине «Футбол» 6х6, 7х7, 8х8;
- лично-командный всероссийский чемпионат «ВМарафоне» (онлайн);
- всероссийские корпоративные соревнования по фоновой ходьбе «Человек идущий» (онлайн).

## Поддержка пенсионеров

Социальная ответственность «Россети Северо-Запад», закрепленная в коллективном договоре, предусматривает также затраты на материальную поддержку бывших работников «Россети Северо-Запад», которые в течение отчетного года получали единовременную материальную помощь ко Дню Победы, Дню пожилых людей и личным юбилейным датам, в ситуациях экстренной необходимости; родственникам скончавшихся пенсионеров-ветеранов оплачивались расходы на ритуальные услуги.

Для членов советов ветеранов «Россети Северо-Запад», объединяющих около 3,5 тыс. человек, проведено порядка 39 мероприятий, в которых приняли участие 1 939 человек.

В «Россети Северо-Запад» действуют программы адресной поддержки малообеспеченных пенсионеров, ветеранов Великой Отечественной войны, бывших малолетних узников и тружеников

тыла. Общество инициирует приобретение памятных подарков, медикаментов и оказывает материальную помощь, в том числе за счет средств первичной профсоюзной организации, совместно с советами ветеранов и советами молодежи филиалов «Россети Северо-Запад».

## Проведение культурно-массовых и просветительских мероприятий

Всего в 2023 году прошло 179 мероприятий, направленных на дальнейшее развитие корпоративной культуры «Россети Северо-Запад», участниками которых стали около 15 тыс. человек.

В течение отчетного года в «Россети Северо-Запад» проведены 165 тематических вечеров отдыха и более 60 экскурсий для работников, в которых было задействовано более 18 тыс. человек, 25 выставок творческих работ энергетиков и их детей.

Состоялись 192 мероприятия, направленных на привлечение и закрепление на предприятиях электросетевого комплекса молодых квалифицированных рабочих и специалистов, в которых приняли участие более 1 тыс. учащихся и студентов региона, а также молодых работников «Россети Северо-Запад», – это информационные встречи руководителей энергопредприятий с выпускниками школ и профессиональных учебных заведений, дни открытых дверей.

В 2023 году организованы 52 тематических мероприятия, посвященных торжественным датам истории Отечества. Охват участников составил более 2,9 тыс. человек, в том числе в семи регионах присутствия «Россети Северо-Запад» тысячи сотрудников Компании приняли участие в проведении торжественных мероприятий, посвященных главному национальному празднику – Дню победы в Великой Отечественной войне.

Активно работает Совет молодежи «Россети Северо-Запад»: проведены акции памяти, приуроченные к торжественным датам российской истории, оказана материальная помощь одиноким пенсионерам – ветеранам электроэнергетики, проведены работы по благоустройству территории памятников защитникам Отечества.

В 2023 году был организован сбор гуманитарной помощи – собрано более 20 тыс. кг гуманитарных грузов для бойцов, принимающих участие в специальной военной операции.

В Карельском филиале подготовлены и направлены адресные посылки для коллег, принимающих участие в специальной военной операции, переданы поздравления в День защитника Отечества.

Памятные акции проведены в крупных областных центрах и отдаленных населенных пунктах, в которых работают энергетики, в том числе:

- проведены акции по торжественному возложению цветов к мемориалам;
- в РЭС и ПО организованы фотовыставки «Бессмертный полк» с материалами о героях-энергетиках и членах их семей.

Сотрудники «Россети Северо-Запад» участвуют в качестве волонтеров в региональных поисковых движениях.

Поисковый отряд «Луч» филиала «Россети Северо-Запад» в Республике Коми несет Вахту Памяти в Новгородской области в местах героической гибели 2-й ударной армии Волховского фронта. С 24.04.2023 по 06.05.2023 отряд в составе Александра Панова, Андрея Ткача («Южные электрические сети») и Ирины Прониной (сотрудник «Печорских электрических сетей» на заслуженном отдыхе) проводил работы по поиску останков погибших и захороненных бойцов и командиров, воевавших в годы Великой Отечественной войны вблизи деревни Яблоново Старорусского района.

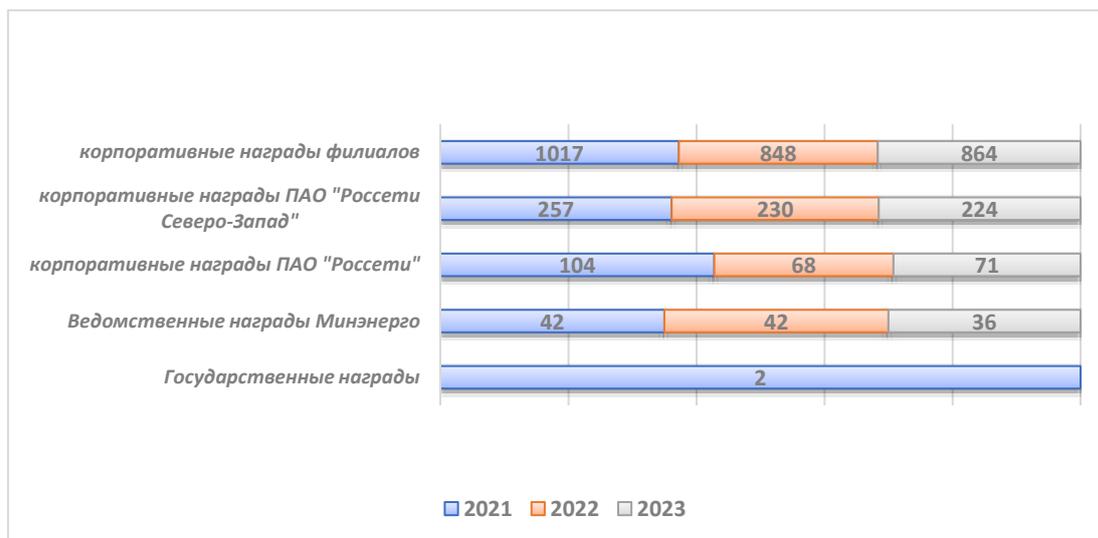
В «Россети Северо-Запад» действует система поощрения работников за достижение наивысших показателей производственной деятельности, реализацию инновационных проектов, многолетний добросовестный труд, высокое профессиональное мастерство, вклад в развитие электроэнергетики Северо-Западного региона.

Наградная политика, реализуемая в «Россети Северо-Запад» и способствующая усилению социальной мотивации работников, базируется на следующих принципах:

- единство требований к порядку награждения работников;
- объективность награждения;
- соразмерность награды заслугам;
- дифференциация наград;
- сочетание материальных и моральных принципов.

Всего в течение 2023 года работникам «Россети Северо-Запад», внесшим наиболее значительный вклад в развитие электроэнергетики, вручено 1 195 наград.

#### Работники, удостоенные наград, человек



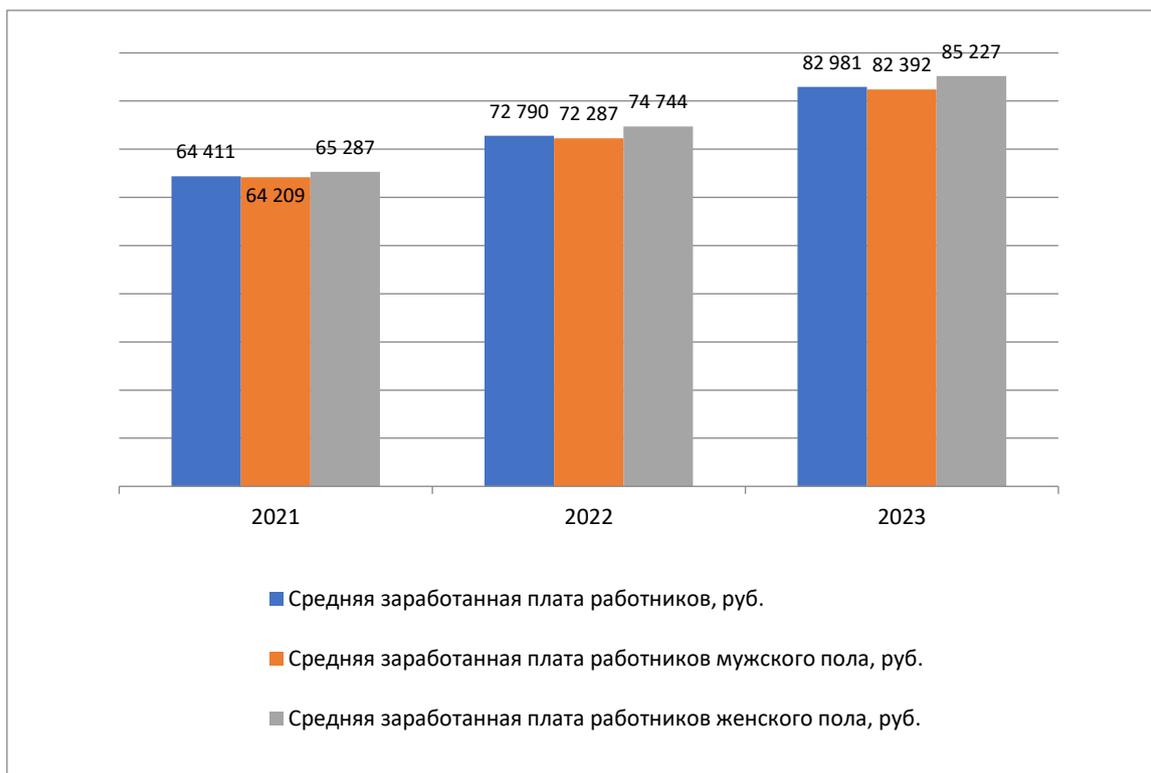
## Система оплаты труда работников «Россети Северо-Запад»

#### Основные показатели деятельности

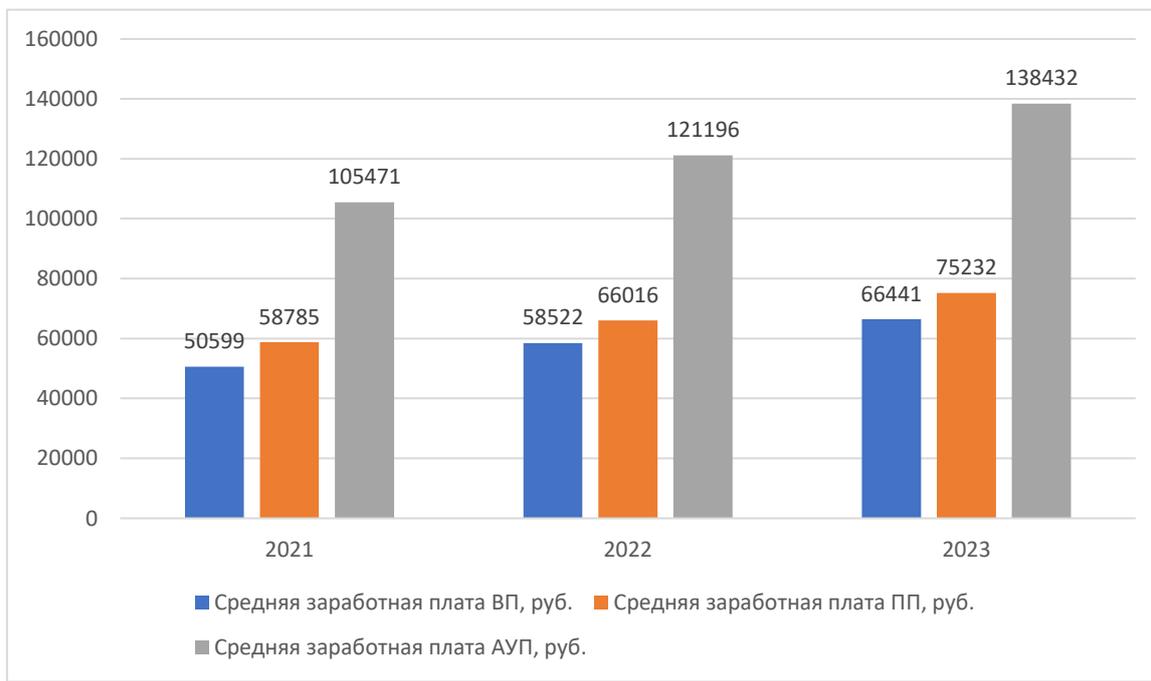
| Показатель  | 2021   | 2022   | 2023 (план) | 2023 (факт) | 2024 (план) |
|---|--------|--------|-------------|-------------|-------------|
| Среднесписочная численность персонала, человек      | 13 473 | 12 946 | 13 526      | 13 084      | 13 656      |
| Расходы на реализацию социальной политики, млн руб. | 506    | 514    | 573         | 612         | 669         |

Система оплаты труда работников «Россети Северо-Запад» строится на единых принципах социального партнерства, предусмотренных коллективным договором «Россети Северо-Запад», а также локальными нормативными актами, регулирующими систему оплаты труда работников «Россети Северо-Запад». Действующая в настоящее время в Компании система организации и оплаты труда в целом соответствует Рекомендациям о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики, утвержденным Объединением РаЭл и ВЭП.

### Средняя заработная плата сотрудников, руб.



### Средняя заработная плата АУП, ПП и ВП, руб.



В целом по Компании средняя заработная плата работников за 2023 год выросла на 14 % к уровню 2022 года. Основная причина роста средней заработной платы к 2022 году – проведенная индексация заработной платы: 01.07.2022 в размере 10 %, 30.09.2022 в размере 6,98 %, 01.07.2023 – в размере 3,76 %.

Вопрос эффективности кадровой и социальной политики тесно связан с ситуацией по своевременной выплате и индексации заработной платы, обеспечению ее конкурентоспособности на региональных рынках труда, в связи с чем заработная плата

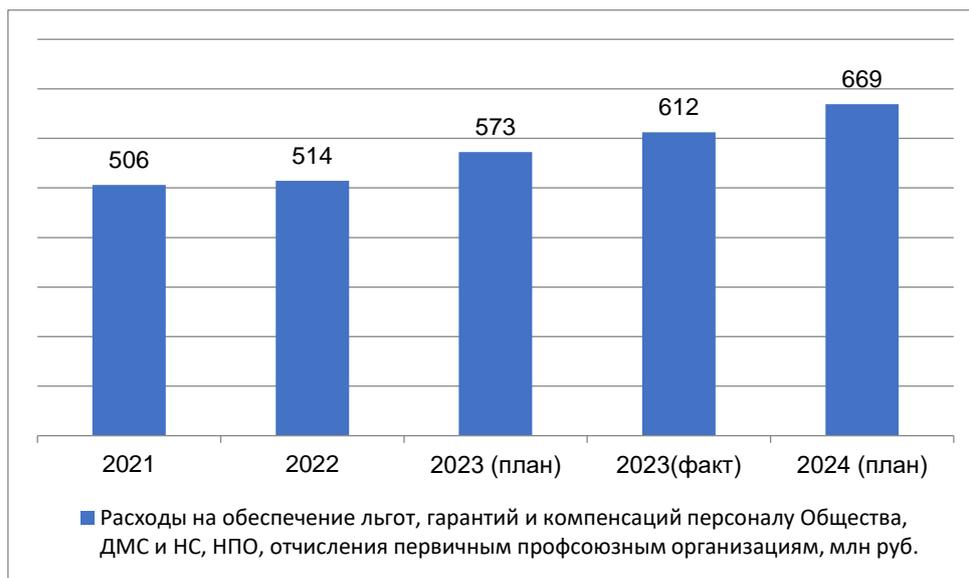
работников всех филиалов «Россети Северо-Запад» традиционно выше, чем средняя заработная плата в соответствующих регионах.

## Защита интересов и прав работников

В течение отчетного года Компания эффективно выстраивала отношения с первичными профсоюзными организациями (ППО) и Советом представителей ППО, в том числе решая совместные задачи по информационному обеспечению коллектива, организации культурно-просветительских и спортивных мероприятий, реализации единого коллективного договора и единого Положения об оплате труда работников «Россети Северо-Запад». Случаев нарушения условий коллективного договора в отчетном году не было.

Членами ППО являются 47,1 % работников «Россети Северо-Запад» (6 261 человек).

### Динамика роста расходов работодателя на реализацию социальной политики, млн руб.



Расходы на социальную политику в 2023 году увеличились на 19 % к 2022 году.

В соответствии с нормами Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации и действующим коллективным договором в отчетном году на цели организации культурно-массовой и физкультурной работы на счета ППО филиалов и исполнительного аппарата «Россети Северо-Запад» было перечислено 57,7 млн руб.

### Заработная плата сотрудников Компании

| Филиал                 | Регион присутствия    | Среднемесячная заработная плата, тыс. руб. | Среднемесячная начисленная заработная плата в регионе присутствия (Росстат), тыс. руб. | Коэффициент превышения средней заработной платы (СЗП) «Россети Северо-Запад» над СЗП в регионе (общая, по всем видам деятельности) |
|------------------------|-----------------------|--|--|--|
| Исполнительный аппарат | г. Санкт-Петербург    | 194,9                                      | 94,9   | 2,05   |
| Архангельский филиал   | Архангельская область | 84,5                                       | 71,7   | 1,18   |

| Филиал                   | Регион присутствия   | Среднемесячная заработная плата, тыс. руб. | Среднемесячная начисленная заработная плата в регионе присутствия (Росстат), тыс. руб. | Коэффициент превышения средней заработной платы (СЗП) «Россети Северо-Запад» над СЗП в регионе (общая, по всем видам деятельности) |
|--------------------------|----------------------|--|--|--|
| Вологодский филиал       | Вологодская область  | 71,9                                       | 59   | 1,22   |
| Карельский филиал        | Республика Карелия   | 88,1                                       | 64,5   | 1,37   |
| Мурманский филиал        | Мурманская область   | 105,0                                      | 98,3   | 1,07   |
| Новгородский филиал      | Новгородская область | 58,8                                       | 54,3   | 1,08   |
| Псковский филиал         | Псковская область    | 63,3                                       | 44,5   | 1,42   |
| Филиал в Республике Коми | Республика Коми      | 89,9                                       | 76,8   | 1,17   |

## Реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения

Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников «Россети Северо-Запад» (далее – Программа НПО) утверждена Советом директоров «Россети Северо-Запад» на 2023 год (протокол от 08.12.2022 № 442/12).

Основной целью Программы НПО является обеспечение достойного уровня жизни работников Компании в пенсионном возрасте, после окончания трудовой деятельности, а также создание условий для эффективного решения различных кадровых вопросов, таких как удержание квалифицированных специалистов и привлечение работников дефицитных для Компании специальностей.

В течение 2023 года Компания сотрудничала с АО «Негосударственный пенсионный фонд «Открытие» в рамках реализации программ негосударственного пенсионного обеспечения работников.

### Целевые социальные выплаты, льготы и компенсации работникам «Россети Северо-Запад»

Данная составляющая социального пакета персонала «Россети Северо-Запад» в соответствии с коллективным договором предусматривает ряд целевых денежных выплат и компенсаций работникам, самыми существенными из которых являются:

- единовременная материальная помощь к отпуску;
- компенсация расходов на оплату стоимости проезда в пределах территории Российской Федерации работников и их иждивенцев к месту использования отпуска и обратно, для работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- скидка 50 % за использованную в быту электроэнергию;
- выплаты работникам при рождении ребенка, регистрации брака, смерти родственников;
- единовременное вознаграждение работникам, увольняющимся после установления трудовой пенсии.

# Социальная ответственность



## Признание социальной ответственности

«Россети Северо-Запад» понимает и признает, что деятельность Компании может оказывать влияние в регионах ее ответственности, и заявляет, что главным приоритетом для нее является забота о своих сотрудниках и жителях регионов присутствия.

В своей деятельности «Россети Северо-Запад» придерживается принципа предосторожности, сформулированного в Декларации ООН по окружающей среде и развитию. Указанный принцип реализуется Компанией повсеместно в процессе управления воздействием на окружающую среду на всех стадиях жизни проектов.

## Вклад Компании в развитие территории Северо-Западного федерального округа

[GRI 413-1]

Деятельность Группы компаний «Россети» играет важную роль в жизнеобеспечении регионов присутствия, в связи с этим высокий уровень социальной ответственности перед обществом и его гражданами является традиционным приоритетом Компании.

При строительстве и реконструкции электросетевых объектов «Россети Северо-Запад» осуществляет поиск и реализацию оптимальных решений по размещению объектов, проектированию состава их сооружений, в том числе с учетом интересов собственников земель и приобретения соответствующих законных прав пользования участками, необходимыми для строительства, а также интересов местных сообществ (в том числе коренных малочисленных народов) в местах их традиционного проживания.

Компании группы «Россети Северо-Запад» заключают соглашения с субъектами Российской Федерации о сотрудничестве и социальном партнерстве.

## Благотворительные проекты и волонтерские программы

Многолетняя традиция «Россети Северо-Запад» – проведение благотворительных акций для воспитанников детских домов и интернатов. Сотрудники организуют сборы подарков и канцелярских принадлежностей, праздники для подшефных детских социальных учреждений.

Кроме того, энергетики регулярно проводят познавательные уроки, в том числе в онлайн-формате.

Работники «Россети Северо-Запад» участвуют в благоустройстве воинских захоронений, посещают историко-мемориальные места, заботятся о подшефных воинских обелисках, участвуют в качестве волонтеров в региональных поисковых движениях.

Кроме того, сотрудники «Россети Северо-Запад» – постоянные участники донорских акций.

# Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда<sup>49</sup>

*«Все объекты энергокомпании – это объекты повышенной опасности. Поэтому для нас главное – не жесткое выполнение плана любой ценой, а организация безопасного выполнения работ. Повышение культуры безопасности предусматривает так называемый рискориентированный подход к работе. Это значит, что перед началом любой деятельности персонал продумывает свои действия. Они не допускают рискованного поведения – как своего, так и коллег».*

*Первый заместитель Генерального директора – главный инженер ПАО «Россети Северо-Запад» Денис Ягодка*



[GRI 403-1, 403-5]

Система управления охраной труда (СУОТ) в «Россети Северо-Запад» функционирует в соответствии с требованиями СТО 34.01-30-001-2018 «Положение о системе управления охраной труда в группе компаний «Россети», утвержденного распоряжением ПАО «Россети» от 27.07.2018 № 334р и принятого к исполнению приказом Общества от 19.09.2018 № 628. В IV квартале 2023 года введено в действие Положение о системе управления охраной труда в группе компаний «Россети», утвержденное приказом ПАО «Россети» от 21.09.2023 № 412.

Каждый элемент СУОТ представляет собой комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой мероприятий и процедур, направленных на реализацию политики и достижение целей в области охраны труда.

Основные направления деятельности по улучшению состояния охраны труда:

- обеспечение безопасности технологических процессов и безопасной работы оборудования в соответствии с требованиями действующего законодательства и нормативных актов по охране труда;
- выполнение мероприятий по улучшению условий охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков;
- профилактика производственного травматизма;
- подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала;
- обеспечение безопасности персонала при выполнении работ;
- создание нормальных санитарно-гигиенических условий труда на рабочих местах;
- проведение специальной оценки условий труда; проведение мероприятий по устранению (снижению) воздействия на работников вредных и опасных факторов рабочей среды и трудового процесса;
- своевременное обеспечение персонала специальной одеждой, обувью и другими СИЗ, средствами связи, аптечками, медикаментами, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, смывающими и обезвреживающими средствами;
- осуществление контроля (аудита) за соблюдением требований охраны труда в процессе производственной деятельности;

<sup>49</sup> Отчет по охране труда см. в Приложении 19 к Годовому отчету.

- проработка информационных писем, обзоров травматизма «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети» и т. д.;
- предотвращение травматизма работников подрядных организаций и сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса.

В соответствии с Политикой группы компаний «Россети» в области охраны труда<sup>50</sup> Компания признает приоритетом в области охраны труда сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, а также посетителей и работников подрядных организаций, находящихся на объектах Компании, и декларирует, что главной ценностью являются жизнь и здоровье каждого работника. Безопасное производство – базовая ценность Компании.

Основные цели в области охраны труда:

- создание здоровых и безопасных условий труда;
- снижение числа случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- снижение рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах;
- снижение рисков дорожно-транспортных происшествий, связанных с производственной деятельностью;
- исключение рабочих мест с опасными условиями труда;
- обеспечение высокого уровня корпоративной культуры безопасности производства.

Любые инициативы работников Компании и других заинтересованных сторон, направленные на обеспечение и улучшение условий и охраны труда, будут рассмотрены, поддержаны и по достоинству оценены.

Руководство Компании гарантирует выделение необходимых ресурсов, а также создание условий для реализации заявленных в Политике обязательств.

Руководство Компании, осознавая главные ценности, основные цели и взятые на себя обязательства, принимает ответственность за реализацию настоящей Политики.

В рамках стратегии своего развития и контекста настоящей Политики руководство Компании демонстрирует приверженность принципам концепции нулевого травматизма.

В целях повышения культуры производства, вовлечения всего персонала в вопросы управления охраной труда и производственной безопасности действует Программа мероприятий по развитию культуры безопасности в «Россети Северо-Запад».

В 2023 году:

- проведены стратегические сессии в четырех филиалах Компании (Вологодский, Карельский, Мурманский филиалы, филиал в Республике Коми);
- проведена дальнейшая подготовка тренеров нулевого травматизма (35 человек);
- 38 человек прошли обучение по программе «Поведенческий аудит безопасности»;
- внедрена Методика оперативной оценки риска «Пять шагов к безопасности»;
- актуализирована Методика проведения поведенческого аудита безопасности;
- действует «Ящик доверия» по сбору предложений по улучшению условий и охраны труда от работников;
- проводится поэтапная замена/ремонт оборудования, зданий и сооружений, представляющих опасность для персонала;

---

<sup>50</sup> Утверждена приказом ПАО «Россети» от 30.08.2018 № 143 «Об утверждении документов ПАО «Россети» в области охраны труда», принята к исполнению приказом ПАО «МРСК Северо-Запада» от 19.09.2018 № 628 «О совершенствовании системы управления охраной труда». Утверждена приказом ПАО «Россети» от 21.09.2023 № 412 «Об утверждении Положения о системе управления охраной труда в группе компаний «Россети», принята к исполнению приказом ПАО «Россети Северо-Запад» от 14.12.2023 № 663от.

- ПО и РЭС приводятся в нормативное состояние в части ремонта/организации санитарно-бытовых помещений;
- ежемесячно проводится разъяснительная работа с трудовым коллективом по реализации концепции нулевого травматизма;
- еженедельно проводятся «Диалог безопасности», «Час ОТ».

Во исполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации в целях установления порядка идентификации опасностей и оценки рисков профессионального здоровья и безопасности работников в Компании действует Методика идентификации опасностей и оценки рисков профессионального здоровья и безопасности работников (далее – Методика). Методика является неотъемлемой частью СУОТ.

Методика применяется для всех режимов эксплуатации оборудования, предусмотренных технологическими регламентами при повседневной деятельности и для редко выполняемых работ на рабочих местах, в том числе действий работников в случае возникновения аварийной ситуации.

Идентификация опасностей и оценка рисков профессионального здоровья и безопасности реализуются в целях выявления связанных с работой (видами работ, выполняемыми операциями) опасностей, выделения неприемлемых и критических рисков профессионального здоровья и безопасности и последующей разработки (совершенствования) мер управления рисками, для приоритетного планирования мероприятий в области профессионального здоровья и безопасности, направленных на защиту работников от вредных и (или) опасных производственных факторов.

Конкретная работа может быть связана с одной или несколькими идентифицированными опасностями, что увеличивает вероятность получения травмы работниками. Для выявления наиболее опасных работ проводится сопряжение основных работ с идентифицированными опасностями в зависимости от функционального направления подразделения.

На основании данных ранжирования рисков определяются приоритетные направления в рамках планирования мероприятий по охране труда и снижению травматизма. Разрабатываются планы управления рисками, содержащие меры по управлению профессиональными рисками и поддержанию их на приемлемом уровне (обучение водителей контраварийному вождению, проведение инструктажей, проведение показательных допусков, отработка безопасных методов выполнения работ на учебно-тренировочных полигонах, проведение проверок наличия и состояния защитных ограждений, использование противоскользящих покрытий, применение СИЗ и т. д.).

Определены случаи пересмотра (актуализации) результатов идентификации опасностей и работ, связанных с идентифицированными опасностями.

Основные опасности в целом по Компании:

- поражение электрическим током;
- воздействие высокой температуры;
- движущийся автотранспорт;
- движущиеся, вращающиеся механизмы (ГПМ, станки и т. п.);
- падение с высоты;
- падение на поверхности;
- воздействие окружающей среды с низкой и высокой температурой.

Опасные производственные объекты, эксплуатируемые филиалами ПАО «Россети Северо-Запад» в количестве 44 шт. (из которых 39 – IV класса опасности, пять – III класса опасности), идентифицированы по признакам опасности 2.1, 2.2, 2.3 и зарегистрированы в государственном реестре опасных производственных объектов Северо-Западного управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору в соответствии с требованиями Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов». В составе опасных производственных объектов эксплуатируются

400 технических устройств. Свидетельство о регистрации № А20-06 362 выдано 09.03.2023. Эксплуатация опасных производственных объектов Компании III класса опасности осуществляется на основании лицензии от 01.07.2016 № ВХ-00-016077 «Эксплуатация взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов I, II, III классов опасности» со сроком действия «бессрочно».

Мероприятия по обеспечению требований промышленной безопасности:

- в целях соблюдения требований промышленной безопасности в соответствии с графиками экспертиз промышленной безопасности в 2023 году было запланировано и проведено 113 экспертиз промышленной безопасности технических устройств, применяемых на опасных производственных объектах; заключения экспертиз, препятствующие их дальнейшей эксплуатации, отсутствуют;
- в целях соблюдения требований промышленной безопасности в соответствии с графиками технических освидетельствований в 2023 году было запланировано 368, проведено 355 технических освидетельствований технических устройств, применяемых на опасных производственных объектах; причинами отклонения от графиков проведения технического освидетельствования в сторону уменьшения явились несостоявшиеся торги (отсутствие участников) и вывод из эксплуатации двух технических устройств;
- в течение отчетного периода в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2010 № 225-ФЗ «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте» «Россети Северо-Запад» произвели обязательное страхование гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте (договор с АО «АльфаСтрахование» от 09.01.2023 № 7864R/921/0000272/22);
- за отчетный период проведена подготовка и аттестация 174 работников Компании, прошли обучение с присвоением квалификации (профессии) 775 работников. Численность работников, занятых эксплуатацией опасных производственных объектов в целом по «Россети Северо-Запад», составляет 4 541 человек;
- порядок обеспечения готовности к действиям по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах осуществляется в соответствии с Планом мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий, а также с Планом по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов;
- организация расследования и учета аварий, инцидентов на опасных производственных объектах осуществляется в соответствии с Порядком проведения технического расследования и учета инцидентов, произошедших на опасных производственных объектах.

В 2023 году аварий и инцидентов на опасных производственных объектах не происходило.

Подготовка и подтверждение готовности персонала к выполнению должностных обязанностей (трудовых функций) установлены Порядком проведения работы с персоналом в «Россети Северо-Запад».

Несчастные случаи, профессиональные заболевания, микротравмы (микроповреждения), а также другие случаи травмирования на рабочих местах, связанные с выполнением работы, подлежат расследованию и учету:

- расследование и учет несчастных случаев осуществляются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве и в отдельных отраслях и организациях (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н);

- расследование и учет профессиональных заболеваний осуществляются в соответствии с Порядком расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2022 № 1206);
- учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), осуществляются с целью повышения эффективности проведения системных мероприятий по управлению профессиональными рисками, связанными с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, обеспечением улучшения условий и охраны труда, предотвращения производственного травматизма в соответствии с Порядком учета микроповреждений (микротравм) работников.

Эффективность реагирования на нарушения требований охраны труда при производстве работ в действующих электроустановках и на других объектах Компании, при эксплуатации транспортных средств, а также повышение ответственности персонала за нарушения требований охраны труда осуществляются в соответствии с утвержденным Положением о предупреждении нарушений требований охраны труда.

С целью организации совместных действий руководства Компании/филиала и представителей работников (членов ППО, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда) по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в Компании/филиале/ПО созданы комитеты по охране труда.

Порядок организации работ персонала подрядных организаций (в том числе субподрядных организаций), строительно-монтажных организаций и персонала филиалов Компании на электросетевых объектах, а также требования со стороны Компании, предъявляемые к персоналу этих организаций, включая перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)), установлены стандартом Компании «Организация безопасного производства работ персонала подрядных организаций и командированного персонала».

## Производственный травматизм

[GRI 403-9]

В филиалах, производственных отделениях Компании определены перечень работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности, и перечни профессий (должностей), к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности.

Обучение и информирование персонала проводятся в соответствии с Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации. В Компании в соответствии с целями и стратегией развития действует внутренний стандарт «Организация обучения и развития персонала», который регламентирует организацию и содержание мероприятий по развитию персонала для обеспечения Компании квалифицированными специалистами.

В целях охраны здоровья и сохранения способности к труду, предупреждения и своевременного выявления профессиональных заболеваний работники Компании, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности, для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования.

Поступившие информационные, оперативные сообщения Компании, обзоры травматизма ПАО «Россети», Ростехнадзора и так далее своевременно прорабатываются с персоналом. С отсутствующим по уважительной причине персоналом (отпуск, командировка, больничный лист) проработка материалов по травматизму проводится после выхода на работу. Проверка полноты и качества проработки информационных материалов контролируется при проведении Дней охраны труда, проверок в рамках СВТК.

Ежемесячно проводятся Дни охраны труда. Для обучения, предэкзаменационной подготовки и проверки знаний персонала применяются программные комплексы «Модус», «АСОП-Эксперт», «Олимп ОКС», роботы-тренажеры «Гоша» и «Глаша».

В производственных отделениях филиалов оборудованы кабинеты охраны труда, в структурных производственных подразделениях оформлены уголки/стенды по ОТ – одна из форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда.

В целях обеспечения безопасности и (или) безвредности для здоровья человека в процессе производства, хранения, транспортировки и реализации продукции, выполнения работ и оказания услуг, а также условий труда осуществляется производственный контроль за соблюдением санитарных норм и правил, гигиенических нормативов.

В 2023 году выполнено 1 255 мероприятий по приведению рабочих мест в соответствие действующим нормам и правилам.

С 2018 года в Компании не зарегистрировано случаев профессиональных заболеваний.

В Компании ведется работа, направленная на пропаганду здорового образа жизни среди работников (частичная компенсация абонементов в фитнес-клубы, аренда спортивного зала для занятий спортом (футбол, волейбол и т. п.), участие в городских спортивных турнирах и т. п.). Сотрудники Компании принимают активное участие в различных массовых спортивных мероприятиях, проводимых в регионах присутствия: VII всероссийский полумарафон «ЗаБег.РФ», лично-командный всероссийский чемпионат «ВМарафоне» (онлайн), всероссийские корпоративные соревнования по фоновой ходьбе «Человек идущий» (онлайн).

## Снижение числа работников, пострадавших при несчастных случаях

Деятельность Компании сопровождается высокими рисками, связанными с воздействием опасных и вредных производственных факторов, чрезвычайными ситуациями и человеческим фактором. Данный аспект имеет большое значение для Компании, ее сотрудников и других заинтересованных сторон.

В 2023 году в Компании произошло четыре несчастных случая, при которых пострадали пять человек, из них два несчастных случая по виду происшествия / вредному фактору «Поражение электрическим током», один несчастный случай по виду происшествия «Падение пострадавшего с высоты», один несчастный случай (групповой) в результате ДТП по вине водителя стороннего автомобиля.

В 2023 году наблюдается снижение количества несчастных случаев на производстве, снижение числа пострадавших, однако, несмотря на проводимую профилактическую работу, допущен рост случаев смертельного травматизма. В действиях двух пострадавших со смертельным исходом (филиал в Республике Коми, Новгородский филиал) усматриваются признаки грубой неосторожности с установлением степени вины в размере 84 и 60 % соответственно.

Среди причин производственного травматизма можно выделить следующие:

- неудовлетворительная организация производства работ;
- нарушение ПДД / нарушение ПДД сторонним лицом;
- прочие (личная неосторожность, невнимательность, поспешность).

### Несчастные случаи на производстве

| Показатель  | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|------|------|------|
| Общее количество пострадавших при несчастных случаях, человек       | 5    | 7    | 5    |
| Общее количество пострадавших со смертельным исходом, человек       | 2    | 0    | 3    |
| Коэффициент частоты общего травматизма (на 1 тыс. работающих)       | 0,37 | 0,54 | 0,38 |
| Коэффициент частоты смертельного травматизма (на 1 тыс. работающих) | 0,14 | 0    | 0,23 |

Для усиления степени ответственности за несчастные случаи в систему материального стимулирования ведущих менеджеров Компании включен показатель «Отсутствие несчастных случаев на производстве».

Микроразрывов (микротравм) не зарегистрировано.

## Травматизм работников подрядных организаций

[GRI 403-7]

Работы подрядных организаций в действующих, строящихся, технически перевооружаемых, реконструируемых электроустановках Компании проводятся в соответствии с Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, Правилами по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте, Правилами по охране труда при эксплуатации электроустановок.

В 2023 году не допущено несчастных случаев с работниками подрядных организаций при производстве работ на объектах электросетевого комплекса Компании.

В целях минимизации возможных рисков травматизма, привлекаемого к работам на объектах Компании (в том числе на объектах электросетевого комплекса, включая охранные зоны ВЛ,

объектах нового строительства) персонала подрядных организаций, строительно-монтажных организаций и персонала Компании, действует стандарт организации СТО 01-00.011.01-2022 «Организация безопасного производства работ персонала подрядных организаций и командированного персонала».

В типовые формы договоров подряда, заключаемых ПАО «Россети Северо-Запад» с подрядными организациями, входят разделы «Соблюдение требований охраны труда», «Штрафные санкции за нарушения, связанные с требованиями охраны труда».

## Затраты на охрану труда

Затраты на охрану труда в 2023 году составили 614,9 млн руб., что составляет 1,2 % суммы расходов (себестоимости) Компании и подтверждает исполнение требований ст. 225 Трудового кодекса Российской Федерации «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».

### Затраты на охрану труда, млн руб.

| Год         | Израсходовано на мероприятия по охране труда, всего | В том числе   |   |  |  |
|-------------|---|---|---|--|--|
|             |   | на мероприятия по предупреждению несчастных случаев | на проведение санитарно-гигиенических мероприятий по предупреждению заболеваний на производстве | на мероприятия по общему улучшению условий труда | на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты |
| 2021        | 525,9   | 46,2  | 126,6   | 4,6  | 348,4  |
| 2022        | 580,6   | 22,2  | 109,1   | 4,0  | 445,2  |
| 2023 (план) | 600,6   | 35,5  | 110,4   | 4,5  | 450,2  |
| 2023 (факт) | 614,9   | 30,1  | 102,1   | 5,4  | 477,3  |
| 2024 (план) | 657,6   | 37,8  | 113,5   | 5,9  | 500,4  |



Удельные затраты на охрану труда в расчете на одного работника в 2023 году составили 47,00 тыс. руб., что превышает затраты предыдущего года на 4,8 %.

Удельные затраты на обеспечение средствами индивидуальной защиты в расчете на одного работника в 2023 году составили 36,48 тыс. руб., что превышает затраты предыдущего года на 6,1 %.

Структура затрат на охрану труда и их величина стабильны. Затраты на охрану труда носят плановый характер.

Рост затрат в 2023 году связан с ростом цен на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты.

Количество пожаров на объектах Компании, шт.



# Изменение климата

В декабре 2023 года решением Совета директоров (протокол от 29.12.2023 № 476/17) утверждена Политика в области изменения климата ПАО «Россети» (далее – Политика) – основополагающий документ, идентифицирующий климатическую повестку для Компании, определяющий цели и задачи, а также систематизирующий подходы в области изменения климата в процессе осуществления деятельности Компании.

Настоящая Политика дополняет Экологическую политику Общества.

Целью Политики является систематизация подходов в области изменения климата в процессе осуществления деятельности Компании.

При подготовке настоящей Политики Компания в том числе ориентировалась:

- на цели Парижского соглашения по климату;
- международные стандарты раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures – Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, при Совете по финансовой стабильности).

Государственная климатическая повестка направлена на поступательное введение ограничений в отношении негативного антропогенного влияния на окружающую среду, прежде всего темпов сдерживания глобального потепления климата планеты с целью достижения минимизации выбросов парниковых газов.

Электроэнергетика, как и другие отрасли экономики, сталкивается с последствиями изменения климата: число опасных метеоявлений, которые могут влиять на надежность электроснабжения, ежегодно растет. Компания стремится минимизировать собственное влияние на окружающую среду и внести свой вклад в достижение углеродной нейтральности.

«Россети Северо-Запад» – оператор магистрального и распределительного электросетевого комплекса, обеспечивающий передачу электроэнергии на значительной части территории Российской Федерации. При такой обширной географии деятельности изменение климатических условий способно оказать влияние как на производственную деятельность, так и на финансовые результаты Компании. В связи с этим в Компании налажена работа по идентификации, учету и управлению рисками, вызванными изменением климата.

Компания выделяет две группы физических рисков.

## Физические риски

| Климатический фактор   | Описание рисков  | Механизм воздействия  |
|--|--|---|
| <b>Экстремальные погодные явления</b>  |  |   |
| Увеличение скорости ветра и повторяемости опасных явлений (порывы, шквалы, смерчи и т. п.) | Подверженность сетевой инфраструктуры воздействию неблагоприятных факторов вследствие несоответствия условий проектным режимам | Аварии на ЛЭП, связанные с вибрацией, субколебаниями, перехлестом и обрывом проводов, а также повреждения опор и металлоконструкций |
| Увеличение повторяемости сильных гололедно-изморозевых отложений, налипания мокрого снега  |  | Аварии на ЛЭП, связанные с провисанием, перехлестом и обрывом проводов, а также повреждения опор и металлоконструкций               |
| Экстремальные осадки и наводнения  | Подверженность сетевой инфраструктуры воздействию паводков<br><br>Высокая обводненность, деформация рельефа                    | Затопление наземной инфраструктуры, повреждение оборудования. Учащение оползней, случаев разрушения оснований зданий и сооружений   |

| Климатический фактор  | Описание рисков  | Механизм воздействия   |
|---|--|--|
| Повышение повторяемости и интенсивности экстремальной жары, включая эффект городских островов тепла | Подверженность сетевой инфраструктуры воздействию экстремальной жары вследствие несоответствия условий проектным режимам<br><br>Подверженность персонала воздействию погодных факторов | Аварии на ЛЭП, связанные с провисанием проводов; повреждение трансформаторных подстанций<br><br>Более высокий уровень смертности, заболеваемости и утраты продуктивности среди персонала |
| <b>Необратимые климатические процессы</b>   |  |  |
| Деградация (оттаивание) вечной мерзлоты   | Высокая подверженность строений и коммуникаций сетевой инфраструктуры воздействию таяния вечной мерзлоты   | Снижение несущей способности оснований зданий и сооружений, в том числе опор ЛЭП   |

С целью снижения физических рисков в Компании реализуются мероприятия по адаптации электросетевого хозяйства.

### Адаптация к климатическим рискам

| Климатические риски   | Примеры адаптационных мероприятий  |
|---|--|
| Экстремально высокая/низкая температура воздуха   | Ежегодно реализуются обязательные мероприятия по обеспечению надежной работы объектов электросетевого хозяйства в пожароопасный период и период высоких температур;<br><br>пересмотр нормативов с целью повышения надежности ЛЭП и трансформаторных подстанций;<br><br>мероприятия по поддержанию проектных температурных режимов производственных зданий                      |
| Изменение температурно-влажностного режима и режима осадков, деградация вечной мерзлоты | Мониторинг состояния грунта в районах размещения производственных объектов Компании в зоне вечной мерзлоты;<br><br>мониторинг состояния фундамента и кровли зданий;<br><br>устройство противозрозионных систем, поддерживающих мерзлое состояние оснований сооружений, зданий и воздушных ЛЭП  |
| Наводнения  | Определение зон затопления и подтопления, запрет использования этих зон;<br><br>инженерная защита объектов сетевого хозяйства (плотины, отводные каналы, гидравлические препятствия);<br><br>осмотр противооползневых, противообвальных, берегоукрепительных и противоселевых сооружений, при обнаружении повреждений принимаются меры по их восстановлению                    |
| Ураганы, смерчи, град, очень сильный ветер, гололедно-изморозевые явления               | Демонтаж или замена устаревших или непрочных зданий и сооружений, опор ЛЭП;<br><br>расчистка древесно-кустарниковой растительности;<br><br>укрепление производственных зданий;<br><br>определение безопасных режимов работы в условиях сильного ветра;<br><br>упрочнение линейных сооружений, мониторинг их обледенения;<br><br>подготовка персонала аварийно-ремонтных бригад |
| Селевые потоки, водоснежные потоки, оползни   | Регулирование стока поверхностных вод с помощью вертикальной планировки территории и устройства системы поверхностного водоотвода;<br><br>агролесомелиорация, искусственное изменение рельефа склона;  |

| Климатические риски | Примеры адаптационных мероприятий   |
|---------------------|---|
|                     | устройство противоселевых систем, удерживающих сооружений и конструкций;<br>установление охранных зон |

С целью снижения негативного влияния деятельности Компании на климат реализуются следующие мероприятия:

- снижение расхода топливно-энергетических ресурсов на производственно-хозяйственные нужды;
- снижение потерь электроэнергии при ее передаче потребителям;
- снижение площади вырубаемых лесов в процессе строительства, реконструкции, эксплуатации;
- минимальное потребление материальных и сырьевых ресурсов путем совершенствования системы экологического менеджмента Компании;
- разработка и создание сети зарядной инфраструктуры для электротранспорта;
- разработка новых решений для накопителей энергии, внедрение накопителей энергии.

# Экологическая ответственность

Основной вид деятельности Компании – передача и распределение электроэнергии по электрическим сетям – оказывает незначительное воздействие на окружающую среду. Вместе с тем Компания стремится к организации работы таким образом, чтобы минимизировать любое неблагоприятное воздействие на окружающую среду.

«Россети Северо-Запад» осуществляет свою деятельность на территории семи субъектов Российской Федерации Северо-Западного региона и является крупнейшей электросетевой организацией в регионах присутствия.

В полной мере осознавая необходимость поддержания экологического равновесия в регионах присутствия, являющегося основой жизнедеятельности населения, «Россети Северо-Запад» определяет своим приоритетом охрану окружающей среды, обеспечение экологической безопасности высокого уровня при эксплуатации и строительстве электрических сетей.

## Экологическая политика



Приоритетными целями Компании в области охраны окружающей среды являются обеспечение снижения негативного воздействия на окружающую среду и оценка природоохранной деятельности.

Для достижения запланированных результатов в области охраны окружающей среды, в том числе улучшения экологической результативности, в 2020 году Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад» (протокол от 08.10.2020 № 377/13) принято решение присоединиться к реализации Экологической политики электросетевого комплекса, утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 20.07.2020 № 422) (далее – Экологическая политика).

Экологическая политика устанавливает общие направления и принципы деятельности Компании в области охраны окружающей среды на долгосрочную перспективу.

Цель реализации Экологической политики электросетевого комплекса – сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

Основными направлениями реализации Экологической политики являются:

- соблюдение требований и норм, установленных природоохранным законодательством Российской Федерации и международными правовыми актами в области охраны окружающей среды;
- приоритет принятия мер по предупреждению вредного воздействия на окружающую природную среду над реализацией мероприятий по ликвидации экологически негативных последствий такого воздействия;
- проведение мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности;
- использование в электросетевом комплексе наилучших доступных технологий и инноваций, обеспечивающих соблюдение природоохранных требований и минимизацию негативного воздействия на окружающую среду, включая применение кабельных линий и самонесущих изолированных проводов в распределительном сетевом комплексе;
- снижение доли морально устаревшего оборудования, используемого на объектах электросетевого комплекса и содержащего опасные вещества;
- снижение объемов вырубок лесных насаждений при прокладке и содержании просек при прохождении воздушных линий в лесных массивах;
- снижение негативного воздействия на окружающую среду при строительстве объектов электросетевого комплекса;

- обеспечение сохранения биологического разнообразия и восстановление нарушенных земель;
- обеспечение экологически безопасного обращения с отходами производства;
- обеспечение открытости и доступности экологической информации, информирование всех заинтересованных сторон о произошедших авариях, их экологических последствиях и мерах по их ликвидации;
- совершенствование системы производственного экологического контроля;
- активное участие в совершенствовании нормативно-правовой базы в области охраны окружающей среды и экологической безопасности;
- вовлечение персонала в деятельность, направленную на обеспечение экологической безопасности, охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов;
- повышение квалификации персонала, обслуживающего объекты электросетевого комплекса, в области охраны окружающей среды и экологической безопасности.

Компания берет на себя обязательства в реализации Экологической политики и обязуется неукоснительно соблюдать требования природоохранного законодательства Российской Федерации.

В целях реализации Экологической политики в «Россети Северо-Запад» разработана и утверждена Программа реализации Экологической политики на 2021–2023 годы, которая охватывает все регионы присутствия Компании.

Контроль соблюдения запланированных мероприятий осуществляется в рамках выездных и документарных проверок.

#### Основные показатели деятельности

| Показатель   | 2021      | 2022      | 2023<br>(план) | 2023<br>(факт) | 2024<br>(план) |
|--|-----------|-----------|----------------|----------------|----------------|
| Затраты на охрану окружающей среды по типам затрат, млн руб.   | 21,26     | 18,92     | 20,03          | 19,65          | 23,117         |
| Плата за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб. | 1 058,84  | 984,31    | 2 715,25       | 1 046,02       | 2 602,46       |
| Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух, т    | 459,58    | 487,04    | –              | 510,55         | 510,55         |
| Образовано отходов, т  | 4 499,31  | 4 396,95  | –              | 4 539,26       | 4 539,26       |
| Объем отходов, переданных на утилизацию и обезвреживание, т    | 4 631,40  | 4 461,26  | –              | 4 482,47       | 4 482,47       |
| Оснащение электросетевых объектов ПЗУ, шт.                     | 2 336     | 2 053     | 532            | 1 373          | 764            |
| Оснащение электросетевых объектов ПЗУ, шт/км ЛЭП               | 2 336/125 | 2 053/114 | –              | 1 373/76       | –              |

### Применение перспективных технологий и решений в области охраны окружающей среды

С целью повышения уровня экологической безопасности в 2023 году Компанией проведены следующие мероприятия:

- замена масляных выключателей на вакуумные, что позволило снизить риск загрязнения окружающей среды трансформаторным маслом;
- реконструкция маслоприемников, маслопроводов, устройств аварийных маслосборников. Ожидаемый экологический эффект – предотвращение загрязнения земель трансформаторным маслом;

- обустройство мест накопления отходов: приобретение контейнеров, обозначающих табличек, оборудование площадок накопления водонепроницаемым покрытием;
- с целью дальнейшей утилизации и размещения отходов организована передача отходов I–V классов опасности специализированным организациям;
- аналитический контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных источников; велись инструментальные замеры;
- в течение 2023 года «Россети Северо-Запад» выполнены строительство и реконструкция воздушных линий электропередачи с заменой неизолированного провода на СИП с целью исключения травмирования и гибели птиц в местах их гнездования и обитания.

### Использование новых технологий для охраны окружающей среды

| Показатель <sup>51</sup>           | 2021  | 2022          | 2023 (план) | 2023 (факт) | 2024 (план) |
|------------------------------------|-------|---------------|-------------|-------------|-------------|
| Вакуумные выключатели 35 кВ, шт.   | 529   | Без изменений | –           | 538         | 540         |
| Вакуумные выключатели 3–20 кВ, шт. | 7 779 | 7 850         | –           | 7 887       | 7 928       |
| СИП на ВЛ 0,4 кВ, км               | 9 765 | 10 343        | 10 546,80   | 10 343,96   | 10 344,52   |
| СИП на ВЛ 6–20 кВ, км              | 8 646 | 9 555         | 10 422,92   | 9 556,13    | 9 556,58    |

## Управление и контроль деятельности в области охраны окружающей среды

Для достижения запланированных результатов в области охраны окружающей среды, в том числе улучшения экологической результативности, с 2019 года в ПАО «Россети Северо-Запад» внедрена и сертифицирована Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» (одним из ведущих российских органов по сертификации и стандартизации) система экологического менеджмента (СЭМ) в соответствии с требованиями ISO 14001:2015 и ГОСТ Р 14001-2016. СЭМ Компании распространяется на процессы оказания услуг по передаче электроэнергии и по технологическому присоединению потребителей (планирование, оперативное управление, обеспечение передачи, контроль, развитие сетевой инфраструктуры), производству электроэнергии на Мезенской ДЭС.

СЭМ – это часть системы менеджмента, нацеленная на управление экологическими аспектами, выполнение экологических обязательств с учетом рисков и возможностей. Требования к СЭМ установлены стандартом ISO 14001 (ГОСТ Р ИСО 14001).

Планирование мероприятий и действий СЭМ Компании осуществляется в рамках области применения СЭМ с целью реализации обязательств Экологической политики.

Работа по принципам СЭМ стала одним из этапов построения эффективной модели управления экологической безопасностью на электроэнергетическом предприятии.

Одними из главных составляющих эффективной системы управления являются квалификация персонала, занимающегося вопросами экологической безопасности, его вовлеченность, самоотдача и постоянное обучение. Реализация эффективной модели управления вопросами экологической безопасности в электроэнергетической отрасли достигается благодаря принципам командной работы, взаимной поддержке, обмену опытом и коллективному поиску наилучших решений.

В ПАО «Россети Северо-Запад» поставлено на государственный учет 319 объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду.

<sup>51</sup> Данные предоставлены нарастающим итогом.

### Объекты негативного воздействия на окружающую среду

| ПАО «Россети Северо-Запад» | Вторая категория | Третья категория | Четвертая категория | Всего поставлено на учет объектов |
|----------------------------|------------------|------------------|---------------------|-----------------------------------|
| Архангельский филиал       | 1                | 47               | 15                  | 63                                |
| Вологодский филиал         | 0                | 33               | 0                   | 33                                |
| Карельский филиал          | 0                | 30               | 19                  | 49                                |
| Мурманский филиал          | 0                | 12               | 0                   | 12                                |
| Филиал в Республике Коми   | 0                | 46               | 48                  | 94                                |
| Новгородский филиал        | 0                | 18               | 10                  | 28                                |
| Псковский филиал           | 0                | 33               | 7                   | 40                                |
| Итого                      | 1                | 219              | 99                  | 319                               |

Деятельность в области экологической безопасности курируют один специалист в центральном исполнительном аппарате и семь специалистов в аппарате управления филиалов. Все специалисты прошли обучение в области экологической безопасности. В рамках СЭМ 43 специалиста аттестованы на право осуществления деятельности по экологическому аудиту и имеют удостоверения экологов-аудиторов (37 – в филиалах Компании, шесть – в исполнительном аппарате). Функциональные обязанности распределены как на уровне исполнительного аппарата, так и на уровне филиалов Компании.

В целях предотвращения нарушений требований в области охраны окружающей среды и обеспечения выполнения мероприятий по снижению негативного воздействия хозяйственной деятельности на окружающую среду в рамках системы внутреннего технического контроля и внутренних аудитов СЭМ на объектах Компании специалистами осуществляется экологический аудит, в том числе контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства подрядными организациями, производящими работы на объектах электросетевого комплекса. Внутренний экологический аудит является одним из ключевых направлений экологической безопасности и позволяет формировать полную картину экологических показателей во всех регионах присутствия, а также заблаговременно предупреждать об отрицательных последствиях производственной деятельности.

## Расходы и инвестиции в охрану окружающей среды

Компания финансирует деятельность, направленную на охрану окружающей среды. Текущие затраты на охрану окружающей среды в 2023 году составили 19,65 млн руб.

Достаточность объемов финансирования программ, направленных на защиту окружающей среды, обеспечивает соответствие производственных объектов Компании требованиям российского законодательства, стандартов и правил в области охраны окружающей среды.

### Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, млн руб.

| Показатель  | 2021  | 2022  | 2023<br>(план) | 2023<br>(факт) | 2024<br>(план) |
|---|-------|-------|----------------|----------------|----------------|
| Общие затраты на охрану окружающей среды по типам затрат: | 21,26 | 18,92 | 20,03          | 19,65          | 22,35          |
| на охрану водных ресурсов                                 | 5,12  | 5,74  | –              | 5,88           | 1,45           |
| на охрану атмосферного воздуха                            | 5,07  | 1,43  | –              | 2,86           | 8,45           |
| на охрану окружающей среды от отходов                     | 10,26 | 11,13 | –              | 10,29          | 12,45          |
| на рекультивацию земель                                   | –     | –     | –              | –              | –              |
| на внедрение СЭМ  | 0,81  | 0,62  | 0,92           | 0,62           | 0,92           |

### Штрафы и нефинансовые санкции, наложенные на Компанию за несоблюдение требований экологического законодательства

| Показатель   | 2021  | 2022 | 2023 |
|--|-------|------|------|
| Количество наложенных нефинансовых санкций, шт.    | 30    | 0    | 0    |
| Общая сумма наложенных штрафных санкций, тыс. руб. | 1 800 | 0    | 0    |

Дополнительного применения финансовых и нефинансовых санкций к Компании в 2023 году не было.

### Динамика платежей за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.

| Показатель                            | 2021     | 2022   | 2023     |
|---------------------------------------|----------|--------|----------|
| Всего, в том числе:                   | 1 058,84 | 984,31 | 1 046,02 |
| допустимые объемы                     | 1 057,03 | 982,67 | 1 045,13 |
| сверхлимитные объемы                  | 1,81     | 1,64   | 0,89     |
| Сбросы в водные объекты, в том числе: | 0,32     | 0,15   | 1,05     |
| допустимые объемы                     | 0,23     | 0,15   | 1,05     |
| сверхлимитные объемы                  | 0,08     | 0,00   | 0,00     |
| Выбросы в атмосферу, в том числе:     | 31,56    | 32,87  | 45,09    |
| допустимые объемы                     | 30,78    | 31,78  | 44,2     |
| сверхлимитные объемы                  | 0,78     | 1,09   | 0,89     |
| Размещение отходов, в том числе:      | 1 026,97 | 951,29 | 999,87   |
| допустимые объемы                     | 1 026,02 | 950,73 | 999,87   |
| сверхлимитные объемы                  | 0,95     | 0,55   | 0,00     |

В 2023 году наблюдается незначительное увеличение платы за негативное воздействие на окружающую среду – на 6,2 % по сравнению с 2022 годом – в связи с увеличением платы

за размещение отходов вследствие большего образования и передачи на обезвреживание и утилизацию отходов I, II и V классов опасности.

Динамика платежей за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.



## Энергосбережение и повышение энергетической эффективности<sup>52</sup>

Организация работы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности «Россети Северо-Запад» в 2023 году выполнялась в соответствии с Федеральным законом от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», приказами Минэнерго России, Положением по формированию Программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности дочерних и зависимых обществ ПАО «Россети» (утверждено Советом директоров ОАО «Россети», протокол от 29.04.2014 № 156), а также в соответствии с Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Северо-Запад» на период 2022–2027 годов, утвержденной Советом директоров Компании 09.11.2022 (протокол № 440/10) (далее – Программа).

Численные значения целевых показателей Программы установлены на период 2022–2027 годов.

Программой установлены следующие целевые показатели:

- уровень потерь электроэнергии при передаче и распределении по электрическим сетям;
- потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды;
- оснащенность современными приборами учета электроэнергии на розничном рынке в соответствии с Программой развития интеллектуального учета электроэнергии;
- количество осветительных устройств с использованием светодиодов.

### [GRI 302-1, 302-4]

Расход электроэнергии на собственные нужды подстанций и хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения составил 144,271 млн кВт • ч.

Расход тепловой энергии на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения составил 49 946 Гкал, или 7,137 тыс. т у. т.

Расход топлива из невозобновляемых источников (газ природный, бензин и дизельное топливо) составил 12,553 тыс. т у. т.

Общее потребление энергии составило 28,957 тыс. т у. т.

Фактический показатель уровня расхода и затрат на топливно-энергетические ресурсы на производственно-хозяйственные нужды филиалов Компании составил 16,404 тыс. т у. т., или 262,19 млн руб.

По итогам 2023 года уровень оснащения осветительными устройствами со светодиодами от общего объема эксплуатируемых осветительных устройств в Компании составил 80,1 %. Целевой уровень 75 %, установленный Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.09.2016 № 971, достигнут.

Фактический показатель уровня расхода и затрат на моторное топливо филиалов Компании снижен на 5,67 тыс. л моторного топлива, или 33,06 млн руб., относительно планового значения и составил 10 608 тыс. л, или 504,15 млн руб.

---

<sup>52</sup> Нормативная база по организации энергосбережения и энергетической эффективности приведена на официальном интернет-сайте Компании: <https://clients.rosseti-sz.ru/energysaving>.

Плановые и фактические значения целевых показателей Программы

Фактические и плановые значения за 2019–2021 годы приведены в соответствии с Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Северо-Запад» на период 2022–2027 годов, утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» 09.11.2022 (протокол № 440/10).

| № п/п | Целевые показатели  | Ед. изм.         | Плановые значения целевых показателей | Фактические значения целевых показателей |
|-------|---|------------------|---------------------------------------|--|
|       |   |                  | 2023 год                              | 2023 год                                 |
| 1     | Отпуск электрической энергии в сеть (отпуск из сети), всего, в том числе по уровням напряжения:                     | млн кВт • ч      | 33 528,72                             | 33 341,25                                |
| 1.1   | ВН  | млн кВт • ч      | 29 776,13                             | 30 009,51                                |
| 1.2   | СН I  | млн кВт • ч      | 5 813,05                              | 5 771,89                                 |
| 1.3.  | СН II   | млн кВт • ч      | 22 288,22                             | 22 042,53                                |
| 1.4   | НН  | млн кВт • ч      | 6 201,93                              | 6 333,09                                 |
| 2     | Отпуск электрической энергии в соответствии с «экономическим» балансом электрической энергии по уровням напряжения: | млн кВт • ч      | 33 528,72                             | 33 341,26                                |
| 2.1   | ВН  | млн кВт • ч      | 30 823,15                             | 30 890,32                                |
| 2.2   | СН I  | млн кВт • ч      | 5 209,33                              | 5 224,99                                 |
| 2.3   | СН II   | млн кВт • ч      | 9 692,57                              | 9 804,05                                 |
| 2.4   | НН  | млн кВт • ч      | 5 037,04                              | 5 152,29                                 |
| 3     | Потери электрической энергии, всего, в том числе по уровням напряжения:   | млн кВт • ч      | 2 152,42                              | 1 942,34                                 |
|       |   | млн руб. без НДС | 6 668,98                              | 6 389,2                                  |
|       |   | % от п. 1        | 6,42                                  | 5,83                                     |

|     |  |                  |          |          |
|-----|--|------------------|----------|----------|
| 3.1 | ВН   | млн кВт • ч      | 883,91   | 810,19   |
|     |  | млн руб. без НДС | 2 451,10 | 2 636,32 |
|     |  | % от п. 1.1      | 2,97     | 2,70     |
|     |  | % от п. 3.1      | 2,87     | 2,62     |
| 3.2 | СН I   | млн кВт • ч      | 182,12   | 146,88   |
|     |  | млн руб. без НДС | 434,44   | 470,32   |
|     |  | % от п. 1.2      | 3,13     | 2,54     |
|     |  | % от п. 3.2      | 3,50     | 2,81     |
| 3.3 | СН II  | млн кВт • ч      | 563,28   | 512,42   |
|     |  | млн руб. без НДС | 1 721,61 | 1 710,80 |
|     |  | % от п. 1.3      | 2,53     | 2,32     |
|     |  | % от п. 3.3      | 5,81     | 5,23     |
| 3.4 | НН   | млн кВт • ч      | 523,10   | 472,85   |
|     |  | млн руб. без НДС | 1 592,69 | 1 360,72 |
|     |  | % от п. 1.4      | 8,43     | 7,47     |
|     |  | % от п. 3.4      | 10,39    | 9,18     |
| 4   | Расход на собственные нужды подстанций, всего,<br>в том числе по уровням напряжения: | млн кВт • ч      | 78,71    | 72,147   |
|     |  | % от п. 4        | 3,66     | 3,71     |
| 4.1 | ВН   | млн кВт ч        | 50,78    | 38,78    |
|     |  | % от п. 4.1      | 5,75     | 4,79     |
| 4.2 | СН I   | млн кВт • ч      | 24,08    | 17,44    |
|     |  | % от п. 4.2      | 13,22    | 11,87    |
| 4.3 | СН II  | млн кВт • ч      | 3,85     | 15,93    |
|     |  | % от п. 4.3      | 0,68     | 3,11     |

|     |  |                     |           |           |
|-----|--|---------------------|-----------|-----------|
| 5   | Расход энергетических ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, всего, в том числе: | млн руб. без НДС    | 376,36    | 376,33    |
|     |  | тыс. т у. т.        | 16,417    | 16,404    |
| 5.1 | электрическая энергия  | млн кВт · ч         | 72,134    | 72,124    |
|     |  | тыс. т у. т.        | 8,656     | 8,655     |
|     |  | млн руб. без НДС    | 265,82    | 262,19    |
| 5.2 | тепловая энергия (системы отопления зданий)  | Гкал                | 50 021,82 | 49 946,82 |
|     |  | тыс. т у. т.        | 7,148     | 7,137     |
|     |  | млн руб. без НДС    | 106,65    | 110,54    |
| 5.3 | газ природный (в том числе сжиженный)  | тыс. м <sup>3</sup> | 531,00    | 530,17    |
|     |  | тыс. т у. т.        | 0,613     | 0,612     |
|     |  | млн руб. без НДС    | 3,89      | 3,59      |
| 5.4 | иные виды ТЭР (уголь, мазут, дизельное топливо, керосин и т. д.)   | тыс. м <sup>3</sup> | –         | –         |
|     |  | тыс. л              | –         | –         |
|     |  | тыс. т              | –         | –         |
|     |  | тыс. т у. т.        | –         | –         |
|     |  | млн руб. без НДС    | –         | –         |
| 6   | Расход природных ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, всего, в том числе:      | млн руб. без НДС    | 6,75      | 7,25      |
|     |  | тыс. м <sup>3</sup> | 95,24     | 106,36    |
| 6.1 | водоснабжение горячее  | тыс. м <sup>3</sup> | 14,32     | 20,81     |
|     |  | млн руб. без НДС    | 1,63      | 1,27      |
| 6.2 | водоснабжение холодное   | тыс. м <sup>3</sup> | 80,93     | 85,55     |
|     |  | млн руб. без НДС    | 5,12      | 5,98      |
| 6.3 | иные виды природных ресурсов   | тыс. м <sup>3</sup> | –         | –         |
|     |  | тыс. л              | –         | –         |

|       |  |                  |           |           |
|-------|--|------------------|-----------|-----------|
|       |  | тыс. т           | 27,76     | –         |
|       |  | млн руб. без НДС | –         | –         |
| 7     | Расход моторного топлива автотранспортом и спецтехникой, всего, в том числе: | тыс. л           | 10 613,88 | 10 608,21 |
|       |  | тыс. т у. т.     | 12,558    | 12,553    |
|       |  | млн руб. без НДС | 471,09    | 504,15    |
| 7.1   | бензин, в том числе:   | тыс. л           | 5 235,79  | 5 208,19  |
|       |  | тыс. т у. т.     | 5,93      | 5,90      |
|       |  | млн руб. без НДС | 224,54    | 225,56    |
|       |  | тыс. л / 100 км  | –         | –         |
| 7.1.1 | автотранспортом  | тыс. л           | 4 783,39  | 4 700,23  |
|       |  | тыс. т у. т.     | 5,42      | 5,32      |
|       |  | млн руб. без НДС | 203,03    | 192,64    |
|       |  | тыс. л / 100 км  |           |           |
| 7.1.2 | спецтехникой   | тыс. л           | 452,40    | 507,96    |
|       |  | тыс. т у. т.     | 0,51      | 0,58      |
|       |  | млн руб. без НДС | 21,51     | 32,92     |
|       |  | тыс. л / 100 км  |           |           |
|       |  | тыс. л / м. час  |           |           |
| 7.2   | дизельное топливо, в том числе:  | тыс. л           | 5 378,09  | 5 400,02  |
|       |  | тыс. т у. т.     | 6,63      | 6,66      |
|       |  | млн руб. без НДС | 246,55    | 278,59    |
|       |  | тыс. л / 100 км  | –         |           |
| 7.2.1 | автотранспортом  | тыс.л.           | 2 122,55  | 2 148,08  |
|       |  | тыс. т у. т.     | 2,62      | 2,65      |
|       |  | млн руб. без НДС | 100,65    | 117,92    |
|       |  | тыс. л / 100 км  |           |           |

|       |   |                  |          |          |
|-------|---|------------------|----------|----------|
| 7.2.2 | спецтехникой  | тыс. л           | 3 255,54 | 3 251,93 |
|       |   | тыс. т у. т.     | 4,01     | 4,01     |
|       |   | млн руб. без НДС | 145,90   | 160,67   |
|       |   | тыс. л / 100 км  |          |          |
| 7.3.  | Иные виды топлива для автотранспорта и спецтехники, всего, в том числе:                                       | тыс. т у. т.     | –        | –        |
|       |   | млн руб. без НДС | –        | –        |
| 7.3.1 | газ природный (в том числе сжиженный)   | тыс. л           | –        | –        |
|       |   | тыс. т у. т.     | –        | –        |
|       |   | млн руб. без НДС | –        | –        |
| 7.3.2 | электрическая энергия   | млн кВт • ч      | –        | –        |
|       |   | тыс. т у. т.     | –        | –        |
|       |   | млн руб. без НДС | –        | –        |
| 8     | Количество используемых осветительных устройств   | шт.              | 109 996  | 109 107  |
|       | Количество осветительных устройств с использованием светодиодов   | шт.              | 82 745   | 87 403   |
|       | Доля осветительных устройств с использованием светодиодов в общем объеме используемых осветительных устройств | %                | 75,2     | 80,1     |

# Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух

[GRI 303-1]

В 2023 году наблюдается увеличение валовых выбросов загрязняющих веществ по сравнению с 2022 годом (на 4,8 %) в основном за счет выбросов от Мезенской ДЭС. Увеличение валовых выбросов Мезенской ДЭС связано с ростом потребности города в электроэнергии, что привело к увеличению расхода топлива на дизельных установках.

Основными организованными участками выбросов загрязняющих веществ в атмосферу являются ДЭС, газовые котельные, склады ГСМ и емкости для хранения нефтепродуктов, столярные, механические, сварочные, слесарные цеха, автомобильные боксы, участки деревообработки, покрасочные участки, участки зарядки аккумуляторов, дизель- и бензогенераторы.

В филиалах «Россети Северо-Запад» разработаны программы производственного контроля, в соответствии с которыми в течение 2023 года проведен контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от организованных источников загрязнения. Лабораторный аналитический контроль осуществлялся аккредитованными лабораториями сторонних организаций по договорам оказания услуг в соответствии с программой. По всем остальным источникам выбросов производственный контроль за выбросами загрязняющих веществ в атмосферный воздух осуществлялся расчетными методами. Данные мероприятия направлены на соблюдение требований природоохранного законодательства, нормативов выбросов.

Выбросы парниковых газов (CO<sub>2</sub>) от сжигания нефтетоплива на Мезенской ДЭС (Архангельский филиал) в 2023 году составили 11 484,4 т, что на 1,6 % больше по сравнению с предыдущим годом и связано с большим расходом топлива.

## Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ, т

| Показатель   | 2021     | 2022     | 2023     |
|--|----------|----------|----------|
| <b>Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ, в том числе:</b> | 498,22   | 487,04   | 510,551  |
| <b>твердых</b>   | 15,26    | 13,91    | 14,153   |
| <b>газообразных и жидких</b>   | 482,97   | 473,13   | 496,398  |
| <b>из них:</b>   |          |          |          |
| <b>диоксид серы (SO<sub>2</sub>)</b>                                     | 30,50    | 27,52    | 27,780   |
| <b>оксид углерода (CO)</b>   | 170,71   | 151,61   | 151,490  |
| <b>окислы азота (в пересчете на NO<sub>2</sub>)</b>                      | 197,82   | 223,69   | 246,591  |
| <b>углеводороды (без летучих органических соединений)</b>                | 0,60     | 0,40     | 0,047    |
| <b>летучие органические соединения</b>                                   | 82,92    | 69,49    | 69,996   |
| <b>бензопирен</b>  | 0,000001 | 0,000001 | 0,000001 |

## Водопользование

[GRI 303-5]

Водопотребление Компании осуществляется из централизованных систем водоснабжения (69,9 %), из артезианских скважин (22,6 %) и поверхностных водных объектов (7,5 %) для производственных и хозяйственно-питьевых целей.

При этом основной объем потребляемой воды расходуется на хозяйственно-питьевые нужды – 72,7 %, на производственные нужды – 27,3 %.

В 2023 году общий забор воды снизился на 2,21 тыс. м<sup>3</sup>, или на 1,85 %, по сравнению с 2022 годом.

### Использование водных ресурсов, тыс. м<sup>3</sup>

| Показатель                       | 2021   | 2022   | 2023   |
|----------------------------------|--------|--------|--------|
| Общий забор воды, в том числе:   | 126,65 | 119,55 | 117,34 |
| из поверхностных водных объектов | 13,12  | 11,40  | 8,76   |
| от сторонних поставщиков         | 85,35  | 79,70  | 81,99  |
| из подземных водных объектов     | 28,18  | 28,45  | 26,59  |
| Объем повторно используемой воды | –      | –      | –      |

В полном объеме осуществлялось выполнение условий лицензионного соглашения на право пользования недрами, проводились лабораторные анализы воды из скважин по показателям качества и компонентному составу (запах, цвет, pH, химические элементы и т. д.).

## Водоотведение

Объем водоотведения в поверхностные водоемы в 2023 году снизился на 63,99 % по сравнению с 2022 годом и составил 3,99 тыс. м<sup>3</sup>.

[GRI 303-3]

### Объемы водоотведения, тыс. м<sup>3</sup>

| Показатель                        | 2021  | 2022  | 2023 |
|-----------------------------------|-------|-------|------|
| Общее водоотведение, в том числе: | 26,10 | 11,08 | 3,99 |
| нормативно очищенные              | 25,43 | 10,68 | 3,55 |
| недостаточно очищенные            | 0,67  | 0,40  | 0,44 |

В производственных целях вода используется для заполнения противопожарных емкостей, проверки систем пожаротушения и пожарных гидрантов, подпитки систем оборотного водоснабжения автомоек, для систем отопления, подпитки систем охлаждения двигателей.

В филиалах Компании эффективно используются системы сбора и очистки поверхностного дождевого и талого стока с территории автотранспортных участков, которые позволили ликвидировать основные потоки загрязненных поверхностных стоков и уменьшить негативное воздействие на окружающую среду.

# Учет образования и транспортировки отходов

[GRI 306-1, 306-3, 306-5]

В соответствии с требованиями законодательства (Федеральный закон от 24.06.1998 № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления», Федеральный закон от 04.05.2011 № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности») ПАО «Россети Северо-Запад» получена лицензия от 09.12.2021 (78)-780080-ТП на осуществление деятельности «по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV классов опасности» в части транспортирования отходов. Срок действия лицензии – «бессрочно».

Ведется постоянный контроль за состоянием мест накопления отходов. При необходимости выполняются работы по обустройству мест накопления отходов: модернизация хозяйственным способом либо с привлечением сторонних организаций.

В 2023 году в «Россети Северо-Запад» были осуществлены следующие природоохранные мероприятия в области обращения с отходами:

- ведение учета образования и движения отходов;
- передача отходов специализированным организациям для дальнейшей обработки, обезвреживания, утилизации или захоронения;
- замена люминесцентных ламп на светодиодные в рамках Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности;
- обустройство площадок накопления отходов;
- разработка паспортов для новых видов отходов.

Основное внимание в мероприятиях уделено накоплению и передаче отходов I–V классов опасности специализированным организациям с целью их дальнейшего транспортирования, обработки, утилизации, обезвреживания, размещения.

В 2023 году было образовано 4 537,26 тыс. т отходов производства и потребления I–V классов опасности, что на 0,140 тыс. т больше, чем в 2022 году.

По сравнению с 2022 годом в 2023 году наблюдается незначительное увеличение объемов отходов, переданных на утилизацию, обезвреживание и захоронение лицензированным организациям, – на 0,52 %.

Причинами увеличения объемов отходов являются списание и передача специализированным организациям большего количества металлолома, вывоз промышленных и жидких бытовых отходов с удаленных объектов в связи с появлением транспортировщиков, образование значительно большего количества отходов лома железобетонных изделий, отходов железобетона в кусковой форме, лома фарфоровых и стеклянных изоляторов, связанных с проведением работ по замене железобетонных опор и изоляторов на линиях, так как поставляемое для ремонтов оборудование поступало в упаковке – деревянной таре (кабельные катушки, деревянные ящики для изоляторов), образовано значительно большее количество отходов – прочая продукция из натуральной древесины, утратившая потребительские свойства, незагрязненная.

Изменение объемов отходов варьируется по годам.

## Образование отходов, т

| Показатель                       | 2021     | 2022     | 2023     |
|----------------------------------|----------|----------|----------|
| Образовано отходов, в том числе: | 4 499,31 | 4 396,95 | 4 537,44 |
| I класса опасности               | 4,21     | 1,15     | 2,73     |
| II класса опасности              | 10,09    | 2,83     | 6,79     |
| III класса опасности             | 119,81   | 87,58    | 85,00    |
| IV класса опасности              | 3 013,46 | 3 034,33 | 3 052,59 |

|  |          |          |          |
|--|----------|----------|----------|
| <b>V класса опасности</b>                                      | 1 351,74 | 1 271,06 | 1 390,34 |
| <b>Передано отходам<br/>сторонним организациям,<br/>всего,</b> | 4 631,40 | 4 461,26 | 4 482,47 |
| <b>в том числе на размещение</b>                               | 3 500,65 | 3 654,12 | 3 784,08 |

#### Утилизация отходов, т

| <b>Показатель</b>                                | <b>2021</b> | <b>2022</b> | <b>2023</b> |
|--|-------------|-------------|-------------|
| <b>Передано сторонним<br/>организациям, для:</b> | 4 631,40    | 4 461,26    | 4 482,47    |
| <b>использования</b>                             | 940,98      | 718,09      | 606,95      |
| <b>обезвреживания</b>                            | 189,77      | 89,05       | 91,44       |
| <b>хранения</b>                                  | –           | –           | –           |
| <b>захоронения</b>                               | 3 500,65    | 3 654,12    | 3 784,09    |

# Сохранение биоразнообразия



## [GRI 304-1, 304-2]

Согласно исследованиям специалистов, большинство эксплуатируемых ЛЭП являются птицепасными и наносят колоссальный вред орнитофауне. В связи с этим в Компании осуществляются планирование и разработка мероприятий по охране птиц, которые позволяют предотвращать или снижать до минимума возможные негативные последствия.

Кроме того, большое внимание энергетики Компании уделяют защите птиц в зоне их сезонной миграции. На воздушных линиях электропередачи, трассы которых проходят в районах массового расселения крупных птиц, устанавливаются противоптичьих заградители, или «ежи», – устройства из металлической проволоки, из-за которых птицы не могут садиться на траверсы. Это позволяет сохранить жизнь пернатым.

С целью исключения травмирования и гибели птиц в местах их гнездования и обитания в 2023 году были осуществлены технические мероприятия по их защите:

- оснащение линий электропередачи ПЗУ в количестве 1 373 шт. Всего с 2015 года в Компании установлено 12 086 ПЗУ;
- выполнены строительство и реконструкция воздушных линий электропередачи с заменой неизолированного провода на СИП в количестве 2091,641 км по трассе.

Другим важным фактором воздействия Компании на животный и растительный мир является вырубка зеленых насаждений при прокладке ЛЭП.

Линейные объекты некоторых филиалов Компании проходят по территории национального парка «Русский Север» (Кирилловский район, Вологодская область), Дарвинского заповедника (Череповецкий район, Вологодская область), заповедника «Кивач» (Республика Карелия). Земельные участки под ЛЭП находятся в аренде.

В соответствии с установленными нормативами в рамках ремонта и технического обслуживания ЛЭП работники «Россети Северо-Запад» осуществляют расчистку зон ЛЭП от зарастания. За 2023 год с целью снижения рисков падения деревьев на провода и возникновения низовых пожаров было расчищено 19 409 га трасс ЛЭП и удалено 75 231 дерево.

В лесных массивах при строительстве новых ЛЭП Компанией осуществляется формирование просек. За 2023 год в рамках проведения работ по новому строительству было вырублено 223,79 га леса. В общей совокупности «Россети Северо-Запад» было восстановлено 153,94 га леса и высажено 307 880 деревьев. 223,79 га зеленых насаждений планируется высадить в 2024 году.

Согласно Экологической политике электросетевого комплекса «Россети Северо-Запад» обязуется ограничивать ведение производственной и строительной деятельности на территориях, имеющих особое природоохранное значение. Компания обязуется обеспечивать сохранение флоры и фауны и осуществлять восстановление нарушенных земель на территории присутствия. В соответствии с требованиями Федерального закона от 23.11.1995 № 174-ФЗ «Об экологической экспертизе» все виды вырубки осуществляются по согласованию с управлениями лесного хозяйства Минприроды России и сопровождаются замещающей посадкой зеленых насаждений. В обязательном порядке проводится государственная экологическая экспертиза проектируемых объектов «Россети Северо-Запад», а также экспертиза проектной документации.

## GRI 304-2

# Ответственный бизнес

## Кодекс корпоративной этики<sup>53</sup>

[GRI 2-23]

ПАО «Россети Северо-Запад» признает все права человека, определенные Всеобщей декларацией прав человека ООН, в качестве основных и неотъемлемых прав, составляющих основу свободы и справедливости, и строго следит за их соблюдением работниками Компании, членами органов управления и контроля Компании, деловыми партнерами – клиентами, поставщиками, а также иными третьими лицами, с которыми установлены деловые отношения. При организации своей деятельности Компания в обязательном порядке следует Руководящим принципам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

На собственных производственных и административных объектах Компания создает справедливые, безопасные и благоприятные для профессионального развития условия труда:

- заботится о безопасности работы как собственных сотрудников, так и сотрудников подрядных организаций;
- осуществляет справедливый найм персонала и отбор поставщиков и подрядчиков, исключая любые виды дискриминации по национальности, полу, происхождению, возрасту, религиозным и иным убеждениям;
- с уважением относится к праву сотрудников на объединение в профсоюзы и поддерживает активный диалог с профсоюзами по вопросам улучшения условий работы и обеспечения конкурентной оплаты труда.

При разработке проектов, предполагающих строительство новых электросетевых объектов, Компания учитывает мнение общественности, включая жителей непосредственно прилегающих к строительству территорий.

### ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В КОМПАНИИ



Сотрудники могут состоять в профсоюзах и иных видах объединений с целью защиты своих прав и интересов



Все сотрудники имеют право на безопасные условия труда и конкурентное вознаграждение



Дискриминация по полу, возрасту, расе, происхождению, вероисповеданию и иным признакам при принятии решений, связанных с наймом, профессиональным ростом и развитием, а также вознаграждением недопустима



Компания заботится о сохранении персональных данных сотрудников и потребителей, а также коммерческой тайны деловых партнеров



При принятии решений о строительстве новых электросетевых объектов Компания с уважением относится к правам и интересам местных жителей



Компания не приемлет любые формы коррупции

Приверженность принципам устойчивого развития и соблюдение прав человека являются частью корпоративной культуры «Россети Северо-Запад», она заложена в корпоративных ценностях Компании. ПАО «Россети Северо-Запад» стремится вносить вклад в развитие Компании, а также учитывать интересы стейкхолдеров при принятии управленческих решений.

<sup>53</sup> Стекстом документа можно ознакомиться на официальном интернет-сайте Компании: [https://rosseti-sz.ru/upload/iblock/documents/about/ustav/kodeks/Pr\\_6\\_Kodeks\\_korporativnoi\\_etiki2.pdf](https://rosseti-sz.ru/upload/iblock/documents/about/ustav/kodeks/Pr_6_Kodeks_korporativnoi_etiki2.pdf).

При приеме на работу в Компанию исключены случаи дискриминации по любым основаниям, детский труд не используется.

В «Россети Северо-Запад» и в каждом филиале действуют комиссии, в которые работник может обратиться письменно с заявлением по любым вопросам нарушения его прав. Кроме того, для работников организована возможность личного приема у руководителей филиалов и Компании, а также проводятся коллективные встречи руководства с персоналом, на которых работники могут озвучить любые наболевшие вопросы.

**Случаев дискриминации в Компании в 2023 году зафиксировано не было.**

Ключевой документ, определяющий свод общих принципов, норм и правил профессиональной этики и внутрикорпоративного поведения «Россети Северо-Запад», – Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников (далее – Кодекс этики), утвержденный Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад» 03.05.2017 (протокол № 240/31).

Кодекс этики является внутренним документом «Россети Северо-Запад» и определяет основные нормы и правила индивидуального и коллективного поведения всех без исключения работников, членов органов управления и контроля Компании. Он представляет собой свод принципов, норм и правил внутрикорпоративного поведения, социальной ответственности и других вопросов деловой этики, принятых для работников, членов органов управления и контроля Компании.



Кодекс этики описывает следующие вопросы:

- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- профилактика коррупции;
- корпоративные ценности;
- правила должностного поведения;
- конфиденциальность и защита данных, инсайдерской информации;
- корпоративный имидж;
- соблюдение экологического законодательства;
- соблюдение положений по безопасности труда и охране здоровья;
- соблюдение положений Кодекса этики и ответственность.

Компания считает, что формирование этичной и прозрачной деловой среды является обязательным условием для поддержания и развития взаимовыгодных отношений с деловыми партнерами на основе справедливых, открытых и нравственных методов сотрудничества, соблюдения договорных обязательств и взаимного уважения.

К основополагающим принципам деятельности Компании относятся добросовестность и ответственность за политику и действия в сфере бизнеса, уважение человеческого достоинства и интересов других участников бизнеса.

Противодействие коррупции в Компании осуществляется на основании Антикоррупционной политики ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети», утвержденной в 2020 году Советом директоров (протокол № 367/3).

# Системы менеджмента

В Компании внедрены и действуют следующие системы менеджмента.

## 1. Система менеджмента качества (СМК).

СМК – это часть общей системы управления Компании, которая предназначена для обеспечения высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и удовлетворения всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Компании.

В 2023 году по результатам инспекционного аудита СМК Компании была признана полностью соответствующей требованиям стандарта ISO 9001:2015 / ГОСТ Р ИСО 9001-2015.

## 2. Система экологического менеджмента (СЭМ).

СЭМ – это часть общей системы управления Компании со своей организационной структурой, механизмами, процедурами и ресурсами, необходимыми для управления экологическими аспектами деятельности путем разработки и достижения целей Экологической политики.

В 2023 году по результатам инспекционного аудита СЭМ Компании была признана полностью соответствующей требованиям стандарта ISO 14001:2015 / ГОСТ Р ИСО 14001-2016.

## 3. Система инновационного менеджмента (СИМ).

СИМ – это часть общей системы управления Компании, включающая организационную структуру, планирование деятельности, распределение ответственности, практическую работу, процедуры, процессы и ресурсы для разработки, внедрения, оценки достигнутых результатов реализации и совершенствования политик и целей в области инноваций, а также процессов достижения поставленных целей.

В 2023 году в рамках внедрения СИМ в Компании разработаны следующие документы:

- Положение по СИМ Компании, включая целевую функциональную модель СИМ;
- Регламент проведения внутреннего аудита СИМ.

Системы менеджмента Компании соответствуют требованиям международных стандартов ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015) и ISO 14001:2015 (ГОСТ Р ИСО 14001-2016).

### Сведения о действующих сертификатах

| Системы менеджмента / сертификаты   |   | Орган по сертификации                              |
|---|---|--|
| ГОСТ ИСО 9001-2015/<br>ISO 9001:2015  | ГОСТ ИСО 14001-2016/<br>ISO 14001:2015  |  |
| № 21.1601.026<br>от 03.09.2021<br><br><i>Срок действия:<br/>до 05.09.2024</i> | № 22.2145.026<br>от 26.12.2022<br><br><i>Срок действия:<br/>до 30.12.2025</i> | Ассоциация<br>по сертификации<br>«Русский Регистр» |

К основным участникам систем менеджмента относятся:

- Совет директоров Компании;
- исполнительные органы Компании – Генеральный директор и Правление;
- представители руководства Компании по соответствующей системе менеджмента (заместитель Генерального директора – руководитель аппарата в части ISO 9001, Первый заместитель генерального директора – главный инженер в части ISO 14001);
- структурные подразделения, осуществляющие функции по организации функционирования соответствующих систем менеджмента (ДВКУРиМК в части ISO 9001, ДПБиПК в части ISO 14001);

- структурные подразделения Компании и ДЗО, участвующие в процессе функционирования систем менеджмента.

Основные результаты функционирования систем менеджмента следующие.

1. Повышение надежности и качества энергоснабжения.

Информация представлена в разделе «Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения» на стр. 92.

2. Увеличение безопасности энергоснабжения.

Информация представлена в разделе «Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения» на стр. 92.

3. Обеспечение безопасности труда и охраны здоровья при осуществлении производственной деятельности, в том числе снижение общего количества несчастных случаев при соблюдении требований законодательства в области охраны труда и охраны окружающей среды.

Информация представлена в разделе «Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда» на стр. 188.

4. Повышение энергетической эффективности.

Информация представлена в разделе «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности» на стр. 207.

5. Обеспечение экологической безопасности.

Информация представлена в разделе «Экологическая ответственность» на стр. 201.

6. Повышение качества услуг по технологическому присоединению.

Информация представлена в разделе «Технологическое присоединение» на стр. 75.

Значительная проработка процессов СМК, ее зрелость и положительная динамика развития регулярно отмечаются органом по сертификации в рамках ежегодных инспекционных/ресертификационных аудитов СМК Компании, а также профильным подразделением ПАО «Россети».

В целом функционирование систем менеджмента показало положительные результаты за истекший год<sup>54</sup>.

---

<sup>54</sup> С динамикой показателей результативности бизнес-процессов в течение 2021–2023 годов можно ознакомиться в Приложении 17 к Годовому отчету.

# Закупочная деятельность



Закупочная деятельность в Компании в 2023 году осуществлялась в соответствии с Единым стандартом закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке), утвержденным решением Совета директоров ПАО «Россети» 29.12.2022 (протокол от 30.12.2022 № 604), решение о присоединении к которому принято Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад» 03.02.2023 (протокол № 448/18, вопрос 6).

Закупочная деятельность «Россети Северо-Запад» основана на принципах<sup>55</sup>:

- информационной открытости закупок;
- равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- целевого и экономически эффективного расходования денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализации мер, направленных на сокращение издержек заказчика;
- отсутствия ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участникам закупки;
- прозрачности и управляемости закупочной деятельности;
- профессионализма и компетентности работников, участвующих в закупочной деятельности ПАО «Россети Северо-Запад» и его ДЗО;
- соблюдения норм действующего законодательства, регламентирующего организацию закупочной деятельности, а также антикоррупционного законодательства, в том числе Антикоррупционного стандарта закупочной деятельности ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети».

Отбор поставщиков проводится в четком соответствии с требованиями закупочной документации. Критерии оценки заявок участников, предложенные Компанией как инициатором закупочной процедуры, утверждаются закупочной комиссией в зависимости от способа и вида закупки, а также предмета договора.

Соответствие заявки установленным требованиям рассматривается членами закупочной комиссии и экспертами по следующим основным критериям:

- формальный (соблюдение участником порядка и правил подачи заявки, сроков подачи, состава документов);
- финансовый (оценка финансовой устойчивости участника);
- юридический (правоспособность участника, предлагаемые изменения к проекту договора);
- коммерческий (коммерческие условия заявки);
- технический (соответствие предложения техническому предложению);
- квалификация (опыт исполнения аналогичных договоров, надежность и деловая репутация, располагаемые кадровые и материально-технические ресурсы).

В 2023 году Компанией проведено 2 748 закупок на общую стоимость 17,86 млрд руб.

Доля закупочного бюджета, используемого для закупок у локальных поставщиков в регионах деятельности организации, составляет 8,53 млрд руб. с учетом НДС, или 47,8 % от фактического объема (68,9 % по количеству).

Согласно Плану закупок на 2024 год, на закупки планируется направить 13,52 млрд руб. с НДС.

---

<sup>55</sup> Подробнее о нормативном регулировании и принципах построения закупочной деятельности см. в Приложении 20 к Годовому отчету.

## Закупочная деятельность, млрд руб. с НДС

| Показатель   | 2021 | 2022 | 2023<br>(план) | 2023<br>(факт) | 2024<br>(план) |
|--|------|------|----------------|----------------|----------------|
| Объем закупок у субъектов МСП  | 9,3  | 11,1 | 0,8            | 11,7           | 1,1            |
| Объем закупочного бюджета, используемого для закупок поставщиков в регионах деятельности у локальных организаций | 2,1  | 7,8  | –              | 8,5            | –              |

В феврале 2023 года Компания присоединилась к Единому стандарту закупок Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания - Россети», решение о присоединении было принято Советом директоров от 03.02.2023 (протокол № 448/18, вопрос 6).

В марте был издан приказ «Россети Северо-Запад» от 28.03.2023 № 153, на основании которого были внесены изменения в Положение о порядке проведения закупок способом «сравнение цен» (утв. приказом от 22.07.2022 № 348), согласно которому сравнение цен в неэлектронном виде проводится в случаях, предусмотренных пп. 8.2.4.10, 8.2.4.11 Положения о закупке, и по решению ЦЗО.

В декабре 2023 года было утверждено Положение о проведении закупки в новой редакции приказом «Россети Северо-Запад» № 642 от 01.12.2023, на основании которого все согласование проведения закупочных процедур происходит в автоматизированной системе финансово-хозяйственной деятельности Компании в сфере закупок.

В результате общее количество конкурентных закупок увеличилось с 984 в 2022 году до 1 256 в 2023 году. Общая стоимость проведенных конкурентных закупок увеличилась с 13,619 млрд руб. в 2022 году до 16,394 млрд руб. в 2023 году за счет финансовых услуг по открытию возобновляемой кредитной линии и закупок на долгосрочную поставку электротехнической продукции.

## Критерии отбора поставщиков

При отборе поставщиков, подрядчиков и исполнителей Компания ориентируется на соответствие участниками закупки следующим критериям:

- отсутствуют процесса ликвидации, банкротства, внешнего управления и иные ограничения правоспособности;
- должна отсутствовать недоимка по налогам, сборам, задолженность по иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации за прошедший календарный год, размер которых превышает 25 % балансовой стоимости активов участника, по данным бухгалтерской отчетности за последний отчетный период;
- в отношении лиц, осуществляющих функции исполнительного органа управления участника, лиц, входящих в Совет директоров (Наблюдательный совет) участника, должно отсутствовать административное наказание в виде дисквалификации;
- в течение двух лет до момента подачи заявки на участие в закупке участник закупки не должен иметь фактов привлечения к административной ответственности за совершение административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях;
- отсутствие сведений об участнике в реестре недобросовестных поставщиков, который ведется в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
- отсутствие сведений об участнике в реестре недобросовестных поставщиков, который ведется в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;
- отсутствие сведений об участнике в реестре иностранных агентов, который ведется в соответствии с Федеральным законом от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием».

Иные отборочные и (или) оценочные критерии, предусмотренные Типовыми требованиями к участникам закупок и критериями методики оценки заявок участников закупок (Приложение 2 к Положению о закупке), Компания определяет в зависимости от способа закупки и предмета договора, заключаемого по результатам закупки.

## **Исключение риска заключения договоров с недобросовестными и недостаточно надежными поставщиками**

В целях минимизации и (или) исключения риска заключения договоров с недобросовестными и недостаточно надежными поставщиками (подрядчиками, исполнителями) закупочной комиссией осуществляется проверка установленным отборочным критериям участников закупки в соответствии с п. 8.1.6.8 Положения о закупке, в том числе основываясь на экспертной оценке заявок на участие в закупочной процедуре.

В случае если участником закупки предлагается цена ниже рынка на 25 % и более, такой участник должен предоставить обеспечение исполнения договора в виде залога денежных средств либо независимой гарантии в размере обеспечения исполнения договора, предусмотренного приказом Компании от 20.06.2023 № 302 «Об утверждении порядка действий, осуществляемых заказчиком при поступлении заявок с аномально низкими ценовыми предложениями».

### **[GRI 308-1]**

Во исполнение Политики устойчивого развития «Россети Северо-Запад» закупочная деятельность Компании направлена на следующие цели:

- прозрачность закупок, ориентированная на принципы равноправия, справедливости, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки. За 2023 год в адрес Компании поступило 27 обращений и уведомлений антимонопольного органа о деятельности в рамках Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», из которых только две жалобы были признаны обоснованными;
- поддержка малого и среднего бизнеса и предпринимательства. Минимальная доля закупок среди участников малого и среднего бизнеса и предпринимательства от общего числа закупок за год в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» должна составлять не менее 20 %. В 2023 году доля закупок среди МСП Общества составила 56,5 %;
- поддержка отечественных производителей. При проведении закупочных процедур в рамках закупки товаров ИТ-производителей Компанией был предоставлен приоритет товарам российского происхождения, работам, услугам, выполняемым и оказываемым российскими лицами, по отношению к товарам, происходящим из другого государства, работам, услугам, выполняемым и оказываемым иностранными лицами, в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 16.09.2016 № 925-ПП «О приоритете товаров российского происхождения, работ, услуг, выполняемых, оказываемых российскими лицами, по отношению к товарам, происходящим из иностранного государства, работам, услугам, выполняемым, оказываемым иностранными лицами». Компания также основывается в своей деятельности на Постановлении Правительства Российской Федерации от 03.12.2020 № 2013 «О минимальной доле закупок товаров российского происхождения».

### **Способы проведения закупочных процедур**

Для осуществления закупочной деятельности в Компании применяются предусмотренные Единым стандартом закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке) следующие способы закупок.

## Способы закупок (п. 5.1.1 Единого стандарта закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке))

| Конкурентные  | Неконкурентные  |
|---|---|
| <p>Конкурс (открытый конкурс, конкурс в электронной форме, закрытый конкурс в электронной форме, закрытый конкурс в неэлектронной форме);</p> <p>аукцион (открытый аукцион, аукцион в электронной форме, закрытый аукцион в электронной форме, закрытый аукцион в неэлектронной форме);</p> <p>запрос предложений (запрос предложений в электронной форме, закрытый запрос предложений в электронной форме, закрытый запрос предложений в неэлектронной форме);</p> <p>запрос котировок (запрос котировок в электронной форме, закрытый запрос котировок в электронной форме, закрытый запрос котировок в неэлектронной форме);</p> <p>конкурентный предварительный отбор;</p> <p>запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора</p> | <p>Предварительный отбор;</p> <p>запрос цен по результатам предварительного отбора;</p> <p>сравнение цен (сравнение цен в электронной форме, сравнение цен в неэлектронной форме);</p> <p>закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика);</p> <p>закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции;</p> <p>закупка с ограниченным участием;</p> <p>закупка в электронном магазине</p> |

## Структура закупок

В 2023 году Компанией проведена 1 941<sup>56</sup> закупочная процедура на общую стоимость 17,11 млрд руб. Объем достигнутой экономии от указанных процедур составил 0,99 млрд руб. с НДС, или 5,7 % от плановой объявленной стоимости конкурентных закупок.

Из общего количества проведенных закупочных процедур закупки с использованием электронно-торговой площадки составили 1 269 процедур на сумму 16,44 млрд руб. с НДС (100 % от общего количества закупок, 100 % от общего объема закупок<sup>57</sup> в стоимостном выражении).

Доля импорта оборудования в закупках «Россети Северо-Запад» за 2023 год составила 6 %.

11,73 млрд руб. с НДС – объем закупок у субъектов МСП (1 414 закупок).

94,1 % – доля закупок у субъектов МСП от всего объема закупок (77,9 % по количеству).

Закупки, в которых субъекты МСП привлекаются в качестве субподрядных организаций, не проводились. Объем закупок у субъектов МСП, в которых участвовали в соответствии с требованиями конкурсной/закупочной документации только субъекты МСП, составил 7,04 млрд руб. с НДС (847 закупок), или 56,5 % от фактического объема (46,7 % по количеству).

В 2023 году закупки с признаками, соответствующими критериям отнесения товаров, работ, услуг к инновационной и (или) высокотехнологичной продукции, не проводились.

## Цепочка поставок

Закупка товаров, работ, услуг:

- новое строительство и расширение электросетевых объектов – 270 ед. / 3 646,3 млн руб. / 20,4 %;
- реконструкция и техническое перевооружение электросетевых объектов – 197 ед. / 2 509,6 млн руб. / 14,1 %;
- энергоремонтное (ремонтное) производство, техническое обслуживание – 580 ед. / 4 281,0 млн руб. / 24,0 %;

<sup>56</sup> Без учета закупки услуг по передаче электроэнергии, покупке электроэнергии в целях компенсации потерь и прочих неизбежных закупок у единственного поставщика (аренда земли, тепло-, водо-, электро-, газоснабжение, аварийные работы).

<sup>57</sup> Без учета закупок у единственного поставщика.

- ИТ-закупки – 248 ед. / 1 176,3 млн руб. / 6,6 %;
- прочие закупки (в том числе НИОКР и консультационные услуги) – 646 ед. / 5 500,6 млн руб. / 30,8 %;
- другие неизбежные закупки у единственного поставщика (аварийно-восстановительные работы, аренда недвижимого имущества, коммунальные услуги, образовательные услуги) – 807 ед. / 741,2 млн руб. / 4,2 %.

### Объем закупок за 2021–2023 годы

| Показатель                           | 2021  | 2022  | 2023  |
|--------------------------------------|-------|-------|-------|
| Количество закупок, шт.              | 1 309 | 1 148 | 1 941 |
| Общая сумма закупок с НДС, млрд руб. | 21,5  | 14,5  | 17,1  |

### Открытость закупочных процедур, %

| Показатель  | 2023 |
|---|------|
| Открытые закупочные процедуры                         | 96   |
| Доля закупок у единственного поставщика <sup>58</sup> | 4    |

| Распределение по способам проведения закупок                    |                                      |
|---|--------------------------------------|
| Конкурс в электронной форме                                     | 204 ед./ 10 950,1 млн руб. / 63,98 % |
| Аукцион в электронной форме                                     | 20 ед. / 2 641,0 млн руб. / 15,43 %  |
| Запрос котировок в электронной форме                            | 662 ед./ 1 144,6 млн руб. / 6,69 %   |
| Запрос предложений в электронной форме                          | 370 ед. / 1 658,7 млн руб. / 9,69 %  |
| Запрос цен по результатам предварительного отбора               | 9 ед. / 39,9 млн руб. / 0,23 %       |
| Запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора | 0 ед. / 0,0 млн руб. / 0,00 %        |
| Предварительный отбор   | 3 ед. / 0,0 млн руб. / 0,00 %        |
| Закупка с ограниченным участием                                 | 1 ед. / 3,3 млн руб. / 0,02 %        |

| Показатель                           | 2021    | 2022  | 2023  |
|--------------------------------------|---------|-------|-------|
| Объем достигнутой экономии, млн руб. | 2 414,4 | 644,0 | 992,4 |
| Доля закупок у субъектов МСП, %      | 72,20   | 89,5  | 94,1  |

<sup>58</sup> За исключением закупок, услуг, регулируемых законодательством Российской Федерации (по ценам (тарифам), передаче (транзиту) электроэнергии, приобретению электроэнергии для компенсации потерь в сетях), и прочих неизбежных закупок у единственного поставщика (аренда земли, тепло-, водо-, газоснабжение, аварийные работы).

# Антикоррупционная политика<sup>59</sup>

[GRI 2-23, 205-1, 205-2]

«Россети Северо-Запад» стремится выстраивать свои отношения с дочерними компаниями, партнерами и третьими лицами в соответствии с антикоррупционными принципами, информирует все заинтересованные стороны о проводимой Антикоррупционной политике, реализует ее в своих структурных подразделениях и дочерних компаниях.

Деятельность «Россети Северо-Запад» направлена на ведение честного и прозрачного бизнеса, а также на укрепление доверия со стороны основных стейкхолдеров, улучшение имиджа Компании.

В 2021 году в Компании начата интеграция действующей системы антикоррупционного комплаенса в общую систему внутреннего контроля и систему управления рисками в соответствии со стандартами группы компаний «Россети».

За 2023 год актуализированы и утверждены локальные нормативные акты, регулирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов.

1. Приказ ПАО «Россети Северо-Запад» от 26.01.2023 № 32 «Об утверждении Регламента организации работ по декларированию сведений об имуществе, доходах и обязательствах имущественного характера руководителей ПАО «Россети Северо-Запад».

2. Приказ от 01.03.2023 № 90 «Об утверждении плана противодействия коррупции в ПАО «Россети Северо-Запад» на 2023 год.

3. Распоряжение от 23.03.2023 № 181р «О внесении изменений в Положения о распределении обязанностей между руководителями филиалов».

4. Распоряжение от 26.06.2023 № 456р «Об утверждении и введении в действие Порядка организации антикоррупционной экспертизы».

5. Приказ ПАО «Россети Северо-Запад» от 06.07.2023 № 339 «Об утверждении Положения об обмене деловыми подарками, о сообщении работниками ПАО «Россети Северо-Запад» о получении делового подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке делового подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства».

6. Антикоррупционная политика ПАО «Россети Северо-Запад» и ДО ПАО «Россети Северо-Запад».

7. Приказ ПАО «Россети Северо-Запад» от 09.10.2023 № 536 «О введении в действие Антикоррупционной политики ПАО «Россети Северо-Запад» и дочерних обществ ПАО «Россети Северо-Запад».

Антикоррупционная политика – единый стратегический документ ПАО «Россети» и его ДО, определяющий единый подход группы компаний «Россети» к реализации требований ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», касающихся разработки и принятия мер по предупреждению и противодействию коррупции.

В числе основных направлений Антикоррупционной политики:

- определение подразделений, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции;
- оценка коррупционных рисков;
- выявление и урегулирование конфликта интересов;
- разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;

---

<sup>59</sup> С правовыми и методологическими основами Антикоррупционной политики можно ознакомиться на официальном интернет-сайте Компании: <https://rosseti-sz.ru/about/charterinternaldocuments/unitypolicy-p/corruptionpolicy/#tab1>.

- рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции;
- правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников, консультирование и обучение работников;
- внутренний контроль и аудит;
- принятие мер по противодействию и профилактике коррупции при взаимодействии с партнерами и организациями-контрагентами;
- принятие мер по противодействию подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций;
- взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции, правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- участие в коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции.

Компания уделяет особое внимание профилактике коррупционных правонарушений. С этой целью принят ряд мер по выявлению и устранению причин коррупции.

За 2023 год проверен 1 891 кандидат на замещение вакантных должностей, по 38 даны отрицательные заключения. Проверка кандидатов, в том числе через модуль «Декларации» Автоматизированной системы анализа и сбора информации о бенефициарах, позволяет установить аффилированность кандидатов с контрагентами и работниками не только ПАО «Россети Северо-Запад», но и других ДО ПАО «Россети».

Онлайн-обучение и тестирование всех работников в соответствии с Программой обучения работников группы компаний «Россети» по вопросам профилактики и противодействия коррупции проводятся на основании распоряжения Компании от 31.01.2020 № 46р.

Обучающий курс по противодействию коррупции размещен на корпоративном портале Компании. По состоянию на 31.12.2023 прошли обучение и итоговое тестирование 1 386 работников «Россети Северо-Запад».

С целью исполнения п. 39 Национального плана противодействия коррупции на 2021–2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478, рекомендующего участие работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции, в ноябре 2023 года было организовано повышение квалификации по программе «Антикоррупционная стратегия. Организация работы по профилактике коррупционных правонарушений» 10 работников ОАКП и служб безопасности филиалов «Россети Северо-Запад» в Центре делового и профессионального образования Санкт-Петербургской торгово-промышленной палаты.

При оценке уровня благонадежности партнеров и контрагентов принимается во внимание степень неприятия ими коррупции при ведении бизнеса, включая наличие и реализацию антикоррупционных программ. При установлении договорных отношений важным фактором является соблюдение антикоррупционных принципов контрагентами Компании. В случае невыполнения таких принципов контрагентом не исключается возможность расторжения договоров в установленном в Компании порядке.

За 2023 год проведено 4 335 экспертиз участников закупочных процедур, из них по 56 даны отрицательные заключения. Основными причинами отклонений являются факты непредоставления контрагентами полных сведений о собственниках, включая конечных бенефициаров, согласий на обработку персональных данных и иных сведений, предусмотренных требованиями закупочной документации, а также случаи аффилированности участников закупки, в отдельных случаях – наличие вступивших в законную силу судебных решений, связанных с неисполнением договорных обязательств, выявление фактов отсутствия финансово-хозяйственной деятельности либо иной негативной информации в отношении контрагента. Осуществлялась проверка участников закупок на возможную аффилированность с работниками Компании. Обеспечивались своевременное получение информации об изменениях в цепочке собственников контрагентов и включение в договоры антикоррупционной оговорки и прочих обязательных условий.

В Компании работает Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. В отчетном году состоялось одно заседание комиссии. Отчет о результатах декларирования конфликта интересов работников Компании за 2022 год рассмотрен на заседании Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов ПАО «Россети Северо-Запад» 25.04.2023 (протокол № 1). Решение Комиссии: 1) утвердить итоги декларирования конфликта интересов работников Компании за 2022 год; 2) работу по проведению декларационной кампании за 2022 год признать удовлетворительной.

Общество с 25.05.2015 является членом Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Участники хартии заявляют о принципах неприятия всех форм коррупции при осуществлении деятельности и намерениях способствовать внедрению принципов недопущения и противодействия коррупции при выстраивании взаимодействия с органами государственной власти, в отношениях с контрагентами, в корпоративных отношениях. Участники хартии обязаны на регулярной основе (каждые два года) подтверждать соответствие ее требованиям, несоблюдение этого условия влечет приостановление членства и дальнейшее исключение из Сводного реестра участников Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Компания подтвердила соответствие положениям Антикоррупционной хартии российского бизнеса (вх. № 32/0012 от 07.04.2022), предоставив Декларацию о соблюдении положений Антикоррупционной хартии (письмо от 05.04.2022 №МР2/43/2470) в адрес Торгово-промышленной палаты Российской Федерации. Подтверждающая информация доступна по ссылке:

[https://ach.tpprf.ru/charter/members/?arrFilter\\_ff%5BNAME%5D=&arrFilter\\_pf%5BNUMBER%5D%5BLEFT%5D=2089&arrFilter\\_pf%5BNUMBER%5D%5BRIGHT%5D=2089&set\\_filter=%D0%9E%D1%82%D1%84%D0%B8%D0%BB%D1%8C%D1%82%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D1%82%D1%8C+%D1%81%D0%BF%D0%B8%D1%81%D0%BE%D0%BA&set\\_filter=Y](https://ach.tpprf.ru/charter/members/?arrFilter_ff%5BNAME%5D=&arrFilter_pf%5BNUMBER%5D%5BLEFT%5D=2089&arrFilter_pf%5BNUMBER%5D%5BRIGHT%5D=2089&set_filter=%D0%9E%D1%82%D1%84%D0%B8%D0%BB%D1%8C%D1%82%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D1%82%D1%8C+%D1%81%D0%BF%D0%B8%D1%81%D0%BE%D0%BA&set_filter=Y)

Следующее подписание Декларации запланировано на апрель 2024 года.

В рамках осуществления мер по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений в Компании применяется Порядок по организации приема, рассмотрения и разрешения обращений заявителей (работников, контрагентов и иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции (далее – Обращения). Данный механизм по приему Обращений реализован посредством горячей линии, которая предполагает следующие варианты:

- заполнение формы обратной связи на официальном сайте Компании;
- звонок по телефону горячей линии или телефону доверия филиала Компании;
- направление электронного письма в адрес сотрудника отдела антикоррупционных комплаенс-процедур Компании;
- направление письменного обращения в отдел антикоррупционных комплаенс-процедур Компании.

Каждое обращение проверяется на возможность факта коррупции, проводится расследование, вырабатываются соответствующие мероприятия по пресечению коррупционных правонарушений.

#### [GRI 205-3]

В 2023 году в ПАО «Россети Северо-Запад» поступило девять обращений от заявителей, из них ни одного о возможных фактах коррупции, все обращения рассмотрены, подтвержденных фактов коррупции не выявлено.

Задачи Компании на 2024 год и среднесрочную перспективу в области реализации Антикоррупционной политики следующие.

1. Методологическое обеспечение правового просвещения работников Компании, направленного на нетерпимость к коррупционным правонарушениям.
2. Комплекс мероприятий по профилактике и пресечению совершения коррупционных правонарушений как со стороны работников, так и в отношении Компании.

3. Мониторинг положений законодательства Российской Федерации в области профилактики и противодействия коррупции с целью разработки методических материалов по антикоррупционным стандартам поведения.
4. Организация приема и рассмотрения обращений заявителей (работников, контрагентов ПАО «Россети Северо-Запад» и ДО ПАО «Россети Северо-Запад» и иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции, в том числе обеспечение контроля за непрерывным функционированием доступных каналов передачи информации, механизмов обратной связи, телефонов доверия филиалов, горячей линии по противодействию коррупции.
5. Обеспечение функционирования единой системы проверки потенциальных контрагентов на предмет выявления признаков аффилированности между участниками торгово-закупочных процедур, работниками ПАО «Россети Северо-Запад» и ДО ПАО «Россети Северо-Запад», конфликта интересов, уровня благонадежности и добросовестности партнеров и контрагентов ПАО «Россети Северо-Запад» и ДО ПАО «Россети Северо-Запад».

Информацию о возможных фактах коррупции в ПАО «Россети Северо-Запад» можно сообщить:

- заполнив форму обратной связи в разделе «Обратная связь с потребителем» портала электросетевых услуг ТП.РФ;
- позвонив по телефону горячей линии 8 (812) 305-10-69;
- направив электронное письмо по адресу: [korrupcii-net@rosseti-sz.ru](mailto:korrupcii-net@rosseti-sz.ru);
- направив письменное обращение в подразделение антикоррупционных комплаенс-процедур по адресу 196247, г. Санкт-Петербург, пл. Конституции, д. 3, литер «А».

## Раскрытие информации

Коммуникационная политика ПАО «Россети Северо-Запад» построена на принципах открытости, достоверности, оперативности и доступности.

В 2023 году департамент по связям с общественностью продолжил реализацию проекта по развитию аккаунтов Компании в крупнейших социальных сетях и мессенджере Telegram, системной работе с целевыми аудиториями.

На корпоративных площадках представлена новостная, экспертная, познавательная информация, видеоконтент, налажены прямые коммуникации с подписчиками через участие в дискуссиях, личном общении, опросах и интерактивах.

За 2023 год в официальных аккаунтах Компании в социальных сетях и мессенджере Telegram опубликовано 1,5 тыс. информационных сообщений, в региональных и федеральных СМИ вышло более 30,3 тыс. публикаций с упоминанием Компании.

В аккаунтах «Россети Северо-Запад» в соцсетях общее количество подписчиков увеличилось на 19 % – до 54 тыс. Годовой охват достиг 9 млн просмотров постов Компании.

Росту данных показателей способствуют сегментация целевой аудитории и адаптация контента под нее, использование инструментов SMM-продвижения (репосты в популярных сообществах, хештеги, комментирование), генерирование уникального контента, реализация региональных проектов.

У 99 % аудитории Компании активные действующие аккаунты. В числе подписчиков – представители органов власти и региональные лидеры мнений.

Одной из ключевых форм деловой коммуникации «Россети Северо-Запад» является конгрессно-выставочная деятельность. Представители Компании принимают участие в крупнейших конгрессно-выставочных мероприятиях, в числе которых научно-практические конференции, отраслевые выставки топливно-энергетического комплекса, экономические и инвестиционные форумы.

Общество подписало четыре соглашения с главами регионов присутствия и крупными компаниями.

15.06.2023 на Петербургском международном экономическом форуме Генеральный директор ПАО «Россети Северо-Запад» Артем Пидник и директор подразделения «Инфраструктурные облигации» ДОМ.РФ Александр Аксаков в присутствии губернатора Мурманской области Андрея Чибиса подписали соглашение о сотрудничестве.

15.06.2023 на Петербургском международном экономическом форуме глава Республики Коми Владимир Уйба и Генеральный директор ПАО «Россети Северо-Запад» Артем Пидник подписали соглашение о сотрудничестве по развитию электроснабжения и повышению энергоэффективности.

16.06.2023 на Петербургском международном экономическом форуме Генеральный директор ПАО «Россети Северо-Запад» Артем Пидник, губернатор Вологодской области Олег Кувшинников и директор Корпорации развития Вологодской области Наталья Маркелова подписали соглашение о сотрудничестве в части создания особых экономических зон и крупных инвестиционных проектов.

11.10.2023 на Международном форуме «Российская энергетическая неделя – 2023» Генеральный директор ПАО «Россети Северо-Запад» Артем Пидник и генеральный директор Группы компаний «РУСТИТАН» Алексей Новиков в присутствии статс-секретаря – заместителя министра энергетики Российской Федерации Анастасии Бондаренко подписали соглашение о сотрудничестве.

Важным направлением работы департамента по связям с общественностью также является профилактика электротравматизма. В 2023 году Компания проводила тематические уроки в регионах присутствия. Распространены печатные материалы по профилактике электротравматизма среди следующих целевых групп: дети, водители, дачники, рыбаки, владельцы маломерных судов, любители авиаспорта.

# Отчет управлении

# о корпоративном

## Меморандум акционера

## контролирующего

### Цель владения и планы в отношении контролируемых пакетов акций

Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети») – публичное акционерное общество с долей государства в уставном капитале 75,2780 % от размещенных акций<sup>60</sup>.

В январе 2023 года ПАО «Россети» в связи с завершением реорганизации в форме присоединения к нему публичного акционерного общества «Российские сети», акционерного общества «Дальневосточная энергетическая управляющая компания – ЕНЭС», открытого акционерного общества «Томские магистральные сети» и акционерного общества «Кубанские магистральные сети» стало головной компанией группы «Россети», осуществляющей управление магистральным и распределительным электросетевыми комплексами Российской Федерации.

ПАО «Россети» владеет контрольными пакетами акций 17 ключевых электросетевых компаний: ПАО «Россети Кубань», ПАО «Россети Ленэнерго», ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Урал», ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Юг», ПАО «ТРК»<sup>61</sup>, АО «Россети Тюмень», АО «Россети Янтарь», АО «РЭС», АО «Энергетик», АО «Электромагистраль».

ПАО «Россети» рассматривает указанные контролируемые пакеты акций в качестве стратегических активов, отчуждение которых не планируется.

### Ключевые задачи в отношении активов

Ключевой задачей ПАО «Россети» в области управления указанными дочерними обществами является развитие электросетевого комплекса на основе передовых инновационных технологий для удовлетворения спроса со стороны потребителей и решения задач социально-экономического роста Российской Федерации.

ПАО «Россети» определены стратегические приоритеты развития компаний группы:

- обеспечение надежного, качественного и доступного электроснабжения, а также содействие энергетической безопасности Российской Федерации;
- обеспечение дальнейшего повышения эффективности основного бизнеса, в том числе за счет внедрения цифровых технологий и инноваций;
- развитие новых направлений деятельности (нетарифные услуги и потребительские сервисы) через цифровую трансформацию для обеспечения устойчивости Компании к изменениям в отрасли;

---

<sup>60</sup> С учетом размещенных акций дополнительного выпуска ценных бумаг (государственный номер выпуска 1-01-65018-D-109D от 21.08.2023).

<sup>61</sup> ПАО «ТРК» оказывает услуги под брендом «Россети Томск».

- внедрение принципов устойчивого развития.

## Принципы корпоративного управления

ПАО «Россети» осуществляет управление компаниями группы в соответствии с едиными корпоративными стандартами, направленными на обеспечение эффективности бизнес-процессов, контроль их качества, минимизацию всех видов корпоративных рисков.

ПАО «Россети», как контролирующий акционер, в полной мере осознает важность совершенствования корпоративного управления в компаниях группы, стремится к обеспечению открытости и прозрачности их деятельности, а также к внедрению рекомендаций Кодекса корпоративного управления в их деловую практику.

ПАО «Россети», следуя лучшим практикам корпоративного управления, ежегодно обеспечивает наличие независимых директоров в Советах директоров компаний группы «Россети», акции которых обращаются на организованных торгах, в количестве, достаточном для соблюдения правил листинга и принципов корпоративного управления. Для обеспечения независимости и объективности работы Советов директоров компаний группы «Россети» планируется поддерживать в их составах число независимых директоров на уровне не менее текущего.

Также представители ПАО «Россети» принимают участие в годовых Общих собраниях акционеров компаний группы в целях выстраивания диалога с миноритарными акционерами по вопросам перспектив развития компании.

ПАО «Россети» гарантирует соблюдение рыночных принципов при осуществлении компаниями группы финансово-хозяйственной деятельности.

ПАО «Россети», как контролирующий акционер, поддерживает инициативы компаний группы по защите прав и интересов миноритарных акционеров.

Дивидендная политика в группе компаний «Россети» основывается на строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и ориентирована на повышение инвестиционной привлекательности компаний группы, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам, а также рост их рыночной капитализации.

Рекомендуемый к выплате размер дивидендов устанавливается Советами директоров компаний группы «Россети» на основе финансовых результатов, в том числе определяемых по данным консолидированной отчетности по МСФО.

# Общая информация о корпоративном управлении в Обществе

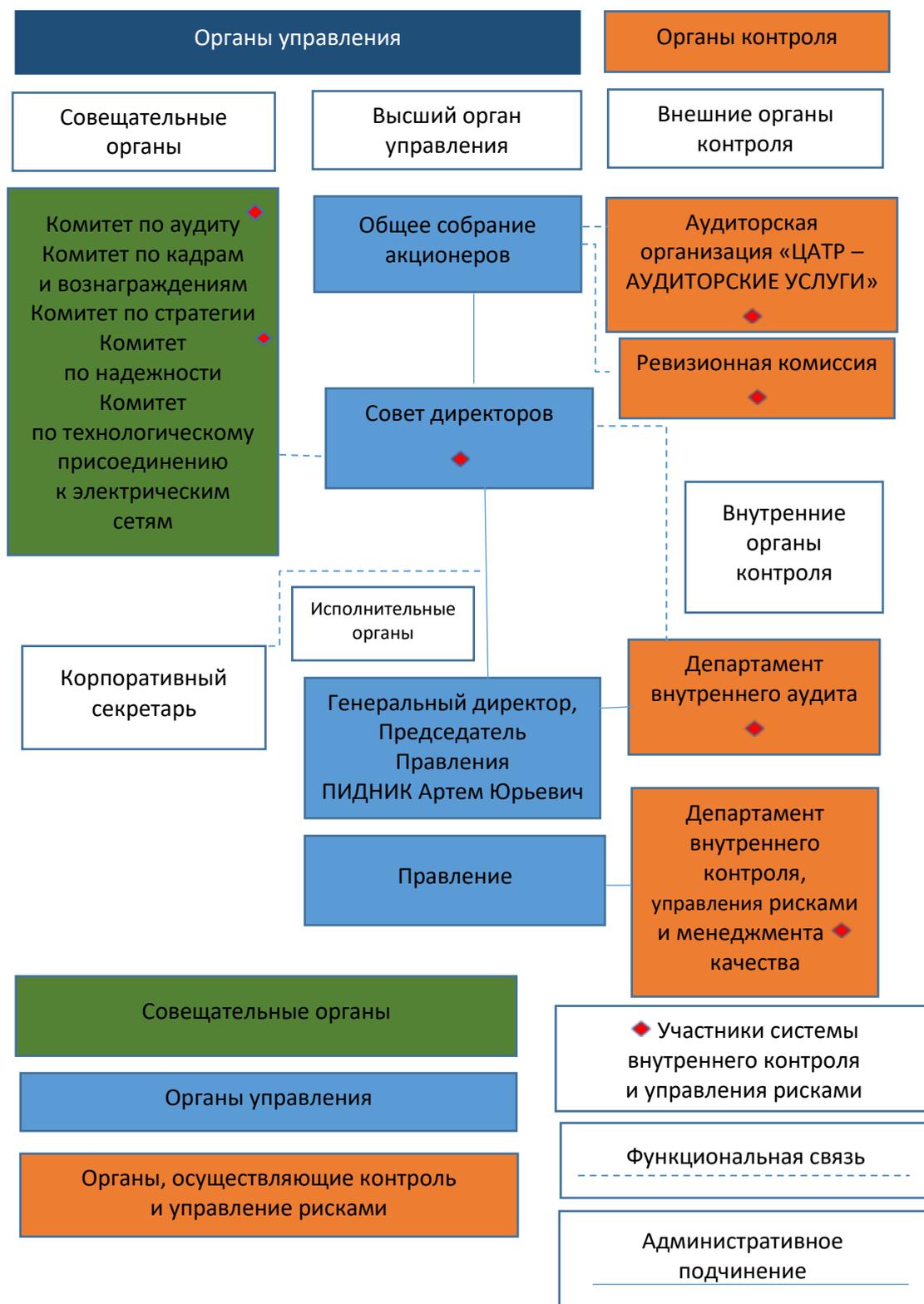
[GRI 102-16]

Система управления в Обществе сформирована в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, а также Кодексом корпоративного управления, одобренным решением Совета директоров Банка России 21.03.2014 и рекомендованным к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2 463 (далее – ККУ Банка России).

С внутренними документами, регулиющими принципы, практику и конкретные процедуры корпоративного управления, можно ознакомиться на интернет-сайте Общества: <http://www.rosseti-sz.ru/charterinternaldocuments>.

# Структура системы корпоративного управления

GRI 2-9



О Комитете по аудиту см. на с. 268.

О Комитете по кадрам и вознаграждениям см. на с. 272.

О Комитете по стратегии см. на с. 274.

О Комитете по надежности см. на с. 276.

О Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям см. на с. 278.

**Общее собрание акционеров** – высший орган управления ПАО «Россети Северо-Запад».

**Совет директоров** – орган управления, отвечающий за разработку стратегии развития и осуществляющий контроль за деятельностью исполнительных органов, проведением объективной оценки финансового состояния Общества.

**Правление** – коллегиальный исполнительный орган, призванный решать наиболее сложные вопросы руководства текущей деятельностью Общества.

**Генеральный директор** – единоличный исполнительный орган, осуществляющий текущее руководство деятельностью Общества и ответственный за реализацию ее стратегии, выработанной Советом директоров.

**Ревизионная комиссия** – орган, осуществляющий регулярный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

**Аудитор** – организация, осуществляющая независимую проверку бухгалтерской (финансовой) отчетности аудируемого лица в целях выражения мнения о достоверности такой отчетности, являющаяся членом одной из саморегулируемых организаций аудиторов.

**Департамент внутреннего аудита** – структурное подразделение Общества, оказывающее содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом.

**Департамент внутреннего контроля, управления рисками и менеджмента качества** – подразделение Общества, на которое возложена функция координации и методологического обеспечения деятельности в области внутреннего контроля и по управлению рисками.

**Корпоративный секретарь** – должностное лицо Общества, к функциям которого относятся организационное обеспечение работы Совета директоров Общества, участие в организации подготовки и проведения Общих собраний акционеров Общества и др.

**Комитеты Совета директоров** – консультативно-совещательные органы Совета директоров Общества, созданные для проработки вопросов, входящих в сферу компетенции Совета директоров (либо изучаемых Советом директоров в порядке контроля деятельности исполнительных органов Общества), и разработки необходимых рекомендаций Совету директоров и исполнительным органам Общества.

# Оценка эффективности корпоративного управления

В Обществе регулярно применяется практика проведения внутренней оценки эффективности корпоративного управления. Оценка корпоративного управления осуществляется подразделением внутреннего аудита Общества в соответствии с методикой, разработанной на основе рекомендаций ККУ Банка России и требований Правил листинга ПАО Московская Биржа, утвержденной приказом Общества. Согласно методике в новой редакции, оценка корпоративного управления проводится не реже одного раза в год по окончании корпоративного года.

Основными целями проведения оценки является предоставление Совету директоров Общества, Комитету по аудиту Совета директоров Общества, единоличному исполнительному органу и Правлению Общества объективной и независимой информации о состоянии корпоративного управления в Обществе и его эффективности, а также выработка рекомендаций, направленных на повышение эффективности корпоративного управления в Обществе.

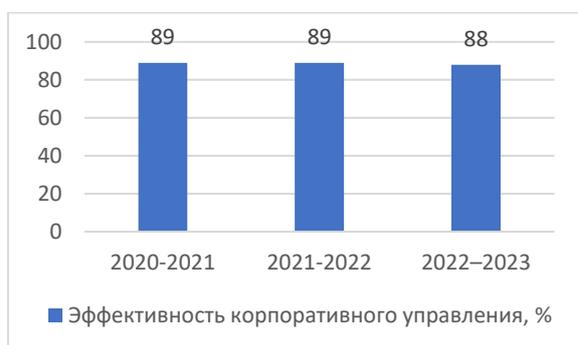
Среди компонентов оценки эффективности корпоративного управления Общества рассматривались права акционеров, Совет директоров, исполнительное руководство, прозрачность и раскрытие информации, управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит, корпоративная социальная ответственность, деловая этика, комплаенс.

По результатам оценки Общества за 2022/2023 корпоративный год набрано 460 баллов из 525 возможных (88 %), на основании чего подразделением внутреннего аудита сделан вывод, что корпоративное управление в Обществе соответствует «Развитой практике». В 2022/2023 корпоративном году Общество продемонстрировало стабильность общей оценки корпоративного управления в рамках диапазона «Развитой практики».

Стабильность высокой оценки корпоративного управления по итогам 2022/2023 корпоративного года обусловлена принятыми Обществом мерами:

- обеспечение доступности материалов за 30 дней до проведения Общего собрания акционеров;
- развитие практики привлечения независимых директоров;
- обеспечение страхования ответственности членов Совета директоров за счет Общества;
- осуществление самооценки работы Совета директоров Общества.

## Внутренняя оценка эффективности корпоративного управления. %



Произошедшее совокупное снижение оценки на 1 % вызвано некоторым ухудшением оценки (–5 %) по объемному кластеру, на который Общество может влиять незначительно, – это совокупность критериев «Совет директоров». В то же время произошел рост оценочного балла по совокупности критериев с низким удельным весом в итоговой оценке, на которые Общество может напрямую влиять, – «Исполнительное руководство» – на +10 % по сравнению с предыдущим периодом. Общество стремится к повышению качества корпоративного управления, в том числе за счет проведения работы на основании анализа результатов оценки.

15.03.2024 рейтинговое агентство «Эксперт РА» подтвердило рейтинг качества управления компании ПАО «Россети Северо-Запад» на уровне «А++.GQ» (наивысший уровень качества управления)<sup>62</sup>.

Положительное влияние на уровень рейтинга оказывает высокий уровень организации деятельности коллегиальных органов управления. В Компании действует Совет директоров, деятельность которого регламентируется отдельным положением. Совет директоров состоит из 11 человек, опыт работы и квалификация всех директоров в полной степени соответствует требованиям. Сдерживающим фактором является относительно невысокая доля независимых директоров (18,2 %). При Совете директоров действуют пять Комитетов: Комитет по аудиту и Комитет по кадрам и вознаграждениям, возглавляемые независимыми директорами, Комитет по стратегии, Комитет по надежности, Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям. Агентство отмечает высокую частоту проведения заседаний – 31 заседание Совета директоров и 67 заседаний Комитетов Совета директоров. Также агентством положительно оценивается функционирование коллегиального исполнительного органа – Правления, состоящего из восьми человек. Достижение целевых показателей в сфере ESG не оказывает влияния на вознаграждение членов Совета директоров и топ-менеджмента. Поддержку рейтингу оказывает наличие механизмов реагирования по вопросам нарушения законодательства, внутренних процедур и этических вопросов.

Высокий уровень организации системы управления рисками и внутреннего контроля Общества позитивно оценивается агентством. Координация и методологическое обеспечение деятельности Компании в области управления рисками возложены на структурное подразделение департамента внутреннего контроля, управления рисками и менеджмента качества, подотчетное заместителю Генерального директора. Процесс управления рисками в Обществе регламентируется Порядком организации управления рисками и внутреннего контроля и Политикой управления рисками и внутреннего контроля. На постоянной основе формируется квартальная и годовая отчетность в области управления рисками. Агентством положительно оценивается наличие сертификации на соответствие требованиям стандарта системы менеджмента качества ISO 9001:2015 (срок действия сертификата – до сентября 2024 года).

Степень защиты интересов собственников и остальных стейкхолдеров оценивается агентством как высокая. Деятельность Общего собрания акционеров регламентируется принятым положением. В целях обеспечения защиты прав акционеров в Компании сформирована Ревизионная комиссия, состоящая из пяти человек, ежегодно избираемая Общим собранием акционеров. Дивидендная политика ПАО «Россети Северо-Запад» основывается на балансе интересов Компании и акционеров при определении размера дивидендных выплат, на уважении и строгом соблюдении прав акционеров. В регламентирующем документе определены процесс принятия решений о выплате дивидендов, условия и сроки выплаты: номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему срок выплаты не должен превышать 10 рабочих дней, а другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – 25 рабочих дней с даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов. Существует должность Корпоративного секретаря, обеспечивающего организацию взаимодействия между органами управления Компании, деятельность которого регулируется соответствующим положением.

Сформирована система внутреннего аудита, ежегодно Советом директоров утверждается план работы департамента внутреннего аудита, план на 2023 год выполнен в полном объеме. В Компании ведется работа по информированию сотрудников в области минимизации конфликта интересов – информирование проводится при приеме на работу каждого сотрудника, а также ежегодно в ходе декларирования конфликта интересов, принято Положение об урегулировании конфликта интересов. На корпоративном портале Общества размещен обучающий курс «Профилактика и противодействие коррупции», включающий в себя тестовые задания. Создана Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. Функционирует горячая линия для сообщения о возможных фактах коррупции.

---

<sup>62</sup> <https://raexpert.ru/releases/2024/mar15a>

Система управления трудовыми отношениями и корпоративная этика Общества оцениваются агентством умеренно положительно. В Компании утверждены Кадровая и Социальная политики, а также в рамках Группы компаний «Россети» утверждена Политика в области охраны труда. Сотрудники Компании проходят программы профессионального обучения, включающие как внутреннее, так и внешнее обучение. В 2023 году внешнее обучение прошли 11,5 тыс. сотрудников. Утвержден Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников, при заключении трудового договора обеспечивается обязательное ознакомление с ним. Проверка знаний Кодекса за последние 12 месяцев не проводилась, что оказывает сдерживающее влияние на уровень рейтинга. Помимо этого, на оценку влияет отсутствие комитета по этике при Совете директоров. Агентство отмечает невысокий уровень текучести кадров – на уровне 11,39 %.

Сдерживающее влияние на уровень рейтинга оказывает отсутствие ротации аудитора финансовой отчетности на протяжении пяти лет. Аудитором по РСБУ и МСФО с 2018 года являлось ООО «Эрнст энд Янг» (с 2022 года ООО «ЦАТР – аудиторские услуги», российское подразделение «Б1»), выбранное посредством проведения открытого конкурса на электронной торговой площадке, что оценивается агентством положительно.

Взаимодействие с поставщиками Компании оценивается на умеренно высоком уровне. В рамках обеспечения устойчивой цепочки поставок Общество ежегодно осуществляет подготовку Плана закупок, который раскрывается на сайте Компании. Отбор поставщиков осуществляется по результатам проведения торгов с применением электронных торговых площадок, осуществляемых в соответствии с требованиями Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ. Сдерживающее влияние оказывает отсутствие регламента по контролю цепочек поставок и установленных требований к поставщикам по соблюдению принципов ESG. Агентство позитивно оценивает подход Компании к взаимодействию с клиентами, осуществление закупок у местных поставщиков (в 2022 году – 51,8 % от фактического объема, 54,7 % по количеству). Степень удовлетворенности клиентов Компании оценивается на высоком уровне, отток клиентов отсутствует.

Высокий уровень информационной прозрачности Компании также оценивается агентством позитивно. Принято Положение об информационной политике, регламентирующее порядок, способы, сроки раскрытия информации. Закрепленные (в том числе положением) требования к срокам раскрытия информации Обществом выполняются. Компания раскрывает на своем сайте информацию о Совете директоров и Правлении, финансовую отчетность по РСБУ и МСФО, документы, регламентирующие деятельность Компании. В рамках Годового отчета составляется и публикуется отчетность об устойчивом развитии, в том числе по стандартам GRI.

# Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Отчет ПАО «Россети Северо-Запад» о соблюдении принципов и рекомендаций ККУ Банка России предварительно рассмотрен Советом директоров Общества<sup>63</sup> в рамках вопроса «О предварительном утверждении Годового отчета Общества за 2023 год» и представлен в Приложении 21.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в Отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций ККУ Банка России за 2023 год.

## Методология оценки соблюдения принципов ККУ Банка России

В качестве методологии, по которой Обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления Банка России, использовались рекомендации Банка России.

В рамках оценки среди прочего анализировалось соответствие практики корпоративного управления и внутренних процедур Общества принципам и рекомендациям ККУ Банка России.

Результаты оценки содержатся в Отчете о соблюдении принципов и рекомендаций ККУ Банка России, являющимся частью настоящего Годового отчета.

На протяжении последних лет Общество осуществляет работу по приведению своей практики корпоративного управления в соответствие ККУ Банка России. Ежегодный анализ результатов оценки корпоративного управления показывает неуклонную тенденцию к увеличению количества соблюдаемых принципов и рекомендаций.

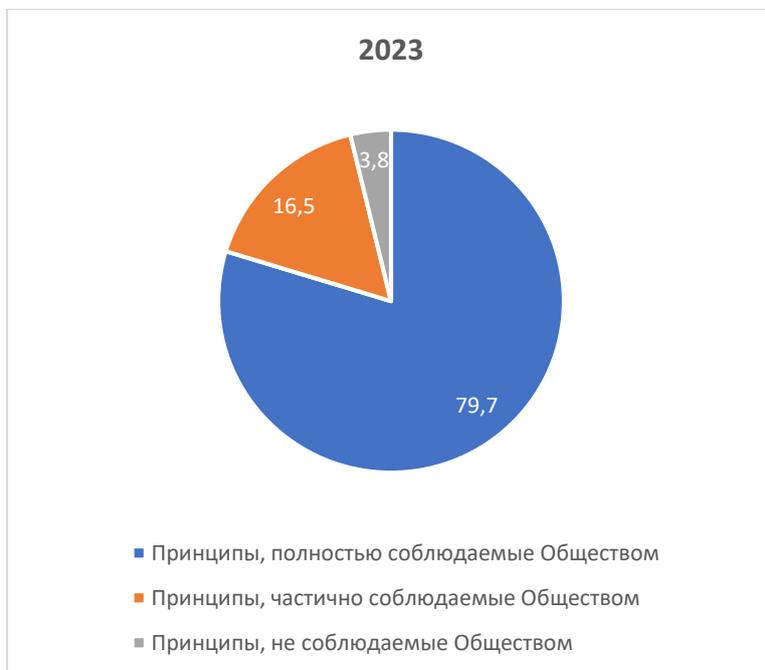
## Статистика соблюдения принципов корпоративного управления

| Раздел  | Принципы, рекомендованные ККУ | Принципы, полностью соблюдаемые Обществом | Принципы, частично соблюдаемые Обществом | Принципы, не соблюдаемые Обществом |
|---|-------------------------------|---|--|------------------------------------|
| Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав                                    | 13                            | 13  | 0  | 0                                  |
| Совет директоров Общества   | 36                            | 25  | 10                                       | 1                                  |
| Корпоративный секретарь Общества  | 2                             | 2   | 0  | 0                                  |
| Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества | 10                            | 7   | 1  | 2                                  |
| Система управления рисками и внутреннего контроля   | 6                             | 6   | 0  | 0                                  |

<sup>63</sup> Оценка соблюдения принципов корпоративного управления проводилась на основе методики, изложенной в Рекомендациях Банка России о раскрытии в отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (письмо Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102).

|  |    |    |    |   |
|--|----|----|----|---|
| Раскрытие информации об Обществе, информационная политика Общества | 7  | 7  | 0  | 0 |
| Существенные корпоративные действия                                | 5  | 3  | 2  | 0 |
| Всего  | 79 | 63 | 13 | 3 |

Соблюдение принципов корпоративного управления, %



По сравнению с предыдущим периодом увеличилось количество полностью соблюдаемых принципов за счет уменьшения частично соблюдаемых, что свидетельствует о работе Общества по внедрению рекомендаций ККУ Банка России.

96 % – доля полностью или частично соблюдаемых «Россети Северо-Запад» рекомендаций ККУ Банка России на протяжении последних трех лет

## Совершенствование корпоративного управления в 2023 году

**Ключевые мероприятия, направленные на совершенствование практики корпоративного управления в 2023 году**

Утверждение Политики в области устойчивого развития ПАО «Россети» и Политики в области изменения климата ПАО «Россети» в качестве внутренних документов ПАО «Россети Северо-Запад» решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 29.12.2023 (протокол № 476/17) в целях формирования единообразного подхода к вопросам устойчивого развития и изменения климата, повышения эффективности деятельности, применение лучших доступных инновационных и цифровых технологий, обеспечивающих устойчивое развитие, экономический рост и исключаящих негативное воздействие на окружающую экосистему и здоровье человека.

Проведение самооценки Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества в соответствии с рекомендациями ККУ Банка России и Методикой оценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденной решением Совета директоров Общества от 07.06.2019 (протокол № 321/34). Результаты самооценки в 2022/2023 корпоративном году подтверждают в целом достаточно высокий уровень, отмечается повышение среднего балла, значительно большая однородность и структурированность оценок, что свидетельствует о зрелости системы корпоративного управления Общества.

## Планы на 2024 год

В 2024 году Общество продолжит работу по совершенствованию корпоративного управления, основанную на постоянном взаимодействии всех участников системы корпоративных отношений для достижения стратегических приоритетов развития и целей верхнего уровня Общества, соблюдения интересов акционеров в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективах.

Продолжая внедрение передовых практик корпоративного управления, в 2024 году Общество планирует провести актуализацию Методики оценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» и провести самооценку Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества в соответствии с методикой в новой редакции.

Запланировано на 2024 год проведение регулярной независимой оценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» за 2023/2024 корпоративный год с привлечением внешней организации (консультанта), кандидатура которой будет определена по результатам закупочных процедур.

В 2024 году актуализировано Положение об инсайдерской информации ПАО «Россети Северо-Запад»<sup>64</sup> в связи с необходимостью внесения изменений в документ и его приведения в соответствие с изменениями к Федеральному закону от 27.07.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», а также требованиями Указания Банка России от 27.09.2021 № 5946-У (в ред. Указания Банка России от 28.06.2023 № 6476-У).

---

<sup>64</sup> Утверждено решением Совета директоров Общества от 31.01.2024 (протокол № 477/18).

В документе указан перечень мер, которые принимает Общество для предотвращения, выявления и пресечения неправомерного использования инсайдерской информации, а также дополнен перечень лиц, признаваемых инсайдерами Общества, и установлен запрет использования инсайдерами инсайдерской информации.

Страница в сети Интернет, на которой раскрываются Положение об инсайдерской информации ПАО «Россети Северо-Запад» и Собственный перечень инсайдерской информации<sup>65</sup> Общества: <https://rosseti-sz.ru/infodisclosure/informationcompanyinsiders/>.

Планируется утверждение на годовом Общем собрании акционеров Устава Общества в новой редакции в целях повышения качества корпоративного управления, дальнейшего внедрения рекомендаций ККУ Банка России.

---

<sup>65</sup> Утвержден приказом Общества от 26.12.2023 № 682.

# Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления ПАО «Россети Северо-Запад», к полномочиям которого относится принятие решений по наиболее важным вопросам деятельности Общества.

Компетенцию, сроки, порядок подготовки и проведения Общего собрания акционеров определяют Федеральный закон Российской Федерации от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Положение Банка России от 16.11.2018 № 660-П «Об общих собраниях акционеров», Устав ПАО «Россети Северо-Запад», Положение об Общем собрании акционеров ПАО «Россети Северо-Запад».

Совет директоров, Правление, Генеральный директор и Ревизионная комиссия подотчетны Общему собранию акционеров.

Процедура проведения Общего собрания акционеров обеспечивает равную возможность эффективного участия всех акционеров Общества в Общем собрании акционеров.

Порядок подготовки, созыва, проведения и подведения итогов Общего собрания акционеров ПАО «Россети Северо-Запад» определены Положением об Общем собрании акционеров ПАО «Россети Северо-Запад»<sup>66</sup>.

Руководствуясь положениями ст.3 Федерального закона от 25.02.2022 № 25-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и о приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации», годовое Общее собрание акционеров ПАО «Россети Северо-Запад» по итогам 2022 года было проведено 13.06.2023 в форме заочного голосования.

## Сведения о проведении Общих собраний акционеров в 2023 году

Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Россети Северо-Запад» 13.06.2023 в форме заочного голосования (протокол № 19)

Рассмотрены вопросы:

- об утверждении Годового отчета Общества за 2022 год, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2022 год;
- о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов) и убытков Общества по результатам 2022 года;
- об избрании членов Совета директоров Общества;
- об избрании членов Ревизионной комиссии Общества;
- о назначении аудиторской организации Общества

## Кворум Общих собраний акционеров, %



<sup>66</sup> Утверждено 14.06.2019 годовым Общим собранием акционеров Общества (протокол № 14).

# Совет директоров

Важным элементом эффективного корпоративного управления в Обществе является наличие профессионального Совета директоров. Деятельность Совета директоров Общества регламентируется Положением о Совете директоров ПАО «Россети Северо-Запад»<sup>67</sup>.

К основным функциям Совета директоров<sup>68</sup> Общества относятся решение вопросов общего стратегического руководства деятельностью Общества, определение приоритетных направлений развития Общества, осуществление контроля за деятельностью исполнительных органов в интересах Общества и его акционеров, проведение объективной оценки финансового состояния Общества.

## GRI 2-12

Придерживаясь высоких стандартов бизнес-этики, учитывая деловые обычаи и другие условия ответственного ведения бизнеса, Общество стремится к прозрачности и законности по всем направлениям своей деятельности. Свои обязательства в отношении ответственного ведения бизнеса Общество внедряет на всех уровнях управления: стратегического принятия решений на уровне Совета директоров и Правления Общества и операционной деятельности по всем направлениям (управление персоналом с соблюдением прав человека, ответственная инвестиционная деятельность, управление экологическими рисками, ответственные закупочные процедуры, управление комплаенс-процедурами, мониторинг в процессах внутреннего аудита и др.). Совет директоров ответственен за формирование политик и реализует стратегическое руководство и контроль за внедрением устойчивого развития и соблюдение комплаенс-процедур путем утверждения соответствующих политик, систематизации процессов, утверждения ключевых показателей эффективности и осуществления контроля за реализацией взятых обязательств. Правление в рамках своих полномочий ведет работу по внедрению принципов устойчивого развития, комплаенс-процедур, исполнению политик. Общество стремится минимизировать негативное воздействие операционной деятельности на население и окружающую среду, предотвратить производственные аварии, которые наносят ущерб окружающей среде, а также поддерживает рациональное использование и воспроизводство природных ресурсов. Общество разделяет основные положения принципа должной осмотрительности.

## GRI 2-16

Процедура информирования Совета директоров о критически важных финансовых и нефинансовых проблемах регулируется в соответствии с действующим законодательством и внутренними нормативными документами. По результатам 2023 года указанные случаи отсутствовали.

---

<sup>67</sup> Положение о Совете директоров ПАО «Россети Северо-Запад» опубликовано на официальном сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/about/charterinternaldocuments/managementbodiesregulation/>.

<sup>68</sup> Компетенция Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» определена Уставом Общества: <https://rosseti-sz.ru/about/charterinternaldocuments/>.

## Отчет о деятельности Совета директоров

В 2023 году Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад» проведено 31 заседание, на которых рассмотрено 170 вопросов, два – в очно-заочной форме.

### Участие членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров и Комитетов<sup>69</sup>

| Член Совета директоров | Совет директоров | Комитет по аудиту | Комитет по кадрам и вознаграждениям | Комитет по стратегии | Комитет по надзорности | Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям |
|------------------------|------------------|-------------------|-------------------------------------|----------------------|------------------------|---|
| Полинов А. А.          | 17(0)/17         | –                 | 6(2)/6                              | 10(0)/10             | –                      | –   |
| Вычегжанин В. В.       | 17(0)/17         | –                 | –                                   | –                    | 4(0)/4                 | –   |
| Головцов А. В.         | 17(0)/17         | 7(0)/7            | 6(0)/6                              | 10(0)/10             | 4(0)/4                 | 5(0)/5  |
| Корнеев А. Ю.          | 17(0)/17         | –                 | –                                   | 10(0)/10             | –                      | –   |
| Парамонова Н. В.       | 17(0)/17         | 7(0)/7            | –                                   | –                    | –                      | –   |
| Пидник А. Ю.           | 17(0)/17         | –                 | –                                   | –                    | –                      | –   |
| Пикин С. С.            | 17(0)/17         | 7(0)/7            | 6(0)/6                              | 10(0)/10             | –                      | –   |
| Тихонова М. Г.         | 17(0)/17         | –                 | –                                   | –                    | –                      | –   |
| Федоров О. Р.          | 17(0)/17         | –                 | –                                   | 10(0)/10             | –                      | 5(0)/5  |
| Харитонов В. В.        | 17(0)/17         | –                 | –                                   | –                    | –                      | –   |
| Шевчук А. В.           | 17(0)/17         | –                 | –                                   | 10(0)/10             | –                      | –   |

### Количество вопросов, рассмотренных Советом директоров



<sup>69</sup> Данные в таблице приведены в формате «5(2)/7», обозначающем, что лицо могло принять участие в семи заседаниях Совета директоров (Комитета), фактически приняло участие в пяти заседаниях, в том числе в двух из пяти – путем предоставления опросного листа. Совпадение количества возможных и фактически посещенных заседаний свидетельствует о высокой степени вовлечения директора в работу Совета директоров и (или) Комитета и участии во всех заседаниях. Значительное количество предоставленных опросных листов (при проведении заседаний в форме совместного присутствия и очно-заочной форме) означает существенную долю очных заседаний, в которых лицо физически не участвовало. С более подробной информацией по участию членов Совета директоров «Россети Северо-Запад» в заседаниях в 2023 году можно ознакомиться в Приложении 22 к Годовому отчету.

### Структура вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2023 году



### Характер голосования на заседаниях Совета директоров в 2023 году



## Структура голосов на заседаниях Совета директоров в 2023 году



## Отчет Совета директоров по приоритетным направлениям деятельности

Совет директоров Общества осуществляет общее руководство деятельностью Общества, а также контролирует деятельность исполнительных органов Общества.

Ключевая роль Совета директоров – определение приоритетных направлений деятельности Общества, включая утверждение стратегии развития Общества, программы инновационного развития Общества и отчетов об их исполнении.

Основные цели деятельности Общества закреплены в Уставе Общества:

- получение Обществом прибыли;
- осуществление эффективного и надежного функционирования объектов распределительного электросетевого комплекса;
- обеспечение устойчивого развития распределительного электросетевого комплекса;
- обеспечение надежного и качественного энергоснабжения потребителей (в части поставки и передачи электроэнергии).

В условиях происходящих в мире глобальных изменений задача Общества – обеспечение эффективности управления, использования и развития потенциала Общества, сохранение устойчивости.

| Приоритетные направления деятельности Совета директоров | Ключевые вопросы, рассмотренные Советом директоров в 2023 году, и принятые решения  |
|---|---|
| <b>Прибыльность</b>                                     |   |
| <b>Повышение операционной эффективности</b>             | В рамках отчета об исполнении бизнес-плана Общества за 2022 год рассмотрен отчет по исполнению Программы повышения операционной эффективности и сокращения расходов Общества (решение от 06.06.2023, протокол от 08.06.2023 № 458/28).<br><br>В рамках бизнес-плана Общества на 2023 год и прогнозных показателей на 2024–2027 годы утверждена Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов Общества на 2023–2027 годы (решение от 07.02.2023, протокол от 08.02.2023 № 449/19) |
| <b>Снижение величины дебиторской задолженности</b>      | Утверждены ежеквартальные Планы-графики мероприятий ПАО «Россети Северо-Запад» по снижению просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электроэнергии и урегулированию разногласий (далее – План-график), сложившихся по состоянию на 01.01.2023 (решение от 11.04.2023, протокол от 12.04.2023 № 453/23); на 01.04.2023 (решение от 21.07.2023, протокол от 24.07.2023 № 463/4); на 01.07.2023 (решение от 18.09.2023, протокол от 21.09.2023 № 467/8).                               |

|  |  |
|--|--|
|  | <p>В рамках вопросов об утверждении ежеквартальных Планов-графиков рассмотрены отчеты о выполнении ранее утвержденных Советом директоров Общества Планов-графиков и информация о проведенной работе в отношении вновь образованной просроченной дебиторской задолженности, об оборачиваемости дебиторской задолженности.</p> <p>Обеспечить погашение в 2023 году 1 304,2 млн руб. просроченной дебиторской задолженности из величины, сложившейся на 01.01.2023, в том числе 556,3 млн руб. в I квартале 2023 года, 322,7 млн руб. в II квартале 2023 года, 218,0 млн руб. в III квартале 2023 года, 207,2 млн руб. в IV квартале 2023 года (решение от 21.07.2023, протокол от 24.07.2023 № 463/4). Решение выполнено</p>   |
| <b>Снижение технологического расхода (потерь) электроэнергии</b>                             | <p>Рассмотрен отчет об исполнении Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Северо-Запад» на период 2022–2027 годов за 2022 год (решение от 17.08.2023, протокол от 18.08.2023 № 465/6), за первое полугодие 2023 года (решение от 20.12.2023, протокол от 22.12.2023 № 473/14)</p>   |
| <b>Конкурентоспособность</b>   |  |
| <b>Обеспечение уровня надежности и качества оказываемых услуг</b>                            | <p>Утверждена актуализированная Программа реновации электросетевых объектов ПАО «Россети Северо-Запад» на период 2023–2027 годов (решение от 06.03.2023, протокол от 07.03.2023 № 451/21).</p> <p>Рассмотрен отчет о реализации Плана развития системы управления производственными активами Общества на 2022–2024 годы за 2022 год (решение от 05.06.2023, протокол от 08.06.2023 № 457/27).</p> <p>Утвержден актуализированный План развития системы управления производственными активами Общества на 2022–2024 годы (решение от 20.12.2023, протокол от 22.12.2023 № 473/14).</p> <p>Рассмотрен вопрос об обеспечении Обществом установленного уровня надежности оказываемых услуг в соответствии с нормативными правовыми актами за 2022 год (решение от 28.04.2023, протокол от 02.05.2023 № 454/24).</p> <p>Рассмотрены предложения Общества по плановым значениям показателей уровня надежности и качества оказываемых услуг филиалов Общества на расчетный период тарифного регулирования 2024–2028 годы (решение от 09.06.2023, протокол от 09.06.2023 № 459/29)</p>   |
| <b>Система ключевых показателей эффективности Генерального директора и высших менеджеров</b> | <p>Утвержден отчет о выполнении ключевого показателя эффективности «Эффективность инновационной деятельности» Генерального директора ПАО «Россети Северо-Запад» за 2021 год (решение от 03.02.2023, протокол от 03.02.2023 № 448/18).</p> <p>Утвержден отчет о выполнении ключевого показателя эффективности «Уровень потерь электроэнергии» Генерального директора ПАО «Россети Северо-Запад» за 2021 год (решение от 13.03.2023, протокол от 14.03.2023 № 452/22).</p> <p>Утвержден отчет о выполнении ключевых показателей эффективности Генерального директора ПАО «Россети Северо-Запад» за 2022 год (решение от 31.08.2023, протокол от 01.09.2023 № 466/7).</p> <p>Утвержден отчет о выполнении ключевого показателя эффективности «Эффективность инновационной деятельности» Генерального директора ПАО «Россети Северо-Запад» за 2022 год (решение от 20.12.2023, протокол от 22.12.2023 № 473/14).</p> <p>Утверждены ключевые показатели эффективности и функциональные ключевые показатели эффективности руководящего состава ПАО «Россети Северо-Запад» (решение от 20.12.2023, протокол от 22.12.2023 № 473/14)</p> |
| <b>Развитие</b>  |  |
| <b>Цифровая трансформация</b>  | <p>Утверждена актуализированная Программа цифровой трансформации ПАО «Россети Северо-Запад» на период до 2030 года (решение от 28.04.2023, протокол от 02.05.2023 № 454/24).</p> <p>Утвержден отчет по реализации мероприятий, предусмотренных Программой цифровой трансформации ПАО «Россети Северо-Запад» на период до 2030 года, за 2022 год (решение от 20.12.2023, протокол от 22.12.2023 № 473/14).</p>  |

|  |   |
|--|---|
|  | Утвержден отчет о реализации Программы цифровой трансформации ПАО «Россети Северо-Запад» за первое полугодие 2023 года (решение от 20.12.2023, протокол от 22.12.2023 № 473/14)   |
| <b>Консолидация электросетевых активов</b>                                 | Рассмотрены отчеты о приобретении объектов электроэнергетики, одобрение приобретения которых не требуется Советом директоров, за III квартал 2022 года (решение от 03.02.2023, протокол от 03.02.2023 № 448/18); за IV квартал 2022 года (решение от 09.06.2023, протокол от 09.06.2023 № 459/29); за I квартал 2023 года (решение от 17.08.2023, от 18.08.2023 протокол № 465/6), за II квартал 2023 года (решение от 20.12.2023, протокол от 22.12.2023 № 473/14)   |
| <b>Инновационное развитие Общества</b>                                     | Рассмотрен отчет о реализации Программы инновационного развития Общества на период 2020–2024 годов с перспективой до 2030 года в 2021 году (решение от 13.01.2023, протокол от 13.01.2023 № 446/16), в 2022 году (решение от 28.09.2023, протокол от 29.09.2023 № 468/9).<br><br>Утвержден отчет о выполнении ключевого показателя эффективности «Эффективность инновационной деятельности» Генерального директора ПАО «Россети Северо-Запад» за 2021 год (решение от 03.02.2023, протокол от 03.02.2023 № 448/18).<br><br>Утверждены внутренние документы Общества: Политика инновационного развития ПАО «Россети Северо-Запад» (решение от 28.04.2023, протокол от 02.05.2023 № 454/24), Положение о порядке разработки и выполнения программы инновационного развития «Россети Северо-Запад» в новой редакции (решение от 23.10.2023, протокол от 25.10.2023 № 469/10) |
| <b>Совершенствование системы управления рисками и внутреннего контроля</b> | Рассмотрен отчет внутреннего аудита Общества об оценке эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками за 2022 год (решение от 11.05.2023, протокол от 11.05.2023 № 456/26).<br><br>Рассмотрен отчет об организации, функционировании и эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками ПАО «Россети Северо-Запад» по итогам 2022 года (решение от 05.06.2023, протокол от 08.06.2023 № 457/27).<br><br>Утверждена Политика управления рисками и внутреннего контроля «Россети Северо-Запад» (решение от 29.06.2023, протокол от 29.06.2023 № 460/1).<br><br>Утвержден предпочтительный риск (риск-аппетит) ПАО «Россети Северо-Запад» (решение от 28.09.2023, протокол от 29.09.2023 № 468/9)  |
| <b>Развитие функции внутреннего аудита</b>                                 | Рассмотрен отчет внутреннего аудита Общества о выполнении плана работы и результатах деятельности внутреннего аудита и бюджета департамента внутреннего аудита за 2022 год, включая результаты самооценки качества деятельности внутреннего аудита по итогам 2022 года, а также исполнения плана мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества (решение от 11.04.2023, протокол от 12.04.2023 № 453/23).<br><br>Утверждена Политика внутреннего аудита ПАО «Россети Северо-Запад» в новой редакции (решение от 29.06.2023, протокол от 29.06.2023 № 460/1)   |

Наиболее важные вопросы деятельности Общества рассматриваются на заседаниях Совета директоров в очно-заочной форме с приглашением представителей менеджмента Общества для обеспечения открытого диалога.

В 2023 году организовано и проведено два таких заседания Совета директоров, на которых рассмотрены вопросы:

- о рассмотрении отчета Генерального директора об исполнении бизнес-плана ПАО «Россети Северо-Запад» за 2022 год;
- рассмотрении отчета Генерального директора об исполнении инвестиционной программы ПАО «Россети Северо-Запад» за первое полугодие 2023 года;
- рассмотрении отчета об исполнении Программы мероприятий по снижению потерь электроэнергии в сетевом комплексе ПАО «Россети Северо-Запад» на 2023 год и период до 2027 года за девять месяцев 2023 года.

## Состав Совета директоров

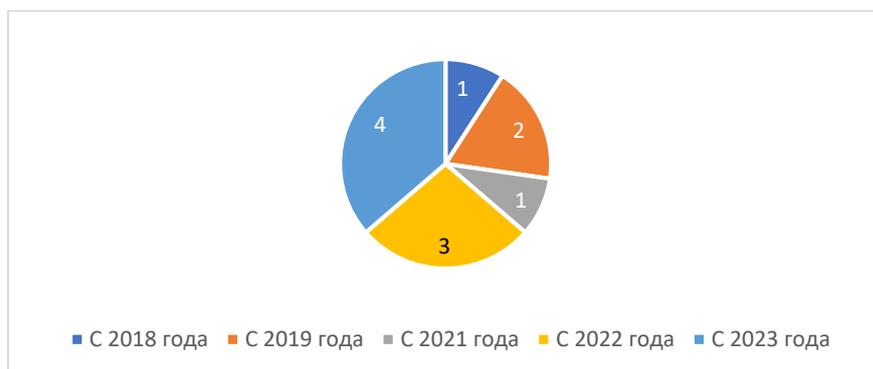
В соответствии с Уставом ПАО «Россети Северо-Запад» количественный состав Совета директоров Общества насчитывает 11 человек.

В 2023 году действовало два состава Совета директоров Компании<sup>70</sup>.

|    | С 17.06.2022 по 12.06.2023    |    | С 13.06.2023 по настоящее время |
|----|-------------------------------|----|---------------------------------|
| 1  | Полинов Алексей Александрович | 1  | Полинов Алексей Александрович   |
| 2  | Головцов Александр Викторович | 2  | Головцов Александр Викторович   |
| 3  | Калоева Мадина Валерьевна     | 3  | Вычежанин Василий Васильевич    |
| 4  | Майоров Андрей Владимирович   | 4  | Корнеев Александр Юрьевич       |
| 5  | Мольский Алексей Валерьевич   | 5  | Парамонова Наталья Владимировна |
| 6  | Пидник Артем Юрьевич          | 6  | Пидник Артем Юрьевич            |
| 7  | Пикин Сергей Сергеевич        | 7  | Пикин Сергей Сергеевич          |
| 8  | Тихонова Мария Геннадьевна    | 8  | Тихонова Мария Геннадьевна      |
| 9  | Федоров Олег Романович        | 9  | Федоров Олег Романович          |
| 10 | Шагина Ирина Александровна    | 10 | Харитонов Владимир Вячеславович |
| 11 | Шевчук Александр Викторович   | 11 | Шевчук Александр Викторович     |

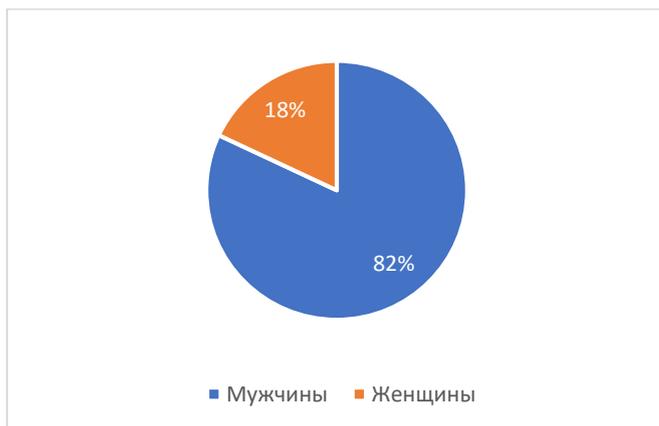
Члены Совета директоров Общества имеют значительный управленческий и отраслевой опыт, являются авторитетными специалистами в области электроэнергетики, вносят ценный вклад в работу Совета директоров и его Комитетов.

### Структура Совета директоров по опыту работы в составе Совета директоров, человек

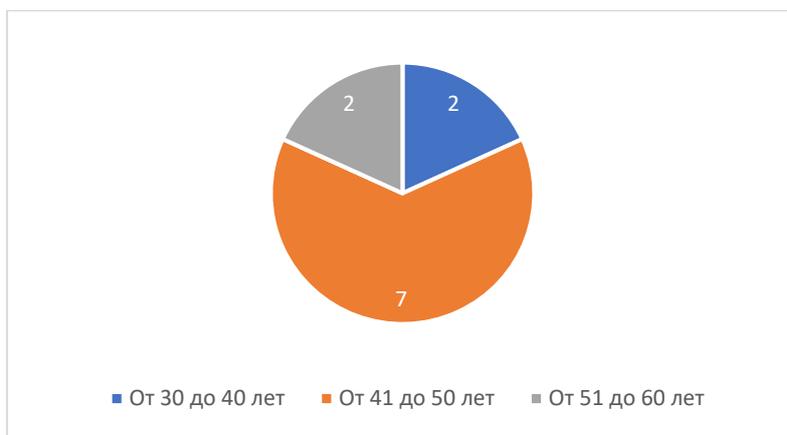


<sup>70</sup> Получено согласие членов Совета директоров на раскрытие информации, представленной в Годовом отчете ПАО «Россети Северо-Запад» по итогам работы за 2023 год.

### Структура Совета директоров в разбивке по гендерному признаку



### Структура Совета директоров в разбивке по возрасту, человек



Совет директоров является для акционеров «Россети Северо-Запад» важнейшим и практически единственным инструментом обеспечения контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества. Представителями мажоритарного акционера – ПАО «Россети» – являются шесть членов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад». Акционером и одновременно независимым директором Общества является А. В. Головцов.

## Независимые директора

В соответствии с рекомендациями ККУ Банка России Совет директоров должен являться эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров. Наличие независимых директоров является одним из важнейших принципов развития корпоративного управления и способствует развитию данного института в деятельности органов управления Общества.

В период с 01.01.2023 по 13.06.2023 до годового Общего собрания акционеров ПАО «Россети Северо-Запад» статус независимых директоров имели три члена Совета директоров: Головцов Александр Викторович, Пикин Сергей Сергеевич, Федоров Олег Романович, которые всесторонне участвовали в работе Совета директоров и входили в состав всех пяти Комитетов Совета директоров Общества.

На 31.12.2023 статус независимых директоров имеют два члена Совета директоров: Головцов Александр Викторович, Пикин Сергей Сергеевич.

По результатам проведения оценки независимости членов Совета директоров на соответствие критериям, установленным Правилами листинга ПАО Московская Биржа и положениями ККУ Банка

России, Советом директоров принято решение о признании независимым директором Пикина С. С. (13.07.2023, заседание Совета директоров Общества, протокол от 14.07.2023 № 462/3).

Независимые директора активно работают в Совете директоров, а также входят в состав всех Комитетов Совета директоров Общества, причем два из пяти Комитета Совета директоров возглавляют независимые директора.

Компания высоко ценит вклад независимых директоров в повышение эффективности работы Совета директоров.

Менеджментом Общества осуществляется взаимодействие с представителями акционеров в целях увеличения числа независимых кандидатов в Совете директоров Общества, выдвигаемых для избрания и поддерживаемых при голосовании по вопросу об избрании Совета директоров на Общем собрании акционеров. Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ежегодно рассматривает соответствие кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости.

Активное участие независимых директоров в работе Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества способствует повышению эффективности деятельности Общества, улучшению его конкурентных преимуществ, отвечающих интересам Общества и его акционеров.

## Биографии членов Совета директоров

Действующий по состоянию на 31.12.2023 состав Совета директоров Общества избран годовым Общим собранием акционеров 13.06.2023. Информация об участии в органах управления других организаций, опыт работы членов Совета директоров указаны по состоянию на 31.12.2023<sup>71</sup>.

### Полинов Алексей Александрович

|   |                 |  |  |
|---|-----------------|--|--|
| Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» |                 |  |  |
| Год рождения  |                 | 1978   |  |
| Сведения об образовании (год, университет, квалификация)              |                 | Образование высшее. В 2000 году окончил Московский государственный строительный университет по специальности «экономика и управление на предприятии (в строительстве)» с присвоением квалификации «экономист-менеджер» (специалитет).<br>Кандидат экономических наук |  |
| Основное место работы, должность                                      |                 | Главный советник ПАО «Россети»   |  |
| Занимаемые должности за последние пять лет                            |                 |  |  |
| Период  |                 | Наименование организации   | Должность  |
| с   | по              |  |  |
| 2019  | 2022            | ПАО «Россети Ленэнерго»  | заместитель Генерального директора по экономике и финансам, исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам |
| 2019  | настоящее время | ПАО «Россети Ленэнерго»  | член Правления   |
| 2022  | настоящее время | ПАО «Россети Ленэнерго»  | советник Генерального директора (работа по совместительству)   |

<sup>71</sup> Информация о профессиональном опыте членов Совета директоров Общества представляется за последние пять лет в хронологическом порядке.

|   |                 |   |   |
|---|-----------------|---|---|
| 2021  | 2022            | ПАО «Россети»   | главный советник, временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам |
| 2022  | 2023            | ПАО «Россети»   | заместитель Генерального директора по экономике и финансам, главный советник (работа по совместительству)     |
| 2022  | 2022            | ПАО «ФСК ЕЭС»   | временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам                   |
| 2022  | настоящее время | ПАО «Россети»   | главный советник, член Правления  |
| Участие в органах управления и контроля   |                 |   |   |
| Период  |                 | Наименование организации  | Должность   |
| с   | по              |   |   |
| 2019  | настоящее время | ПАО «Россети Ленэнерго»   | член Правления  |
| 2022  | настоящее время | ПАО «Россети Ленэнерго»   | член Совета директоров  |
| 2021  | настоящее время | ПАО «Россети Московский регион»   | член Совета директоров  |
| 2021  | 2023            | ПАО «Россети Урал»  | член Совета директоров  |
| 2021  | 2023            | ПАО «Россети Юг»  | член Совета директоров  |
| 2021  | 2023            | ПАО «Россети Кубань»  | член Совета директоров  |
| 2021  | 2023            | ПАО «Россети Сибирь»  | член Совета директоров  |
| 2021  | настоящее время | АО «Россети Тюмень»   | Председатель Совета директоров  |
| 2021  | 2023            | АО «Россети Цифра»  | член Совета директоров  |
| 2021  | настоящее время | АО «Россети Янтарь»   | Председатель Совета директоров  |
| 2021  | 2023            | АО «ЦИУС ЕЭС»   | Председатель Совета директоров  |
| 2021  | настоящее время | ООО «Россети Капитал»   | Председатель Совета директоров  |
| 2022  | 2023            | ПАО «Россети Северный Кавказ»   | член Совета директоров  |
| 2022  | 2023            | ПАО «Россети Центр»   | член Совета директоров  |
| 2022  | 2023            | ПАО «Россети»   | член Совета директоров  |
| Участие в Комитетах Совета директоров Общества  |                 | член Комитета по кадрам и вознаграждениям, Председатель Комитета по стратегии |   |
| Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»  |                 |   |   |
| Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»   |                 |   | не имеет  |
| Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Северо-Запад» в течение отчетного года |                 |   | –   |

### Пидник Артем Юрьевич

|   |   |
|---|---|
| Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» |   |
| Год рождения  | 1983  |
| Сведения об образовании (год, университет, квалификация)              | Образование высшее. В 2005 году окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «юриспруденция» с присвоением квалификации «юрист» (специалитет). В 2017 году получил диплом Санкт-Петербургского государственного |

|   |  |  |
|---|--|--|
|   | университета по программе переподготовки Executive MBA для руководителей |  |
| Основное место работы, должность  | Генеральный директор, Председатель Правления ПАО «Россети Северо-Запад»  |  |
| Занимаемые должности за последние пять лет  |  |  |
| Период  |  | Наименование организации                       |
| с   | по   |  |
| 2018  | настоящее время  | ПАО «Россети Северо-Запад»                     |
| 2021  | настоящее время  | АО «Россети Янтарь»                            |
|   |  | Должность                                      |
|   |  | Генеральный директор, Председатель Правления   |
|   |  | исполняющий обязанности Генерального директора |
| Участие в органах управления и контроля   |  |  |
| Период  |  | Наименование организации                       |
| с   | по   |  |
| 2021  | настоящее время  | АО «Россети Янтарь»                            |
| 2021  | настоящее время  | АО «Россети Янтарь»                            |
| 2023  | настоящее время  | АО «Янтарьэнергосбыт»                          |
|   |  | Должность                                      |
|   |  | Председатель Правления                         |
|   |  | член Совета директоров                         |
|   |  | Председатель Совета директоров                 |
| Участие в Комитетах Совета директоров Общества  |  | не принимал                                    |
| Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»  |  |  |
| Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»   |  | не имеет                                       |
| Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Северо-Запад» в течение отчетного года |  | –  |

#### Вычегжанин Василий Васильевич

|   |  |   |
|---|--|---|
| Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» |  |   |
| Год рождения  | 1978   |   |
| Сведения об образовании (год, университет, квалификация)              | <p>Образование высшее. В 2001 году окончил Вятский государственный технический университет по специальности «электроэнергетические системы и сети» с присвоением квалификации «инженер» (специалитет).</p> <p>В 2007 году окончил Вятский государственный университет по специальности «экономика и управление на предприятии» с присвоением квалификации «экономист-менеджер»</p> |   |
| Основное место работы, должность                                      | Заместитель главного инженера ПАО «Россети»  |   |
| Занимаемые должности за последние пять лет                            |  |   |
| Период  |  | Наименование организации  |
| с   | по   |   |
| 2017  | 2021   | ПАО «МОЭСК»   |
| 2021  | 2023   | ПАО «Россети Московский регион»                                   |
| 2023  | настоящее время  | ПАО «Россети»   |
|   |  | Должность   |
|   |  | директор департамента эксплуатации сетей 35–500 кВ                |
|   |  | первый заместитель главного инженера по эксплуатации оборудования |
|   |  | заместитель главного инженера                                     |
| Участие в органах управления и контроля                               |  |   |
| Период  |  | Наименование организации  |
| с   | по   |   |
| 2021  | 2022   | АО «МОЭСК Инжиниринг»   |
| 2021  | настоящее время  | АО «Завод РЭТО»   |
| 2023  | настоящее время  | ПАО «Россети Волга»   |
|   |  | Должность   |
|   |  | член Совета директоров  |
|   |  | член Совета директоров  |
|   |  | член Совета директоров  |

|   |                                     |
|---|-------------------------------------|
| Участие в Комитетах Совета директоров Общества  | Председатель Комитета по надежности |
| Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»  |                                     |
| Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»   | не имеет                            |
| Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций «Россети Северо-Запад» в течение отчетного года | –                                   |

### Головцов Александр Викторович

|   |                 |  |  |
|---|-----------------|--|--|
| Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»                                       |                 |  |  |
| Год рождения  |                 | 1973   |  |
| Сведения об образовании (год, университет, квалификация)  |                 | Образование высшее. В 1996 году окончил БГТУ имени Д. Ф. Устинова по специальности «автоматика и управление в технических системах» с присвоением квалификации «инженер-электрик» (специалитет)    |  |
| Основное место работы, должность  |                 | Руководитель направления инвестиционных исследований ООО «УК Эра Инвестиций»   |  |
| Занимаемые должности за последние пять лет  |                 |  |  |
| Период  |                 | Наименование организации   | Должность  |
| с   | по              |  |  |
| 2005  | 2019            | АО «Управляющая компания УРАЛСИБ»  | начальник управления аналитических исследований      |
| 2023  | настоящее время | ООО «УК Эра Инвестиций»  | руководитель направления инвестиционных исследований |
| Участие в органах управления и контроля   |                 |  |  |
| Период  |                 | Наименование организации   | Должность  |
| с   | по              |  |  |
| 2006  | 2020            | НО «Ассоциация профессиональных инвесторов»  | член Совета директоров                               |
| 2016  | 2020            | ПАО «МРСК Волги»   | член Совета директоров                               |
| 2019  | 2023            | ПАО «Россети Центр»  | член Совета директоров                               |
| 2020  | 2021            | ПАО «Россети Центр и Приволжье»  | член Совета директоров                               |
| Участие в Комитетах Совета директоров Общества  |                 | член Комитета по аудиту, член Комитета по кадрам и вознаграждениям, член Комитета по надежности, член Комитета по стратегии, член Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям |  |
| Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»  |                 |  |  |
| Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»   |                 | 0,0007 %   |  |
| Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Северо-Запад» в течение отчетного года |                 | –  |  |

### Корнеев Александр Юрьевич

|   |  |  |  |
|---|--|--|--|
| Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» |  |  |  |
| Год рождения  |  | 1980   |  |
| Сведения об образовании (год, университет, квалификация)              |  | Образование высшее. В 2003 году окончил Московский энергетический институт по специальности «внутризаводское электрооборудование» с присвоением квалификации «инженер» (специалитет) |  |
| Основное место работы, должность                                      |  | начальник департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети»  |  |
| Занимаемые должности за последние пять лет                            |  |  |  |

| Период  |                 | Наименование организации        | Должность   |
|---|-----------------|---------------------------------|---|
| с   | по              |                                 |   |
| 2018  | 2019            | ПАО «Россети»                   | заместитель директора департамента реализации услуг   |
| 2019  | 2020            | ПАО «Россети»                   | директор департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры                        |
| 2020  | настоящее время | ПАО «Россети»                   | начальник департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры                       |
| 2021  | 2022            | ПАО «ФСК ЕЭС»                   | начальник департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры (по совместительству) |
| Участие в органах управления и контроля   |                 |                                 |   |
| Период  |                 | Наименование организации        | Должность   |
| с   | по              |                                 |   |
| 2022  | настоящее время | АО «Янтарьэнергосервис»         | член Совета директоров  |
| 2022  | настоящее время | ПАО «Россети Центр и Приволжье» | член Совета директоров  |
| 2023  | настоящее время | АО «МУС Энергетики»             | член Совета директоров  |
| 2023  | настоящее время | АО «Читатехэнерго»              | член Совета директоров  |
| 2023  | настоящее время | АО «Энергосервис Кубани»        | член Совета директоров  |
| 2023  | настоящее время | АО «РЭС»                        | член Совета директоров  |
| 2023  | настоящее время | ПАО «Россети Урал»              | член Совета директоров  |
| Участие в Комитетах Совета директоров Общества  |                 |                                 | член Комитета по стратегии  |
| Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»  |                 |                                 |   |
| Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»   |                 |                                 | не имеет  |
| Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Северо-Запад» в течение отчетного года |                 |                                 | –   |

### Парамонова Наталья Владимировна

| Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» |  |           |
|---|--|-----------|
| Год рождения  | 1970   |           |
| Сведения об образовании (год, университет, квалификация)              | Образование высшее. В 1995 году окончила Государственную академию нефти и газа имени И. М. Губкина с присвоением квалификации «инженер по автоматизации технологических процессов» (специалитет).<br>В 2005 году окончила Институт бизнеса и политики (г. Москва) по специальности «бухгалтерский учет, анализ и аудит» с присвоением квалификации «экономист» |           |
| Основное место работы, должность                                      | первый заместитель начальника департамента экономики ПАО «Россети»   |           |
| Занимаемые должности за последние пять лет                            |  |           |
| Период  | Наименование организации   | Должность |

|   |                     |                                    |  |
|---|---------------------|------------------------------------|--|
| с   | по                  |                                    |  |
| 2018  | 2023                | ПАО «Россети»                      | начальник планово-экономического управления департамента тарифной политики, директор Департамента экономики, начальник Департамента экономики    |
| 2023  | настоящ<br>ее время | ПАО «Россети»                      | первый заместитель начальника департамента экономического планирования и тарифообразования, первый заместитель начальника департамента экономики |
| Участие в органах управления и контроля   |                     |                                    |  |
| Период  |                     | Наименование организации           | Должность  |
| с   | по                  |                                    |  |
| 2019  | 2021                | ПАО «Россети Сибирь»               | член Совета директоров   |
| 2019  | 2021                | АО «ФИЦ»                           | член Совета директоров   |
| 2020  | 2021                | ПАО «Россети Волга»                | член Совета директоров   |
| 2020  | 2022                | АО «Кубанские магистральные сети»  | член Совета директоров   |
| 2022  | 2023                | АО «Россети Янтарь»                | член Совета директоров   |
| 2022  | 2023                | АО «Россети Управления имуществом» | член Совета директоров   |
| 2022  | настоящ<br>ее время | ПАО «Россети Северный Кавказ»      | член Совета директоров   |
| 2023  | настоящ<br>ее время | ПАО «Россети Юг»                   | член Совета директоров   |
| Участие в Комитетах Совета директоров Общества  |                     |                                    | член Комитета по аудиту  |
| Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»  |                     |                                    |  |
| Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»   |                     |                                    | не имеет   |
| Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Северо-Запад» в течение отчетного года |                     |                                    | —  |

### Пикин Сергей Сергеевич

|   |                     |   |  |
|---|---------------------|---|--|
| Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» |                     |   |  |
| Год рождения  |                     | 1979  |  |
| Сведения об образовании (год, университет, квалификация)              |                     | Образование высшее. В 2001 году окончил Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова: бакалавр экономики; магистр экономики (2003) |  |
| Основное место работы, должность                                      |                     | директор ООО «НТЦ Энергофонд»   |  |
| Занимаемые должности за последние пять лет                            |                     |   |  |
| Период  |                     | Наименование организации  | Должность  |
| с   | по                  |   |  |
| 2009  | настоящ<br>ее время | ООО «НТЦ Энергофонд»  | директор   |
| Участие в органах управления и контроля                               |                     |   |  |
| Период  |                     | Наименование организации  | Должность  |
| с   | по                  |   |  |
| 2017  | настоящ<br>ее время | ПАО «Россети Ленэнерго»   | член Совета директоров   |
| Участие в Комитетах директоров Общества                               |                     | Совета  | Председатель Комитета по аудиту, Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям, член Комитета по стратегии |

|   |          |
|---|----------|
| Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»  |          |
| Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»   | не имеет |
| Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Северо-Запад» в течение отчетного года | –        |

### Тихонова Мария Геннадьевна

|   |                 |  |   |
|---|-----------------|--|---|
| Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» |                 |  |   |
| Год рождения  |                 | 1980   |   |
| Сведения об образовании (год, университет, квалификация)              |                 | Образование высшее. В 2002 году окончила Волго-Вятскую академию государственной службы по специальности «государственное и муниципальное управление» (специалитет). В 2005 году окончила Академию народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации по программе профессиональной переподготовки «Государственное управление экономическим развитием». В 2008 году окончила Высшую школу экономики по программе «Мастер делового администрирования (MBA)», специализация «финансы». Кандидат экономических наук |   |
| Основное место работы, должность                                      |                 | заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети»  |   |
| Занимаемые должности за последние пять лет                            |                 |  |   |
| Период  |                 | Наименование организации   | Должность   |
| с   | по              |  |   |
| 2013  | 2020            | ПАО «ФСК ЕЭС»  | заместитель Председателя Правления, член Правления                                    |
| 2020  | 2023            | ПАО «Россети»  | заместитель Генерального директора по корпоративному управлению (по совместительству) |
| 2020  | настоящее время | ПАО «Россети»  | заместитель Генерального директора по корпоративному управлению                       |
| Участие в органах управления и контроля                               |                 |  |   |
| Период  |                 | Наименование организации   | Должность   |
| с   | по              |  |   |
| 2019  | 2020            | АО «Электроматриаль»   | член Совета директоров  |
| 2022  | настоящее время | АО «Электроматриаль»   | Председатель Совета директоров, член Совета директоров                                |
| 2021  | 2022            | ПАО ГК «ТНС Энерго»  | член Совета директоров  |
| 2021  | 2021            | ПАО «Россети Кубань»   | член Совета директоров  |
| 2021  | 2022            | АО «Россети Янтарь»  | член Совета директоров  |
| 2021  | настоящее время | ПАО «ТРК»  | Председатель Совета директоров, член Совета директоров                                |
| 2021  | 2022            | АО «ДВЭУК ЕНЭС»  | член Совета директоров  |
| 2021  | настоящее время | ПАО «Россети Сибирь»   | Председатель Совета директоров, член Совета директоров                                |
| 2021  | 2023            | ПАО «Россети Сибирь Тываэнерго»  | член Совета директоров  |
| 2021  | настоящее время | ПАО «Россети Урал»   | член Совета директоров  |
| 2021  | настоящее время | ПАО «Россети Волга»  | член Совета директоров  |

|   |                     |                                      |                        |
|---|---------------------|--------------------------------------|------------------------|
| 2021  | 2023                | АО «Россети Тюмень»                  | член Совета директоров |
| 2021  | 2023                | АО «Россети Управления имуществом»   | член Совета директоров |
| 2022  | 2023                | ПАО «Россети Московский регион»      | член Совета директоров |
| 2022  | настоящ<br>ее время | ПАО «Россети Юг»                     | член Совета директоров |
| 2022  | настоящ<br>ее время | АО «Региональные электрические сети» | член Совета директоров |
| 2023  | 2023                | АО «Энергетик»                       | член Совета директоров |
| Участие в Комитетах Совета директоров Общества  |                     |                                      | не принимала           |
| Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»  |                     |                                      |                        |
| Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»   |                     |                                      | не имеет               |
| Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Северо-Запад» в течение отчетного года |                     |                                      | –                      |

### Федоров Олег Романович

|   |                     |   |   |
|---|---------------------|---|---|
| Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»                                       |                     |   |   |
| Год рождения  |                     | 1968  |   |
| Сведения об образовании (год, университет, квалификация)  |                     | Образование высшее. В 1992 году окончил Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова по специальности «прикладная математика» с присвоением квалификации «математик» |   |
| Основное место работы, должность  |                     | член Правления СРО НАКД   |   |
| Занимаемые должности за последние пять лет  |                     |   |   |
| Период  |                     | Наименование организации  | Должность   |
| с   | по                  |   |   |
| 2023  | настоящ<br>ее время | СРО НАКД  | член Правления  |
| Участие в органах управления и контроля   |                     |   |   |
| Период  |                     | Наименование организации  | Должность   |
| с   | по                  |   |   |
| 2015  | настоящ<br>ее время | Некоммерческое партнерство «Российский институт директоров»   | член Коллегии национального реестра профессиональных корпоративных директоров |
| 2020  | 2023                | Ассоциация «Благоустройство коттеджного поселка Пестово»  | член Правления  |
| 2020  | настоящ<br>ее время | Национальная ассоциация корпоративных директоров  | независимый член Правления  |
| 2023  | настоящ<br>ее время | ПАО «Россети Центр и Приволжье»   | член Совета директоров  |
| Участие в Комитетах Совета директоров Общества  |                     | член Комитета по стратегии, член Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям   |   |
| Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»  |                     |   |   |
| Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»   |                     |   | не имеет  |
| Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Северо-Запад» в течение отчетного года |                     |   | –   |

### Харитонов Владимир Вячеславович

|   |
|---|
| Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» |
|---|

|  |                     |   |  |
|--|---------------------|---|--|
| Год рождения   |                     | 1978  |  |
| Сведения об образовании (год, университет, квалификация) |                     | <p>Образование высшее. В 2002 году окончил Российский университет дружбы народов по направлению «энергомашиностроение», магистр техники и технологии.</p> <p>В 2009 году окончил Российскую академию народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации по программе MBA «Топ-менеджер» по специализации «менеджмент».</p> <p>Кандидат технических наук</p> |  |
| Основное место работы, должность                         |                     | заместитель генерального директора – руководитель Аппарата ПАО «Россети»  |  |
| Занимаемые должности за последние пять лет               |                     |   |  |
| Период   |                     | Наименование организации  | Должность  |
| с  | по                  |   |  |
| 2018   | 2021                | АО «ФИЦ»  | Генеральный директор                                       |
| 2018   | 2021                | АО «НИЦ ЕЭС»  | Генеральный директор                                       |
| 2021   | 2022                | АО «НТЦ ФСК ЕЭС»  | Генеральный директор                                       |
| 2022   | 2023                | ПАО «Россети»   | главный советник Генерального директора                    |
| 2021   | настоящ<br>ее время | Ассоциация «Российский национальный комитет СИГРЭ»  | заместитель Председателя РНК СИГРЭ                         |
| 2022   | настоящ<br>ее время | ПАО «Россети»   | заместитель генерального директора – руководитель Аппарата |
| Участие в органах управления и контроля                  |                     |   |  |
| Период   |                     | Наименование организации  | Должность  |
| с  | по                  |   |  |
| 2019   | настоящ<br>ее время | Ассоциация «Цифровая энергетика»  | член Правления   |
| 2021   | настоящ<br>ее время | АО «НТЦ ФСК ЕЭС»  | член Совета директоров                                     |
| 2022   | настоящ<br>ее время | ПАО «Россети»   | член Правления   |
| 2022   | настоящ<br>ее время | АО «Россети Управление имуществом»  | Председатель Совета директоров                             |
| 2022   | настоящ<br>ее время | АО «ФИЦ»  | член Совета директоров                                     |
| 2022   | 2022                | ОАО «МРСК Урала»  | член Совета директоров                                     |
| 2022   | настоящ<br>ее время | ПАО «Россети Центр и Приволжье»   | член Совета директоров                                     |
| 2022   | настоящ<br>ее время | АО «Россети Цифра»  | член Совета директоров                                     |
| 2022   | настоящ<br>ее время | АО «ЭНИН»   | Председатель Совета директоров                             |
| 2023   | настоящ<br>ее время | АО «Россети Тюмень»   | член Совета директоров                                     |
| 2023   | настоящ<br>ее время | ПАО «Россети Волга»   | член Совета директоров                                     |
| 2023   | настоящ<br>ее время | ПАО «Россети Кубань»  | член Совета директоров                                     |
| Участие в Комитетах Совета директоров Общества           |                     |   | не принимал  |
| Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад» |                     |   |  |

|   |          |
|---|----------|
| Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»   | не имеет |
| Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Северо-Запад» в течение отчетного года | –        |

### Шевчук Александр Викторович

|   |                     |   |                            |
|---|---------------------|---|----------------------------|
| Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»                                       |                     |   |                            |
| Год рождения  |                     | 1983  |                            |
| Сведения об образовании (год, университет, квалификация)  |                     | Образование высшее. В 2005 году окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации по специальности «финансы и кредит» с присвоением квалификации «экономист» (специалитет) |                            |
| Основное место работы, должность  |                     | Исполнительный директор некоммерческой организации «Ассоциация профессиональных инвесторов»   |                            |
| Занимаемые должности за последние пять лет  |                     |   |                            |
| Период  |                     | Наименование организации  | Должность                  |
| с   | по                  |   |                            |
| 2014  | настоящ<br>ее время | Некоммерческая организация «Ассоциация профессиональных инвесторов»   | Исполнительный директор    |
| Участие в органах управления и контроля   |                     |   |                            |
| Период  |                     | Наименование организации  | Должность                  |
| с   | по                  |   |                            |
| 2014  | 2022                | ПАО «Россети Центр и Приволжье»   | член Совета директоров     |
| 2015  | 2022                | ПАО «МРСК Центра»   | член Совета директоров     |
| 2016  | настоящ<br>ее время | ПАО «Россети Урал»  | член Совета директоров     |
| 2018  | 2023                | ПАО «Детский мир»   | член Совета директоров     |
| 2021  | 2022                | ПАО «РусГидро»  | член Совета директоров     |
| 2021  | 2023                | ООО «Биннофарм Групп»   | член Совета директоров     |
| Участие в Комитетах Совета директоров Общества  |                     |   | член Комитета по стратегии |
| Информация о владении акциями ПАО «Россети Северо-Запад»  |                     |   |                            |
| Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»   |                     | не имеет  |                            |
| Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Северо-Запад» в течение отчетного года |                     | –   |                            |

## Порядок введения в должность новых членов Совета директоров

Введение в должность вновь избранных членов Совета директоров начинается с ознакомления с решениями, принятыми Общим собранием акционеров ПАО «Россети Северо-Запад», на котором были избраны новые члены Совета директоров Общества, и документами, утвержденными Общим собранием акционеров.

Члены Совета директоров информируются о том, что организационное и информационное обеспечение работы Совета директоров и Комитетов осуществляется с использованием интернет-ресурса «Личный кабинет членов органов управления ПАО «Россети Северо-Запад» (далее – Личный кабинет). Предоставляется информация о возможностях Личного кабинета: проведение заседаний органов управления Общества без рассылки материалов по электронной почте; автоматическое уведомление пользователей о создании новых заседаний органов управления Общества, об изменении их статуса, о размещении материалов к заседаниям органов управления Общества; голосование по вопросам повесток дня заседаний путем заполнения опросного листа в Личном кабинете – при условии подписания Соглашения об условиях и порядке использования электронного сервиса «Личный кабинет членов органов управления ПАО «Россети Северо-Запад».

Кроме того, члены Совета директоров Общества получают исчерпывающую информацию о содержании Личного кабинета, в котором они могут ознакомиться с Уставом и внутренними документами Общества, регламентирующими работу органов управления Общества; календарем заседаний Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества; материалами к заседаниям, протоколами заседаний Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества с 2014 года; информацией о составах Совета директоров, Комитетов Совета директоров и Правления Общества и их планах работы.

У вновь избранных членов Совета директоров запрашиваются согласие на обработку персональных данных, уведомление о признаках возможной заинтересованности, банковские реквизиты для перечисления вознаграждения, членам Совета директоров направляется уведомление о включении их в список инсайдеров Общества.

## Страхование ответственности членов Совета директоров

Страхование ответственности директоров и должностных лиц (Directors & Officers Liability) как обязательный для Общества вид страхования предусмотрено Положением об обеспечении страховой защиты ПАО «Россети Северо-Запад» (в новой редакции), утвержденным Советом директоров Общества 31.03.2022 (протокол от 31.03.2022 № 421/22).

Страхование ответственности директоров и должностных лиц позволяет защитить имущественные интересы акционеров Общества, обеспечить источник возмещения возможных убытков Общества и (или) застрахованных лиц при наступлении событий, на случай которых проводится страхование, а также защитить имущественные интересы застрахованных от претензий, полученных от третьих лиц.

В 2023 году страхование ответственности директоров и должностных лиц осуществлялось следующим образом.

1. В период с 01.01.2023 по 31.03.2023 страховщиком CAO «ВСК» (кандидатура страховщика CAO «ВСК» утверждена Советом директоров Общества 28.12.2022 (протокол от 28.12.2023 № 445/15) в соответствии с дополнительным соглашением от 29.12.2022 № 2100RB20R5226-D00001 к договору страхования ответственности директоров, должностных лиц и компаний от 22.12.2021 № 2100RB20R5226.

Общий совокупный лимит ответственности (страховая сумма) – 500 000 000 руб. в отношении всех и каждого страхового случая, в отношении всех и каждого из застрахованных (за исключением расширения для независимых директоров).

Дополнительный лимит ответственности для каждого независимого директора – 30 000 000 руб., при этом совокупный лимит ответственности для всех независимых директоров – 150 000 000 руб.

2. В период с 01.04.2023 по 31.03.2024 страховщиком ООО «АМТ Страхование» (кандидатура страховщика ООО «АМТ Страхование» утверждена Советом директоров Общества 05.06.2023 (протокол от 08.06.2023 № 457/27) в соответствии с договором страхования ответственности директоров, должностных лиц и компаний от 10.05.2023 № PRL-230029-77.

Общий совокупный лимит ответственности (страховая сумма) – 500 050 000 руб. в отношении всех и каждого страхового случая, в отношении всех и каждого из застрахованных (за исключением расширения для независимых директоров).

Дополнительный лимит ответственности для каждого независимого директора – 30 050 000 руб., при этом совокупный лимит ответственности для всех независимых директоров – 150 000 000 руб.

# Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь обеспечивает надлежащее соблюдение в Обществе порядка подготовки и проведения Общего собрания акционеров, координацию действий по защите прав и интересов акционеров, поддержание эффективной деятельности Совета директоров Общества и текущей деятельности Комитетов Совета директоров<sup>72</sup>.

Деятельность Корпоративного секретаря регулируется Положением о Корпоративном секретаре ПАО «Россети Северо-Запад»<sup>73</sup>, утвержденным решением Совета директоров Общества от 30.09.2016 (протокол № 220/11).

В целях обеспечения независимости кандидатура Корпоративного секретаря для избрания Советом директоров Общества выдвигается Генеральным директором Общества и (или) Председателем Совета директоров. Корпоративный секретарь функционально подчиняется Совету директоров. Административное подчинение Корпоративного секретаря определяется утвержденной в Обществе организационной структурой.

Корпоративный секретарь не является секретарем Правления.

С 27.06.2008 функции Корпоративного секретаря Общества осуществляет Назаренко Людмила Юрьевна.

Корпоративный секретарь обладает достаточными знаниями, опытом и квалификацией для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной профессиональной репутацией, регулярно повышает квалификацию.

## Биография Корпоративного секретаря

**Назаренко Людмила Юрьевна**

**Корпоративный секретарь ПАО «Россети Северо-Запад»**

**Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад»:**  
**0,0026 %**

Родилась в 1971 году.

В 1993 году окончила Одесский технологический институт пищевой промышленности; в 2001–2002 годах прошла обучение по курсу «Финансовый менеджмент» в Межотраслевом институте повышения квалификации и переподготовки руководящих работников Санкт-Петербургского государственного университета экономики и финансов; в 2011 году получила диплом о высшем юридическом образовании по окончании Санкт-Петербургского государственного инженерно-экономического университета по специальности «юриспруденция».

Занимаемые должности за последние пять лет:

2006–2022 – начальник отдела корпоративного управления департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ПАО «Россети Северо-Запад»;

2022 – настоящее время – заместитель начальника департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ПАО «Россети Северо-Запад».

Награды:

2002 – почетная грамота ПАО «ЕЭС России»;

2006 – почетная грамота ОАО «МРСК Северо-Запада»;

2013 – почетная грамота Министерства энергетики Российской Федерации;

2021 – почетный знак ПАО «Россети Северо-Запад» «За заслуги перед электроэнергетикой Северо-Запада» II степени;

2021 – занесение на доску почета ПАО «Россети Северо-Запад»;

<sup>72</sup> Сведения о Корпоративном секретаре размещаются на официальном интернет-сайте Общества, а также в Годовом отчете Общества в том же объеме, что и объем сведений, предусмотренных для раскрытия в отношении членов Совета директоров Общества и исполнительных органов Общества.

<sup>73</sup> С Положением о Корпоративном секретаре ПАО «Россети Северо-Запад» можно ознакомиться на официальном интернет-сайте Общества:

[https://rosseti-sz.ru/about/charterinternaldocuments/otherinternaldocuments/.](https://rosseti-sz.ru/about/charterinternaldocuments/otherinternaldocuments/)

|  |  |
|--|--|
|  | 2023 – почетный знак ПАО «Россети Северо-Запад» «За заслуги перед электроэнергетикой Северо-Запада» I степени.<br>Не принимает участия в органах управления других организаций |
|--|--|

Корпоративный секретарь сделок с ценными бумагами Общества в 2023 году не совершала.

В 2023 году Корпоративному секретарю займы Обществом, а также юридическим лицом из группы организаций, в состав которого входит Общество, не выдавались.

# Комитеты Общества

# Совета

# директоров

В ПАО «Россети Северо-Запад» для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества Советом директоров Общества созданы консультативно-совещательные органы – Комитеты Совета директоров:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по стратегии;
- Комитет по надежности;
- Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям.

Целью Комитетов является обеспечение эффективной работы Совета директоров Общества в решении вопросов, входящих в компетенцию Комитета, повышение эффективности деятельности Общества в целом в долгосрочной перспективе.

Комитеты играют активную роль в процессе принятия решений Советом директоров Общества, повышая эффективность работы Совета директоров. Они предварительно рассматривают и представляют Совету директоров рекомендации по наиболее важным вопросам, относящимся к компетенции Совета директоров. Для Совета директоров Общества решения Комитетов носят рекомендательный характер.

Деятельность Комитетов регламентируется положениями о Комитетах, определяющими вопросы их компетенции, порядок формирования состава и функционирования, права и обязанности членов Комитета.

Количественный и персональный состав каждого Комитета определяется решением Совета директоров Общества. Деятельность Комитетов осуществляется в соответствии с планами работы Комитетов, ежегодно утверждаемыми на заседаниях Комитетов.

В 2023 году каждый из Комитетов Совета директоров работал в нескольких составах.

Действующие по состоянию на 31.12.2023<sup>74</sup> составы Комитетов Совета директоров избраны решениями Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»:

- от 13.07.2023 (протокол от 14.07.2023 № 462/3) персональный состав Комитета по аудиту Совета директоров Общества;
- от 17.08.2023 (протокол от 18.08.2023 № 465/6) персональные составы Комитета по кадрам и вознаграждениям, Комитета по стратегии, Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров Общества;
- от 31.08.2023 (протокол от 01.09.2023 № 466/7) персональный состав Комитета по надежности Совета директоров Общества.

## Комитет по аудиту

### Обращение Председателя Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»

Уважаемые коллеги!

Комитет по аудиту в 2023 году рассматривал вопросы по основным направлениям деятельности: бухгалтерская (финансовая) отчетность, контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля, контроль за проведением

---

<sup>74</sup> Персональные составы Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» и информация об участии в заседаниях членов Комитетов предыдущих составов приведены в Приложении 25 к Годовому отчету.

внешнего аудита и выбором аудитора, обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита, контроль за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

Комитетом подробно рассмотрены план работы и план профессионального развития внутреннего аудита Общества, отчеты об их выполнении, тематические аудиторские отчеты. В части методологической деятельности Комитетом выработаны рекомендации Совету директоров по обновлению политик Общества: Политики внутреннего аудита, Политики управления рисками и внутреннего контроля, Антикоррупционной политики ПАО «Россети Северо-Запад» и дочерних обществ.

Хорошей традицией Комитета является включение в состав конкурсной комиссии по выбору внешнего аудитора Общества независимого директора, члена Комитета по аудиту и Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад».

Внимание Комитета уделено состоянию корпоративного управления в Обществе, которое оценено на уровне «Развитой практики», предложено продолжить работу по поддержанию эффективного уровня корпоративного управления.

**Пикин Сергей Сергеевич**

**Председатель Комитета по аудиту**

## Отчет о работе Комитета по аудиту в 2023 году

В отчетном периоде Комитет по аудиту в своей деятельности руководствовался Положением о Комитете по аудиту Совета директоров Общества, утвержденным Советом директоров Общества 08.12.2022 (протокол № 442/12).

Основными задачами Комитета являются:

- рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и надзор за процессом ее подготовки;
- контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля, практики корпоративного управления;
- контроль за проведением внешнего аудита и выбором аудитора;
- обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;
- надзор за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

Персональный состав Комитета по аудиту Совета директоров Общества избран решением Совета директоров Общества 13.07.2023 (протокол от 14.07.2023 № 462/3) в количестве трех человек.

Председателем Комитета избран независимый директор – Пикин Сергей Сергеевич, обладающий опытом и знаниями в области подготовки, анализа оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. Члены Комитета по аудиту Головцов А. В. (независимый директор) и Парамонова Н. В. (неисполнительный директор) имеют высшее образование в области экономики, бухгалтерского учета, аудита, энергетики, автоматизации технологических процессов.

Все члены Комитета по аудиту имеют необходимый опыт и квалификацию, которые позволяют Комитету работать эффективно.

### Персональный состав и участие в работе Комитета<sup>75</sup>

| Ф. И. О. | Должность (на момент избрания) | Участие <sup>76</sup> | % участия |
|----------|--------------------------------|-----------------------|-----------|
|----------|--------------------------------|-----------------------|-----------|

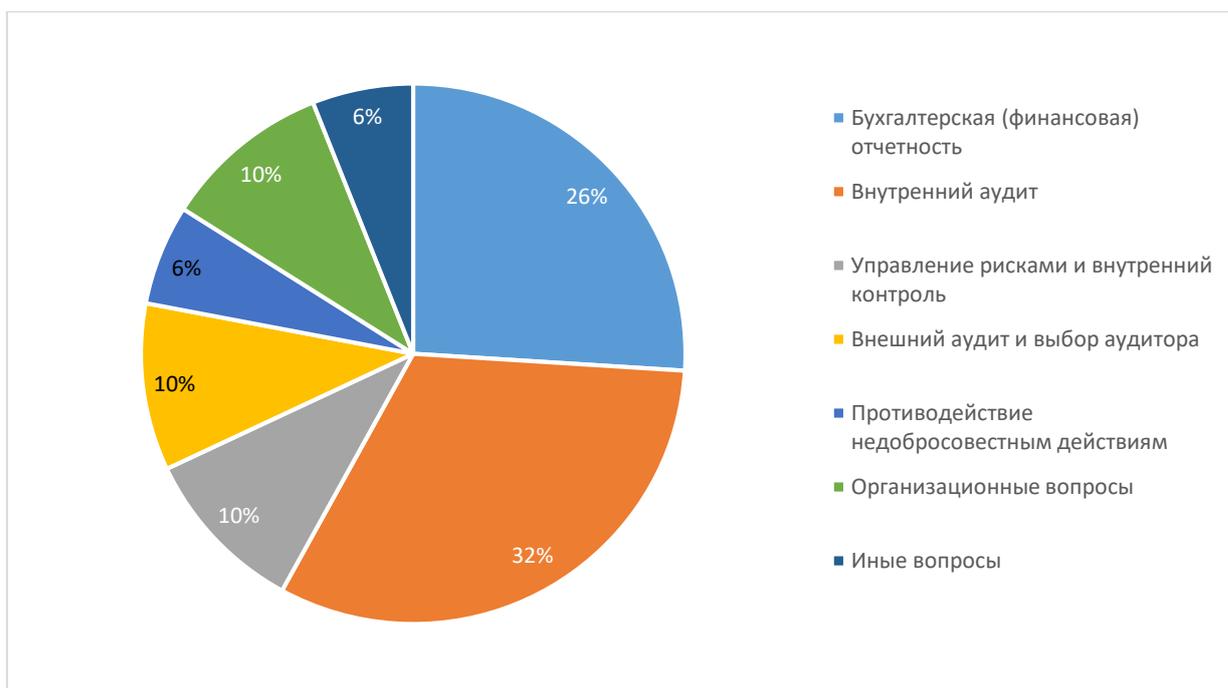
<sup>75</sup> В состав входят только члены Совета директоров. Информация о составе Комитета, действовавшем в период с 01.01.2023 по 13.07.2023, приведена в Приложении 25 к Годовому отчету.

<sup>76</sup> Приведена информация об участии в работе Комитета по аудиту членов действующего состава Комитета за период с даты избрания по 31.12.2023.

|   |   |        |     |
|---|---|--------|-----|
| <b>Пикин Сергей Сергеевич</b><br>Председатель | Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», директор ООО «НТЦ Энергофонд»                                      | 7 из 7 | 100 |
| <b>Головцов Александр Викторович</b>          | Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»   | 7 из 7 | 100 |
| <b>Парамонова Наталья Владимировна</b>        | Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», первый заместитель начальника департамента экономики ПАО «Россети» | 7 из 7 | 100 |

В течение 2023 года Комитетом по аудиту Совета директоров Общества проведено 15 заседаний (семь из которых в действующем составе), всего рассмотрено 50 вопросов. В форме совместного присутствия проведено шесть заседаний, рассмотрено 25 вопросов.

#### Тематика вопросов, рассмотренных в 2023 году



Перечень вопросов, рассмотренных Комитетом по аудиту Совета директоров Общества в 2023 году, приведен в Приложении 26 к Годовому отчету.

### Результаты работы в 2023 году

Деятельность Комитета по аудиту в 2023 году осуществлялась в соответствии с Положением о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», рекомендациями ККУ Банка России, Методическим рекомендациям Федерального агентства по управлению государственным имуществом, утвержденным приказом от 20.03.2014 № 86.

В 2023 году Комитетом по аудиту даны рекомендации Совету директоров по ряду направлений.

Так, в части обеспечения независимости и объективности осуществления функции **внутреннего аудита** Комитетом были даны следующие рекомендации:

- утвердить План работы подразделения внутреннего аудита Общества на 2023 год, на 2024 год, скорректировать на 2023 год;
- утвердить бюджет подразделения внутреннего аудита Общества на 2023 год, на 2024 год; определить вознаграждение руководителя подразделения внутреннего аудита Общества (определение целевых значений функциональных КПЭ) на 2023 год, на 2024 год;

- утвердить отчет внутреннего аудита Общества о выполнении плана работы и результатах деятельности внутреннего аудита и бюджета департамента внутреннего аудита за 2022 год, включая результаты самооценки качества деятельности внутреннего аудита по итогам 2022 года, а также исполнение плана мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества;
- принять к сведению отчет внутреннего аудита Общества об оценке эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками за 2022 год;
- принять к сведению информацию подразделения внутреннего аудита о результатах оценки хода выявления и реализации непрофильных активов Общества в 2022 году;
- принять к сведению отчет внутреннего аудита Общества об оценке эффективности корпоративного управления за 2022/2023 корпоративный год;
- одобрить отчет подразделения внутреннего аудита о выполнении плана работы за три месяца 2023 года, за шесть месяцев 2023 года, за девять месяцев 2023 года и о результатах деятельности внутреннего аудитора;
- утвердить Политику внутреннего аудита ПАО «Россети Северо-Запад» в новой редакции;
- согласовать План мероприятий по профессиональному развитию внутренних аудиторов ПАО «Россети Северо-Запад» в новой редакции.

В части рассмотрения вопросов, связанных с **бухгалтерской (финансовой) отчетностью Общества**, Совету директоров была дана рекомендация вынести на утверждение годового Общего собрания акционеров Общества бухгалтерскую (финансовую) отчетность Общества за 2022 год, подготовленную в соответствии с РСБУ.

В части проведения **внешнего аудита и выбора аудитора Комитетом** согласованы предварительные условия проведения закупочной процедуры на право заключения договора на проведение аудита отчетности ПАО «Россети Северо-Запад» в соответствии с РСБУ и МСФО за 2023 год, была дана рекомендация Совету директоров предложить годовому Общему собранию акционеров ПАО «Россети Северо-Запад» назначить аудиторской организацией Общества коллективного участника в составе ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» (лидер коллективного участника) и ООО «Аудиторско-консалтинговая компания «Кроу Аудэкс» (член коллективного участника), рекомендация по определению размера оплаты услуг аудиторской организации.

В части контроля за надежностью и эффективностью функционирования **системы управления рисками и внутреннего контроля**:

- рассмотрена информация менеджмента «Россети Северо-Запад» о выполнении планов корректирующих мероприятий по устранению недостатков, выявленных Ревизионной комиссией ПАО «Россети Северо-Запад», внутренним аудитом ПАО «Россети Северо-Запад», внешними органами контроля (надзора), о реализации мер, принятых по фактам информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников, по результатам проведенных расследований по итогам 2022 года и первого полугодия 2023 года;
- согласована информация о системе внутреннего контроля и системе управления рисками Годового отчета «Россети Северо-Запад» за 2022 год.

Также даны рекомендации Совету директоров:

- принять к сведению отчет об организации, функционировании и эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками ПАО «Россети Северо-Запад» за 2022 год;
- утвердить Политику управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Северо-Запад».

В части контроля за эффективностью функционирования **системы противодействия недобросовестным действиям** работников Общества и третьих лиц рассмотрена информация о результатах антикоррупционного мониторинга в ПАО «Россети Северо-Запад» по итогам 2022 года и первого полугодия 2023 года.

В части **обеспечения деятельности** Комитета даны рекомендации:

- принять к сведению отчет Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» о работе за 2022/2023 корпоративный год;
- утвердить бюджет Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» на 2023/2024 корпоративный год.

Кроме того, Комитетом в рамках своих полномочий рассмотрены вопросы, не требующие последующего рассмотрения Советом директоров Общества, а также выданы рекомендации в адрес исполнительных органов Общества и внутреннего аудита.

## Комитет по кадрам и вознаграждениям

### Обращение Председателя Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»

Уважаемые коллеги!

В 2023 году Комитет по кадрам и вознаграждениям обеспечил эффективную работу Совета директоров по вопросам кадровой политики, рассмотрены результаты деятельности заместителей Генерального директора и подготовлены рекомендации Генеральному директору о заключении трудовых договоров на новый срок. Комитетом проведены оценка состояния управленческого и молодежного кадровых резервов в разрезе Общества и филиалов в 2022 году и прогноз на 2023 год и актуализированы организационные структуры аппаратов управления Общества и филиалов.

Была продолжена работа Комитета в 2023 году в части оценки кандидатов в Совет директоров и членов Совета директоров по критериям независимости Правил листинга ПАО Московская Биржа и ККУ Банка России, самооценки работы Совета директоров и Комитетов.

Кроме того, в отчетном году большое внимание уделено изменению системы материального стимулирования, рассмотрены и даны предложения по утверждению (корректировке) внутренних документов в данной области, обновлены КПЭ и внедрены новые ФКПЭ, актуализированы условия оплаты труда и размер вознаграждения должностных лиц руководящего состава Общества, регулярно рассматривались отчеты о выполнении КПЭ.

**Пикин Сергей Сергеевич**

**Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям**

### Отчет о работе Комитета по кадрам и вознаграждениям в 2023 году

Основной задачей Комитета является выработка и представление рекомендаций (заклучений) по следующим направлениям деятельности:

- выработка рекомендаций по размерам вознаграждений членам Совета директоров Общества;
- выработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества;
- выработка предложений по определению существенных условий договоров с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа и лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа Общества;
- определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров, члены коллегиального исполнительного органа и на должность единоличного исполнительного органа Общества, а также предварительная оценка указанных кандидатов;
- регулярная оценка деятельности лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа, членов коллегиального исполнительного органа Общества, и подготовка для Совета директоров предложений по возможности их повторного назначения.

Количественный состав Комитета по кадрам и вознаграждениям – три человека – определен решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 17.08.2023 (протокол от 18.08.2023 № 465/6), этим же решением определен персональный состав Комитета, состоящий только из членов Совета директоров.

Председателем Комитета избран независимый директор – Пикин Сергей Сергеевич. Члены Комитета по кадрам и вознаграждениям Головцов А. В. (независимый директор) и Полинов А. А. (неисполнительный директор) имеют высшее образование в области экономики и управления, энергетики.

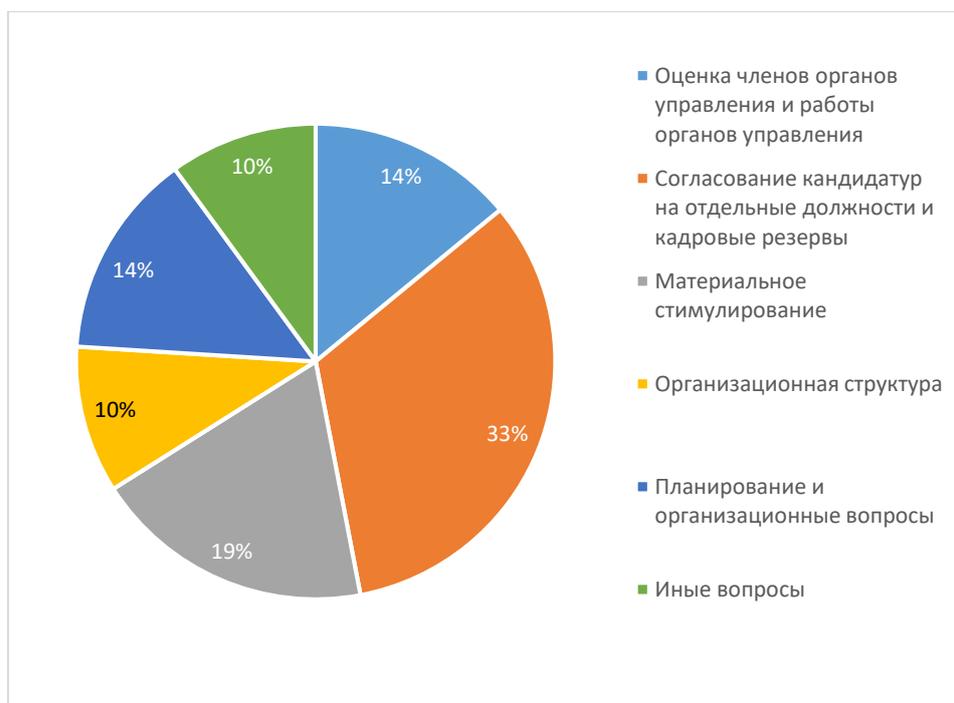
Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям располагает профессиональным опытом и знаниями о деятельности Общества, необходимыми для осуществления им своих полномочий.

Персональный состав и участие в работе Комитета<sup>77</sup>

| Ф. И. О.                               | Должность (на момент избрания)  | Участие <sup>78</sup> | % участия |
|--|---|-----------------------|-----------|
| Пикин Сергей Сергеевич<br>Председатель | Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», директор ООО «НТЦ Энергофонд»  | 6 из 6                | 100       |
| Полинов Алексей Александрович          | Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети» | 6 из 6                | 100       |
| Головцов Александр Викторович          | Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»   | 6 из 6                | 100       |

В 2023 году Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества проведено 10 заседаний (шесть из которых в действующем составе), всего рассмотрен 21 вопрос.

#### Тематика вопросов, рассмотренных в 2023 году



<sup>77</sup> В состав входят только члены Совета директоров. Информация о составе Комитета, действовавшем в период с 01.01.2023 по 29.06.2023, приведена в Приложении 25 к Годовому отчету.

<sup>78</sup> Приведена информация об участии в работе Комитета по кадрам и вознаграждениям членов действующего состава Комитета за период с даты избрания по 31.12.2023.

Перечень вопросов, рассмотренных Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества в 2023 году, приведен в Приложении 26 к Годовому отчету.

## Комитет по стратегии

### Обращение Председателя Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»

Уважаемые коллеги!

Задачей Комитета по стратегии являются выработка и представление рекомендаций Совету директоров Общества по направлениям деятельности Совета директоров, в частности стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности, инновационное развитие, организация бизнес-процессов, бизнес-планирование, дивидендная политика, управление рисками (риск-аппетит), оценка эффективности деятельности Общества.

Комитет по стратегии в 2023 году успешно проводил работу по указанным направлениям. Комитет осуществлял рассмотрение бизнес-планов и отчетов об исполнении бизнес-планов, инвестиционной программы и отчетов о ее исполнении, вопросов управления непрофильными активами, прекращения участия в других обществах, планирования мероприятий по снижению просроченной дебиторской задолженности. Комитетом предварительно рассмотрены внутренние документы: Политика инновационного развития ПАО «Россети Северо-Запад», Политика ПАО «Россети Северо-Запад» в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности», Положение о порядке разработки и выполнения программы инновационного развития ПАО «Россети Северо-Запад».

Комитетом по стратегии рассмотрены вопросы и даны рекомендации Совету директоров Общества по направлениям стратегического и инновационного развития: о реализации Программы инновационного развития Общества на 2020–2024 годы с перспективой до 2030 года в 2022 году, о реализации Программы «Цифровая трансформация ПАО «Россети Северо-Запад» 2020–2030 годов в 2022 году и первом полугодии 2023 года, об утверждении предпочтительного риска (риск-аппетита) Общества.

**Полинов Алексей Александрович**  
**Председатель Комитета по стратегии**

### Отчет о работе Комитета по стратегии в 2023 году

В отчетном периоде Комитет по стратегии в своей деятельности руководствовался Положением о Комитете по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденным решением Совета директоров Общества от 15.08.2019 (протокол № 329/6).

Согласно Положению о Комитете по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», задачей Комитета является выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Общества по направлениям деятельности Совета директоров, которые относятся к компетенции Комитета, в частности стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности, инновационное развитие, организация бизнес-процессов, бизнес-планирование, дивидендная политика, управление рисками, оценка эффективности деятельности Общества и его дочерних обществ, а также другие задачи и направления, определенные ККУ Банка России.

Персональный состав Комитета по стратегии Совета директоров Общества избран решением Совета директоров Общества 17.08.2023 (протокол от 18.08.2023 № 465/6) в количестве 11 человек.

## Персональный состав и участие в работе Комитета<sup>79</sup>

| Ф. И. О.                                      | Должность (на момент избрания)   | Участие <sup>80</sup> | % участия |
|---|--|-----------------------|-----------|
| Полинов Алексей Александрович<br>Председатель | Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»                      | 10 из 10              | 100       |
| Бахарев Дмитрий Владимирович                  | Первый заместитель начальника департамента тарифной политики ПАО «Россети»   | 10 из 10              | 100       |
| Бычко Михаил Александрович                    | Начальник департамента проектно-сметного контроля ПАО «Россети»  | 10 из 10              | 100       |
| Корнеев Александр Юрьевич                     | Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», начальник департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети» | 10 из 10              | 100       |
| Краинский Даниил Владимирович                 | Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети»  | 10 из 10              | 100       |
| Лещевская Юлия Александровна                  | Заместитель Генерального директора по стратегии ПАО «Россети»  | 9 из 10               | 90        |
| Пикин Сергей Сергеевич                        | Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», директор ООО «НТЦ Энергофонд»   | 10 из 10              | 100       |
| Шадрина Людмила Владимировна                  | Член Правления ПАО «Россети Северо-Запад», заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Северо-Запад»                 | 10 из 10              | 100       |
| Федоров Олег Романович                        | Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»  | 10 из 10              | 100       |
| Головцов Александр Викторович                 | Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»  | 10 из 10              | 100       |
| Шевчук Александр Викторович                   | Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов                                | 10 из 10              | 100       |

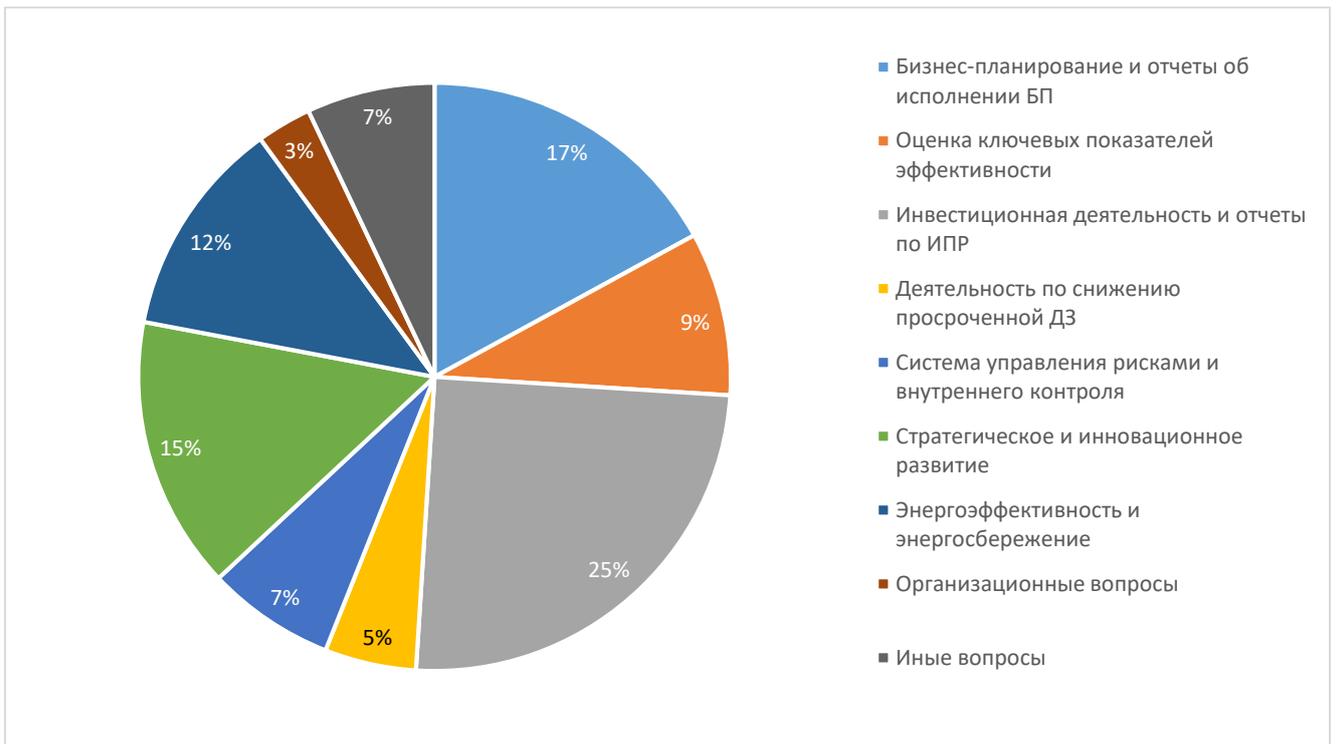
Члены Комитета по стратегии обладают знаниями о деятельности Общества, необходимыми для осуществления ими своих полномочий.

В течение 2023 года проведено 23 заседания Комитета по стратегии (10 из которых в действующем составе). Всего Комитетом было рассмотрено 59 вопросов.

## Тематика вопросов, рассмотренных в 2023 году

<sup>79</sup> Информация о составе Комитета, действовавшем в период с 01.01.2023 по 17.08.2023, приведена в Приложении 25 к Годовому отчету.

<sup>80</sup> Приведена информация об участии в работе Комитета по стратегии членов действующего состава Комитета за период с даты избрания по 31.12.2023.



Перечень вопросов, рассмотренных Комитетом по стратегии Совета директоров Общества в 2023 году, приведен в Приложении 26 к Годовому отчету.

## Комитет по надежности

### Обращение Председателя Комитета по надежности Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»

Уважаемые коллеги!

Одним из ключевых направлений работы Комитета по надежности является оценка эффективности мероприятий, направленных на снижение аварийности в электрических сетях 0,4–150 кВ, в том числе мероприятий, разрабатываемых в рамках расследования причин аварий.

Деятельность Комитета была направлена на обеспечение установленного уровня надежности оказываемых услуг и качественный анализ причин технологических нарушений. В 2023 году Комитет дал рекомендации Совету директоров по вопросам обеспечения Обществом установленного уровня надежности оказываемых услуг в соответствии с нормативными правовыми актами за 2022 год, а также рассмотрения предложений Общества по плановым значениям показателей уровня надежности и качества оказываемых услуг филиалов Общества на расчетный период тарифного регулирования 2024–2028 годов, которые направлены на достижение показателей требуемого уровня надежности электроснабжения потребителей.

Особый приоритет среди рассматриваемых задач представляет реализация мероприятий, направленных на обеспечение безаварийной работы в особые периоды: во время грозового, паводкового, пожароопасного периодов в отчетном году.

Комитет по надежности также проводил работу по рассмотрению проекта инвестиционной программы ПАО «Россети Северо-Запад» на период 2024–2028 годов и изменений, вносимых в инвестиционную программу на период 2023–2027 годов, утвержденную приказом Минэнерго России от 25.11.2022 № 32@, и подготовке соответствующих рекомендаций Совету директоров Общества.

Комитетом по надежности даны рекомендации по актуализации Программы реновации электросетевых объектов Общества на период 2023–2027 годов и Плана развития системы управления производственными активами Общества на период до 2024 года.

## Отчет о работе Комитета по надежности в 2023 году

В отчетном периоде Комитет по надежности в своей деятельности руководствовался Положением о Комитете по надежности Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденным решением Совета директоров Общества от 31.07.2017 (протокол № 249/4).

Основными задачами Комитета являются, в частности:

- экспертиза производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализ их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей;
- оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам расследования аварий в соответствии с утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации Правилами расследования причин аварий в электроэнергетике, а также контроль их исполнения;
- экспертиза качества расследований причин технологических нарушений (аварий);
- экспертиза деятельности Общества в области противоаварийной работы (обеспечение готовности, организация и проведение аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах);
- экспертиза программ профилактики и снижения рисков травматизма персонала Общества и сторонних лиц в электроустановках Общества, а также контроль их исполнения.

Персональный состав Комитета по надежности Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» избран решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 31.08.2023 (протокол от 18.08.2023 № 466/7) в количестве пяти человек.

### Персональный состав и участие в работе Комитета<sup>81</sup>

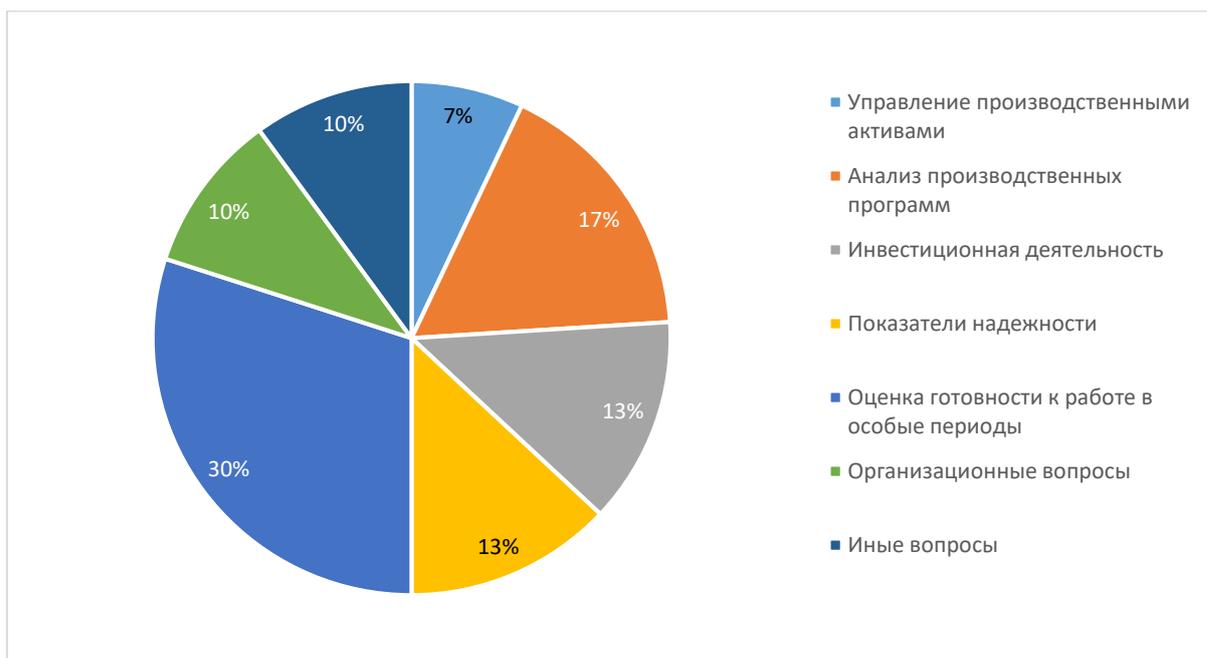
| Ф. И. О.                                      | Должность (на момент избрания)   | Участие <sup>82</sup> | % участия |
|---|--|-----------------------|-----------|
| Вычегжанин Василий Васильевич<br>Председатель | Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», заместитель главного инженера ПАО «Россети»                 | 4 из 4                | 100       |
| Рождайкин Валерий Анатольевич                 | Заместитель Генерального директора филиала ПАО «Россети» – ЦТН   | 4 из 4                | 100       |
| Свистелко Дмитрий Анатольевич                 | Первый заместитель начальника департамента – начальник управления производственного планирования ПАО «Россети» | 4 из 4                | 100       |
| Головцов Александр Викторович                 | Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»  | 4 из 4                | 100       |
| Ягодка Денис Владимирович                     | Член Правления, первый заместитель Генерального директора – главный инженер ПАО «Россети Северо-Запад»         | 4 из 4                | 100       |

Комитетом по надежности в 2023 году проведено 13 заседаний (четыре из которых в действующем составе), всего рассмотрено 30 вопросов.

<sup>81</sup> Информация о составе Комитета, действовавшем в период с 01.01.2023 по 29.06.2023, приведена в Приложении 25 к Годовому отчету.

<sup>82</sup> Приведена информация об участии в работе Комитета по надежности членов действующего состава Комитета за период с даты избрания по 31.12.2023.

## Тематика вопросов, рассмотренных в 2023 году



Перечень вопросов, рассмотренных Комитетом по надежности Совета директоров Общества в 2023 году, приведен в Приложении 26 к Годовому отчету.

## Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям

### Обращение Председателя Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»

Уважаемые коллеги!

В 2023 году основным направлением работы Комитета было осуществление мониторинга деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к распределительным электрическим сетям. По итогам 2023 года Обществом реализовано 19 536 договоров об осуществлении технологического присоединения, общий объем присоединенной мощности составил более 470 МВт.

Результатом работы в части повышения качества планирования развития электрических сетей является заключение договора на присоединение уникального туристического комплекса на берегу губы Малая Волоковая Баренцева моря.

Комитетом проанализированы результаты реализации мероприятий по повышению доступности энергетической инфраструктуры в 2023 году в рамках Национального рейтинга состояния инвестиционного климата, подготавливаемого на ежегодной основе АНО «АСИ» по направлению «Эффективность процедур по подключению электроэнергии», и разработаны мероприятия по повышению доступности энергетической инфраструктуры с целью улучшения результатов в Национальном рейтинге состояния инвестиционного климата субъектов, входящих в зону обслуживания Общества. ПАО «Россети Северо-Запад» организовано взаимодействие с регионами в рамках реализации инвестиционного стандарта, что позволяет в кратчайшие сроки осуществить присоединение объектов регионального значения и социально значимых объектов. Так, по итогам 2023 года ПАО «Россети Северо-Запад» подключило к электроэнергии 156 медицинских объектов, 19 детских садов и школ, 32 объекта культуры.

Технологическое присоединение к электросетям – это возможность создать для потребителя комфортную среду взаимодействия и предложить дополнительные сервисы и услуги, в том числе в цифровых каналах. Работа Комитета позволила повысить качество оценки эффективности деятельности по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям и подготовить своевременные рекомендации для рассмотрения Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад».

**Мольский Алексей Валерьевич**  
**Председатель Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям**

## Отчет о работе Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям в 2023 году

Задачей Комитета является выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Общества по направлениям деятельности Совета директоров, к которым относятся, в частности:

- оценка эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- оценка эффективности деятельности Общества по повышению качества планирования развития электрической сети;
- анализ текущей ситуации по Обществу и подготовка предложений Совету директоров Общества в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и перспективного развития сети.

В отчетном периоде Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров руководствовался Положением о Комитете, утвержденным решением Совета директоров Общества 11.03.2020 (протокол № 353/30).

Действующий состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям избран решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» 17.08.2023 (протокол от 18.08.2023 № 465/6) в количестве пяти человек.

Члены Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям обладают знаниями о деятельности Общества, необходимыми для осуществления ими своих полномочий.

### Персональный состав и участие в работе Комитета<sup>83</sup>

| Ф. И. О.   | Должность (на момент избрания)   | Участие <sup>84</sup> | % участия |
|--|--|-----------------------|-----------|
| <b>Мольский Алексей Валерьевич</b><br>Председатель | Заместитель Генерального директора по инвестициям и капитальному строительству ПАО «Россети»                                 | 5 из 5                | 100       |
| <b>Газданова Марина Алтеговна</b>                  | Заместитель начальника департамента – начальник управления развития дополнительных услуг и клиентских сервисов ПАО «Россети» | 5 из 5                | 100       |
| <b>Головцов Александр Викторович</b>               | Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»  | 5 из 5                | 100       |
| <b>Федоров Олег Романович</b>                      | Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»  | 5 из 5                | 100       |

<sup>83</sup> Информация о составе Комитета, действовавшем в период с 01.01.2023 по 17.08.2023, приведена в Приложении 25 к Годовому отчету.

<sup>84</sup> Приведена информация об участии в работе Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям членов действующего состава Комитета за период с даты избрания по 31.12.2023.

|                                     |  |        |     |
|-------------------------------------|--|--------|-----|
| <b>Филатова Светлана Валерьевна</b> | Член Правления, заместитель Генерального директора по развитию и реализации услуг ПАО «Россети Северо-Запад» | 5 из 5 | 100 |
|-------------------------------------|--|--------|-----|

В 2023 году Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям проведено семь заседаний (пять из которых в действующем составе). Рассмотрено всего 12 вопросов.

#### Тематика вопросов, рассмотренных в 2023 году



Перечень вопросов, рассмотренных Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров Общества в 2023 году, приведен в Приложении 26 к Годовому отчету.

## Независимая оценка деятельности Совета директоров и его Комитетов

В соответствии с рекомендациями ККУ Банка России Совет директоров должен обеспечивать проведение оценки качества работы Совета директоров, его Комитетов и членов Совета директоров.

Проведение оценки качества работы Совета директоров должно быть направлено на определение степени эффективности работы Совета директоров, Комитетов и членов Совета директоров, соответствия их работы потребностям развития Общества, активизацию работы Совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена. Оценка работы Совета директоров, Комитетов и членов Совета директоров должна осуществляться на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров рекомендуется периодически, не реже одного раза в три года, привлекать внешнюю организацию (консультанта).

В 2021 году была проведена независимая оценка деятельности Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» за 2019/2020 и 2020/2021 корпоративные годы независимым внешним консультантом АО ВТБ Регистратор. Следующий период, в котором Обществом планируется независимая оценка, – 2023/2024 корпоративный год.

# Исполнительные органы

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом – Генеральным директором и коллегиальным исполнительным органом – Правлением Общества. Генеральный директор и Правление Общества подотчетны Общему собранию акционеров и Совету директоров Общества.

## Генеральный директор

Избрание Генерального директора Общества и досрочное прекращение его полномочий относятся к компетенции Совета директоров Общества. Генеральным директором ПАО «Россети Северо-Запад» является Пидник Артем Юрьевич.

Единоличный исполнительный орган – Генеральный директор ПАО «Россети Северо-Запад» – осуществляет текущее руководство деятельностью Общества и является Председателем Правления.

### **Пидник Артем Юрьевич**

Генеральный директор, Председатель Правления

Родился в 1983 году.

Образование – высшее, специалитет, период обучения – 2000–2005 годы.

В 2005 году окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «юриспруденция» с присвоением квалификации «юрист».

В 2017 году получил диплом Санкт-Петербургского государственного университета по программе переподготовки Executive MBA для руководителей.

2018 – настоящее время – Генеральный директор, Председатель Правления ПАО «Россети Северо-Запад».

2019 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад».

2021 – настоящее время – исполняющий обязанности Генерального директора (по совместительству), Председатель Правления, член Совета директоров АО «Россети Янтарь».

Решением Совета директоров Общества 10.10.2018 (протокол № 298/11) Генеральным директором Общества с 11.10.2018 по 10.10.2021 избран Пидник Артем Юрьевич. Решением Совета директоров Общества 08.10.2021 (протокол № 407/8) Пидник Артем Юрьевич избран Генеральным директором ПАО «Россети Северо-Запад» на новый срок с 11.10.2021 по 10.10.2024 включительно.

К компетенции Генерального директора относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления Общества. Уставом Общества Генеральному директору предоставлены права по распоряжению имуществом Общества, совершению сделок от имени Общества, изданию приказов, утверждению инструкций и внутренних документов по вопросам его компетенции и иные права.

## Правление

Правление является коллегиальным исполнительным органом ПАО «Россети Северо-Запад».

Деятельность Правления<sup>85</sup> Общества регулируется Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества, Положением о Правлении.

---

<sup>85</sup> Компетенция Правления ПАО «Россети Северо-Запад» определена Уставом Общества, подробнее читайте на официальном интернет-сайте: <https://rosseti-sz.ru/about/charterinternaldocuments/>.

В соответствии с Уставом члены Правления избираются Советом директоров Общества в количестве, определяемом решением Совета директоров по предложению Генерального директора.

В течение 2023 года в составе Правления Общества изменений не было.

По состоянию на 31.12.2023 в состав Правления Общества входило восемь человек.

## Отчет о деятельности Правления

В 2023 году Правление ПАО «Россети Северо-Запад» провело 44 заседания и рассмотрело 219 вопросов.

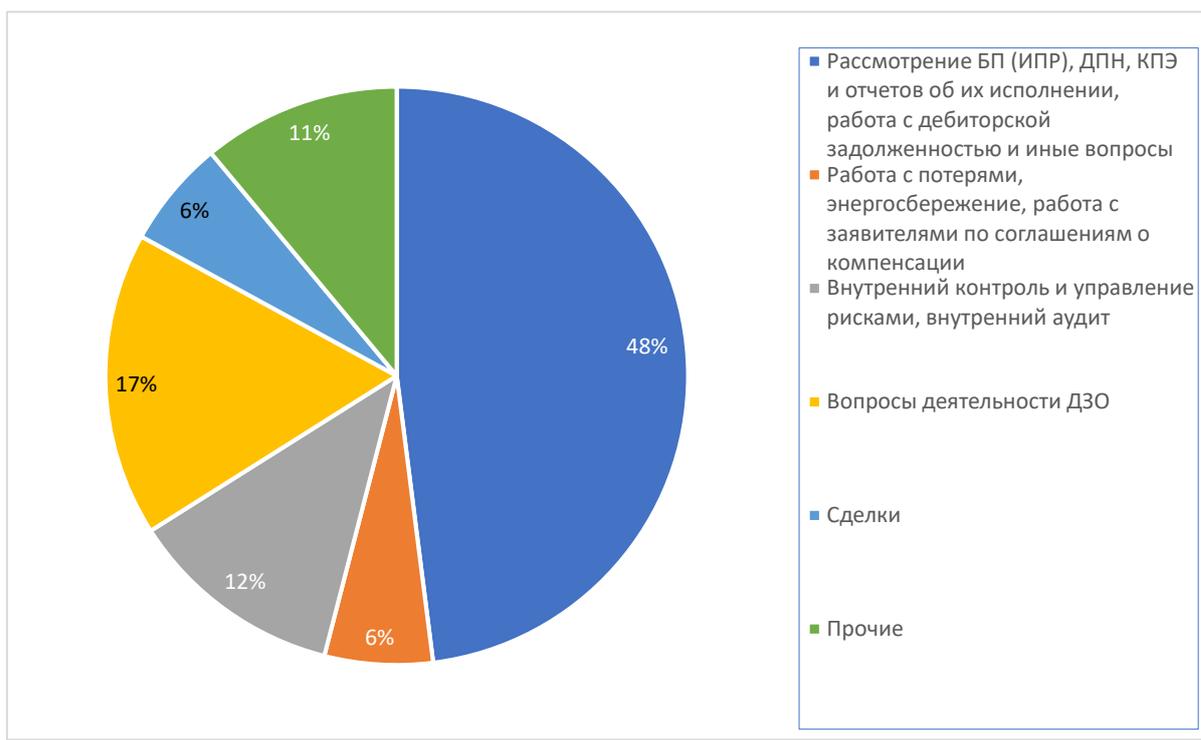
### Заседания Правления в 2021–2023 годах



### Участие членов Правления в заседаниях, проведенных в 2023 году

| Ф. И. О.                     | Общее количество заседаний | Количество заседаний, в которых принял участие член Правления |  |
|------------------------------|----------------------------|---|--|
|                              |                            | шт.   | доля от общего количества заседаний, % |
| Пидник Артем Юрьевич         | 44                         | 44  | 100                                    |
| Аганова Карина Андреевна     | 44                         | 44  | 100                                    |
| Изотова Анна Владимировна    | 44                         | 42  | 96                                     |
| Катков Вадим Владимирович    | 44                         | 42  | 96                                     |
| Климов Сергей Владимирович   | 44                         | 42  | 96                                     |
| Филатова Светлана Валерьевна | 44                         | 44  | 100                                    |
| Шадрин Людмила Владимировна  | 44                         | 44  | 100                                    |
| Ягодка Денис Владимирович    | 44                         | 43  | 98                                     |

## Структура вопросов, рассмотренных Правлением в 2023 году



В целях обеспечения эффективной деятельности Совета директоров Общества и принятия Советом директоров взвешенных и обоснованных решений Правление Общества предварительно рассматривает и представляет Совету директоров рекомендации по наиболее важным вопросам, относящимся к компетенции Совета директоров Общества. При принятии Советом директоров решений с поручениями в адрес Правления Общества оно своевременно их исполняет.

### Пидник Артем Юрьевич

| Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» |       |  |  |
|---|-------|--|--|
| Год рождения  |       | 1983   |  |
| Сведения об образовании<br>(год, университет, квалификация)           |       | Образование высшее. В 2005 году окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «юриспруденция» с присвоением квалификации «юрист» (специалитет). В 2017 году получил диплом Санкт-Петербургского государственного университета по программе переподготовки Executive MBA для руководителей |  |
| Основное место работы, должность                                      |       | Генеральный директор, Председатель Правления ПАО «Россети Северо-Запад»  |  |
| Занимаемые должности за последние пять лет                            |       |  |  |
| Период  |       | Наименование организации   | Должность                                      |
| с   | по    |  |  |
| 2018  | н. в. | ПАО «Россети Северо-Запад»   | Генеральный директор, Председатель Правления   |
| 2021  | н. в. | АО «Россети Янтарь»  | исполняющий обязанности Генерального директора |
| Участие в органах управления и контроля                               |       |  |  |
| Период  |       | Наименование организации   | Должность                                      |
| с   | по    |  |  |

|      |       |                       |                                |
|------|-------|-----------------------|--------------------------------|
| 2021 | н. в. | АО «Россети Янтарь»   | председатель Правления         |
| 2021 | н. в. | АО «Россети Янтарь»   | член Совета директоров         |
| 2023 | н. в. | АО «Янтарьэнергосбыт» | председатель Совета директоров |

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: не владеет

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: не совершал

Сведения об участии члена Правления в других организациях: АО «Янтарьэнергосбыт», АО «Россети Янтарь»

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления других организаций Общества): отсутствует

### Аганова Карина Андреевна

|   |       |   |   |
|---|-------|---|---|
| Общая информация о члене Правления ПАО «Россети Северо-Запад» |       |   |   |
| Год рождения  |       | 1977  |   |
| Сведения об образовании<br>(год, университет, квалификация)   |       | <p>Высшее.</p> <p>1995–1999 (бакалавриат) – НОУ ВПО Балтийский институт экологии, политики и права, специальность «юриспруденция», квалификация «бакалавр юриспруденции».</p> <p>1999–2000 (магистратура) – Санкт-Петербургский юридический институт Генеральной прокуратуры Российской Федерации, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист».</p> <p>2006–2009 (специалитет) – ФГОУ ВПО Санкт-Петербургский государственный университет, специальность «экономика и управление на предприятии», квалификация «экономист-менеджер»</p> |   |
| Основное место работы, должность                              |       | заместитель Генерального директора по операционной деятельности ПАО «Россети Северо-Запад»  |   |
| Занимаемые должности за последние пять лет                    |       |   |   |
| Период  |       | Наименование организации  | Должность   |
| с   | по    |   |   |
| 2018  | 2020  | ПАО «МРСК Северо-Запада»  | начальник Департамента логистики и материально-технического обеспечения, исполняющая обязанности заместителя Генерального директора по капитальному строительству и инвестиционной деятельности |
| 2020  | 2021  | ПАО «МРСК Северо-Запада»  | заместитель Генерального директора по капитальному строительству и инвестиционной деятельности  |
| 2021  | н. в. | ПАО «Россети Северо-Запад»  | член Правления  |
| 2021  | 2021  | ПАО «Россети Северо-Запад»  | заместитель Генерального директора по операционной деятельности, помощник Генерального директора Департамента управления делами   |
| 2021  | н. в. | ПАО «Россети Северо-Запад»  | заместитель Генерального директора по операционной деятельности   |
| 2021  | н. в. | АО «Россети Янтарь»   | советник Департамента управления делами (по совместительству)   |
| Участие в органах управления и контроля                       |       |   |   |
| 2021  | 2022  | АО «Энергосервис Северо-Запада»   | Член Совета директоров  |

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: не владеет

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: не совершала

Сведения об участии члена Правления в других организациях: не участвует

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления других организаций Общества): отсутствует

#### Изотова Анна Владимировна

| Общая информация о члене Правления ПАО «Россети Северо-Запад» |       |   |  |
|---|-------|---|--|
| Год рождения  |       | 1976  |  |
| Сведения об образовании<br>(год, университет, квалификация)   |       | Высшее.<br>1994–1999 (специалитет) – Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист» |  |
| Основное место работы, должность                              |       | заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети Северо-Запад»  |  |
| Занимаемые должности за последние пять лет                    |       |   |  |
| Период  |       | Наименование организации  | Должность  |
| с   | по    |   |  |
| 2015  | 2021  | ООО «РУСЭНЕРГОСБЫТ»   | заместитель генерального директора по правовым и корпоративным вопросам  |
| 2021  | 2021  | ПАО «МРСК Северо-Запада»  | советник Департамента управления делами, исполняющая обязанности Генерального директора по корпоративному управлению |
| 2021  | н. в. | ПАО «Россети Северо-Запад»  | заместитель Генерального директора по корпоративному управлению  |
| 2021  | н. в. | ПАО «Россети Северо-Запад»  | член Правления   |
| 2021  | н. в. | АО «Россети Янтарь»   | советник Департамента управления делами (по совместительству)  |
| Участие в органах управления и контроля                       |       |   |  |
| 2022  | н. в. | АО «Янтарьэнергосбыт»   | Член Совета директоров   |

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: не владеет

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: не совершала

Сведения об участии члена Правления в других организациях: АО «Янтарьэнергосбыт»

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления других организаций Общества): отсутствует

#### Катков Вадим Владимирович

| Общая информация о члене Правления ПАО «Россети Северо-Запад» |  |   |  |
|---|--|---|--|
| Год рождения  |  | 1973  |  |
| Сведения об образовании<br>(год, университет, квалификация)   |  | Высшее.<br>1990–1995 (специалитет) – Саратовская государственная академия права, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист». |  |

|  |       | 2010–2013 (специалитет) – АНО ВПО «Смольный институт Российской академии образования», специальность «финансы и кредит», квалификация «экономист» |   |
|--|-------|---|---|
| Основное место работы, должность                       |       | заместитель Генерального директора по безопасности ПАО «Россети Северо-Запад»   |   |
| Занимаемые должности за последние пять лет             |       |   |   |
| Период   |       | Наименование организации  | Должность   |
| с  | по    |   |   |
| 2019   | 2019  | ПАО «МРСК Северо-Запада»  | начальник Департамента безопасности, исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по безопасности |
| 2019   | н. в. | ПАО «Россети Северо-Запад»  | заместитель Генерального директора по безопасности  |
| 2020   | н. в. | ПАО «Россети Северо-Запад»  | член Правления  |
| 2021   | н. в. | АО «Россети Янтарь»   | советник Департамента управления делами (по совместительству)   |
| Участие в органах управления и контроля: не участвовал |       |   |   |

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: не владеет

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: не совершал

Сведения об участии члена Правления в других организациях: не участвует

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления других организаций Общества): отсутствует

#### Климов Сергей Владимирович

| Общая информация о члене Правления ПАО «Россети Северо-Запад» |       |   |  |
|---|-------|---|--|
| Год рождения  |       | 1985  |  |
| Сведения об образовании<br>(год, университет, квалификация)   |       | Высшее.<br>2002–2007 (специалитет) – ГОУ ВПО Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения, специальность «вычислительные машины, комплексы, системы и сети», квалификация «инженер» |  |
| Основное место работы, должность                              |       | заместитель Генерального директора по капитальному строительству и инвестиционной деятельности ПАО «Россети Северо-Запад»   |  |
| Занимаемые должности за последние пять лет                    |       |   |  |
| Период  |       | Наименование организации  | Должность  |
| с   | по    |   |  |
| 2018  | 2019  | Санкт-Петербургское государственное унитарное предприятие «Проектный институт по проектированию городских инженерных сооружений «Ленгипроинжпроект»   | заместитель директора по производству  |
| 2020  | 2021  | ПАО «МРСК Северо-Запада»  | советник, заместитель Генерального директора – директор Вологодского филиала                   |
| 2021  | 2021  | ПАО «Россети Северо-Запад»  | помощник Генерального директора  |
| 2021  | н. в. | ПАО «Россети Северо-Запад»  | заместитель Генерального директора по капитальному строительству и инвестиционной деятельности |

|   |       |                                 |   |
|---|-------|---------------------------------|---|
| 2022                                    | н. в. | ПАО «Россети Северо-Запад»      | член Правления  |
| 2021                                    | н. в. | АО «Россети Янтарь»             | советник Департамента управления делами (по совместительству) |
| Участие в органах управления и контроля |       |                                 |   |
| 2022                                    | н. в. | АО «Энергосервис Северо-Запада» | член Совета директоров  |
| 2023                                    | н. в. | АО «Янтарьэнергосервис»         | член Совета директоров  |

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: не владеет

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: не совершал

Сведения об участии члена Правления в других организациях: АО «Энергосервис Северо-Запада», АО «Янтарьэнергосервис»

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления других организаций Общества): отсутствует

#### Филатова Светлана Валерьевна

|   |       |   |   |
|---|-------|---|---|
| Общая информация о члене Правления ПАО «Россети Северо-Запад» |       |   |   |
| Год рождения  |       | 1980  |   |
| Сведения об образовании<br>(год, университет, квалификация)   |       | <p>Высшее.</p> <p>1997–2003 (специалитет) – Северо-Западный государственный технический университет, специальность «электроснабжение», квалификация «инженер».</p> <p>2018–2020 – Московская школа управления «СКОЛКОВО», программа профессиональной переподготовки «Мастер делового администрирования» – Master of Business Administration (Executive MBA)</p> |   |
| Основное место работы, должность                              |       | заместитель Генерального директора по развитию и реализации услуг ПАО «Россети Северо-Запад»  |   |
| Занимаемые должности за последние пять лет                    |       |   |   |
| Период  |       | Наименование организации  | Должность   |
| с   | по    |   |   |
| 2019  | н. в. | ПАО «Россети Северо-Запад»  | заместитель Генерального директора по развитию и реализации услуг |
| 2019  | н. в. | ПАО «Россети Северо-Запад»  | член Правления  |
| 2021  | н. в. | АО «Россети Янтарь»   | советник Департамента управления делами (по совместительству)     |
| Участие в органах управления и контроля                       |       |   |   |
| 2019  | н. в. | АО «Псковэнергоагент»   | Председатель Совета директоров                                    |
| 2021  | н. в. | АО «Янтарьэнергосбыт»   | член Совета директоров  |

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: не владеет

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: не совершала

Сведения об участии члена Правления в других организациях: АО «Псковэнергоагент», АО «Янтарьэнергосбыт»

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления других организаций Общества): отсутствует

**Шадрина Людмила Владимировна**

|   |       |  |   |
|---|-------|--|---|
| Общая информация о члене Правления ПАО «Россети Северо-Запад» |       |  |   |
| Год рождения  |       | 1973   |   |
| Сведения об образовании<br>(год, университет, квалификация)   |       | Высшее.<br>1994–1999 (специалитет) – Смоленский гуманитарный университет, специальность «финансы и кредит», квалификация «экономист».<br>2017–2018 – НИУ «Высшая школа экономики», программа профессиональной переподготовки «Управление проектами: лучшие практики и технологии для бизнеса. Мастер делового администрирования» – Master of Business Administration (Executive MBA) |   |
| Основное место работы, должность                              |       | заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Северо-Запад»  |   |
| Занимаемые должности за последние пять лет                    |       |  |   |
| Период  |       | Наименование организации   | Должность   |
| с   | по    |  |   |
| 2018  | н. в. | ПАО «Россети Северо-Запад»   | заместитель Генерального директора по экономике и финансам    |
| 2018  | н. в. | ПАО «Россети Северо-Запад»   | член Правления  |
| 2018  | 2019  | ОАО «Климов»   | заместитель главного бухгалтера (по совместительству)         |
| 2021  | н. в. | АО «Россети Янтарь»  | советник Департамента управления делами (по совместительству) |
| Участие в органах управления и контроля                       |       |  |   |
| 2019  | 2020  | АО «Псковэнергосбыт»   | заместитель Председателя Совета директоров                    |
| 2020  | н. в. | АО «Псковэнергосбыт»   | Председатель Совета директоров                                |

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: не владеет

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: не совершала

Сведения об участии члена Правления в других организациях: АО «Псковэнергосбыт»

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления других организаций Общества): отсутствует

**Ягодка Денис Владимирович**

|   |    |  |           |
|---|----|--|-----------|
| Общая информация о члене Правления ПАО «Россети Северо-Запад» |    |  |           |
| Год рождения  |    | 1979   |           |
| Сведения об образовании<br>(год, университет, квалификация)   |    | Высшее.<br>1996–2001 (специалитет) – Ивановский государственный энергетический университет, специальность «электроснабжение (промышленность)», квалификация «инженер-электрик» |           |
| Основное место работы, должность                              |    | Первый заместитель Генерального директора – главный инженер ПАО «Россети Северо-Запад»   |           |
| Занимаемые должности за последние пять лет                    |    |  |           |
| Период  |    | Наименование организации   | Должность |
| с   | по |  |           |

|   |       |                                 |   |
|---|-------|---------------------------------|---|
| 2017                                    | н. в. | ПАО «Россети Северо-Запад»      | первый заместитель Генерального директора – главный инженер   |
| 2018                                    | н. в. | ПАО «Россети Северо-Запад»      | член Правления  |
| 2021                                    | н. в. | АО «Россети Янтарь»             | советник Департамента управления делами (по совместительству) |
| Участие в органах управления и контроля |       |                                 |   |
| 2018                                    | 2019  | АО «Энергосервис Северо-Запада» | Председатель Совета директоров                                |

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: не владеет

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: не совершал

Сведения об участии члена Правления в других организациях: не участвует

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления других организаций Общества): отсутствует

Сделки с акциями ПАО «Россети Северо-Запад» Генеральным директором и членами Правления Общества в 2023 году не совершались.

В течение 2023 года Генеральному директору и членам Правления займы Обществом, а также юридическим лицом из группы организаций, в состав которой входит Общество, не выдавались.

Генеральный директор и члены Правления акциями ПАО «Россети Северо-Запад» в 2023 году не владели.

Состав Правления на 87,5 % состоит из представителей Северо-Западного федерального округа Российской Федерации.

# Система вознаграждения

## Система вознаграждения членов Совета директоров

Виды, размер и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров Общества за 2023 год регламентируются Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» вознаграждений и компенсаций (далее – Положение), утвержденным решением годового Общего собрания акционеров Общества от 14.06.2019 (протокол № 14)<sup>86</sup>.

Положение предусматривает следующие выплаты.

### 1. Вознаграждение за участие в Совете директоров.

Выплата производится по итогам работы за период с даты избрания кандидата в члены Совета директоров Общества до даты прекращения полномочий члена Совета директоров Общества.

Вознаграждение каждому члену Совета директоров выплачивается ежеквартально.

Размер ежеквартального вознаграждения за участие в Совете директоров Общества зависит от общего количества этих заседаний (независимо от формы проведения) за отчетный квартал, количества заседаний, в которых член Совета директоров принимал участие в период между годовыми Общими собраниями акционеров, а также размера базовой части вознаграждения.

Размер базовой части вознаграждения устанавливается исходя из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за прошедший финансовый год, который предшествует избранию Совета директоров Общества.

Дополнительно к вознаграждению за участие в Совете директоров Общества устанавливаются следующие надбавки:

- 30 % – Председателю Совета директоров Общества;
- 20 % – Председателю специализированного Комитета Совета директоров Общества;
- 10 % – за членство в специализированном Комитете Совета директоров Общества.

Общий размер ежеквартального вознаграждения каждого члена Совета директоров Общества с учетом надбавок не может превышать 1/4 от базовой части вознаграждения.

Вознаграждение не выплачивается:

- единоличному исполнительному органу (Генеральному директору) Общества;
- лицам, в отношении которых предусмотрено законодательное ограничение или запрет на получение выплат от коммерческих организаций;
- членам Совета директоров, которые приняли участие менее чем в 50 % состоявшихся заседаний.

### 2. Компенсация членам Совета директоров.

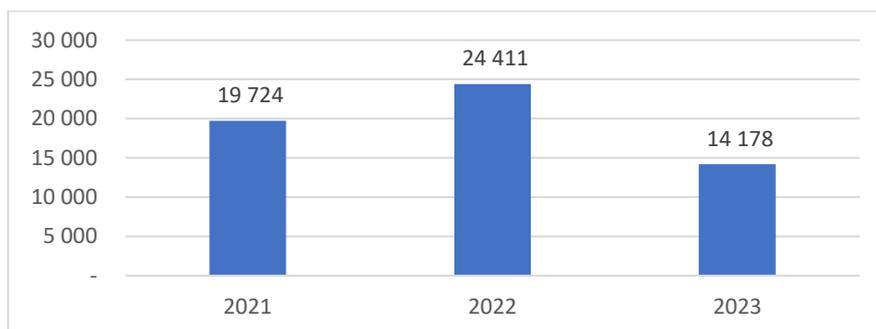
Члену Совета директоров компенсируются понесенные расходы, связанные с участием в заседаниях Совета директоров, специализированного Комитета Совета директоров, Общих собраниях акционеров Общества, по действующим на момент проведения заседания (собрания) нормам возмещения командировочных расходов, установленным для высших менеджеров Общества.

Вознаграждения и компенсации не выплачиваются членам Совета директоров, являющимся единоличным исполнительным органом Общества, членами Правления Общества, государственными служащими.

---

<sup>86</sup> Полный текст Положения о выплате членам Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» вознаграждений и компенсаций доступен на официальном интернет-сайте ПАО «Россети Северо-Запад»: <https://rosseti-sz.ru/about/charterinternaldocuments/remunerationcompensationregulation/>.

### Вознаграждение членов Совета директоров, тыс. руб.



### Вознаграждения, выплаченные членам Совета директоров Общества в 2021–2023 годах<sup>87</sup>, руб.

|  | Наименование                  | За участие в заседаниях Совета директоров | Надбавки за выполнение функций Председателя Совета директоров, Председателя, члена Комитета Совета директоров <sup>88</sup> | Всего      |
|--|-------------------------------|---|---|------------|
| Выплачено в 2021 году  |                               | 19 723 846                                | –   | 19 723 846 |
| Выплачено в 2022 году  |                               | 24 411 538                                | –   | 24 411 538 |
| Выплачено в 2023 году, в том числе:  |                               | 14 178 365                                | –   | 14 178 365 |
| выплачено в 2023 году составу Совета директоров, избранному годовым Общим собранием акционеров в 2022 году |                               | 9 334 134                                 | –   | 9 334 134  |
| 1  | Полинов Алексей Александрович | Согласие на раскрытие не дано             |   |            |
| 2  | Головцов Александр Викторович | 1 100 000                                 | 30 %  | 1 100 000  |
| 3  | Калоева Мадина Валерьевна     | Согласие на раскрытие не дано             |   |            |
| 4  | Майоров Андрей Владимирович   | 634 615                                   | –   | 634 615    |
| 5  | Мольский Алексей Валерьевич   | 867 308                                   | –   | 867 308    |
| 6  | Пикин Сергей Сергеевич        | 1 100 000                                 | 30 %  | 1 100 000  |
| 7  | Тихонова Мария Геннадьевна    | Согласие на раскрытие не дано             |   |            |
| 8  | Федоров Олег Романович        | 973 077                                   | 10 %  | 973 077    |
| 9  | Шагина Ирина Александровна    | 909 615                                   | 10 %  | 909 615    |
| 10   | Шевчук Александр Викторович   | 930 768                                   | 10 %  | 930 768    |
| Выплачено в 2023 году составу Совета директоров, избранному ГОСА 2023                                      |                               | 4 844 231                                 | –   | 4 844 231  |
| 1  | Полинов Алексей Александрович | Согласие на раскрытие не дано             |   |            |
| 2  | Вычегжанин Василий Васильевич | 507 692                                   | 20 %  | 507 692    |
| 3  | Головцов Александр Викторович | 550 000                                   | 50 %  | 550 000    |
| 4  | Корнеев Александр Юрьевич     | 465 385                                   | 10 %  | 465 385    |

<sup>87</sup> Здесь и далее по тексту Годового отчета суммы вознаграждений органам управления и контроля указаны без вычета налога на доходы физических лиц.

<sup>88</sup> Общий размер ежеквартального вознаграждения каждого члена Совета директоров Общества с учетом надбавок не может превышать 1/4 от базовой части вознаграждения.

|    |                                 |                               |      |         |
|----|---------------------------------|-------------------------------|------|---------|
| 5  | Парамонова Наталья Владимировна | 465 385                       | 10 % | 465 385 |
| 6  | Пикин Сергей Сергеевич          | 550 000                       | 50 % | 550 000 |
| 7  | Тихонова Мария Геннадьевна      | Согласие на раскрытие не дано |      |         |
| 8  | Федоров Олег Романович          | 444 230                       | 20 % | 444 230 |
| 9  | Харитонов Владимир Вячеславович | 423 077                       |      | 423 077 |
| 10 | Шевчук Александр Викторович     | 465 384                       | 10 % | 465 384 |

Положением не предусмотрена система долгосрочной мотивации членов Совета директоров, а также начисление им выходных пособий в связи с прекращением полномочий.

#### Компенсация расходов членам Совета директоров Общества в 2021–2023 годах, руб.

|  | 2021   | 2022    | 2023   |
|--|--------|---------|--------|
| Компенсация расходов, связанных с выполнением функций членов Совета директоров | 15 833 | 280 736 | 40 686 |

## Система вознаграждения членов Комитетов Совета директоров

Вознаграждение членов Комитетов Совета директоров Общества регламентируется Положениями о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров Общества, утвержденными Советом директоров Общества 25.08.2009<sup>89</sup> (далее – Положения), с учетом изменений, утвержденных Советом директоров 29.12.2015.

Согласно Положениям в случае, если Председатель или члены Комитетов Совета директоров одновременно являются членами Совета директоров Общества, выплата им вознаграждений регулируется Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» вознаграждений и компенсаций.

Положениями предусматривается выплата вознаграждения за каждое заседание, в котором принял участие член Комитета Совета директоров.

| За участие в заседании Комитета Совета директоров, проводимого в заочной форме   | За участие в заседании Комитета Совета директоров, проводимом в форме совместного присутствия   |
|--|---|
| Выплачивается вознаграждение в размере суммы, эквивалентной одной минимальной месячной тарифной ставке рабочего первого разряда (далее – ММТС), установленной Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике Российской Федерации (далее – Соглашение) на день проведения заседания Комитета Совета директоров с учетом индексации, установленной Соглашением | Выплачивается вознаграждение в размере суммы, эквивалентной двум ММТС, установленным Соглашением на день проведения заседания комитета Совета директоров с учетом индексации, установленной Соглашением |

Размер вознаграждения, выплачиваемого Председателю Комитета (заместителю Председателя) за каждое заседание, на котором он выполнял функции Председателя Комитета Совета директоров, увеличивается на 50 %.

<sup>89</sup> Полные тексты Положений о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» доступны на официальном сайте ПАО «Россети Северо-Запад»: <https://rosseti-sz.ru/about/charterinternaldocuments/remunerationcompensationregulation>.

Кроме того, в соответствии с Положениями члену Комитета Совета директоров компенсируются фактически понесенные расходы, связанные с выполнением функций члена Комитета Совета директоров.

Вознаграждения и компенсации не выплачиваются членам Комитетов, являющимся:

- единоличным исполнительным органом (Генеральным директором) Общества;
- лицами, в отношении которых предусмотрено законодательное ограничение или запрет на получение выплат от коммерческих организаций.

#### Вознаграждения, выплаченные членам Комитетов Совета директоров в 2021–2023 годах<sup>90</sup>

| Период  | Вознаграждение за участие в заседаниях комитетов Совета директоров <sup>91</sup> , руб. |
|---|---|
| <b>Комитет по аудиту</b>  |   |
| 2021  | –   |
| 2022  | –   |
| 2023  | –   |
| <b>Комитет по кадрам и вознаграждениям</b>  |   |
| 2021  | –   |
| 2022  | –   |
| 2023  | –   |
| <b>Комитет по стратегии</b>   |   |
| 2021  | 1 266 230   |
| 2022  | 1 080 504   |
| 2023  | 1 250 123   |
| <b>Комитет по надежности</b>  |   |
| 2021  | 340 310   |
| 2022  | 311 472   |
| 2023  | 437 830   |
| <b>Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям</b>                    |   |
| 2021  | 28 503  |
| 2022  | 63 050  |
| 2023  | 141 755   |
| <b>Всего выплачено вознаграждений за участие в заседаниях комитетов Совета директоров</b> |   |
| 2021  | 1 635 043   |
| 2022  | 1 455 026   |
| 2023  | 1 829 708   |

<sup>90</sup> Информация приведена без учета надбавок к вознаграждению, выплаченному членам Совета директоров Общества, одновременно являющимся членами комитетов Совета директоров Общества.

<sup>91</sup> В 2023 году для расчета вознаграждения за участие в заседаниях Комитетов Совета директоров Общества применялись следующие минимальные месячные тарифные ставки: с 01.01.2023 – 11 012 руб.; с 01.07.2023 – 11 369 руб.

# Система вознаграждения Генерального директора и членов Правления

Члены Правления Общества относятся к категории высших менеджеров Общества. Система мотивации руководящего состава Общества (Генерального директора и высших менеджеров) определена трудовыми договорами и Положением об оплате труда и материальном стимулировании высших менеджеров ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденным решением Совета директоров Общества 03.07.2023 (протокол № 461/2).

Система материального стимулирования Генерального директора и членов Правления (высших менеджеров) включает следующие виды вознаграждений.

**Размер годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения иных должностных лиц руководящего состава Общества** определяется в трудовых договорах Генерального директора и членов Правления (высших менеджеров) Общества на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 13.02.2023 № 209 «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации».

**Должностной оклад.** Принципом формирования заработной платы Генерального директора и высших менеджеров является установление справедливого конкурентоспособного уровня вознаграждения (должностного оклада). Уровень заработной платы соответствует рыночным условиям, что обеспечивает стабильность состава Правления.

**Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.** Размер надбавки устанавливается в процентах от должностного оклада в соответствии с Правилами выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573.

**Вознаграждение за членство в коллегиальном исполнительном органе (Правлении).** Положением об оплате труда и материальном стимулировании высших менеджеров Общества предусмотрены выплаты в форме вознаграждения на основании отдельного трудового договора, заключаемого с членом Правления.

**Стимулирующие выплаты.** Предусмотрена премия по итогам работы за год, связанная с достижением целевых значений КПЭ и ФКПЭ Общества.

Премирование направлено на мотивацию Генерального директора и членов Правления к выполнению приоритетных задач Общества через достижение КПЭ и ФКПЭ<sup>92</sup>.

Перечень КПЭ и ФКПЭ для оценки деятельности руководящего состава Общества и порядок расчета и оценки выполнения показателей устанавливаются Советом директоров Общества.

## [Состав КПЭ и ФКПЭ, установленных для мотивации \(определения размера вознаграждения\) руководящего состава Общества в 2023 году](#)

| №  | Наименование КПЭ                                |
|--|---|
| <b>Годовые ключевые показатели эффективности (КПЭ)</b> |   |
| 1  | ROIC (рентабельность инвестированного капитала) |
| 2  | Рентабельность операционной деятельности        |

<sup>92</sup> Описание системы КПЭ и ФКПЭ приведено в разделе «Ключевые показатели эффективности» Годового отчета.

|  |  |
|--|--|
| 3  | Чистая прибыль без обесценения и ТП  |
| 4  | Уровень потерь электроэнергии  |
| 5  | Готовность к работе в отопительный сезон   |
| 6  | Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию   |
| 7  | Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата (индикативный показатель) |
| <b>Годовые функциональные ключевые показатели эффективности (ФКПЭ)</b> |  |
| 1  | EBITDA (прибыль по операционной деятельности)  |
| 2  | Получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон  |
| 3  | Отсутствии значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором  |
| 4  | Эффективность инновационной деятельности   |
| 5  | Повышение производительности труда относительно 2022 года  |
| 6  | Активная текучесть персонала   |
| 7  | Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения   |
| 8  | Чистое привлечение кредитов и облигационных займов для покрытия дефицита источников финансирования инвестиционной программы                                  |
| 9  | Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения  |
| 10   | Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии  |
| 11   | Выполнение Комплексного плана по обеспечению безопасности  |
| 12   | Значение кредитного рейтинга Общества от национального рейтингового агентства  |
| 13   | Обеспечение требований по защите инсайдерской информации, поддержание листинга акций и рейтинга корпоративного управления                                    |
| 14   | Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме  |
| 15   | Отсутствие оговорки и (или) модифицированного мнения Аудитора, влияющих на достоверность данных годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности                |

Премирование осуществляется по результатам выполнения КПЭ и ФКПЭ и зависит от степени выполнения показателей за отчетный год. Результаты выполнения КПЭ и ФКПЭ руководящего состава Общества за отчетный период рассматриваются Комитетом по стратегии Совета директоров, Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров и утверждаются решением Совета директоров Общества.

**Сведения о размере вознаграждений, выплаченных членам Правления Общества, не включая лицо, занимающее должность единоличного исполнительного органа<sup>93</sup>, руб.**

| Наименование вознаграждения                          | 2021       | 2022       | 2023       |
|--|------------|------------|------------|
| Заработная плата                                     | 22 737 685 | 29 181 199 | 35 945 959 |
| Вознаграждение за выполнение функций члена Правления | 3 469 028  | 4 377 180  | 2 287 377  |
| Премирование   | 30 001 770 | 51 117 869 | 41 879 254 |

<sup>93</sup> В таблице указаны сведения о суммарном вознаграждении за год по всем членам исполнительных органов, в том числе являющимся ключевыми руководящими работниками Общества, на которых распространяется действие Политики Общества в области вознаграждения, с разбивкой по каждому виду вознаграждения.

|   |            |             |            |
|---|------------|-------------|------------|
| <i>в том числе годовое вознаграждение</i> | 21 550 314 | 33 158 297  | 39 879 204 |
| Прочие выплаты                            | 13 004 236 | 14 696 405  | 11 854 316 |
| Выплаты в связи с увольнением             | 7 913 078  | 3 043 305   | –          |
| Всего вознаграждений                      | 77 125 797 | 102 415 958 | 91 966 906 |

Сведения о размере вознаграждений, выплаченных лицу, занимающему должность единоличного исполнительного органа, руб.

| Наименование вознаграждения                          | 2021       | 2022       | 2023       |
|--|------------|------------|------------|
| Заработная плата                                     | 5 271 361  | 5 479 749  | 9 134 059  |
| Вознаграждение за выполнение функций члена Правления | –          | –          | –          |
| Премирование   | 2 971 818  | 17 473 350 | 8 741 250  |
| <i>в том числе годовое вознаграждение</i>            | 1 032 000  | 9 321 750  | 8 741 250  |
| Прочие выплаты                                       | 3 110 833  | 3 775 171  | 2 518 991  |
| Выплаты в связи с увольнением                        | 643 632    | –          | –          |
| Всего вознаграждений                                 | 11 997 644 | 26 728 270 | 20 394 300 |

Контроль за внедрением и реализацией политики Общества в области вознаграждения осуществляется Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров.

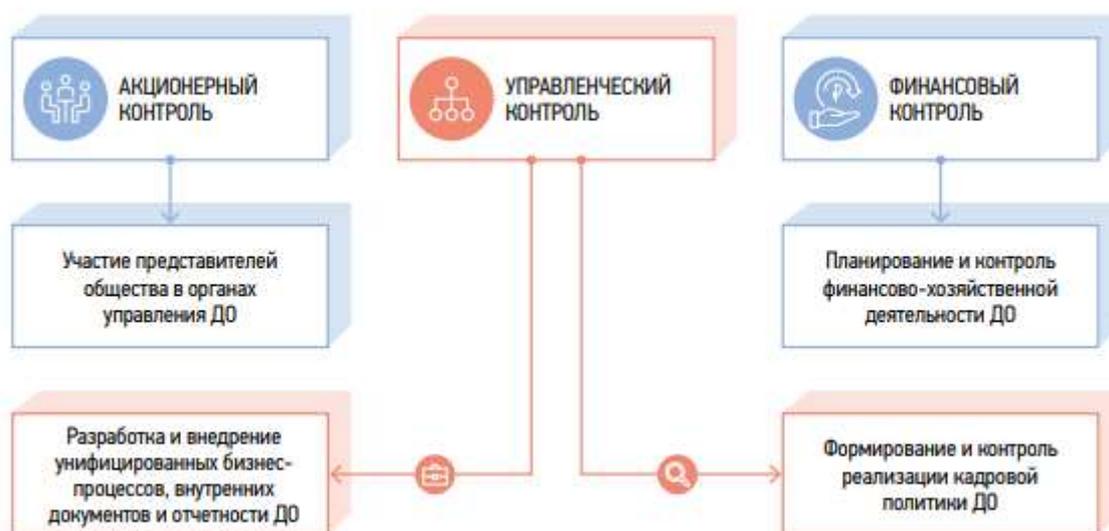
# Система управления дочерними компаниями

ПАО «Россети Северо-Запад» осуществляет взаимоотношения с дочерними обществами (ДО) посредством методов корпоративного управления, руководствуясь требованиями законодательства Российской Федерации, Уставом, Порядком взаимодействия ПАО «Россети Северо-Запад» с организациями, в которых участвует Общество<sup>94</sup>, и другими внутренними документами Общества, Уставами, определяющими порядок деятельности органов управления и контроля (Положения о Советах директоров, Ревизионных комиссиях и т. д.).

Корпоративное управление ДО ПАО «Россети Северо-Запад» осуществляется через систему органов управления и контроля в соответствии с интересами Общества:

- Совет директоров ПАО «Россети Северо-Запад»;
- Правление ПАО «Россети Северо-Запад»;
- Совет директоров ДО;
- Ревизионную комиссию ДО.

Информация об органах управления и контроля ДО ПАО «Россети Северо-Запад» указана в Приложении 27 к Годовому отчету и представлена на официальном сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/about/northwestcompany-p/>.



<sup>94</sup> Опубликовано на официальном сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/upload/iblock/documents/about/ustav/inner/ZtHmJCB3pXmTawUgR6DXGKTfbsjrv3.pdf>.

# Внутренний контроль, управление рисками и внутренний аудит

## Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля

В ПАО «Россети Северо-Запад» (далее – Общество) организована и функционирует система управления рисками и внутреннего контроля (далее – СУРиВК), которая представляет собой совокупность организационных мер, методик, процедур, норм корпоративной культуры и действий, предпринимаемых Обществом:

- для достижения оптимального баланса между ростом стоимости Общества, прибыльностью и рисками,
- для обеспечения финансовой устойчивости Общества, эффективного ведения хозяйственной деятельности,
- обеспечения сохранности активов,
- соблюдения законодательства, Устава и внутренних документов Общества,
- своевременной подготовки достоверной отчетности.

Целью СУРиВК Общества является обеспечение разумной уверенности в достижении стоящих перед Обществом целей и стратегии развития Группы компаний «Россети», включая обеспечение надежного, качественного и доступного энергоснабжения потребителей, а также операционных целей финансово-хозяйственной деятельности Общества.

Развитие и функционирование СУРиВК в Обществе осуществляется на основе единых принципов, которые принимаются и соблюдаются органами управления и работниками на всех уровнях управления Общества:

- принцип непрерывности и комплексности;
- принцип соответствия (ориентация на цели);
- принцип интегрированности;
- принцип методологического единства;
- принцип разумной уверенности;
- принцип адаптивности;
- принцип эффективности;
- принцип документирования;
- принцип динамичности;
- принцип качества информации;
- принцип приоритизации;
- принцип ответственности;
- принцип разделения полномочий и обязанностей;
- принцип кросс-функционального взаимодействия;
- принцип постоянного улучшения.

# Перечень внутренних документов, регламентирующих СУРиВК

В 2023 году пересмотрена методология УРиВК, информация представлена в разделе «Совершенствование СУРиВК в 2023 году».

В Обществе поддерживается следующая иерархическая трехуровневая структура документации СУРиВК по уровням принятия решений.

|   |   |                                  |   |   |                                |                                  |
|---|---|----------------------------------|---|---|--------------------------------|----------------------------------|
| <p>ДОКУМЕНТЫ<br/>СТРАТЕГИЧЕСКОГО<br/>УРОВНЯ</p>   | <p>Политика<br/>УРиВК</p> <p>Предпочтительный<br/>риск (риск-аппетит)</p>     |                                  |   |   |                                |                                  |
| <p>I УРОВЕНЬ</p> <p>Определяют общие принципы организации и функционирования СУРиВК, устанавливаются решениями Совета директоров Общества</p> |   |                                  |   |   |                                |                                  |
| <p>ДОКУМЕНТЫ<br/>ОПЕРАЦИОННОГО<br/>УРОВНЯ</p>   | <p>Программа развития СУРиВК</p>  | <p>Порядок организации УРиВК</p> | <p>Реестр рисков</p>                        | <p>План мероприятий по управлению рисками</p>   | <p>Типовой перечень рисков</p> | <p>Глоссарий в области УРиВК</p> |
| <p>II УРОВЕНЬ</p> <p>описывают взаимосвязанные процессы и деятельность, необходимые для внедрения СУРиВК</p>                                  | <p>Порядок определения предпочтительного риска (риск-аппетита)</p>            |                                  | <p>Методика оценки и мониторинга рисков</p> | <p>Руководство по подготовке отчета об организации, функционировании и эффективности СУРиВК</p> |                                |                                  |
| <p>III УРОВЕНЬ</p> <p>детально описывают конкретные действия отдельных работников</p>   | <p>Регламенты процессов / матрицы рисков и контрольных процедур процессов</p> |                                  |   | <p>Паспорта рисков</p>  |                                |                                  |

# Основные функции и задачи подразделения УРиВК

В Обществе организован департамент внутреннего контроля, управления рисками и менеджмента качества (далее – ДВКУРиМК), на который в соответствии с Положением о ДВКУРиМК возложены следующие задачи:

Поддержание и развитие системы менеджмента качества Общества.

Поддержание и развитие системы управления рисками и внутреннего контроля:

- координирует процессы управления рисками и внутреннего контроля;
- организует и проводит обучение работников в области управления рисками и внутреннего контроля;
- проводит анализ рисков и вырабатывает предложения по стратегии реагирования и перераспределению ресурсов в отношении управления рисками;
- формирует отчетность по рискам;
- осуществляет оперативный контроль за процессом управления рисками структурными подразделениями;
- проводит контрольные мероприятия в области организации и функционирования СУРиВК;
- подготавливает и представляет исполнительным органам информацию об организации, функционировании и эффективности СУРиВК, а также по иным вопросам, предусмотренным Политикой управления рисками и внутреннего контроля;
- организация предупреждения (профилактики) коррупции;
- организация контроля финансовой устойчивости контрагентов.

Поддержание процессной системы Общества в актуальном состоянии и повышение эффективности деятельности Общества путем разработки и совершенствования бизнес-процессов Общества, в том числе с использованием современных информационных и телекоммуникационных технологий и с учетом минимизации возможных рисков.

## Схема вертикального взаимодействия участников СУРиВК



# Информация о результатах проведенной внутренним аудитом оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля за отчетный год

Согласно п. 10.4 Политики управления рисками и внутреннего контроля подразделением внутреннего аудита ежегодно осуществляется внутренняя независимая оценка надежности и эффективности СУРиВК.

Результаты оценки надежности и эффективности СУРиВК и рекомендации, направленные на повышение надежности и эффективности функционирования СУРиВК, отражаются в отчете внутреннего аудитора, ежегодно выносимом на рассмотрение органов управления Общества отдельным вопросом.

Текущий уровень зрелости СУРиВК был оценен на – 4,9 баллов («оптимальный уровень»). Оценка эффективности СУРиВК по итогам 2023 года проведена в соответствии с актуализированной Методикой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденной приказом Общества от 25.12.2023 № 681, в связи с чем оценка динамики уровня зрелости СУРиВК по сравнению с предыдущим годом не проводится.

## Совершенствование СУРиВК в 2023 году

Приказом Общества от 19.06.2023 № 295 утверждена Программа развития системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Северо-Запад» на 2023–2024 годы.

Ключевые мероприятия по развитию СУРиВК, реализованные в 2023 году:

- утверждены Советом директоров Общества следующие документы в области управления рисками и внутреннего контроля:
  - Политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Северо-Запад»<sup>95</sup>;
  - предпочтительный риск (риск-аппетит) Общества<sup>96</sup>;
- разработан/актуализирован комплект нормативно-методологических документов в области управления рисками и внутреннего контроля:
  - Глоссарий в области управления рисками и внутреннего контроля;
  - Порядок организации управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Северо-Запад»;
  - Порядок определения предпочтительного риска (риск-аппетита) Общества;
  - Методика оценки рисков и мониторинга рисков ПАО «Россети» и дочерних обществ (группы компаний «Россети»);
  - Руководство по подготовке отчета об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Северо-Запад»;
  - Перечень ключевых рисков ПАО «Россети Северо-Запад».
- проведены обучающие мероприятия для работников Общества по вопросам организации и функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля в том числе:
  - работники ДВКУРиМК приняли участие и выступили с докладами на выездном семинаре-совещании для работников подразделений внутреннего аудита и подразделений по управлению рисками и внутреннему контролю Группы компаний «Россети», проведенном 04.10.2023–06.10.2023 в г. Екатеринбурге;
  - выездной семинар в Новгородском филиале 19.04.2023–20.04.2023;
  - выездной семинар в Псковском филиале 31.05.2023–01.06.2023;

<sup>95</sup> Протокол заседания Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 29.06.2023 № 460\1.

<sup>96</sup> Протокол заседания Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 28.09.2023 № 468\9.

- выездной семинар в Карельском филиале 29.11.2023–01.12.2023.

Основные направления совершенствования СУРиВК на 2024 год:

- ежегодная актуализация регламентов, схем и матриц процессов с учетом новой методологии управления рисками и внутренним контролем;
- дополнительный контроль, реализуемый посредством участия ДВКУРиМК в коллегиальных органах, осуществляющих контроль закупочной деятельности;
- проведение контрольных мероприятий с учетом риск-ориентированного подхода, а также с учетом анализа информации о проверках, осуществляемых внешними органами контроля (надзора);
- реализация единых стандартов и принципов контроля финансовой устойчивости контрагентов Группы компаний «Россети»;
- развитие культуры осведомленности о рисках, проведение обучающих мероприятий по вопросам организации и функционирования СУРиВК.

|  |          | 2021 год,<br>факт                            | 2022 год,<br>факт | 2023 год,<br>факт | Изменение<br>2023/2022, % |
|--|----------|--|-------------------|-------------------|---------------------------|
| Общая сумма поступивших в бюджет Общества денежных средств от контрагентов, находящихся в процедурах банкротства и ликвидации  | млн руб. | 37,9   | 225,3             | 140,3             | –37,7                     |
| Общая сумма сэкономленных Обществом денежных средств в связи с приобретением на торгах собственной задолженности перед должниками, находящимися в процедурах банкротства | млн руб. | основания для участия в торгах отсутствовали |                   |                   |                           |

## Внутренний аудит

Подразделением, отвечающим за реализацию функции внутреннего аудита в Обществе, является Департамент внутреннего аудита.

Внутренний аудит функционально подотчетен Совету директоров Общества, что означает, осуществление Советом директоров контроля и организации деятельности подразделения внутреннего аудита, в том числе утверждение плана деятельности внутреннего аудита, отчета о выполнении плана деятельности внутреннего аудита и бюджета подразделения внутреннего аудита, утверждение решений о назначении, освобождении от должности, а также определение вознаграждения руководителя подразделения внутреннего аудита.

Целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

Цели и задачи, основные принципы организации и функционирования внутреннего аудита, функции и полномочия внутреннего аудита определены в Политике внутреннего аудита ПАО «Россети Северо-Запад» (новая редакция), утвержденной решением Совета директоров 29.06.2023, протокол заседания Совета директоров Общества № 460/1, введенной в действие приказом Общества от 24.07.2023 № 389.

В Обществе утверждены стандарты деятельности внутреннего аудита и стандарты практического применения, разработанные в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита, в том числе:

- Политика внутреннего аудита Общества и Кодекс этики внутренних аудиторов, утвержденные решением Совета директоров от 29.06.2023 (протокол № 460/1);
- Положение о департаменте внутреннего аудита ПАО «МРСК Северо-Запада», одобренное решением Совета директоров Общества от 21.11.2016 (протокол № 223/14);
- Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита, утвержденная решением Совета директоров Общества от 24.02.2022 (протокол № 416/17) и т. д.;
- Получение обратной связи от Комитета по аудиту осуществляется руководителем подразделения внутреннего аудита в различных формах в ходе взаимодействия с Комитетом по аудиту, включая анализ решений/рекомендаций Комитета по аудиту по вопросам, относящимся к компетенции внутреннего аудита, а также посредством анкетирования членов Комитета по аудиту.

Оценка удовлетворенности Комитета по аудиту Совета директоров Общества результатами работы подразделения внутреннего аудита по итогам 2023 года составила 3,9 балла при установленном целевом значении данного показателя на 2023 год «не менее 2,8 балла». Оценка качества проводилась в соответствии с Программой гарантии и повышения качества внутреннего аудита Общества, утвержденной решением Совета директоров Общества от 24.02.2022 (протокол № 416/17).

По результатам оценок, проведенных по итогам 2019 года, установлены области для усовершенствования деятельности внутреннего аудита Общества. Мероприятия по совершенствованию деятельности внутреннего аудита разработаны совместно с ПАО «Россети». Советом директоров Общества утвержден План мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества на период с 2020 по 2024 год (протокол от 31.03.2020 № 357/34).

План содержит мероприятия по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества по следующим направлениям:

- совершенствование нормативного обеспечения деятельности внутреннего аудита;
- повышение эффективности и результативности внутреннего аудита;
- разработка навыков и компетенций внутреннего аудита;
- внедрение ИТ-решений для целей внутреннего аудита.

План мероприятий по развитию деятельности ВА в 2023 году выполнен своевременно и в полном объеме.

В 2023 году численность работников, выполняющих функцию внутреннего аудита, составляла семь человек.

## Служба комплаенс

### GRI 2-27

Деятельность Общества в области противодействия коррупции совершенствуется и направлена на повышение эффективности применения антикоррупционных мер, предусмотренных законодательством.

Во исполнение п. 1 ч. 2 ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в Обществе создано структурное подразделение, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений. В соответствии с утвержденной решением Совета директоров организационной структурой Общества таким подразделением является Отдел антикоррупционных комплаенс-процедур (далее – ОАКП).

В 2023 году численность ОАКП не изменилась (три человека).

Функции ОАКП включают:

- разработку и представление на утверждение Генеральному директору Общества проектов организационно-распорядительных документов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- организацию проведения контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Общества;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- организацию заполнения работниками Общества и рассмотрение деклараций о конфликте интересов, об имуществе, доходах и обязательствах имущественного характера;
- организацию индивидуального консультирования работников Общества по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов руководству Общества.

# Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия Общества – орган контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества. Ревизионная комиссия избирается Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров.

Количественный состав Ревизионной комиссии Общества определен Уставом и составляет пять человек.

В 2023 году работало два состава Ревизионной комиссии, проведено пять заседаний Ревизионной комиссии. Действующий состав Ревизионной комиссии избран решением очередного Общего собрания акционеров Общества от 13.06.2023 (протокол № 19).

## Состав Ревизионной комиссии Общества с 13.06.2023

|   |   |
|---|---|
| <p><b>Ульянов Антон Сергеевич</b></p> <p><b>Председатель Ревизионной комиссии</b></p> <p><b>Дата первого избрания в состав Ревизионной комиссии: 13.06.2023</b></p> | <p>Родился в 1979 году.</p> <p>Образование высшее. ГОУВПО «Московская государственная юридическая академия» (окончил в 2004 году) с присвоением квалификации «юрист». Ассоциация «Институт внутренних аудиторов» профессиональная переподготовка (2021) с присвоением квалификации «аудитор-консультант». Учебный центр «ИВА» профессиональная переподготовка (2021) с присвоением квалификации «Внутренний аудитор» уровень «Профессионал». ООО «КУМЦ АПР» профессиональная переподготовка (2021) с присвоением квалификации «Руководитель самостоятельного подразделения внутреннего контроля». Профстандарт «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер) Уровень 7».</p> <p>Занимаемые должности за последние пять лет:</p> <p>2017–2021 – заместитель начальника управления – начальник отдела, Генеральная прокуратура Российской Федерации.</p> <p>2021–2021 – главный советник Аппарата Генерального директора ПАО «Россети».</p> <p>2021–2022 – директор по внутреннему контролю и управлению рисками – начальник Департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Федеральная сетевая компания – Россети» (до 12.10.2022 – ПАО «Федеральная сетевая компания единой энергетической системы»);</p> <p>2021–2022 – директор по внутреннему контролю и управлению рисками – начальник Департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети» (по совместительству).</p> <p>2022– настоящее время – директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети».</p> <p>Акциями ПАО «Россети Северо-Запад» в 2023 году не владел. Сделок с ценными бумагами Общества в течение 2023 года не совершал</p> |
| <p><b>Царьков Виктор Владимирович</b></p> <p><b>Дата первого избрания в состав Ревизионной комиссии: 28.05.2021</b></p>   | <p>Родился в 1977 году.</p> <p>Образование высшее. Московский институт экономики, менеджмента и права (окончил в 2005 году) с присвоением квалификации «экономист». Российская академия государственной службы при Президенте Российской Федерации (окончил в 2007 году) с присвоением квалификации «менеджер».</p> <p>Саморегулируемая организация аудиторов «Российский союз аудиторов» (Ассоциация), «Учебно-методический центр Российского союза аудиторов «Интрекон-интеллект» (2017) с присвоением квалификации «профессиональный внутренний аудитор». Ассоциация «ИВА» (2023) присвоена квалификация «Главный аудитор» (7-й уровень квалификации).</p> <p>Занимаемые должности за последние пять лет:</p> <p>2017 – настоящее время – первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита ПАО «Федеральная сетевая компания – Россети» (до 12.10.2022 – ПАО «Федеральная сетевая компания единой энергетической системы»);</p> <p>2020–2023 – первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству).</p>   |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  |  | <p>Акциями ПАО «Россети Северо-Запад» в 2023 году не владел. Сделок с ценными бумагами Общества в течение 2023 года не совершал</p> |
| <p><b>Тришина Светлана Михайловна</b></p> <p><b>Секретарь Ревизионной комиссии</b></p> <p><b>Дата первого избрания в состав Ревизионной комиссии: 28.05.2021</b></p> | <p>Родилась в 1979 году.</p> <p>Образование высшее. Амурский государственный университет (окончила в 2001 году) с присвоением квалификации «экономист по финансовой работе, банковской работник». Международная академия экспертизы и оценки (2018), профессиональная переподготовка по специальности «внутренний аудит и контроль в коммерческих организациях». Международная академия экспертизы и оценки (2021), повышение квалификации по специальности «внутренний аудит». ООО «Центр реформ предприятий», квалификационный сертификат (приказ Минтруда России № 398н). Код Е, квалификация 7 «управление (руководство) службой внутреннего аудита», дата выдачи: 01.12.2021.</p> <p>Занимаемые должности за последние пять лет:</p> <p>2017 – настоящее время – начальник отдела финансового аудита; начальник отдела финансового аудита, методологии и отчетности; начальник отдела корпоративного аудита и контроля дочерних обществ, заместитель начальника Департамента внутреннего аудита, заместитель начальника Департамента внутреннего аудита – начальник управления корпоративного аудита и контроля дочерних обществ Департамента внутреннего аудита публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (до 12.10.2022 – публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания единой энергетической системы»);</p> <p>2020–2023 – заместитель начальника Департамента внутреннего аудита – начальник управления корпоративного аудита и контроля дочерних обществ Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству).</p> <p>Акциями ПАО «Россети Северо-Запад» в 2023 году не владела. Сделок с ценными бумагами Общества в течение 2023 года не совершала</p> |   |
| <p><b>Андриасова Робертовна</b></p> <p><b>Гаянэ</b></p>  | <p>Родилась в 1977 году.</p> <p>Образование высшее. Ростовская государственная экономическая академия (окончил в 1997 году) с присвоением квалификации «экономист». Ассоциация «ИВА» (2022) присвоена квалификация «Главный аудитор» (7 уровень квалификации).</p> <p>Занимаемые должности за последние пять лет:</p> <p>2017 – по настоящее время – ведущий эксперт Отдела корпоративного аудита и контроля ДО; главный эксперт Отдела корпоративного аудита и контроля ДО; начальник Отдела корпоративного аудита и контроля ДО; заместитель начальника Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»);</p> <p>2020–2022 – заместитель начальника управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству).</p> <p>Акциями ПАО «Россети Северо-Запад» в 2023 году не владела. Сделок с ценными бумагами Общества в течение 2023 года не совершала</p>  |   |
| <p><b>Кормильцев Геннадьевич</b></p> <p><b>Максим</b></p>  | <p>Родился в 1988 году.</p> <p>Образование высшее. Московский государственный индустриальный университет (окончил в 2010 году) с присвоением квалификации «юрист».</p> <p>The Institute of Professional Financial Managers, квалификация – Internal Auditor (внутренний аудитор), дата выдачи – 07.10.2019.</p> <p>Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», квалификация – Главный аудитор (7-й уровень квалификации), дата выдачи – 10.10.2022.</p> <p>Занимаемые должности за последние пять лет:</p> <p>2016 – по настоящее время – главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»);</p>  |   |

|  |  |
|--|--|
|  | <p>2020–2022 – главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству).</p> <p>Акциями ПАО «Россети Северо-Запад» в 2023 году не владел. Сделок с ценными бумагами Общества в течение 2023 года не совершал</p> |
|--|--|

В период с 17.06.2022 до 12.06.2023 действовала Ревизионная комиссия Общества в следующем персональном составе: Ковалева С. Н., Царьков В. В., Тришина С. М., Сорокин В. В., Рогачев К. Е. С 20.07.2022 Председателем Ревизионной комиссии избрана Ковалева С. Н.

Биографии членов Ревизионной комиссии Общества, избранных решением годового Общего собрания акционеров от 17.06.2022 (протокол № 12), опубликованы в Годовом отчете Общества за 2022 год: <https://rosseti-sz.ru/infodisclosure/disclosureissuer/report/>.

Сделки между Обществом и членами Ревизионной комиссии в 2023 году не совершались. ПАО «Россети Северо-Запад» не предъявляло исков членам Ревизионной комиссии.

На основании предоставленных анкет членами Ревизионной комиссии Общество считает, что члены Ревизионной комиссии:

- не имеют родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа, лицом, занимающим должность (осуществляющим функции) единоличного исполнительного органа ПАО «Россети Северо-Запад»;
- не привлекались к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти;
- не занимали должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных ст. 27 Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».

Компетенция Ревизионной комиссии ПАО «Россети Северо-Запад» определена Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», а также Уставом ПАО «Россети Северо-Запад».

Согласно п. 24.4 Устава ПАО «Россети Северо-Запад» к компетенции Ревизионной комиссии Общества относятся:

- проверка (ревизия) финансовой, бухгалтерской, платежно-расчетной и иной документации Общества, связанной с осуществлением Обществом финансово-хозяйственной деятельности, на предмет ее соответствия законодательству Российской Федерации, настоящему Уставу и внутренним документам Общества;
- проверка и анализ финансового состояния Общества, его платежеспособности, функционирования системы внутреннего контроля и системы управления рисками, ликвидности активов, соотношения собственных и заемных средств, правильности и своевременности начисления и выплаты процентов по облигациям, доходов по иным ценным бумагам;
- контроль за расходованием денежных средств Общества в соответствии с утвержденными бизнес-планом и бюджетом Общества;
- контроль за формированием и использованием резервного и иных специальных фондов Общества;
- проверка своевременности и правильности ведения расчетных операций с контрагентами и бюджетом, а также расчетных операций по оплате труда, социальному страхованию, начислению и выплате дивидендов и других расчетных операций;
- контроль за соблюдением установленного порядка списания на убытки Общества задолженности неплатежеспособных дебиторов;

- проверка хозяйственных операций Общества, осуществляемых в соответствии с заключенными договорами;
- проверка соблюдения при использовании материальных, трудовых и финансовых ресурсов в финансово-хозяйственной деятельности действующих договоров, норм и нормативов, утвержденных смет и других документов, регламентирующих деятельность Общества;
- контроль за сохранностью и использованием основных средств;
- проверка кассы и имущества Общества, эффективности использования активов и иных ресурсов Общества, выявление причин непроизводительных потерь и расходов, выявление резервов улучшения финансового состояния Общества;
- проверка выполнения предписаний по устранению нарушений и недостатков, ранее выявленных Ревизионной комиссией Общества;
- выработка рекомендаций для органов управления Общества;
- осуществление иных действий (мероприятий), связанных с проверкой финансово-хозяйственной деятельности Общества.

Задачи Ревизионной комиссии определены п. 2.2 Положения о Ревизионной комиссии ПАО «Россети Северо-Запад» и включают:

- 1) осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- 2) осуществление независимой оценки достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества;
- 3) подтверждение достоверности данных, содержащихся в отчете Общества о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

## Результаты деятельности Ревизионной комиссии в 2023 году

Решения, принимаемые Ревизионной комиссией Общества, размещаются на официальном сайте Общества:

<https://rosseti-sz.ru/investors/controldepartmentsdecisions/minutesauditcommission/>.

В 2023 году проведена ревизионная проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2022 год. Программа ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества включала следующие вопросы: оценка достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности, сформированной по состоянию на 31.12.2022, анализ финансового положения и финансового состояния Общества по состоянию на 31.12.2023, оценка достоверности Годового отчета Общества за 2023 год, проверка исполнения законодательства Российской Федерации в части соблюдения порядка заключения сделок с заинтересованностью, проверка деятельности ПАО «Россети Северо-Запад» в области организации технологического и ценового аудитов отчетности о реализации инвестиционной программы ПАО «Россети Северо-Запад», а также мер, направленных на устранение нарушений и недостатков, содержащихся в заключениях экспертных организаций, подготовленных по результатам технологического и ценового аудита отчетов о реализации инвестиционной программы Общества, иные вопросы.

Заключение Ревизионной комиссии утверждено Ревизионной комиссией Общества (протокол от 27.04.2023 № 3), согласно которому выражено мнение о достоверности данных во всех существенных отношениях, содержащихся в Годовом отчете за 2022 год, бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2022 год.

Фактов искажения информации, содержащейся в отчете о заключенных в 2022 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, не выявлено.

Указанное Заключение было включено в состав материалов, предоставленных акционерам Общества при подготовке к проведению годового Общего собрания акционеров Общества в 2023 году.

Членами нового состава Ревизионной комиссии избран Председатель комиссии и утвержден План работы на 2023/2024 корпоративный год.

## **Вознаграждение Ревизионной комиссии**

Согласно Положению о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций (далее – Положение) вознаграждение члена Ревизионной комиссии Общества зависит от степени его участия в работе Ревизионной комиссии за прошедший корпоративный год и размера базовой части вознаграждения. Размер базовой части вознаграждения устанавливается исходя из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за прошедший финансовый год. Степень участия члена Ревизионной комиссии в ее работе определяется исходя из числа календарных дней в корпоративном году, в течение которых он исполнял обязанности члена Ревизионной комиссии, и коэффициента личного участия.

Коэффициент личного участия устанавливается Председателем Ревизионной комиссии для каждого члена Ревизионной комиссии и отражает его участие в заседаниях Ревизионной комиссии, а также исполнение им дополнительных обязанностей в качестве Председателя или секретаря Ревизионной комиссии.

Вознаграждение выплачивается по итогам работы за корпоративный год. В соответствии с Положением под корпоративным годом понимается период с момента избрания персонального состава Ревизионной комиссии на Общем собрании акционеров Общества и до момента проведения последующего Общего собрания акционеров Общества.

Члену Ревизионной комиссии, не принявшему участия более чем в половине заседаний, которые состоялись в период его членства в Ревизионной комиссии, вознаграждение не выплачивается.

В случае если член Ревизионной комиссии в корпоративном году принимал активное участие в дополнительных проверках Ревизионной комиссии или контрольных мероприятиях по отдельным вопросам, проведенных по решению Общего собрания акционеров, Совета директоров Общества или по требованию акционера (акционеров) Общества, который владеет в совокупности не менее чем 10 % голосующих акций Общества, Председатель Ревизионной комиссии вправе ходатайствовать перед Общим собранием акционеров об увеличении фактического размера вознаграждения.

Кроме того, согласно Положению члену Ревизионной комиссии компенсируются документально подтвержденные расходы, связанные с посещением объектов Общества, участием в заседаниях Ревизионной комиссии, проводимых по месту фактического нахождения Общества, и выполнением иных задач Ревизионной комиссии.

Вознаграждения и компенсации не выплачиваются членам Ревизионной комиссии, являющимся государственными служащими.

Сумма вознаграждения членам Ревизионной комиссии, выплаченная в 2023 году, составила 791 640 руб. Компенсации не выплачивались.

# Внешний аудит

В целях обеспечения независимости и объективности внешнего аудитора выбор внешнего аудитора Общества осуществлялся путем проведения открытого одноэтапного конкурса без предварительного квалификационного отбора.

В 2023 году был проведен отбор аудитора по проведению аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Россети Северо-Запад», подготовленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета и аудита, консолидированной финансовой отчетности ПАО «Россети Северо-Запад», подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, за 2023 год. Подведение итогов конкурса состоялось 21.04.2023. Организатором конкурса являлось ПАО «Россети» на основании распоряжения от 01.11.2022 № 223р. Документация о закупке размещена на официальном сайте единой информационной системы в сфере закупок [www.zakupki.gov.ru](http://www.zakupki.gov.ru) (№ 32312229 997 от 27.03.2023), а также на сайте Единой электронной торговой площадки [www.roseltorg.ru](http://www.roseltorg.ru) по поручению ПАО «Россети Северо-Запад». В соответствии с решением Конкурсной комиссии (протокол от 21.04.2023 № 3/58р) победителем конкурса признано ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» (лидер коллективного участника). Оценка участников конкурса проводилась по критериям, установленным в конкурсной документации.

В соответствии с подп. 11 п. 10.2 ст. 10 Устава Общества к компетенции Общего собрания акционеров относится утверждение аудитора Общества. По результатам конкурсных процедур, с учетом рекомендаций Комитета по аудиту Совет директоров предлагает и Общее собрание акционеров ПАО «Россети Северо-Запад» утверждает независимого аудитора.

Решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Россети Северо-Запад» от 13.06.2023 независимым аудитором Общества на 2023 год было утверждено ООО «ЦАТР – аудиторские услуги». Вопрос определения размера оплаты услуг аудитора относится к компетенции Совета директоров Общества. В рамках договора на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, подготовленной в соответствии с РСБУ, и аудита консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за 2023 год размер вознаграждения аудитору составил 7 228 тыс. руб., в том числе НДС.

Полное наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»

Сокращенное наименование: ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»

Местонахождение: Россия, 115035, г. Москва, Садовническая набережная, д. 77, стр. 1

Почтовый адрес: Россия, 115035, г. Москва, Садовническая набережная, д. 77, стр. 1

Тел.: +7 (812) 703-78-00

Адрес в сети Интернет: <https://b1.ru/>

Электронная почта: [tender@b1.ru](mailto:tender@b1.ru)

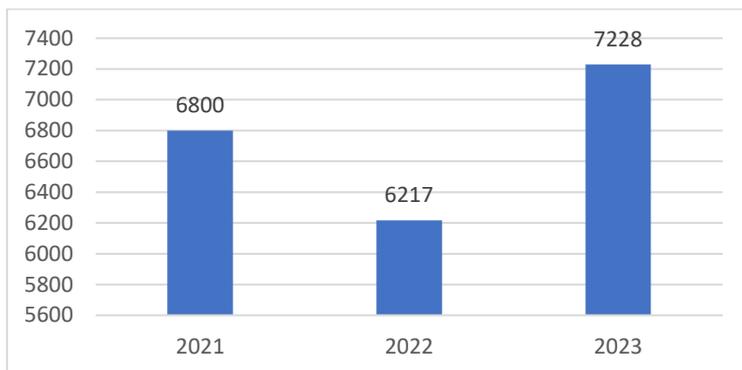
Полное наименование филиала: Филиал Общества с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» в г. Санкт-Петербурге

Местонахождение: 190000, Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, ул. Малая Морская, д. 23

Почтовый адрес: 190000, Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, ул. Малая Морская, д. 23

Неаудиторские услуги Обществу не оказывались.

Вознаграждение аудитору в динамике за три года, тыс. руб.



# Предотвращение интересов и конфликтов информация инсайдерская

## GRI 2-15

С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на принимаемые деловые решения Обществом принимаются меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликтов интересов.

Для предотвращения случаев или возможности возникновения конфликта интересов на постоянной основе ведется декларирование конфликтов интересов кандидатов на замещение должностей и работников Общества, работа по проверке деклараций конфликтов интересов. Для разрешения возникающих в структурных подразделениях предконфликтных ситуаций и обеспечения исполнения реализации требований ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» создана и работает Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликтов интересов (далее – Комиссия).

В 2023 году проверено 2 545 деклараций конфликта интересов работников Общества. 93 работника не предоставили декларации для проверки по уважительным причинам (нахождение в декретном отпуске, длительная болезнь, увольнение в I квартале 2023 года).

Оценка рисков возникновения конфликта интересов проводилась в том числе с учетом выявления фактов совместной трудовой деятельности близких родственников, которые могли стать причиной конфликта интересов; предоставления недостоверных либо неполных данных сотрудником и т. д.

В результате анализа деклараций конфликта интересов фактов конфликта интересов не выявлено, выявлена одна предконфликтная ситуация, которая урегулирована внесением информации в декларацию КИ и объявлением выговора сотруднику.

Отчет о проведении декларационных мероприятий по конфликту интересов был рассмотрен Комиссией ПАО «Россети Северо-Запад» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов 25.04.2023 (протокол № 1). Комиссия приняла решение утвердить итоги декларирования конфликта интересов работников Общества за 2022 год, работу по проведению декларационной кампании за 2022 год признать удовлетворительной.

ПАО «Россети Северо-Запад» уделяет особое внимание обращению инсайдерской информации, способной оказать существенное влияние на стоимость финансовых инструментов Общества (далее – инсайдерская информация) и обеспечивает равные условия для всех участников фондового рынка, направляя усилия на противодействие неправомерному ее использованию. В 2023 году в Обществе действовало Положение об инсайдерской информации Советом директоров Общества утвержденное (протокол от 31.07.2019 № 328/5)<sup>97</sup>, которое устанавливает порядок доступа к ней, правила охраны ее конфиденциальности и контроля за соблюдением требований Федерального закона от 27.07.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и принятых в соответствии с ним нормативных правовых актов.

В 2023 году действовал Перечень инсайдерской информации, утвержденный приказом Генерального директора от 07.04.2022 № 161. 26.12.2023 приказом Генерального директора № 682 утвержден Собственный перечень инсайдерской информации Общества.

---

<sup>97</sup> Решением Совета директоров (протокол от 31.01.2024 № 477/18) утверждено новое Положение об инсайдерской информации ПАО «Россети Северо-Запад».

В ПАО «Россети Северо-Запад» осуществляется постоянная актуализация Списка инсайдеров, для которых установлен особый порядок совершения операций с финансовыми инструментами Общества.

# Информация для инвесторов и акционеров

## Структура капитала

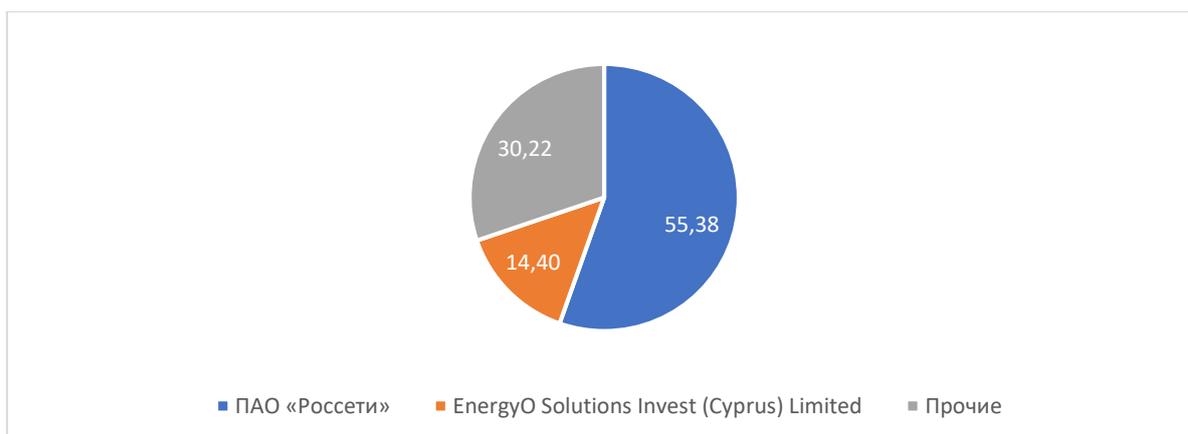
По состоянию на 31.12.2023 размер уставного капитала Общества составляет: 9 578 592 313 руб. 80 коп.

Сведения о каждой категории (типе) акций

| Вид и категория акций                                       | Обыкновенные именные |
|---|----------------------|
| Форма выпуска   | Бездокументарные     |
| Количество обыкновенных акций, шт.                          | 95 785 923 138       |
| Номинальная стоимость 1 (одной) ценной бумаги, руб.         | 0,10                 |
| Сведения о государственной регистрации эмиссии ценных бумаг | № 1-01-03347-D       |

В соответствии с Уставом Общества количество объявленных акций Общества дополнительно к размещенным акциям составляет 1 076 862 шт. обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 10 коп. каждая на общую сумму по номинальной стоимости 107 686 руб. 20 коп.

### Структура акционерного капитала ПАО «Россети Северо-Запад» по состоянию на 31.12.2023, %



На 31.12.2023 Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» является крупнейшим акционером с долей участия в уставном капитале Общества 55,38 %. Доля Российской Федерации в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом в уставном капитале ПАО «Россети» составляет 75,2780 %<sup>98</sup>.

Решение об использовании специального права на участие Российской Федерации в управлении Обществом («золотая акция») не принималось.

<sup>98</sup> С учетом с учетом размещенных акций дополнительного выпуска ценных бумаг (государственный номер выпуска 1-01-65018-D-109D от 21.08.2023).

**Free-Float** Доля ценных бумаг ПАО «Россети Северо-Запад», находящихся в свободном обращении, составляет 30 %<sup>99</sup>.

ПАО «Россети Северо-Запад» не владеет информацией о существовании долей владения акциями, превышающих 5 %, помимо уже раскрытых Обществом.

По состоянию на 31.12.2023 акции ПАО «Россети Северо-Запад» не находились в собственности дочерних обществ, а также в собственности Общества.

В таблице «Статистическая информация о структуре акционерного капитала» указаны доли федеральной и муниципальной собственности в уставном капитале ПАО «Россети Северо-Запад».

#### Статистическая информация о структуре акционерного капитала

| Тип держателя акций  | 31.12.2022            |               | 31.12.2023            |               |
|--|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|
|  | Количество держателей | % от УК       | Количество держателей | % от УК       |
| Владельцы – физические лица  | 22 602                | 19,1346       | 29 049                | 20,1800       |
| <b>Владельцы – юридические лица, в том числе:</b>                                      | 170                   | 79,9967       | 173                   | 72,1928       |
| <i>Федеральная собственность (Российская Федерация, субъекты Российской Федерации)</i> | 3                     | 0,0035        | 2                     | 0,0018        |
| <i>Муниципальная собственность</i>   | 3                     | 0,0104        | 3                     | 0,0038        |
| Номинальные держатели  | 9                     | 0,0161        | 13                    | 7,0172        |
| Доверительные управляющие  | 8                     | 0,4371        | 8                     | 0,2158        |
| Иностранный номинальный держатель  | 8                     | 0,4082        | 2                     | 0,3871        |
| Счет неустановленных лиц   | 3                     | 0,0071        | 3                     | 0,0071        |
| <b>Всего</b>   | <b>22 800</b>         | <b>100,00</b> | <b>29 248</b>         | <b>100,00</b> |

<sup>99</sup> Согласно Методике расчета, утвержденной Московской биржей, коэффициент free-float рассчитывается как отношение количества акций в свободном обращении к общему количеству акций эмитента. Более детальная информация, а также нормативная база и методика расчета коэффициента free-float опубликованы на официальном сайте Московской биржи: <https://www.moex.com/ru/listing/free-float.aspx>

На 31.12.2022



На 31.12.2023



**Количество акционеров, в том числе физических лиц, с учетом раскрытия информации номинальными держателями**



| Тип держателя акций              | 31.12.2022            |               | 31.12.2023            |               |
|----------------------------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|
|                                  | Количество держателей | % от УК       | Количество держателей | % от УК       |
| Резиденты Российской Федерации   | 22 690                | 76,7507       | 29 174                | 83,6868       |
| Нерезиденты Российской Федерации | 107                   | 23,2421       | 71                    | 16,3061       |
| Счет неустановленных лиц         | 3                     | 0,0071        | 3                     | 0,0071        |
| <b>Всего</b>                     | <b>22 800</b>         | <b>100,00</b> | <b>29 248</b>         | <b>100,00</b> |

**География владельцев акций Общества – нерезидентов Российской Федерации на 31.12.2023**

| Страна                        | Количество акций | % от УК     |
|-------------------------------|------------------|-------------|
| Австралия                     | 1 180 964        | 0,00123292  |
| Болгария                      | 2 630 000        | 0,00274571  |
| Британские Виргинские острова | 30 297 300       | 0,03163022  |
| Великобритания                | 10 515 278       | 0,01097790  |
| Германия                      | 3 098 883        | 0,00323521  |
| Израиль                       | 1 063 105        | 0,00110988  |
| Ирландия                      | 347 101 106      | 0,36237172  |
| Кипр                          | 13 800 727 658   | 14,40788709 |
| Украина                       | 3 311 160        | 0,00345685  |
| Латвия                        | 868 653          | 0,00090687  |
| Молдова                       | 917 598          | 0,00095797  |
| Норвегия                      | 886 886 897      | 0,92590525  |
| Саудовская Аравия             | 141 078 536      | 0,14728525  |
| Белиз                         | 340 000          | 0,00035496  |
| Содружество Багамы            | 6 767 807        | 0,00706555  |
| Швеция                        | 1 117 422        | 0,00116658  |
| Беларусь                      | 5 167 234        | 0,00539455  |
| Казахстан                     | 1 102 782        | 0,00115130  |
| Литва                         | 2 157 394        | 0,00225227  |
| Нормандские острова           | 200 000          | 0,00020880  |
| США                           | 1 458 603        | 0,00152277  |
| Узбекистан                    | 210 000          | 0,00021924  |
| Финляндия                     | 1 643 200        | 0,00171549  |
| Швейцария                     | 370 820 000      | 0,38713413  |
| Эстония                       | 5 733 723        | 0,00598598  |

# Биржевая информация о ценных бумагах Общества

Акции ПАО «Россети Северо-Запад» допущены к торгам на организованном рынке ценных бумаг с 2008 года. В настоящее время ценные бумаги Общества обращаются на российской фондовой бирже ПАО Московская Биржа в котировальном списке ценных бумаг **второго уровня**.

| Площадка | Тикер | Включение в перечень внесписочных ценных бумаг | Дата начала торгов в котировальном списке «Б» | Дата начала торгов в котировальном списке «А» второго уровня | Дата включения в котировальный список Первого уровня по итогам реформы листинга | Дата включения в котировальный список Второго уровня по итогам реформы листинга |
|----------|-------|--|---|--|---|---|
| ММВБ     | MRKZ  | 26.05.2008                                     | 29.12.2008                                    | 23.05.2011   | 09.06.2014  | 31.01.2017  |

## Рыночные характеристики

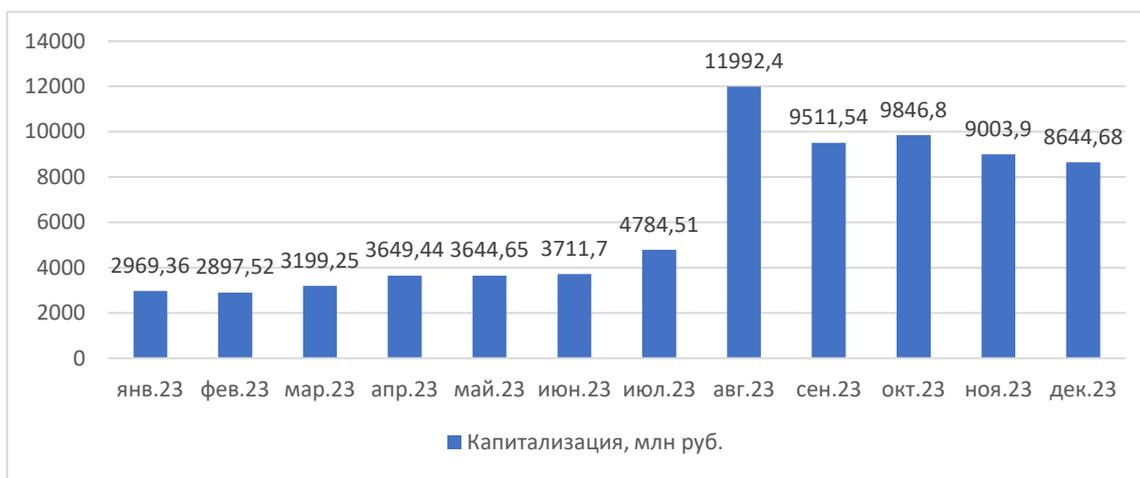
|                              | Ед. изм. | 31.12.2021 | 31.12.2022 | 31.12.2023 | Изменение, % |
|------------------------------|----------|------------|------------|------------|--------------|
| Средневзвешенная цена        | руб.     | 0,05165    | 0,02605    | 0,09025    | +246,40      |
| Капитализация <sup>100</sup> | млн руб. | 4 947,34   | 2 495,22   | 8 645,00   | +246,50      |
| Объем торгов                 | млн руб. | 730,86     | 1 244,50   | 18 715,51  | +1 403,86    |
|                              | млн шт.  | 13 052,94  | 42 736,29  | 243 073,19 | +468,77      |

## Динамика капитализации Общества за период 2019–2023 годов



<sup>100</sup> Рыночная капитализация определяется как произведение рыночной цены, рассчитанной на последний торговый день года, на общее количество выпущенных акций Общества.

## Динамика капитализации Общества в отчетном году<sup>101</sup>



## Итоги торгов на последний торговый день каждого квартала 2023 года

|               | Срвзв. Цена, руб. | Мин, руб./акция | Макс, руб./акция | Сделок, шт. | Объем, шт.  | Капитализация, млн руб. |
|---------------|-------------------|-----------------|------------------|-------------|-------------|-------------------------|
| 2023, I кв.   | 0,03340           | 0,0259          | 0,0348           | 1 754       | 19 949 306  | 3 199,2                 |
| 2023, II кв.  | 0,03875           | 0,0338          | 0,0420           | 972         | 8 009 502,5 | 3 711,7                 |
| 2023, III кв. | 0,09930           | 0,0384          | 0,1400           | 6 499       | 95 249 299  | 9 511,5                 |
| 2023, IV кв.  | 0,09025           | 0,0814          | 0,1160           | 1 600       | 28 703 880  | 8 644,7                 |

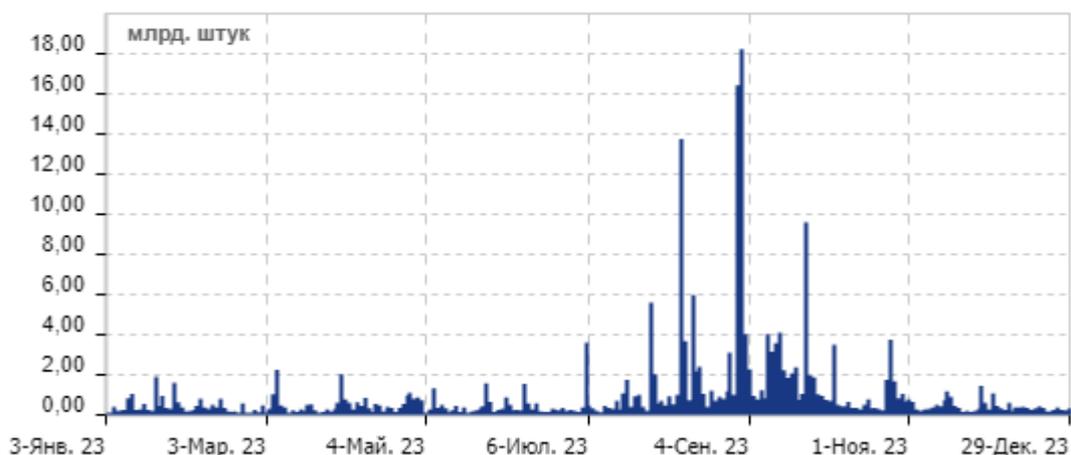
## Динамика цены и объема торгов акций на Московской бирже в 2023 году

### Цены



<sup>101</sup> По данным на последний торговый день каждого месяца.

## Объемы



### Ключевые события, которые, по мнению Общества, могли повлиять на стоимость акций

| № | Дата       | Мероприятие  |
|---|------------|--|
| 1 | 28.04.2023 | Публикация промежуточной квартальной бухгалтерской отчетности по РСБУ за 3 месяца 2023 года  |
| 2 | 26.05.2023 | Публикация промежуточной сокращенной консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 3 месяца, закончившихся 31.03.2023 (неаудированная)      |
| 3 | 15.06.2023 | Опубликование итогов Годового Общего собрания акционеров   |
| 4 | 28.07.2023 | Публикация промежуточной квартальной бухгалтерской отчетности по РСБУ за 6 месяцев 2023 года   |
| 5 | 25.08.2023 | Публикация промежуточной сокращенной консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 3 и 6 месяцев, закончившихся 30.06.2023 (неаудированная) |
| 6 | 30.10.2023 | Публикация промежуточной квартальной бухгалтерской отчетности по РСБУ за 9 месяцев 2023 года   |
| 7 | 21.11.2023 | Публикация промежуточной сокращенной консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 3 и 9 месяцев, закончившихся 30.09.2023 (неаудированная) |

Рост акций Компании в августе 2023 года, после опубликования результатов деятельности Общества за первое полугодие 2023 года, обусловлен улучшением финансового состояния ПАО «Россети Северо-Запад» согласно данным отчетности.

В августе ПАО «Россети Северо-Запад» опубликовали отчетность за первое полугодие, согласно которой чистая прибыль за первое полугодие составила 1,53 млрд руб. За аналогичный период 2022 года чистая прибыль составила 868 млн руб. Выручка Компании выросла до 29,6 млрд руб.

С августа 2023 и до конца года цена акций Компании оставалась стабильно высокой.

По итогам работы 9 месяцев 2023 года Общество получило чистую прибыль в размере 931 млн руб. За аналогичный период 2022 года Компания получила 59 млн чистого убытка. Выручка компании по итогам 9 месяцев 2023 года составила 42,6 млрд руб.

Основные причины увеличения финансового результата по МСФО по итогам девяти месяцев 2023 года – рост операционной прибыли на 554 млн руб. и снижение финансовых расходов на 568 млн руб. Рост операционной прибыли обусловлен опережающим темпом роста выручки над расходами. Снижение финансовых расходов связано со снижением долга и, как следствие, расходов на его обслуживание.

# Взаимодействие с акционерами и инвесторами

Корпоративное управление в Обществе строится на принципах прозрачности, своевременного раскрытия достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся деятельности ПАО «Россети Северо-Запад», и открытости такой информации для всех заинтересованных лиц.

Деятельность Общества по раскрытию информации имеет своей главной целью обеспечение максимально высокой степени доверия акционеров, потенциальных инвесторов, контрагентов и иных заинтересованных лиц к Обществу путем предоставления им информации, для принятия указанными лицами обоснованных и взвешенных решений в отношении Общества и ее ценных бумаг.

В Обществе обеспечен бесплатный доступ к системе «Личный кабинет акционера» (<https://rosseti-sz.ru/investors/shareholdersprivateoffice/>), функционирующей на базе сайта регистратора Общества, посредством которого держатели акций могут получать интересующую информацию в онлайн-режиме, а также реализовать свои права.

В области раскрытия информации ПАО «Россети Северо-Запад» в первую очередь руководствуется требованиями:

- Федерального закона «Об акционерных обществах»;
- Федерального закона «О рынке ценных бумаг»;
- Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг (утвержденного Банком России 27.03.2020 № 714-П);
- Кодекса корпоративного управления Общества, утвержденного Советом директоров Общества;
- Положение об информационной политике ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденного Советом директоров.

Следуя принципам открытости и прозрачности управления, ПАО «Россети Северо-Запад» стремится к тому, чтобы информация о деятельности и ценных бумагах Общества оперативно становилась доступной одновременно всем заинтересованным лицам, в том числе она размещается на официальном сайте Общества ([www.rosseti-sz.ru](http://www.rosseti-sz.ru)).

Согласно требованиям российского законодательства информация, подлежащая раскрытию в соответствии с требованиями Банка России, публикуется в сети Интернет на странице, предоставляемой уполномоченным информационным агентством («Интерфакс-ЦРКИ»), по адресу: <https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=12761&attempt=1>.

Общество раскрывает инсайдерскую информацию, понятие, перечень, а также порядок раскрытия, который определен Положением об инсайдерской информации<sup>102</sup> Общества. С текстом Положения можно ознакомиться на сайте Общества:

<https://www.rosseti-sz.ru/about/charterinternaldocuments/otherinternaldocuments/>.

С целью поддержания высокого уровня открытости Общества и формирования положительного имиджа Компании Общество принимает участие в российских конкурсах годовых отчетов эмитентов, которые ежегодно проводят ПАО Московская Биржа, рейтинговое агентство «Эксперт РА».

Годовой отчет ПАО «Россети Северо-Запад» удостоен «серебряной» награды – второе место в основной номинации «Лучший годовой отчет компании с капитализацией до 40 млрд руб.» на XXVI Ежегодном конкурсе годовых отчетов ПАО Московская Биржа.

Экспертным советом ПАО «ММВБ» отмечено: «Годовой отчет компании «Россети Северо-Запад» за 2022 год выполнен на высоком профессиональном уровне. Отличительной чертой отчета является

---

<sup>102</sup> Действующая редакция Положения об инсайдерской информации разработана в 2023 году и утверждена Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад» 31.01.2024 (протокол № 477/18).

дизайн с северным сиянием, который подчеркивает тему «Северный характер». Раскрытие информации характеризуется структурированностью и сбалансированностью: компания приводит результаты по основным направлениям деятельности, включая аспекты устойчивого развития и корпоративного управления, отражает динамику изменения ключевых показателей в разрезе трех лет и раскрывает планы на 2023 год и среднесрочную перспективу».

ПАО «Россети Северо-Запад» заняло второе место в номинации лучший интерактивный годовой отчет в рейтинге годовых отчетов рейтингового агентства «РАЭК-Аналитика», а также Обществу присуждено «5 звезд» за наивысшее качество годового отчета.

## Мероприятия по повышению инвестиционной привлекательности в 2023 году

С целью обеспечения потребности инвестиционного сообщества в доступе к существенной информации Общество осуществляет регулярные устные и письменные двусторонние коммуникации с акционерами и инвесторами, профессиональными участниками рынка ценных бумаг.

Для удобства акционеров и всех заинтересованных лиц в разделе «Ответы на вопросы акционеров» корпоративного сайта Общества опубликованы ответы на наиболее часто возникающие вопросы. Аналитические презентационные материалы по отчетности МСФО размещаются на сайте Общества <https://rosseti-sz.ru/investors/investorscalendar-p/presentations/>

С 2019 года Обществом введена практика организации работы горячей линии для оперативной связи акционеров с Обществом [www.rosseti-sz.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/](http://www.rosseti-sz.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/)

Создается Форум акционеров в период подготовки и проведения Общих собраний акционеров.

## Мероприятия по привлечению ESG-инвесторов

С целью повышения доверия инвесторов, потребителей и иных заинтересованных сторон Общество старается максимально полно отразить в Отчете информацию о факторах устойчивого развития, которые принимаются во внимание социально ответственными инвесторами при принятии инвестиционных решений (экологические, социальные факторы и факторы корпоративного управления, связанные с деятельностью Общества, далее также – ESG-факторы).

В целях повышения качества раскрытия информации, а также дальнейшего совершенствования практики публичной отчетности Компании, Годовой отчет Общества на ежегодной основе проходит процедуру общественных слушаний в Совете по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (далее – РСПП).

При подготовке настоящего Отчета Обществом учитывались ранее выданные рекомендации Совета РСПП по нефинансовой отчетности по дальнейшему развитию системы подготовки отчетности в области устойчивого развития.

На заседании Совета директоров 29.12.2023 утверждены внутренние документы Общества – [Политика в области устойчивого развития ПАО «Россети»](#) и [Политика в области изменения климата ПАО «Россети»](#) в качестве внутренних документов ПАО «Россети Северо-Запад».

## ESG-рейтинг

**Рейтинговым агентством АК&М** по результатам проведенной оценки качества и полноты раскрытия информации об устойчивом развитии в Годовом отчете ПАО «Россети Северо-Запад» за 2022 год был присвоен **Рейтинг отчетности ESG Общества – уровень Resg1** (высший уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в публичных отчетах организации).

По результатам оценки Агентства АК&М, годовой отчет набрал 90,4 балла, что выше на 5,6 балла по сравнению с прошлым годом. Список участников рейтинга формировался из 300 крупнейших компаний по выручке.

АК&М четвертый год подряд присваивает рейтинг нефинансовой отчетности «Россети Северо-Запад» на уровне RESG 1.

Отчетность об устойчивом развитии включена в состав Годового отчета ПАО «Россети Северо-Запад» и построена в соответствии с мировыми стандартами. Агентство оценивает раскрытие ESG-информации в Отчете как одно из лучших среди энергосетевых предприятий. В Отчете подробно описывается система управления деятельностью в области устойчивого развития, представлена исчерпывающая информация о кадровой и социальной политике, на высоком уровне раскрыты усилия Общества по сохранению окружающей среды.

Деятельность ПАО «Россети Северо-Запад» играет важную роль в жизнеобеспечении северо-западных регионов страны, и Общество последовательно внедряет принципы устойчивого развития в свои операционные и управленческие процессы, что находит отражение в отчетности Общества.

## Календарь мероприятий для инвесторов на 2024 год

С полной версией плана-графика мероприятий ПАО «Россети Северо-Запад» по взаимодействию с инвестиционным сообществом на 2024 год можно ознакомиться на официальном сайте Общества: <https://www.rosseti-sz.ru/investors/investorscalendar-p/investorscalendar/>.

## Дивидендная политика

ПАО «Россети Северо-Запад» основывает политику распределения чистой прибыли на балансе интересов Общества и его акционеров, на повышении инвестиционной привлекательности Общества и его капитализации, на строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и его внутренними документами.

Дивидендная политика Общества разработана в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2017 № 1094-р и определяется положением о дивидендной политике, утвержденным решением Совета директоров Общества от 02.02.2018 (протокол № 265/20).

Основные принципы дивидендной политики Общества:

- расчет дивидендов основан на использовании прибыли без учета влияния переоценки финансовых вложений;
- необходимость поддержания требуемого уровня финансового и технического состояния Общества (выполнение инвестиционной программы), обеспечение перспектив развития Общества;
- соответствие принятой в Обществе практики начисления и выплаты дивидендов законодательству Российской Федерации и наилучшим стандартам корпоративного поведения;
- оптимальное сочетание интересов Общества и акционеров;
- необходимость повышения инвестиционной привлекательности Общества и его капитализации;
- обеспечение прозрачности (понятности) механизма определения размера дивидендов и их выплаты;
- дивиденды по обыкновенным акциям выплачиваются только в случае выплаты в полном объеме в соответствии с Уставом Общества дивидендов по привилегированным акциям (в случае размещения привилегированных акций Общества).

Общество стремится наряду с ростом капитализации увеличивать размер выплачиваемых акционерам дивидендов, исходя из размера полученной чистой прибыли за отчетный финансовый период и потребностей развития производственной и инвестиционной деятельности Общества.

Рекомендуемая сумма дивидендных выплат определяется Советом директоров на основе финансовых результатов деятельности Общества, при этом Совет директоров будет стремиться обеспечить положительную динамику величины дивидендных выплат акционерам из года в год.

### История дивидендных выплат

| Показатель   | 2019<br>(за 2018 год)  | 2020<br>(за 2019 год) | 2021<br>(за 2020 год) | 2022<br>(за 2021 год) | 2023<br>(за 2022 год) |
|--|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Дивиденды на одну обыкновенную акцию, руб.                 | 0,003985   | 0,003272412           | –                     | –                     | –                     |
| Сумма начисленных дивидендов, тыс. руб.                    | 381 707  | 313 451               | –                     | –                     | –                     |
| Доля чистой прибыли, направленной на выплату дивидендов, % | 63,7   | 56,6                  | –                     | –                     | –                     |
| Сумма выплаченных дивидендов, тыс. руб.                    | 376 503  | 308 837               | –                     | –                     | –                     |
| Дивидендная доходность акций <sup>103</sup> , %            | 7,16   | 5,72                  | –                     | –                     | –                     |
| Дата объявления  | 25.06.2019   | 09.06.2020            | –                     | –                     | –                     |
| Дата фактической выплаты                                   | Срок выплаты дивидендов номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему составляет не более 10 рабочих дней, другим зарегистрированным в реестре акционерам – 25 рабочих дней с даты составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов |                       | –                     | –                     | –                     |

Доля выплаченных дивидендов в общем размере объявленных дивидендов за 2018 год составила 98,64 %. По итогам работы Общества за пять месяцев 2019 года начислены промежуточные дивиденды в размере 191 570 тыс. руб. В целом по итогам работы за 2019 год дивиденды доначислены в размере 121 881 тыс. руб. Таким образом, общий размер дивидендов за 2019 год составил 313 451 тыс. руб. Доля выплаченных дивидендов в общем размере объявленных дивидендов за 2019 год составила 98,53 %. Дивиденды выплачены всем лицам, включенным в дивидендную ведомость, за исключением лиц, не представивших достоверных и полных реквизитов, необходимых для выплаты дивидендов. В связи с полученным Обществом по итогам 2020 года убытком в размере 1 371 155 тыс. руб. годовым Общим собранием акционеров (ГОСА) принято решение не выплачивать дивиденды по обыкновенным акциям Общества.

По итогам 2021 года в соответствии с решением ГОСА № 18 от 17.06.2022, принимая во внимание высокий уровень неопределенности по поводу экономической динамики, учитывая долговую

<sup>103</sup> Дивидендная доходность акций рассчитывается на дату принятия решения о размере годовых дивидендов как соотношение годовых дивидендов, выплачиваемых на одну акцию, и медианного значения рыночных цен этой акции за отчетный год.

нагрузку и прогнозы относительно возможного ухудшения финансово-экономического положения в текущих макроэкономических условиях, для стабилизации финансового состояния Общества при распределении прибыли за отчетный 2021 год было принято решение не направлять чистую прибыль на выплату дивидендов, а оставить ее в распоряжении Общества, направив на развитие. В связи с полученным Обществом по итогам 2022 года убытком в размере 455 244 тыс. руб. ГОСА принято решение не выплачивать дивиденды по обыкновенным акциям Общества.

#### Распределение прибыли за 2020–2022 годы\*

|  | За 2020 год<br>(ГОСА-2021) | За 2021 год<br>(ГОСА-2022) | За 2022 год<br>(ГОСА-2023) |
|--|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Нераспределенная прибыль (убыток) отчетного периода, тыс. руб., в том числе: | – 1 371 155                | 1 074 853                  | -455 244                   |
| резервный фонд   | 0                          | 0                          | 0                          |
| прибыль на развитие  | 0                          | 1 074 853                  | 0                          |
| дивиденды  | 0                          | 0                          | 0                          |

\* Информация о распределении прибыли в соответствии с решениями ГОСА:

- ГОСА-2021 (за 2020 год) Протокол ГОСА от 28.05.2021 № 17;
- ГОСА-2022 (за 2021 год) Протокол ГОСА от 17.06.2022 № 18;
- ГОСА-2023 (за 2022 год) Протокол ГОСА от 13.06.2023 № 19.

В соответствии с Уставом Общества решение о распределении прибыли по итогам 2023 года будет принято ГОСА.

С протоколами Общих собраний акционеров можно ознакомиться на сайте Общества:

<https://www.rosseti-sz.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>.

# Информация о крупных сделках и сделках с заинтересованностью

В 2023 году существенные сделки с государственными компаниями и с акционерами Общества, владеющими не менее 5 % голосующих акций Общества, а также сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, Обществом не совершались.

Информация о перечне совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с главой XI федерального закона «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность, представлена в Приложении 28 «Информация о крупных сделках и сделках, совершенных ПАО «Россети Северо-Запад» в 2023 году, признаваемых в соответствии с законодательством Российской Федерации сделками, в совершении которых имеется заинтересованность».

Отчет о заключенных ПАО «Россети Северо-Запад» в 2023 году, сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, подписан Генеральным директором Общества. На заседании Ревизионной комиссии 03.05.2024 (протокол № 4) проведена оценка достоверности Отчета о заключенных Обществом в отчетном году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

Решением Совета директоров Общества от 13.05.2024 (протокол № 485/26) утвержден Отчет о заключенных ПАО «Россети Северо-Запад» в 2023 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

Информация о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, также размещена для ознакомления на официальном сайте Общества:

<https://www.rosseti-sz.ru/infodisclosure/disclosureissuer/dealings/>.

# Информация о значимых судебных процессах в 2023 году

## 1. Судебные споры об оспаривании Обществом тарифно-балансовых решений 2022 года, рассмотрение которых завершено в 2023 году.

В 2023 году вступили в законную силу решения судов по делам об оспаривании тарифных решений, принятых на 2022 год на территориях Архангельской, Псковской и Вологодской областях на общую сумму 428 млн руб., в том числе:

- по Архангельскому филиалу – 119 млн руб.;
- по Псковскому филиалу – 172 млн руб.;
- по Вологодскому филиалу – 137 млн руб.

Вступившие в законную силу судебные решения по ряду статей разногласий имеют прецедентное значение и оказывают существенное влияние, как на подход регулирующих органов к включению расходов в НВВ в последующих периодах, так и на рассмотрение тарифных споров по аналогичным основаниям в судах.

Судебные решения были исполнены мерами тарифного регулирования.

### 1. Плановый и фактический налог на прибыль (Вологодский филиал)

При оспаривании исключения данных расходов из НВВ Вологодского филиала представителями Общества в суде апелляционной инстанции успешно доказана необходимость включения в тарифы плановой величины текущего налога на прибыль независимо от наличия/отсутствия бухгалтерской прибыли до налогообложения, а также включения в тарифы указанной величины без учета сумм отложенного налога.

Таким образом, в условиях методологической неопределенности сформирована положительная судебная практика, подтверждающая правомерность включения в НВВ сетевой организации с филиальной структурой текущего налога на прибыль по данным бухгалтерского и налогового учета, который отражен в раздельном учете по видам деятельности в соответствии с принятыми в Обществе принципами. Положительные решения судов закрепляют положения о достоверности раздельного учета затрат, осуществляемого регулируемой организацией, и правомерности включения расходов в тарифы на основе его данных.

Правовая позиция суда имеет особую важность для деятельности Общества и иных ДЗО ПАО «Россети», поскольку позволит преодолеть прямо противоположную позицию ФАС России, согласно которой расходы по статье затрат «Налог на прибыль» при наличии отрицательной прибыли до налогообложения подлежат обнулению в НВВ территориальных сетевых организаций.

### 2. Плановые выпадающие доходы от льготного ТП (Вологодский и Псковский филиалы)

В соответствии с решениями судов были сделаны выводы о незаконности действий органов тарифного регулирования, отказывающих в учете выпадающих доходов ЛТП в связи с неполным использованием учтенной в тарифах амортизации основных средств. Значение сформированной правовой позиции заключается в том, что в дальнейшем это лишит регуляторов возможности обосновывать неполный учет выпадающих доходов ЛТП наличием иных источников их финансирования. Успешность судебного оспаривания уже вынуждает регулирующие органы менять подходы по исполнению законодательства в части полноты учета выпадающих доходов от льготного ТП.

### 3. Расходы, связанные с предупреждением распространения COVID-19 (Вологодский и Псковский филиалы)

Указанные фактически понесенные расходы впервые заявлены к учету в НВВ на 2022 год. Органами тарифного регулирования отказано во включении данных расходов по причине отсутствия в законодательстве положений, регламентирующих учет данных расходов в тарифах на услуги

по передаче электрической энергии. На момент принятия решения о необходимости оспаривания не включения в НВВ Псковского и Вологодского филиалов расходов, связанных с предупреждением распространения COVID-19, не сформирована ни судебная, ни регуляторная практика. Несмотря на это, представителями Общества в суде успешно доказана необходимость учета данных расходов в тарифах. Удовлетворение судом требований Общества по данному основанию будет способствовать созданию единообразной регуляторной практики применительно ко всем филиалам ПАО «Россети Северо-Запад» по учету в тарифах формально подконтрольных расходов, но внепланово образующихся из-за внешних обстоятельств, неподконтрольных регулируемой организации.

#### 4. Страховые взносы и амортизационные отчисления (Псковский филиал)

Сложившаяся правоприменительная практика по вопросу учета в тарифах фактически понесенных страховых взносов использована, в том числе другими ДЗО ПАО «Россети» в рамках рассмотрения дел об оспаривании ТБР. Судами первой и апелляционной инстанции относительно расходов по статье «Амортизация основных средств» высказана правовая позиция о недопустимости исключения из НВВ фактических расходов при наличии документального их обоснования, что еще раз подтверждает позицию Общества, последовательно отстаиваемую перед регулирующими органами об учете в полном объеме факта неподконтрольных расходов.

#### 5. Корректировка НВВ в связи с неисполнением инвестиционной программы (Архангельский филиал)

Судами поддержана позиция Общества о том, что при осуществлении корректировки НВВ в связи с изменением (неисполнением) инвестиционной программы неправомерно исключать из объема фактического финансирования инвестиционной программы расходы, связанные с реализацией мероприятий на новое строительство объектов для льготных категорий заявителей технологического присоединения, обосновывая это возможностью учета таких расходов в иной статье расходов: «расходы, связанные с компенсацией выпадающих расходов от технологического присоединения льготных категорий потребителей».

Сформированная положительная судебная практика по данному вопросу позволит предотвратить использование некорректных показателей при проведении корректировки и снизить величину исключаемых из НВВ расходов.

Выводы, содержащиеся в судебных актах, позволят предотвратить дальнейшее нарушение органами регулирования прав и интересов Общества.

Оспаривание тарифных решений характеризуется сложностью и особым характером работ и оказывает непосредственное влияние на финансово-экономическое состояние Общества.

## 2. Судебные споры об оспаривании Обществом тарифно-балансовых решений 2023 года.

В 2023 году Обществом оспаривались тарифные решения, принятые на 2023 год на территориях Архангельской и Новгородской областях. Оценка исполнения органами регулирования судебных решений будет проведена в 2024 году после завершения предусмотренных КАС Российской Федерации процедур обжалования судебных актов в вышестоящих инстанциях и вынесения последнего судебного акта, принятием которого закончится рассмотрение дел.

По результатам оспаривания вступило в законную силу решение суда по делу об оспаривании установленных на 2023 год на территории Новгородской области стандартизированных ставок платы за технологическое присоединение к электрическим сетям.

Постановлением Комитета по тарифной политике Новгородской области (далее – Комитет) от 18.11.2022 № 63/4 на 2023 год установлены ставки платы за технологическое присоединение к электрическим сетям территориальных сетевых организаций на территории Новгородской области на 2023 год.

При этом Комитетом при принятии указанного постановления нарушены положения Федерального закона от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике», Методических указаний по определению размера платы за технологическое присоединение к электрическим сетям, утвержденных приказом

ФАС России от 30.06.2022 № 490/22. Нарушение выразилось в применении Комитетом при расчете стандартизированных тарифных ставок метода расчета, не предусмотренного законом, а именно метода индексации установленных на 2022 год стандартизированных ставок.

Данное обстоятельство привело к существенному занижению размера ставок, установленных на 2023 год, и, как следствие, к занижению размера плановых выпадающих доходов Общества от технологического присоединения, включаемых в тарифы на услуги по передаче электрической энергии. Использование заниженных ставок приводило к заключению Обществом deficitных договоров технологического присоединения, не позволяющих обеспечить возмещение экономически обоснованных расходов.

Общество не согласилось с постановлением Комитета и обратилось в Новгородский областной суд с административным иском о признании недействующим тарифного решения, установленного на 2023 год.

Решением Новгородского областного суда от 27.06.2023 требования Общества удовлетворены.

Суд первой инстанции в решении указал следующее:

- пункты 25, 28 Методических указаний № 490/22 не содержат положений, позволяющих сопоставлять расчетные стандартизированные тарифные ставки с утвержденными ставками за предыдущий период регулирования, а также производить их индексацию в случае превышения расчетного уровня на период регулирования над утвержденными ставками;
- оспариваемые Обществом стандартизированные тарифные ставки С1, С2-С5 определены Комитетом без учета фактически понесенных территориальными сетевыми организациями, включая Общество, экономически обоснованными расходами, в связи с чем являются заниженными.

Апелляционным определением Первого апелляционного суда общей юрисдикции от 12.09.2023 решение суда первой инстанции оставлено без изменения, апелляционная жалоба Комитета – без удовлетворения.

Закрепленный судами алгоритм расчета стандартизированных ставок носит универсальный характер и подлежит применению всеми регулирующими органами в регионах присутствия Общества.

### [3. Спор с ООО «АСЭП» о взыскании с Общества 137 млн руб. неосновательного обогащения, составляющего стоимость услуг по передаче электрической энергии с использованием объектов электросетевого хозяйства, включенных на 2020 год в необходимую валовую выручку ООО «АСЭП».](#)

В 2023 году в производстве Арбитражного суда Архангельской области находилось дело № А05-10641/2022 по иску общества с ограниченной ответственностью «Архангельское специализированное энергетическое предприятие» (далее – ООО «АСЭП») к Обществу о взыскании 137 млн руб. неосновательного обогащения за 2020 год.

Общество в марте 2020 года приняло в аренду электрические сети, которые при формировании тарифа на 2020 год учитывались в НВВ ООО «АСЭП», как арендатора сетей, с которым договоры расторгнуты с 18.03.2020.

Фактически свои требования о взыскании суммы неосновательного обогащения в размере стоимости услуг по передаче электрической энергии с использованием спорных объектов электросетевого хозяйства ООО «АСЭП» мотивировало тем, что спорные объекты учтены в тарифном регулировании ООО «АСЭП».

В связи с этим, по мнению ООО «АСЭП», полученная Обществом плата за оказание услуг с использованием спорных сетей в размере 137 млн руб. является неосновательным обогащением и подлежит взысканию в пользу ООО «АСЭП» как лица, недополучившего доход, в соответствии с тарифным решением на 2020 год.

Суд первой инстанции отклонил доводы ООО «АСЭП», указав, что получателем платы за фактически оказанные в спорный период с использованием спорных объектов электросетевого хозяйства услуги по передаче электрической энергии должно выступать Общество, поскольку в спорный период

именно данная компания являлась сетевой организацией, фактически оказывающей услуги по передаче электрической энергии по спорным сетям.

При этом принятие ПАО «Россети Северо-Запад» в аренду объектов электросетевого хозяйства на основании договора аренды от 23.03.2020 № 07-183/20 в течение тарифного периода не носило формальный характер, а преследовало цель реального использования данного имущества для оказания услуг по передаче электрической энергии.

Решением Арбитражного суда Архангельской области от 21.04.2023 в удовлетворении требований ООО «АСЭП» отказано в полном объеме. Указанное решение не оспаривалось ООО «АСЭП» в апелляционном и кассационном порядке и вступило в законную силу.

#### 4. Спор с АО «АЭС» о взыскании с Общества 40,8 млн руб. неосновательного обогащения в виде денежных средств, полученных по котловому тарифу от гарантирующего поставщика.

Акционерное общество «Архангельские электрические сети» (далее – АО «АЭС») обратилось в Арбитражный суд Архангельской области с исковым заявлением о взыскании с публичного акционерного общества «Россети Северо-Запад» 40,8 млн руб. неосновательного обогащения в виде денежных средств, полученных по котловому тарифу от гарантирующего поставщика за 2020 год.

АО «АЭС» мотивировало свои требования следующим.

После 23.03.2020 объекты электросетевого хозяйства, включенные в необходимую валовую выручку АО «АЭС» на 2020 год, перешли во владение ПАО «Россети Северо-Запад».

До марта 2020 года гарантирующий поставщик производил оплату оказанных услуг по передаче электрической энергии по объектам, технологически присоединенным посредством сетей АО «Архинвестэнерго», в адрес АО «АЭС».

Денежные средства, которые учтены при утверждении тарифов для получения НВВ АО «АЭС», получило вместо АО «АЭС» ПАО «Россети Северо-Запад».

Приобретая в марте 2020 года в аренду спорное сетевое имущество, ПАО «Россети Северо-Запад» получило большую величину выручки по единым (котловым) тарифам, чем это учтено при формировании индивидуальных тарифов.

Сумма неосновательного обогащения составляет 40,8 млн руб.

Согласно действующей тарифной схеме именно АО «АЭС», а не Общество должно получить денежные средства по котловому тарифу от гарантирующего поставщика. В противном случае, по мнению АО «АЭС», перераспределение котловой выручки производилось бы не в соответствии с тарифным решением.

Решением Арбитражного суда Архангельской области от 29.06.2023 по делу № А05-4817/2023, оставленным без изменения Постановлением Четырнадцатого арбитражного апелляционного суда от 08.09.2023, в удовлетворении требований АО «АЭС» было отказано в полном объеме.

#### 5. Спор о признании незаконным и отмене решения ФАС России об установлении нового срока исполнения Агентством по тарифам и ценам Архангельской области предписания.

Федеральной антимонопольной службой (далее – ФАС России) по результатам проверки тарифов, установленных Агентством по тарифам и ценам Архангельской области на 2019–2021 годы для ПАО «Россети Северо-Запад», проведенной на основании приказа от 31.03.2021 № 277/21, органом регулирования выдано предписание от 13.12.2021 № СП/106085/21.

Антимонопольным органом в рамках указанной проверки проанализированы материалы тарифных дел за 2019, 2020, 2021 годы в разрезе отдельных статей затрат на предмет их экономической обоснованности, экспертное заключение по расчету долгосрочных параметров регулирования, НВВ и тарифов на услуги по передаче электрической энергии, оказываемые Обществом, на долгосрочный период регулирования 2019–2023 годов, экспертные заключения по расчету корректировки НВВ и тарифов на услуги по передаче электрической энергии, оказываемые Обществом на 2020, 2021 годы.

В соответствии с предписанием органу регулирования предписано исключить из необходимой валовой выручки общества расходы по статье затрат «Налог на прибыль» на 2019–2021 годы; произвести дополнительный анализ и расчет расходов (показателей), включенных в НВВ Общества на основании мотивировочной части предписания и отразить соответствующий анализ в экспертном заключении (с указанием документов и материалов, на основании которых принималось решение, причин учета (неучета) представленных регулируемой организацией документов и расчетов) в соответствии с п. 23 Правил государственного регулирования (пересмотра, применения) цен (тарифов) в электроэнергетике, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178, по следующим статьям затрат: «Эффективный уровень подконтрольных расходов» на 2019 год; «Базовый уровень подконтрольных расходов» на 2019 год; «Материальные затраты» на 2019 год; «Прочие подконтрольные расходы» на 2019 год; «Подконтрольные расходы из прибыли» на 2019 год; «Оплата налогов» на 2019–2021 годы; «Расходы на обслуживание заемных средств» на 2019–2021 годы; «Расходы на формирование резерва по сомнительным долгам» на 2021 год; «Корректировки НВВ» на 2019–2021 годы; по результатам исполнения п. 2 предписания пересмотреть базовый уровень подконтрольных расходов ПАО «Россети Северо-Запад» на 2019 год в соответствии с п. 38 Основ ценообразования в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178, величину НВВ ПАО «Россети Северо-Запад» в соответствии с положениями Основ ценообразования, Методических указаний по расчету тарифов на услуги по передаче электрической энергии, устанавливаемых с применением метода долгосрочной индексации необходимой валовой выручки; по результатам исполнения пп. 2, 3 предписания исключить выявленные (неподтвержденные) экономически необоснованные расходы (доходы) из НВВ Общества, установленной на 2022–2024 годы.

По итогам анализа представленных Агентством во исполнение предписания документов антимонопольным органом установлено, что предписанные органу регулирования меры им в полном объеме не исполнены, в связи с чем ФАС России принято решение от 12.01.2023 № СП/767/23 об установлении нового срока исполнения предписания от 13.12.2021 № СП/106085/21 (далее – Решение).

Общество обратилось в Арбитражный суд г. Москвы за оспариванием Решения (дело № А40-83625/23).

По мнению Общества, оспариваемое решение фактически представляет собой самостоятельное предписание, выдача которого вне проведения в установленном порядке проверки является нарушением законодательства, также оспариваемым решением на Общество были возложены дополнительные обязанности, не предусмотренные ранее выданным предписанием.

Решением Арбитражного суда г. Москвы от 13.09.2023 Решение признано незаконным и отменено. Суд обязал ФАС России устранить нарушение прав и законных интересов Общества в тридцатидневный срок со дня вступления в законную силу судебного акта в установленном законом порядке.

ФАС России обжалует решение суда первой инстанции в апелляционном порядке.

#### [6. Спор о признании незаконным постановления УФАС о привлечении Общества к административной ответственности по части 2 статьи 9.21 КоАП Российской Федерации в части отсутствия указания на возможность уплаты административного штрафа в размере половины суммы \(«со скидкой»\).](#)

После дополнения в июле 2022 года КоАП Российской Федерации ч. 1.3–1 ст. 32.2, которой предоставлено право уплаты штрафа со «скидкой» в размере 50 % от суммы наложенного штрафа, в том числе по составу за нарушение сроков технологического присоединения (ст. 9.21 КоАП Российской Федерации), Общество в рамках постановления УФАС по Новгородской области о наложении штрафа по делу № 053/04/9.21-119/2023 запросило у УФАС по Новгородской области разъяснение о возможности оплаты штрафа по указанному постановлению со «скидкой». Определением о разъяснении порядка исполнения постановления от 11.04.2021 УФАС по Новгородской области отказало Обществу в таком праве.

Общество с целью судебного подтверждения права на уплату штрафов по ст. 9.21 КоАП Российской Федерации со «скидкой» оспорило в Арбитражный суд Новгородской области названные постановление о наложении штрафа и определение о разъяснении порядка его исполнения, просило признать их незаконными в полном объеме.

Арбитражный суд Новгородской области в решении от 09.06.2023 по делу № А44-2160/2023 в мотивировочной части решения прямо согласился с доводами Общества и подтвердил его право на уплату штрафа по ст. 9.21 КоАП Российской Федерации со «скидкой», но по формальным основаниям в удовлетворении иска Общества было отказано, поскольку Общество к моменту оспаривания уже правомерно воспользовалось правом на уплату штрафа со «скидкой», а неуказание на такое право в постановлении не является существенным нарушением со стороны УФАС по Новгородской области.

УФАС по Новгородской области в апелляционном и затем в кассационном порядке обжаловало указанное решение в части указания в нем права Общества на оплату штрафа со «скидкой». Постановлением 14-го арбитражного апелляционного суда от 28.07.2023 и постановлением Арбитражного суда Северо-Западного округа от 12.12.2023 решение суда Новгородской области оставлено без изменения, в удовлетворении жалоб УФАС по Новгородской области отказано.

#### 7. Повышение очередности погашения текущих требований ПАО «Россети Северо-Запад» в делах о банкротстве АО «Интауголь» и ООО «Водоканал».

На территории Республики Коми осуществляло деятельность АО «Интауголь» (шахта) (далее – Должник).

В августе 2019 года в отношении АО «Интауголь» возбуждено дело о банкротстве № А29-1825/2019. Задолженность за оказанные услуги по передаче электрической энергии перед Обществом включена в реестр требований в размере 100 млн руб., а также текущие обязательства в размере 111 млн руб. (4-я очередь текущих платежей).

Ввиду недостаточности имущества Должника и значительного (более 160 млн руб.) объема текущих требований более ранних очередей погашение задолженности Общества не прогнозировалось, долг был отнесен к безнадежным.

Правовым блоком ПАО «Россети Северо-Запад» сформирован новый подход по повышению в судебном порядке приоритета погашения текущей задолженности Общества за оказанные услуги. Был определен объем минимально необходимого энергоресурса для предотвращения чрезвычайной ситуации на уровне аварийной брони и доказана невозможность функционирования опасного объекта (шахты) без оказания услуг Обществом.

Арбитражный суд Республики Коми определением от 26.04.2023 по делу А29-1825/2019 удовлетворил требования ПАО «Россети Северо-Запад», задолженность перед Обществом в размере 110,3 млн руб. определена к погашению во внеочередном порядке, то есть преимущественно перед требованиями иных кредиторов. Это обеспечило частичное погашение ранее признанной безнадежной текущей задолженности Общества в размере 13,3 млн руб. Без формирования указанной практики в условиях отсутствия у должника достаточного количества имущества долг не был бы погашен.

Аналогичная практика применена в рамках дела № А29-5410/2016 о банкротстве ООО «Водоканал» (г. Воркута) – социально значимой организации (оказание услуг по водоснабжению и водоотведению). До настоящего времени процедура конкурсного производства не завершена, производственная деятельность ООО «Водоканал» не прекращена.

В реестр требований кредиторов включены требования Общества в размере 207 млн руб.

Размер текущих обязательств должника перед кредиторами составляет 3 806 млн руб., в том числе задолженность перед Обществом – 580 млн руб. Однако погашение требований Общества было невозможно до погашения требования кредиторов более ранней очередности, размер которых составляет 395 млн руб.

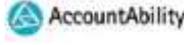
Все поступающие на расчетный счет платежи от взыскания дебиторской задолженности расходовались не на погашение требований кредиторов, а на содержание и ремонт переданных в аренду ООО «Водоканал» централизованных систем водоснабжения и водоотведения, оплату труда работников и иных затрат, необходимых для обеспечения осуществления должником производственной деятельности.

Арбитражный суд Республики Коми определением от 18.09.2023 по делу А29-5410/2016 удовлетворил требования ПАО «Россети Северо-Запад», задолженность перед Обществом в размере 580 млн руб. определена к погашению во внеочередном порядке, то есть преимущественно перед требованиями иных кредиторов. Это обеспечит частичное погашение текущей задолженности Общества до окончания процедуры.

# Информация об Отчете

## Об Отчете и существенности

[GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5]

| Цикл отчетности  | Годовой, за период с 01.01.2023 по 31.12.2023   |
|--|---|
| Формат Отчета  | Годовой интегрированный отчет ПАО «Россети Северо-Запад»  |
| Международные стандарты отчетности                                   |  Стандарты по отчетности в области устойчивого развития, GRI Sustainability Reporting Standards 2021.<br> Международный стандарт интегрированной отчетности, The International <IR> Framework (Таблица соответствия приведена в разделе «Таблица соответствия Стандартам»)<br> Стандарт по взаимодействию с заинтересованными сторонами, AA1 000 Stakeholder Engagement Standard (2015)                                  |
| Российские стандарты отчетности и нормативные требования             | <p>Положение Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг».</p> <p>Кодекс корпоративного управления Банка России.</p> <p>Рекомендации по раскрытию в годовом отчете публичного акционерного общества информации о вознаграждении членов совета директоров (наблюдательного совета), членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников ПАО (письмо Банка России от 11.12.2017 № ИН-06-28/57).</p> <p>Рекомендации по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ (информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49)</p> |
| Требования ПАО «Россети» к формированию отчетности дочерних компаний | Рекомендации для подготовки Годового отчета по итогам 2023 года для ДЗО ПАО «Россети»   |
| Дата публикации предыдущего Отчета                                   | Май 2023 года   |
| Границы Отчета   | <p>Данный Отчет представляет результаты ПАО «Россети Северо-Запад», его филиалов, дочерних и зависимых обществ.</p> <p>Отчет раскрывает производственные и финансовые результаты, а также содержит обзор деятельности в области корпоративной и социальной ответственности в 2023 году. Если не указано иное, финансовые показатели, представленные в Годовом отчете, приведены и рассчитаны на основе консолидированной финансовой</p>   |

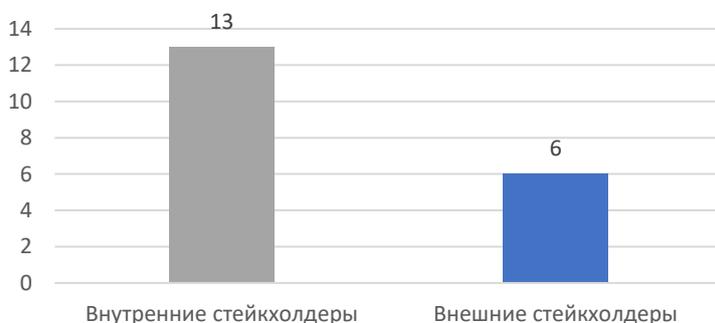
|   |  |
|---|--|
|   | <p>отчетности по МСФО. Информация о результатах деятельности, содержащаяся в данном документе, представляет собой консолидированные данные по Группе «Россети Северо-Запад».</p> <p><b>Переформулировок показателей по сравнению с предыдущим годом не было</b></p>  |
| <p><b>Верификация отчетной информации</b></p> | <p>В 2023 году Компания привлекла Совет по нефинансовой отчетности РСПП для проведения общественного заверения отчета за 2022 год.</p> <p>По итогам общественного заверения Советом по нефинансовой отчетности РСПП был высказан ряд рекомендаций, большая часть из которых учтена при подготовке настоящего Отчета (полная информация представлена в начале документа в таблице «Рекомендации Совета по нефинансовой отчетности РСПП, полученные в рамках общественного заверения интегрированного Годового отчета ПАО «Россети Северо-Запад» за 2022 год»).</p> <p>Советом по нефинансовой отчетности РСПП было подтверждено, что Годовой отчет ПАО «Россети Северо-Запад» содержит:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• значимую информацию по ключевым направлениям ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса;</li> <li>• раскрывает основные результаты деятельности Компании в этих направлениях.</li> </ul> <p>Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности Отчета приведено в разделе <b>«Информация об Отчете»</b></p> |

## Определение существенности тем

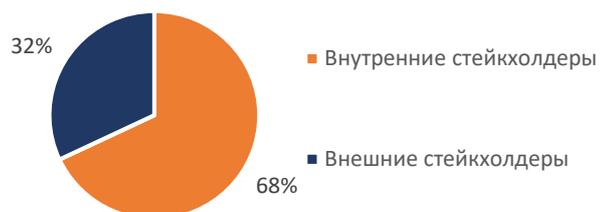
### GRI 3-1, 3-2

Для определения существенных тем Отчета с 17.01.2024 по 22.01.2024 проводился онлайн-опрос представителей заинтересованных сторон. В опросе приняли участие 19 респондентов, представляющих как внешних, так и внутренних стейкхолдеров.

### Количество респондентов в разбивке по категориям

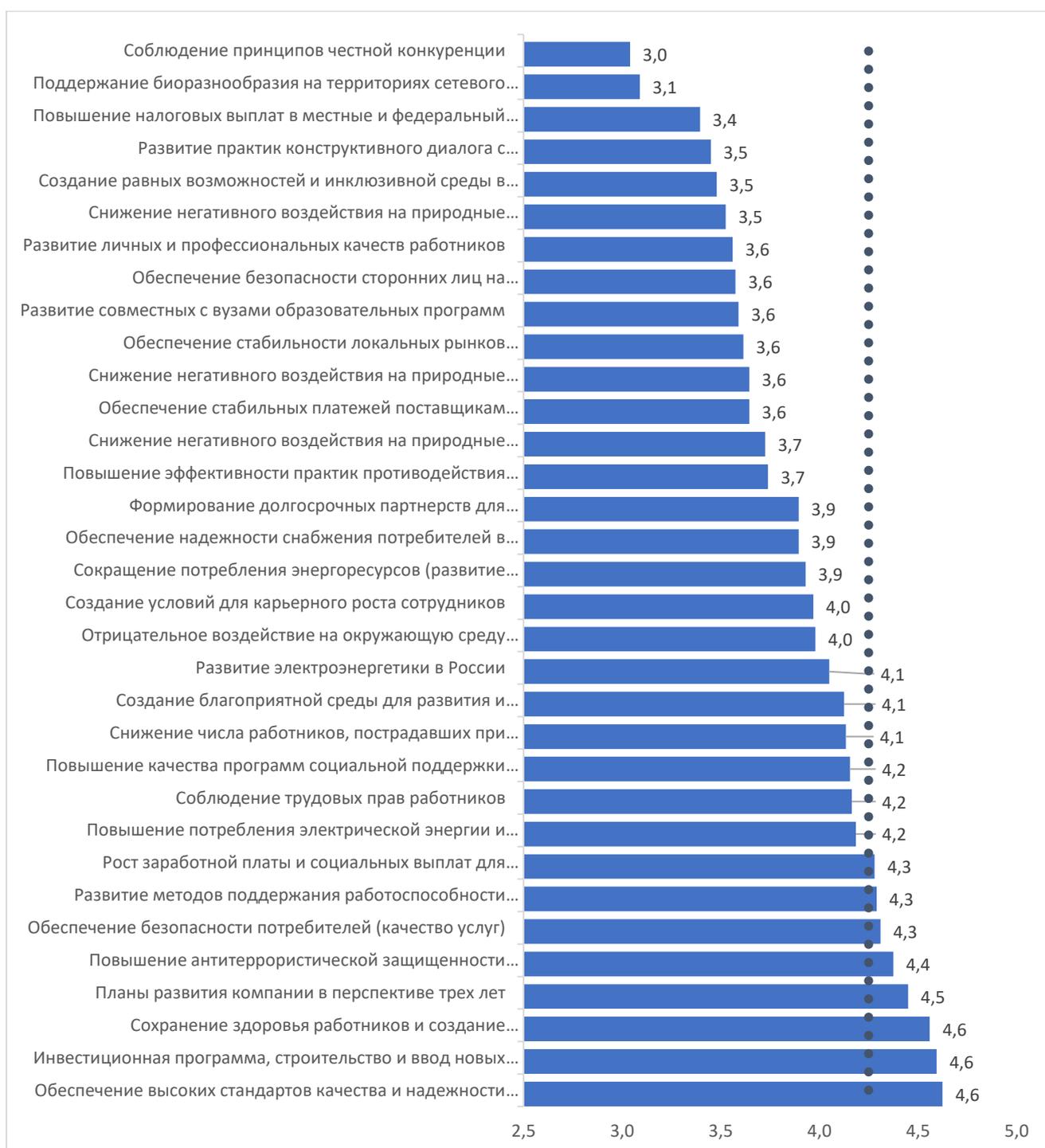


### Распределение по категориям стейкхолдеров



Участникам опроса было предложено оценить важность тем по шкале от 1 до 5, где оценку 1 получали наименее важные, а 5 – исключительно важные. По результатам опроса существенными были признаны восемь тем, набравших 4,3 балла и более.

## Обобщенные результаты опроса



## Существенные темы отчета

| № | Тема   | Средний балл |
|---|--|--------------|
| 1 | Обеспечение высоких стандартов качества и надежности энергоснабжения           | 4,6          |
| 2 | Инвестиционная программа, строительство и ввод новых мощностей                 | 4,6          |
| 3 | Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда             | 4,6          |
| 4 | Планы развития компании в перспективе трех лет                                 | 4,5          |
| 5 | Повышение антитеррористической защищенности объектов электросетевого комплекса | 4,4          |
| 6 | Обеспечение безопасности потребителей (качество услуг)                         | 4,3          |

|   |   |     |
|---|---|-----|
| 7 | Развитие методов поддержания работоспособности электросетевого хозяйства в условиях чрезвычайных ситуаций | 4,3 |
| 8 | Рост заработной платы и социальных выплат для сотрудников   | 4,3 |

### GRI 3-3

#### Существенные темы и воздействие Компании

| Наименование существенной темы   | Позитивное влияние   | Негативное влияние   | Меры по управлению существенными темами   |
|--|--|--|---|
| Обеспечение высоких стандартов качества и надежности энергоснабжения           | Надежное энергоснабжение потребителей во всех регионах присутствия<br><br>Внимание к потребностям потребителей | –  | Строительство новых и модернизация существующих объектов<br><br>Своевременное выполнение ремонтной программы<br><br>Разработка технологических решений, позволяющих повысить качество энергоснабжения<br><br>Сбор обратной связи и повышение качества обслуживания потребителей |
| Инвестиционная программа, строительство и ввод новых мощностей                 | Ввод новых мощностей для энергоснабжения потребителей  | –  | Эффективное планирование инвестиций<br><br>Контроль исполнения инвестиционной программы   |
| Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда             | Создание благоприятных условий труда<br><br>Забота о здоровье сотрудников                                      | Возможность травматизма работников при выполнении работ                                | Строгий контроль соблюдения техники безопасности<br><br>Информирование и обучение работников в области охраны труда<br><br>Обеспечение работников необходимыми средствами защиты  |
| Планы развития компании в перспективе трех лет                                 | Разработка и выполнение планов развития  | –  | Эффективное финансовое и операционное планирование<br><br>Разработка мероприятий по исполнению планов   |
| Повышение антитеррористической защищенности объектов электросетевого комплекса | Принятие необходимых мер для снижения террористической угрозы  | –  | Разработка мероприятий по антитеррористической защищенности<br><br>Регулярное проведение соответствующих учений   |
| Обеспечение безопасности потребителей (качество услуг)                         | Надежное энергоснабжение потребителей во всех регионах присутствия<br><br>Внимание к потребностям потребителей | Возможный ущерб в связи с нарушением электроснабжения по техническим и другим причинам | Строительство новых и модернизация существующих объектов<br><br>Своевременное выполнение ремонтной программы<br><br>Разработка технологических решений, позволяющих повысить качество энергоснабжения<br><br>Сбор обратной связи и повышение качества обслуживания потребителей |

|   |  |  |   |
|---|--|--|---|
| Развитие методов поддержания работоспособности электросетевого хозяйства в условиях чрезвычайных ситуаций | Обеспечение надежного энергоснабжения в сложных условиях<br><br>Оперативное устранение аварийных нарушений | Возможная недостаточная готовность к устранению аварийных ситуаций | Своевременное выполнение ремонтной программы<br><br>Создание резервных каналов энергоснабжения<br><br>Формирование и поддержание готовности аварийных бригад<br><br>Обеспечение необходимого запаса оборудования и материалов |
| Рост заработной платы и социальных выплат для сотрудников   | Своевременная выплата и индексация заработной платы  | –  | Поддержка стабильного финансового состояния Компании<br><br>Своевременная выплата и индексация заработной платы   |

# Ответственность за подготовку Отчета

Отчет утверждается решениями Совета директоров (предварительно) и годового Общего собрания акционеров ПАО «Россети Северо-Запад».

# Таблицы соответствия стандартам

## Указатель содержания GRI

|                               |   |
|-------------------------------|---|
| Заявление об использовании    | ПАО «Россети Северо-Запад» раскрывает информацию, указанную в данном индексе содержания GRI, за период с 01.01.2023 по 31.12.2023 с указанием стандартов GRI. |
| Использованный стандарт GRI 1 | GRI 1: Foundation 2021  |

| Стандарт GRI              | Раскрытие   | Место в отчете   |
|---------------------------|---|--|
| GRI 2: Общие вопросы 2021 | 2-1 Информация об организации   | О Компании<br>Адреса и контакты<br>Факторы инвестиционной привлекательности<br>Структура, основные активы и география деятельности   |
|                           | 2-2 Юридические лица, включенные в периметр отчетности устойчивого развития | Об Отчете<br>Об Отчете и существенности  |
|                           | 2-3 Отчетный период, частота выхода отчетности и контактные данные          | Информация о деятельности в сфере устойчивого развития включается в состав годового отчета, который публикуется ежегодно. Предыдущий отчет вышел в мае 2023 года.  |
|                           | 2-5 Внешнее заверение   | Об Отчете и существенности   |
|                           | 2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения     | О Компании<br>Структура, основные активы и география деятельности<br>Положение Компании на электроэнергетическом рынке<br>Бизнес-модель<br>Передача электроэнергии и потери<br>Приложение 4. Информация об участии ПАО «Россети Северо-Запад» в дочерних хозяйственных обществах и иных организациях |
|                           | 2-7 Сотрудники  | Численность и структура персонала  |
|                           | 2-8 Работники, не являющиеся сотрудниками организации                       | Численность и структура персонала  |
|                           | 2-9 Структура и состав органов управления                                   | Структура системы корпоративного управления<br>Состав совета директоров<br>Исполнительные органы управления<br>Общества  |
|                           | 2-10 Номинирование и отбор кандидатов в высший орган управления             | Независимые директора  |

|      |  |   |
|------|--|---|
| 2-11 | Председатель высшего органа управления   | Председатель совета директоров не является генеральным директором и не входит в состав правления Компании.  |
| 2-12 | Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями организации            | Система управления устойчивым развитием   |
| 2-13 | Делегирование ответственности за управление воздействиями                                    | Система управления устойчивым развитием   |
| 2-14 | Роль высшего органа управления в подготовке и утверждении отчетности по устойчивому развитию | Совет директоров предварительно утверждает годовой отчет с информацией об устойчивом развитии перед утверждением Общим собранием акционеров   |
| 2-15 | Конфликт интересов   | Антикоррупционная политика<br>Система предотвращения конфликтов интересов и инсайдерская информация   |
| 2-16 | Коммуникации по критически важным проблемам  | Система управления рисками и внутренним контролем   |
| 2-17 | Коллективные знания высшего органа управления  | Компания не проводила обучение членов Совета директоров по вопросам устойчивого развития в 2023 году.   |
| 2-18 | Оценка эффективности высшего органа управления   | Оценка деятельности Совета директоров   |
| 2-19 | Политика по вознаграждениям  | Система вознаграждения в Обществе   |
| 2-20 | Процесс определения вознаграждений   | Система вознаграждения в Обществе   |
| 2-22 | Заявление о стратегии устойчивого развития   | Понимание Компанией устойчивого развития  |
| 2-23 | Обязательства, указанные в политиках   | Деятельность ПАО «Россети Северо-Запад» и Цели в области устойчивого развития ООН<br>Понимание Компанией устойчивого развития<br>Кодекс корпоративной этики<br>Антикоррупционная политика<br>Экологическая политика |
| 2-24 | Исполнение обязательств, указанных в политиках   | Деятельность ПАО «Россети Северо-Запад» и Цели в области устойчивого развития ООН<br>Понимание Компанией устойчивого развития<br>Кодекс корпоративной этики<br>Антикоррупционная политика<br>Экологическая политика |
| 2-25 | Процессы устранения негативных воздействий   | Компенсация негативных воздействий<br>Организация взаимодействия с потребителями услуг  |
| 2-26 | Механизмы консультаций и сообщения о проблемах   | Антикоррупционная политика  |

|  |   |  |
|--|---|--|
|  | 2-27 Соблюдение законодательства и нормативных актов                                      | Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды<br>Информация о значимых судебных процессах в 2023 году  |
|  | 2-28 Членство в ассоциациях   | Членство в ассоциациях   |
|  | 2-29 Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами                               | Взаимодействие с заинтересованными сторонами   |
|  | 2-30 Коллективные договоры  | Социальные гарантии и безопасность труда<br>Современные стандарты в области устойчивого развития<br>Вопросы здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами  |
| GRI 3: Существенные темы 2021                    | 3-1 Процесс определения существенных тем  | Определение существенности тем   |
|  | 3-2 Перечень существенных тем   | Определение существенности тем   |
|  | 3-3 Управление существенными темами   | Инвестиционная деятельность<br>Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда<br>Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения<br>Система оплаты труда работников Компании<br>Социальная политика<br>Современные стандарты в области устойчивого развития<br>Приложение 19. Отчет по охране труда |
| GRI 201: Экономическая эффективность 2016        | 201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость                           | Прямая созданная и распределенная экономическая стоимость  |
|  | 201-2 Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата | Риски в области устойчивого развития<br>Деятельность ПАО «Россети Северо-Запад» и Цели в области устойчивого развития ООН  |
|  | 201-3 Пенсионные планы  | Реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения  |
|  | 201-4 Финансовая поддержка со стороны государства   | У Группы отсутствуют государственные субсидии, компенсирующие низкие тарифы на электроэнергию.   |
| GRI 202: Рыночное присутствие 2016               | 202-2 Доля топ-менеджмента из местных сообществ   | Состав Правления на 87,5 % состоит из представителей Северо-Западного федерального округа Российской Федерации.  |
| GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016 | 203-1 Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги                                 | Инвестиционная деятельность<br>Технологическое присоединение<br>Прочие виды деятельности   |
|  | 203-2 Существенные непрямые экономические воздействия                                     | Передача электроэнергии и потери<br>Закупочная деятельность<br>Вклад Компании в развитие территории СЗФО<br>Взаимодействие с заинтересованными сторонами   |

|   |  |  |
|---|--|--|
| GRI 204: Практики закупок 2016          | 204-1 Доля расходов на местных поставщиков   | Закупочная деятельность<br>Взаимодействие с заинтересованными сторонами  |
| GRI 205: Противодействие коррупции 2016 | 205-1 Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией   | Антикоррупционная политика   |
|   | 205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им   | Антикоррупционная политика   |
|   | 205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры  | Антикоррупционная политика   |
| GRI 206: Неконкурентное поведение 2016  | 206-1 Судебные иски в связи с нарушением антимонопольного и антитрастового законодательства и неконкурентным поведением  | В 2023 году случаев нарушения антимонопольного законодательства не было.   |
| GRI 207: Налоги 2019                    | 207-4 Отчетность по странам  | Показатели в области устойчивого развития<br>Прямая созданная и распределенная экономическая стоимость<br>Основные финансово-экономические показатели Общества по РСБУ<br>Приложение 1. Основные финансово-экономические показатели Группы по МСФО |
| GRI 302: Энергия 2016                   | 302-1 Потребление энергии внутри организации   | Энергосбережение и повышение энергетической эффективности<br>Приложение 29. Объем энергетических ресурсов, использованных в 2023 году  |
|   | 302-2 Потребление энергии вне организации  | Объемы реализации услуг по передаче электроэнергии   |
|   | 302-4 Энергосбережение   | Энергосбережение и повышение энергетической эффективности<br>Потери электроэнергии   |
| GRI 303: Вода и стоки 2018              | 303-3 Забор воды   | Водопользование  |
|   | 303-4 Сброс сточных вод  | Водоотведение  |
|   | 303-5 Потребление воды   | Водоотведение  |
| GRI 304: Биоразнообразие 2016           | 304-1 Участки, находящиеся в собственности, аренде, управлении или прилегающие к охраняемым территориям и территориям с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых территорий | Сохранение биоразнообразия   |
|   | 304-2 Значительное воздействие деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии  | Сохранение биоразнообразия   |
|   | 304-3 Защита или восстановление природных экосистем  | Сохранение биоразнообразия   |
| GRI 305: Выбросы 2016                   | 305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)  | Ключевые показатели деятельности<br>Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух  |
|   | 305-5 Сокращение выбросов парниковых газов   | Деятельность ПАО «Россети Северо-Запад» и Цели в области устойчивого развития ООН  |

|   |   |  |
|---|---|--|
|   |   | Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух  |
|   | 305-7 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ   | Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух  |
| GRI 306: Отходы 2020                                    | 306-3 Образовавшиеся отходы   | Учет образования и транспортировки отходов   |
|   | 306-5 Отходы, направленные на утилизацию  | Учет образования и транспортировки отходов   |
| GRI 401: Занятость 2016                                 | 401-1 Вновь нанятые сотрудники и текучесть персонала  | Численность и структура персонала  |
|   | 401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости | Численность и структура персонала<br>Социальная политика   |
|   | 401-3 Отпуск по уходу за ребенком   | Социальная политика  |
| GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства 2016 | 402-1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации  | Минимальный срок уведомления сотрудников до внедрения существенных операционных изменений – 8 недель   |
| GRI 403: Промышленная безопасность и охрана труда 2018  | 403-1 Система управления промышленной безопасностью и охраной труда   | Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда<br>Затраты на охрану труда  |
|   | 403-2 Определение угроз, рисков и расследование случаев травматизма   | Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда   |
|   | 403-3 Охрана здоровья на рабочем месте  | Организация охраны здоровья работников<br>Вопросы здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами  |
|   | 403-4 Участие сотрудников, консультации и коммуникация с ними по вопросам промышленной безопасности и охраны труда  | Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда<br>Производственный травматизм  |
|   | 403-5 Обучение сотрудников промышленной безопасности и охране труда   | Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда<br>Производственный травматизм  |
|   | 403-6 Защита здоровья сотрудников (вне рабочего места)  | Социальные гарантии и безопасность труда<br>Социальная политика  |
|   | 403-7 Профилактика и смягчение воздействий на здоровье и безопасность сотрудников, напрямую связанных с деловыми отношениями организации  | Обучение и/или инструктаж сотрудников подрядных организаций<br>Травматизм работников подрядных организаций   |
|   | 403-8 Работники, охваченные системой управления промышленной безопасностью и охраной труда  | Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда<br>Обучение и/или инструктаж сотрудников подрядных организаций<br>Травматизм работников подрядных организаций |
|   | 403-9 Производственный травматизм   | Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда<br>Производственный травматизм<br>Травматизм работников подрядных организаций                                 |

|  |   |   |
|--|---|---|
|  | 403-10 Профессиональные заболевания   | В 2023 году случаев профессиональных заболеваний не зарегистрировано  |
| GRI 404: Обучение сотрудников 2016                 | 404-1 Среднегодовое количество часов обучения на сотрудника   | Обучение и развитие персонала, кадровый резерв                        |
|  | 404-2 Программы развития навыков и поддержки при увольнении и выходе на пенсию  | Обучение и развитие персонала, кадровый резерв<br>Социальная политика |
|  | 404-3 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки эффективности и карьерного развития                               | Обучение и развитие персонала, кадровый резерв                        |
| GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016    | 405-1 Разнообразие сотрудников и органов управления   | Численность и структура персонала<br>Состав Совета директоров         |
|  | 405-2 Отношение базового оклада и вознаграждений женщин и мужчин  | Система оплаты труда работников Компании                              |
| GRI 406: Противодействие дискриминации 2016        | 406-1 Случаи дискриминации и принятые меры  | Кодекс корпоративной этики  |
| GRI 413: Местные сообщества 2016                   | 413-1 Подразделения, у которых есть программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия и развития местных сообществ | Вклад Компании в развитие территории СЗФО                             |
| GRI 416: Здоровье и безопасность потребителей 2016 | 416-1 Оценка категорий продуктов и услуг на предмет воздействия на здоровье и безопасность потребителей                               | Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения        |
| GRI 418: Конфиденциальность потребителей 2016      | 418-1 Обоснованные жалобы, касающиеся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителей и утечек персональных данных            | В 2023 году утечек персональных данных клиентов не зафиксировано      |

## Таблица соответствия Международному стандарту интегрированной отчетности

### Отражение в Отчете фундаментальных концепций Стандарта интегрированной отчетности

| Фундаментальные концепции                                    | Используется / не используется |
|--|--------------------------------|
| Создание стоимости для организации и заинтересованных сторон | Используется                   |
| Капиталы   | Используется                   |
| Процесс создания стоимости                                   | Используется                   |

### Соответствие Отчета ведущим принципам Стандарта интегрированной отчетности

| Ведущие принципы                             | Соответствует / не соответствует |
|--|----------------------------------|
| Стратегический фокус и ориентация на будущее | Соответствует                    |
| Связность информации                         | Соответствует                    |
| Взаимодействие с заинтересованными сторонами | Соответствует                    |
| Существенность                               | Соответствует                    |

|                              |                                       |
|------------------------------|---------------------------------------|
| Краткость                    | Частично соответствует <sup>104</sup> |
| Достоверность и полнота      | Соответствует                         |
| Постоянство и сопоставимость | Частично соответствует <sup>105</sup> |

### Наличие в Отчете элементов содержания интегрированной отчетности

| Элементы содержания                | Раздел Отчета   | Номер страницы |
|------------------------------------|---|----------------|
| Обзор организации и внешняя среда  | «О Компании», «Обзор рынка»   | с. 13,35       |
| Управление                         | «Корпоративное управление»  | с. 233         |
| Бизнес-модель                      | «Бизнес-модель»   | с. 16          |
| Риски и возможности                | «Система управления рисками и внутренним контролем»                                     | с. 298         |
| Стратегия и распределение ресурсов | «Стратегические приоритеты и перспективы развития», «Ключевые показатели эффективности» | с. 40,53       |
| Результаты деятельности            | «Ключевые показатели деятельности», «Бизнес-модель»                                     | с. 21,16       |
| Перспективы на будущее             | «Перспективы развития Общества»   | с. 49          |

<sup>104</sup> Презентационная версия Отчета соответствует данному принципу.

<sup>105</sup> В 2018 году Компания начала применять GRI Standards, в 2019 году – Стандарт интегрированной отчетности.

# Термины и сокращения

| Аббревиатура, обозначение |   |
|---------------------------|---|
| АКРА                      | Аналитическое кредитное рейтинговое агентство   |
| АИИС КУЭ                  | автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учета электроэнергии |
| АО                        | акционерное общество  |
| АНО                       | автономная некоммерческая организация   |
| АСТУ                      | автоматизированные системы технологического управления                                    |
| АСУ ТП                    | автоматизированная система управления технологическим процессом                           |
| БПЛА                      | беспилотные летательные аппараты  |
| ВВП                       | валовой внутренний продукт  |
| ВЛ                        | воздушная линия (электропередачи)   |
| ВН                        | высокое напряжение (110 кВ)   |
| ВОЛС                      | волоконно-оптическая линия связи  |
| ВУЗ                       | высшее учебное заведение  |
| ГОСА                      | годовое Общее собрание акционеров   |
| ГОСТ                      | Государственный стандарт  |
| ГП                        | гарантирующий поставщик электроэнергии  |
| ГПМ                       | грузоподъемная машина   |
| ГСМ                       | горюче-смазочные материалы  |
| ГЭС                       | гидроэлектростанция   |
| ДЗ                        | дебиторская задолженность   |
| ДЗО                       | дочерние и зависимые общества   |
| ДО                        | дочерние общества   |
| Дог.                      | договор   |
| ДЭС                       | дизельная электростанция  |
| ЕНЭС                      | Единая национальная электрическая сеть  |
| ЕПГУ                      | Единый портал государственных услуг   |
| ЕЭС                       | Единая энергетическая система   |
| ЗАО                       | Закрытое акционерное общество   |
| ЗДЗ                       | устройство защиты от дуговых замыканий  |
| ИБ                        | информационная безопасность   |
| ИП                        | инвестиционный проект   |
| ИПР                       | инвестиционная программа  |
| ИПУ                       | индивидуальный прибор учета   |
| ИТ                        | информационные технологии   |
| КЗ                        | короткое замыкание  |
| КИСУ                      | корпоративная информационная система управления   |

|            |  |
|------------|--|
| ККУ        | Кодекс корпоративного управления   |
| КЛ         | кабельная линия  |
| КПР        | комплексные программы развития электрических сетей   |
| КПЭ        | ключевые показатели эффективности  |
| КУ         | корпоративное управление   |
| ЛНА        | локальный нормативный акт  |
| ЛЭП        | линия электропередачи  |
| МДД        | модуль дистанционной диагностики   |
| ММВБ       | Публичное акционерное общество «Московская Биржа ММВБ-РТС»   |
| ММТС       | минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда  |
| МРСК       | межрегиональная распределительная сетевая компания   |
| МСП        | субъекты малого и среднего предпринимательства   |
| МСФО       | международные стандарты финансовой отчетности  |
| МУП        | муниципальное унитарное предприятие  |
| МЧС        | Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий |
| ФАС России | Федеральная антимонопольная служба   |
| НВВ        | необходимая валовая выручка  |
| НДС        | налог на добавленную стоимость   |
| НИОКР      | научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы   |
| НН         | низкое напряжение (0,4 кВ)   |
| НПФ        | негосударственный пенсионный фонд  |
| НТД        | научно-техническая документация  |
| НТС        | научно-технический совет   |
| ОЗП        | осенне-зимний период   |
| ОИК        | оперативно-информационный комплекс   |
| ОМП        | устройства определения места повреждения   |
| ООО        | общество с ограниченной ответственностью   |
| ОПЭ        | опытно-промышленная эксплуатация   |
| ОРД        | организационно-распорядительный документ   |
| ПА         | устройства противоаварийной автоматики   |
| ПАО        | публичное акционерное общество   |
| ПЗУ        | птицезащитные устройства   |
| ПИР        | проектно-изыскательские работы / Программа инновационного развития   |
| ПО         | производственное отделение / программное обеспечение   |
| ППО        | первичная профсоюзная организация  |
| ПС         | подстанция – электроустановка, предназначенная для преобразования и распределения электрической энергии                            |
| РЗА        | релейная защита и автоматика   |

|            |   |
|------------|---|
| РСБУ       | Российский стандарт бухгалтерского учета                                    |
| РТС        | Российская торговая система   |
| РУ         | распределительное устройство  |
| РФ         | Российская Федерация  |
| РЭС        | район электрических сетей   |
| СВК        | система внутреннего контроля  |
| СН I       | среднее напряжение I (35 кВ)  |
| СН II      | среднее напряжение II (1–20 кВ)   |
| СУОТ       | Система управления охраной труда  |
| СУРиВК     | Система управления рисками и внутреннего контроля                           |
| СД         | Совет директоров  |
| СЗФО       | Северо-Западный федеральный округ   |
| СИП        | изолированный самонесущий провод  |
| СиПР       | схемы и программы развития электроэнергетики субъектов Российской Федерации |
| СМИ        | средства массовой информации  |
| СМК        | система менеджмента качества  |
| ССПИ       | система сбора и передачи информации   |
| СТО        | стандарт организации  |
| СУПА       | система управления производственным и активами                              |
| СЭМ        | Система экологического менеджмента  |
| ТГК        | территориальная генерирующая компания                                       |
| ТП         | технологическое присоединение   |
| ТПиР       | техническое перевооружение и реконструкция                                  |
| ТОиР       | техническое обслуживание и ремонт   |
| ТСО        | территориальная сетевая организация   |
| ТЭК        | топливно-энергетический комплекс  |
| ТЭЦ        | теплоэлектроцентраль  |
| УК         | уставный капитал / управляющая компания                                     |
| УК РФ      | Уголовный кодекс Российской Федерации                                       |
| УСПД       | устройство сбора и передачи данных  |
| ФАС России | Федеральная антимонопольная служба  |
| ФЗ         | Федеральный закон   |
| ФКПЭ       | функциональные ключевые показатели эффективности                            |
| ФСТ России | Федеральная служба по тарифам   |
| ЦОД        | центр обработки данных  |
| ЦСОД       | центр сбора и обработки данных  |
| ЦУР ООН    | Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций          |

|                   |  |
|-------------------|--|
| ЦУС               | центр управления сетями  |
| ЧОУ ДПО           | частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования   |
| COVID-19          | Коронавирусная инфекция 2019 года  |
| EBITDA            | Прибыль до выплаты процентов, налогов, погашения основной суммы кредита и амортизационных отчислений                                   |
| ESG               | Environmental, Social, Governance – окружающая среда, социальная сфера, корпоративное управление                                       |
| GPRS канал        | надстройка над технологией мобильной связи GSM, осуществляющая пакетную передачу данных  |
| IR                | Investor Relations – связи с инвесторами   |
| ISO               | International Organization for Standardization – Международная организация по стандартизации   |
| LoRa              | запатентованная, проприетарная технология модуляции маломощной глобальной сети   |
| RAB               | метод доходности инвестиционного капитала  |
| SAIDI             | средняя длительность прекращения передачи электрической энергии потребителей на точку поставки. Показатель надежности электроснабжения |
| SAIFI             | средняя частота прекращения передачи электрической энергии потребителей на точку поставки. Показатель надежности электроснабжения      |
| Единицы измерения |  |
| А                 | ампер. Единица измерения силы тока   |
| Га                | гектар. Единица измерения площади  |
| Гкал              | гигакалория. Единица измерения тепловой энергии  |
| ед.               | единиц   |
| кВ                | киловольт. Единица измерения напряжения  |
| МВА               | мегавольт-ампер. Единица измерения полной электрической мощности   |
| кВт • ч           | киловатт-час. Единица измерения электрической энергии  |
| кВт, МВт          | киловатт, мегаватт. Единица измерения электрической активной мощности  |
| кг                | килограмм. Единица измерения массы   |
| км                | километр. Единица измерения длины  |
| л                 | литр. Единица измерения объема   |
| м                 | метр. Единица измерения длины  |
| млн руб.          | миллионы рублей  |
| млрд руб.         | миллиарды рублей   |
| п. п.             | процентный пункт   |
| т                 | тонна, единица измерения массы   |
| трлн руб.         | триллионы рублей   |
| т у. т.           | тонна условного топлива  |
| тыс.              | тысяча   |

|       |                  |
|-------|------------------|
| у. е. | условная единица |
| шт.   | штука            |

# Адреса и контакты

[GRI 2-1]

|   |  |
|---|--|
| Полное наименование:                                | Публичное акционерное общество «Россети Северо-Запад»  |
| Сокращенное наименование:                           | ПАО «Россети Северо-Запад»   |
| Форма собственности и организационно-правовая форма | Совместная частная и иностранная собственность<br>Публичное акционерное общество   |
| Адрес (местонахождение) Общества:                   | 196247, Россия, г. Санкт-Петербург, пл. Конституции, д. 3, литер А, помещение 16Н  |
| Телефон, факс:                                      | тел. +7 (812) 305-10-10, факс +7 (812) 305-10-98   |
| Адрес электронной почты:                            | <a href="mailto:post@rosseti-sz.ru">post@rosseti-sz.ru</a>   |
| Адрес в сети Интернет:                              | <a href="http://www.rosseti-sz.ru">www.rosseti-sz.ru</a>   |
| Банковские реквизиты:                               | ИНН 7802312751, КПП 781001001, ОГРН 1047855175785<br>ОКПО 74 824 610<br>р/с 40702810855000 000 024 в Северо-Западном банке ПАО Сбербанк г. Санкт-Петербург<br>к/сч 30101810500000 000 653<br>БИК 044030653 |

## Регистратор ПАО «Россети Северо-Запад»

|                           |   |
|---------------------------|---|
| Полное наименование:      | Акционерное общество «Независимая регистраторская компания Р.О.С.Т.»  |
| Сокращенное наименование: | АО «НРК-Р.О.С.Т.»   |
| Местонахождение:          | 107996, г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 13   |
| Почтовый адрес:           | 107996, г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, а/я 9  |
| Телефоны:                 | +7 (495) 771-73-38, 771-73-39   |
| Адрес в сети Интернет:    | <a href="http://www.rrost.ru">http://www.rrost.ru</a>   |
| Банковские реквизиты:     | Банк: АО «Альфа-банк», г. Москва, р/сч 40701810399929300006, БИК 044525593, к/сч 30101810200000000593, ИНН 7726030449 |

## Обособленное подразделение АО «НРК-Р.О.С.Т.» в г. Санкт-Петербурге

|                          |  |
|--------------------------|--|
| Полное наименование:     | Северо-Западный филиал Акционерного общества «Независимая регистраторская компания Р.О.С.Т.» |
| Местонахождение:         | 194044, г. Санкт-Петербург, Беловодский переулок, д. 6                                       |
| Почтовый адрес:          | 194044, г. Санкт-Петербург, Беловодский переулок, д. 6                                       |
| Телефоны:                | +7 (812) 401-63-13, 401-63-14  |
| Адрес в сети Интернет:   | <a href="http://www.rrost.ru">http://www.rrost.ru</a>  |
| Адрес электронной почты: | <a href="mailto:rrost-spb@rrost.ru">rrost-spb@rrost.ru</a>                                   |

## Аудитор ПАО «Россети Северо-Запад»

|                           |  |
|---------------------------|--|
| Полное наименование:      | Общество с ограниченной ответственностью «ЦАТР – аудиторские услуги» |
| Сокращенное наименование: | ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»                                      |
| Местонахождение:          | Россия, 115035, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1         |

|                          |  |
|--------------------------|--|
| Почтовый адрес:          | Россия, 115035, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1 |
| Телефоны:                | +7 (812) 703-78-00   |
| Адрес в сети Интернет:   | <a href="https://b1.ru">https://b1.ru</a>                    |
| Адрес электронной почты: | <a href="mailto:tender@b1.ru">tender@b1.ru</a>               |

Филиал Общества с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» в г. Санкт-Петербурге

|                  |  |
|------------------|--|
| Местонахождение: | 190000, Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, ул. Малая Морская, д. 23 |
| Почтовый адрес:  | 190000, Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, ул. Малая Морская, д. 23 |

Телефоны горячей линии по вопросам электроснабжения

|   |                       |
|---|-----------------------|
|   | Телефон горячей линии |
| Единый на всей территории ответственности | 8 (800) 220-0-220     |

Контакты отдела взаимодействия с акционерами и инвесторами

<https://www.rosseti-sz.ru/about/companycontacts/>

| Ф. И. О.                              | Должность        | Телефон, адрес электронной почты   |
|---------------------------------------|------------------|--|
| Приходько<br>Владимировна<br>Светлана | Начальник отдела | +7 (812) 305-10-34<br><a href="mailto:prikhodkosv@mrsksevzap.ru">prikhodkosv@mrsksevzap.ru</a> |